



# Всего один клик

В Татарстане создали электронный реестр профсоюзных льгот

Позаимствовать для коллективного договора понравившуюся льготу или гарантию теперь может любой, кто зайдет на сайт Татарской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования. На портале [edunion.ru](http://edunion.ru) создан большой реестр льгот, наиболее востребованных у работников образования республики.

Идея объединить лучшие практики социальной защиты на одной электронной площадке принадлежит главному специалисту республиканского комитета профсоюза Гульсине Гафаровой, которая уже более 15 лет курирует кампанию по заключению коллективных договоров в образовательных организациях Татарстана.

- Мне всегда хотелось, чтобы коллективные договоры, действующие в наших учреждениях образования, а их почти три тысячи, были доступны для всех желающих, чтобы коллеги имели возможность обмениваться опытом, идеями, - поясняет Гульсина Асхатовна. - Но как это сделать, учитывая солидный объем таких документов?! Чтобы просмотреть целиком даже часть из них, понадобится не один месяц.

На помощь пришли информационные технологии - решено было создать электронный реестр лучших льгот и гарантий, образно говоря, собрать сливки из каждого колдоговора в одном месте.

На сегодняшний день в базе данных свыше тысячи различных льгот и гарантий. Многие из них уникальны, так как придуманы и действуют лишь в одной или нескольких

учащихся в школьных автобусах в течение учебного года - 2 дня.

В казанском многопрофильном лицее №185 активно сотрудничают с руководством жилищного комплекса «Весна», на территории которого расположена школа. Коллективный договор этого образовательного учреждения гарантирует работникам скидку в размере 1% при покупке квартиры в ЖК микрорайона. Сотрудники лицея платят половину стоимости за место на автомобильной многоуровневой парковке, имеют бонусы при посещении медицинских центров ЖК-комплекса.

Немало интересных льгот в коллективных договорах прописано для молодых педагогов и их наставников. Так, все молодые специалисты Дома детского творчества города Болгар, планирующие работать в учреждении или даже просто в районе не менее трех лет, получают единоразовую выплату в размере 20 тысяч рублей. В Казанском педагогическом колледже молодые кадры обеспечивают общежитием и ежемесячно выплачивают надбавку 1500 рублей.

В школе №12 города Нижнекамска за каждым специалистом, начавшим свою трудовую деятельность, закреплен опытный педагог, которому в течение года начисляется стимулирующая выплата - 5 процентов от минимального размера оплаты труда. В казанской школе №168 за наставничество полагается выплата до 20 процентов от базового оклада 1-3 раза в год. А в школе №3 поселка городского типа Аксубаево наставники молодых педагогов могут рассчитывать на дополнительный оплачиваемый выходной раз в месяц.

В образовательных организациях сельских районов республики актуальны дополнительные льготы хозяйственного плана. Например, сотрудники Сармановского аграрного колледжа бесплатно получают 5 центнеров соломы, столько же сена по себестоимости и зерно по льготной цене. Кроме того, они могут рассчитывать на земельный участок для посадки картофеля и один раз в год на выделение транспорта для личных целей. Работники Потапово-Тумбарлинской школы Бавлинского района Татарстана каждую осень имеют право взять один свободный оплачиваемый день для уборки картофеля на своих участках.

Радует, что в коллективные договоры включено немало привилегий для председателей профкомов и рядовых членов профсоюза. В Муслимовском лицее руководство гарантирует председателю первички ежемесячную доплату в размере 5-10 процентов от оклада, а в школе №168 города Казани - от 50 процентов. В набережночелнинской детской школе искусств №7 активным членам профсоюзного комитета предоставляют до пяти выходных дней в год. В ленинградской школе №5 сотрудницам, имеющим детей до 16 лет, положено не менее двух часов свободного от работы времени в неделю или один день в месяц. Причем членам профсоюза это время оплачивается полностью, а их коллегам, которые не состоят в профсоюзе, частично - 25 процентов.

Кроме того, работодатели за счет своих средств (это тоже прописано в коллективном договоре) оборудуют в школах кабинеты социального партнерства, которые по сути являются рабочим местом председателя первичной профсоюзной организации. Такая практика есть в гимназии №96 и школе №100 столицы Татарстана. Причем в последней в кабинете соцпартнерства оборудован даже уголок релаксации с массажерами и соляной колбой.

- Очередная колдоговорная кампания не за горами, - подытоживает Гульсина Гафарова. - Уже в следующем году начнется работа над новыми правовыми актами, регулирующими социально-трудовые отношения в образовательных организациях. Какими они будут, зависит только от нас. Заходите в реестр льгот и гарантий, отмечайте и заимствуйте лучшие из них.

Елена ГАЛЯВЕТДИНОВА



# Доброжелательная школа

От «дорожной карты» до профсоюзного урока

Уже второй учебный год в Белгородской области реализуется региональная стратегия «Доброжелательная школа». К этому процессу активно подключилась Белгородская региональная организация Общероссийского Профсоюза образования. Ее президент утвердил «дорожную карту» по взаимодействию с департаментом образования области в рамках реализации стратегии на 2019-2021 годы. Итоги одного из главных мероприятий «дорожной карты» - конкурса методических разработок профсоюзных уроков и занятий «Доброжелательная школа и профсоюз» - уже подведены. Он был организован совместными усилиями департамента образования и региональной организации профсоюза.

Среди конкурсантов - учителя, воспитатели, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, учителя-логопеды, руководители и заместители руководителей образовательных организаций, педагоги дополнительного образования.

