

В особом режиме работы

пандемия - профсоюзная реакция

Первичная профсоюзная организация НГДУ «Джалильнефть» существует уже больше шестидесяти лет, и все эти годы профсоюз работал рука об руку с администрацией предприятия, помогая претворять в жизнь самые смелые мечты нефтяников в социальной сфере, являясь неизменным партнером в ежедневных упорных трудах на нефтяном поприще. Численность профсоюзной организации в настоящее время насчитывает 2595 человек, из них неработающих пенсионеров – 1515.

Профсоюзный комитет на протяжении всей своей истории в тесном взаимодействии с руководством управления решал широкий круг вопросов социального характера: оздоровление и отдых работников, летний отдых детей, забота о ветеранах, поддержка работников в трудных жизненных ситуациях, работа с молодежью, культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа с работниками и их семьями.

К сожалению, 2020 год практически для всех стран нашей планеты внес значительные коррективы не только в личную жизнь их жителей, но и производственную деятельность предприятий всех сфер бизнеса. В связи с быстрым распространением коронавирусной инфекции, принявшей в короткие сроки характер пандемии, и необходимостью предотвратить массовое заражение работников, руководство компании «Татнефть» весной этого года объявило о переходе на «особый» режим работы. Данный факт означал одно – создание на рабочих местах условий и претворение в жизнь мероприятий, обеспечивающих максимальную защиту нефтяников.

Профсоюзный комитет НГДУ «Джалильнефть», как и вся профсоюзная организация Компании «Татнефть», остался верен своим принципам и даже в этих условиях продолжает выполнять поставленные перед ним задачи, находясь на страже интересов трудящихся.

В первые же дни объявленного на большей части субъектов РФ режима «самоизоляции» профсоюзный актив дружно влился в волонтерское

движение «Мы вместе», приняв на себя общее руководство и координацию работы в этом направлении. Всего за период жестких ограничений было принято более 124 звонков и заявок от пенсионеров и людей с ограниченными возможностями, доставили 250 продуктовых корзин и 82 пакета с лекарствами.

Профсоюзный комитет ППО ГДУ «Джалильнефть» организовал доставку волонтерам и самозанятым гражданам, занимающимся пошивом, расходных материалов и лекал для пошива защитных масок. Как известно, именно в начальный период ощущался острый дефицит этих средств защиты для обеспечения ими населения.

Кроме того, команда активистов НГДУ «Джалильнефть» волонтерского движения «Мы вместе» под руководством председателя ППО взяла на себя доставку продуктовых «Наборов добра» многодетным и остро нуждающимся семьям в рамках благотворительной акции компании «Татнефть». Всего по Сармановскому району такие наборы получили 1113 семей с низким уровнем дохода.

Вместе с тем, стоит особо отметить, что администрацией НГДУ «Джалильнефть» с самого начала «особого» режима работы осуществляются широкомасштабные профилактические меры по защите сотрудников от вирусной инфекции.

Так, во главе с начальником управления был создан оперативный штаб

для борьбы с распространением новой коронавирусной инфекции. Были разработаны специальные мероприятия по сохранению устойчивости производственных процессов на объектах с непрерывным производством. Закуплены медицинские бактерицидные лампы, электронные термометры, защитные маски, аптечки первой помощи, дезинфицирующие растворы. В АБК всех цехов установили медицинские облучатели-рециркуляторы, диспенсеры с дезинфицирующим раствором. По специальному графику стала проводиться дезинфекция мест общего пользования (поручни, ручки дверей и др.) и рабочих мест. В целях профилактики вирусных инфекций во всех транспортных средствах, осуществляющих перевозку работников, стали производить обязательную ежедневную дезинфекцию салона перед посадкой пассажиров.

НГДУ «Джалильнефть», как и большинство предприятий Компании «Татнефть», с начала апреля текущего года работает в особом режиме, но вопросы, связанные с соблюдением Трудового Кодекса и социально-экономической защитой членов профсоюза, не обходятся стороной. Профсоюзный комитет управления, как и прежде, держит руку на пульсе



жизни трудового коллектива. Организована регулярная работа выездной комиссии

профкома в составе председателя ППО, специалиста профкома и председателей цеховых комитетов. В ходе очных встреч с коллективами бригад и работниками цехов управления, путем предметного и живого общения, комиссия ведет контроль исполнения Коллективного договора на местах, соблюдения социально-экономических прав и интересов работников, соблюдения трудового законодательства Российской Федерации, меры социальной поддержки, снабжения средствами защиты и профилактики коронавирусной инфекции, а также качество продуктов в пунктах общественного питания.

