**ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА**

**об итогах участия в проведении Всероссийской акции профсоюзов**

**в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2022 году**

Всемирный день действий «За достойный труд!» 7 октября является значимым мероприятием российского профсоюзного движения, посвященным защите законных прав и интересов трудящихся.

Во исполнение постановлений Исполнительного комитета ФНПР № 9-2 от 30.08.2022г., Исполнительного комитета Общероссийского Профсоюза образования № 13-6 от 29.09.2022 г. «Об участии Общероссийского Профсоюза образования во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2022 году» и Президиума Федерации Профсоюзов Республики Татарстан № 28-3 от 19.09.2022 г. «О подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов 7 октября 2022 года» Президиум Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования поддержал проведение Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизами: «Za Достойный труд!», «Za Конституцию!», «Za уважение к закону о профсоюзах!», «Za Президента!».

Наша экономика в 2022 году столкнулась с беспрецедентным вызовом. Защищая национальный суверенитет, право на жизнь и свободу, Россия приняла на себя удар не только военной, но и экономической агрессии со стороны недружественных государств.

Россия обладает огромным экономическим потенциалом, основу которого формирует человеческий капитал – это наши граждане: рабочие и специалисты, учителя и врачи, госслужащие и предприниматели.

Во многом именно поэтому санкции, которые должны были обрушить экономику нашей страны, не достигли успеха. Благодаря общим усилиям гражданского общества и государства удалось в кратчайшие сроки погасить те негативные тенденции, которые наблюдались в марте 2022 года. Удалось предотвратить существенный рост цен, падение реальных доходов населения и рост безработицы в России и нашей республике.

В результате среди субъектов Российской Федерации по итогам 1 полугодия 2022 года республика занимает 4-ое место по промышленному производству, 6-ое – по строительству, вводу жилья и объему инвестиций в основной капитал, 7-ое – по обороту розничной торговли, что является основой для дальнейших динамичных изменений в сфере социального партнерства.

Размер минимальной заработной платы для организаций внебюджетного сектора с 1 января т.г. составляет 16700 рублей без учета компенсационных выплат: за работу в ночное время, в выходные, за вредные условия труда.

Средняя заработная плата, начисленная работникам предприятий и организаций, включая субъекты малого предпринимательства, за 1 полугодие 2022 года в республике возросла на 17,5% относительно 1 полугодия 2021 года, ее размер составил 50065 рубля (январь-июнь 2022 г.). Татарстан входит в число лидеров по уровню оплаты труда в Приволжском федеральном округе (1 место за январь-июнь 2022 г., 2 место за июнь 2022 г.).

В целях повышения оплаты труда работников бюджетной сферы продолжена работа по доведению заработной платы работников образования, подпадающих под действие майских указов Президента Российской Федерации, до целевых показателей.

В результате принятых мер в январе-июне 2022 года по сравнению с аналогичным периодом 2021 года среднемесячная заработная плата работников по виду экономической деятельности (далее – ВЭД) «Образование» повысилась на 17,1% и составила 44193,3 рубля.

Вместе с тем, несмотря на рост среднемесячной заработной платы в Татарстане, она по-прежнему отстает от средней по Российской Федерации на 19,2% (на 21,9% – январь-июнь 2021 г.).

Каждый десятый получает зарплату до 17950 рублей (величина минимального потребительского бюджета РТ во 2 кв. 2021 года – 17949 рублей, данные Росстата, статистический бюллетень «Сведения о распределении численности по размерам заработной платы за апрель 2021 года»).

Рост цен на товары и услуги снижает платежеспособность населения. Так, уровень инфляции в Татарстане в апреле т.г. к апрелю прошлого года составил 18,6%, достигнув наибольшего значения показателя с начала 2000-х годов (2002-2003 гг.). В июле 2022 года к июлю прошлого года инфляция в Татарстане составила 15,2%, в том числе продовольственная – 19%, непродовольственная – 14,6%.

Средний размер пенсий по данным Татарстанстата на 01.07.2022 составил 18079,8 рубля. И несмотря на его рост на 16,8% по сравнению с 01.07.2021, его реальный размер вырос лишь на 1,7%. Из чего следует, что инфляция почти без остатка «съедает» и без того небольшое повышение пенсий. Особое влияние на это оказывает рост цен на продовольствие.

Сейчас, когда происходит перенастройка всей российской экономики, борьба за достойный труд особенно актуальна и в первую очередь – в соблюдении действующего законодательства, закрепляющего права трудящихся.

Профсоюзы республики в новых реалиях через инструменты социального партнерства продолжают отстаивать права работников на предмет соблюдения норм трудового законодательства и охраны труда, на социальную защиту и обязательное социальное страхование, настаивают на установлении окладов в организациях бюджетной сферы не ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ), исключения из МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат, недопущение роста числа самозанятых через сокращение численности работающих по трудовому договору и сокращения численности государственных инспекторов труда и др.

Приоритетными являются вопросы законодательного закрепления обязательной индексации заработных плат и пенсий не ниже уровня инфляции. Для решения данного вопроса Федерацией Независимых Профсоюзов России подготовлен пакет предложений в проект Единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года, рассмотренный на заседании Российской трехсторонней комиссии. Кроме того, ФНПР настаивает на недопустимости включения в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат, установления окладов ниже МРОТ.

Профсоюзы данной акцией ставили задачу привлечь внимание власти и работодателей к необходимости решения данных проблем.

В территориальных и первичных организациях Профсоюза проведены расширенные заседания выборных коллегиальных органов организаций Профсоюза, собрания с участием представителей органов местного самоуправления по актуальным вопросам защиты социально-трудовых прав и гарантий работников образования и обучающихся с учетом сложившейся эпидемиологической ситуации, в том числе в дистанционном режиме.

Основными формами акции Профсоюза были:

- заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально­ - трудовых отношений по повестке акции в 15 территориальных организациях Профсоюза;

- размещение и распространение информации и записанных видео обращений о проведении акции на страницах и в группах территориальных и первичных организаций Профсоюза, а также на личных страницах профактива в социальных сетях.

Дополнительными формами акций Профсоюза были:

- авто и велопробеги с использованием логотипа акции «За достойный труд!» (Вахитовский и Приволжский район г. Казани, Аксубаево, Елабуга, Апастова, Камское Устье) – 178 человек;

- собрания профсоюзного актива;

- проведение разъяснительной работы среди работников отрасли о целях, задачах и формах участия в акции;

- флешмобы;

- круглые столы;

- профсоюзные уроки «Разговор о важном»;

- гуманитарные акции в поддержку мобилизованных и их семей, пожилых, нуждающихся и др.

Во Всероссийской акции Профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» приняли участие все территориальные и первичные организации Профсоюза с общей численностью более 78 тысяч членов Профсоюза. Акция активно освещалась на официальных сайтах организаций, в средствах массовой информации и социальных сетях.

Цифровая итоговая информация о формах проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2022 году прилагается.