Больше половины участников конкурса - это лидеры первичных профсоюзных организаций, представители профактива и молодежных советов при комитетах местных и первичных организаций профсоюза.

Победителем конкурса стала Ольга Дегальцева, учитель немецкого языка и член профкома Мухомудеровской средней общеобразовательной школы Алексеевского городского округа. Ее методическая разработка «Доброжелательная школа и профсоюз» знакомит юное поколение с историей профсоюзного движения нашей страны и конкретными делами областной организации отраслевого профсоюза. При помощи «мозгового штурма» ребята формируют мнение о том, что нужно изменить в школе, чтобы она отвечала запросам современных учеников, и об участии самих школьников в этом процессе. Затем дети сообща разрабатывают модели доброжелательного педагога, доброжелательного ученика и доброжелательного родителя, включающие профессиональные компетенции, личностные качества, и определяют роль профсоюзной организации в доброжелательной школе. «Изыюминкой» урока Ольги Дегальцевой стал гимн Белгородской региональной организации профсоюза, написанный семь лет назад педагогом дополнительного образования из поселка Чернянка Александром Шепилом.

Так как на конкурс поступило много достойных работ, жюри выбрало двух «серебряных» призеров. Один из них - учитель математики областного образовательного комплекса «Алгоритм успеха» Михаил Гарус. Его воспитательное мероприятие как никогда актуально: автор представил программу профсоюзного общешкольного военно-патриотического месячника «Алгоритм Успеха» в Победеле», которая посвящена празднованию 75-летия Великой Победы в дистанционном формате.

Как известно, в этом году в связи с распространением новой коронавирусной инфекции большинство мероприятий к Дню

Победы проходило заочно или в режиме онлайн. Благодаря реализации программы, разработанной Михаилом Юрьевичем, ребята узнали, что профсоюз - это организация, защищающая права их родителей, совершили путешествие по страницам истории профсоюзного движения. А также приняли участие в игре «Зарница», любимой многими поколениями школьников. Игра проводилась онлайн: ребята выполняли реальные задания, но только дома.

Педагог детского эколого-биологического центра Валуйского района Наталья Федосеева подготовила интересное занятие для своих воспитанников на тему «Доброжелательная школа и профсоюз в современном российском обществе». Ее метод моделирования основан на приеме «Профсоюзная радуга». На каждой полоске радуги написаны слова, а ребятам нужно из этих слов составить предложение и определить, для чего нужен профсоюз в доброжелательной школе. Творческий подход педагога плюс увлеченность ее воспитанников, и модель доброжелательной школы готова!

Третье место по итогам конкурса также разделили два участника.

Педагог-организатор, председатель профкома Станции юных туристов города Губкина, член Молодежного совета Губкинской территориальной организации профсоюза Яна Крылова разработала профсоюзный квест с элементами краеведческого ориентирования «Все в наших руках!». Увлекательное занятие позволяет ребятам не только получить знания об истории профсоюзного движения, особенностях отраслевого профсоюза, социальном партнерстве, формах коллективных действий, но и получить навыки краеведческого ориентирования, узнать много интересных фактов о родном городе, познакомиться с его достопримечательностями.

«Роль профсоюзных организаций в реализации региональной стратегии «Доброжелательная школа» - такой теме посвящен урок Елены Адониной, учителя биологии, профсоюзного лидера средней школы №6 города Шебекино. Во время урока Елена Викторовна организует дискуссию по проблеме: «Что могут, что должны и что делают профсоюзы в процессе реализации региональной стратегии «Доброжелательная школа». Также учитель использует метод мини-проектов. В результате ее ученики приходят к главному выводу: стратегия «Доброжелательная школа» должна быть направлена на педагога, создающего благоприятную атмосферу для своих воспитанников, и на самих ребят, которым вскоре предстоит обустроить Россию и родной Белгородский край.

Методические разработки победителей и призеров конкурса размещены в банке данных актуального профсоюзного опыта на сайте региональной организации профсоюза и реализованы на практике, в процессе проведения профсоюзных уроков и занятий в начале нового учебного года.

Максим ЧАБЛИН  
Фото Дарьи ЕВЖЕНКОВОЙ



Председатель профкома Детской художественной школы №3 Ново-Савиновского района Казани Дарья КУЛЕНКОВА уже решила, какую льготу позаимствовать

организациях, районах. Вот где еще, кроме детской школы искусств №13 Набережных Челнов, сотрудникам предоставляют свободный день на совершение обряда венчания и никах (церемония бракосочетания в исламе. - Прим. автора)? Где персонал имеет 50-процентную скидку на родительскую плату за детский сад, как в дошкольном образовательном учреждении №5 города Мензелинска и других детских садах района? Льготой пользуются помощники воспитателя, прачки, делопроизводители, кухонные работники, кастаньянши, повара, дворники, если их дети посещают образовательную организацию, где работают мама или папа.

В Старо-Урусинской школе Ютазинского района республики членам профсоюза оплачивают четверть стоимости абонемента для посещения бассейна. 20 процентов компенсируют своим работникам за абонемент в фитнес-центр и бассейн в детском саду «Солнышко» города Азнакаево. А специалистам отдела образования Нововешминска работодатель, согласно колдоговору, предоставляет один свободный день в месяц для посещения бассейна «Жемчужина» или спортивного комплекса «Олимп».

Любопытно, что в Высокогорской средней общеобразовательной школе №3 за выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей, сотрудники получают дополнительные оплачиваемые выходные дни к отпуску. За волонтерскую деятельность - 1 день, за сопровождение