В круг интересующих комиссию вопросов входит соблюдение утвержденных графиков отпусков, оформленность поставки воды, наличие зимних комплектов спецодежды, а также исправность отопления в бригадных центрах, обеспеченность препаратами дератизации.

В ходе разговоров с работниками цехов члены профсоюзной комиссии все насущные проблемы и пожелания трудового коллектива берут на контроль для дальнейшего включения в



текущий план работ.

Помимо очных встреч на рабочих местах, профсоюзный комитет практикует общение с членами профсоюза посредством социальных сетей, таких, как Инстаграм, КСС и в группах WhatsApp. Здесь также используется возможность задать вопрос и получить компетентный исчерпывающий ответ. Это вполне в духе времени и всецело соответствует требованиям безопасности – так мы можем общаться безо всяких ограничений.

Вопреки всем вынужденным мерам, работа в трудовых коллективах НГДУ «Джалильнефть» продолжается в обычном ритме. Взаимные обязательства со стороны администрации и профсоюзного комитета выполняются в полном объеме. А для общения с работниками профсоюзу никакой вирус не может стать преградой.

Рафаэль Садыков, фото Марата Валеева и Люциии Марининой

Профсоюз в твоем мобильном

инновация

Электронный профсоюзный билет совсем скоро появится у каждого члена профсоюза республиканской профорганизации работников народного образования и науки. Это станет возможным благодаря тому, что Общероссийский Профсоюз образования целиком переходит на цифровые рельсы.

Помимо электронного профбилета вводятся электронный учет и автоматизированный сбор статистических данных. В Татарстане внедрение проекта «Цифровой профсоюз» началось 1 ноября этого года. Впрочем, две организации, территориальная профорганизация работников образования Сабинского района и первичная профсоюзная организация Казанского национального исследовательского технологического университета, опробовали систему уже в прошлом году.

О плюсах и минусах единого электронного реестра Общероссийского Профсоюза образования говорить пока рано, но некоторые преимущества очевидны уже сейчас. Среди них, как раз тот самый современный профсоюзный билет, который пришел на смену неприметной бумажной книжке, утвержденной в далеком 1996-м. Причем, получить его можно в виде пластиковой карты, а может просто использовать дубликат в мобильном приложении.

Кроме того, электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Profcards, которая позволяет совершать выгодные покупки, возвращая до 30 процентов потраченных средств на свой счет, получать индивидуальные условия на финансовые, страховые и другие продукты. Например, льготную мобильную связь «Билайн» с тарифом «Профсоюзный».

Еще один несомненный плюс – экономия бумаги. Сегодня если перевести объем профсоюзной бумажной отчетности в килограммы, то получится не одна тонна в год. Прибавьте к этому еще и сотни тысяч рублей из профсоюзного бюджета.

Также единый электронный реестр, внедряемый в профсоюзе образования, должен обеспечить прозрачное достоверное профсоюзное членство, позволить дистанционно вступать в профсоюз, помочь председателю профсоюзной организации любого уровня формировать статистический отчет по основным направлениям



Коллектив Татрескома профсоюза работников образования с новыми профсоюзными билетами

деятельности нажатием нескольких кнопок.

Если говорить о сложностях, то на первых порах, безусловно, придется с ними столкнуться. Причем, как уверяет секретарь, заведующая организационным отделом аппарата Общероссийского Профсоюза образования Лариса Солодилова трудности будут не только организационные, технические или методические.

– Не все профсоюзные лидеры и активисты сразу и безоговорочно принимают столь кардинальные перемены, – говорит Лариса Александровна. – Когда мы два года назад затеяли этот эксперимент в виде пилотного проекта, была настороженность. Звучали вопросы: «Что нам это

даст? А не повысит ли это нашу нагрузку? Зачем электронный профбилет и как им пользоваться?» и многие другие. Но после апробации программы мы стали слышать другие высказывания: «система удобна, вся информация в одном месте»; «программа отлично помогает упорядочить учет членов профсоюза, легче составлять отчеты»; «работать в электронной базе стало проще».

Мы только в начале пути и отдаем себе отчет в том, что цифровая трансформация – это долгосрочный проект, который требует системного и серьезного подхода, и в этом процессе невозможно останавливаться.

Елена Галяветдинова