

Найти свое место

Профсоюзное студенческое движение Татарстана возматало для республики немало успешных руководителей. Бывшие лидеры студенческих профкомов работают в органах государственной власти, возглавляют школы, занимают высокие должности в высших учебных заведениях или республиканских профсоюзных организациях. Сегодня они открывают и рассказывают о том, как им работало у «руля» студенческого профкома и чему их этот опыт научил.

Дамир Кузиев, заместитель председателя, главный технический инспектор труда Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза:



– Так получилось, что я был первым председателем первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов Казанского государственного энергетического университета. Работа в студенческом профкоме меня многому научила. Я получил уникальные компетенции, которые мне очень в жизни пригождаются: работа с людьми, стрессоустойчивость, основы организационной деятельности, ораторское мастерство, умение вести переговоры

и многое другое. Мы создавали студенческую профсоюзную организацию 2007 году в условиях активного противодействия некоторых членов ректората университета. Но нас это даже «подзадоривало». Ректор Юрий Яковлевич Петрушенко тоже относился к нам настороженно, хотя в каких-то вопросах поддерживал. Помню, как-то мы пустили слух, что планируем организовать пикетирование у его кабинета, начали даже плакаты рисовать. Когда он узнал об этом, конечно, был недоволен, но проблемы, которые мы ставили, решил! Так на этапе становления мы успешно прошли государственную регистрацию как самостоя-

тельное юридическое лицо, сформировали крепкий костяк профсоюзного актива, успешно решали вопросы снижения цены обедов в студенческой столовой, отсутствия мыла и горячей воды в туалетах университета, боролись с «перерывами» в работе гардеробов.

Юлия Виноградова, директор Департамента по молодежной политике, социальным вопросам и развитию системы физкультурно-спортивного воспитания Казанского федерального университета:



– В Профсоюзе я с 1998 года, с момента поступления на географический факультет Казанского государственного университета. Первые два года была очень далека от активной профсоюзной деятельности. Занималась только учебой: до самого закрытия проводила время в библиотеке, без конца перечитывала конспекты. Когда в 2000 году мою кандидатуру предложили на должность председателя профбюро, я даже испугалась, казалось, что это совсем не мое. Однако я очень быстро волилась в профсоюзную жизнь, а чувство ответственности и дисциплина помогли в этом. Позже я стала заместителем председателя профкома студентов университета, а в 2009 году возглавила его. Можно свернуть горы, если есть команда – это главное, чему научили меня годы работы в профсоюзе. Не устаю повторять, что профсоюз – это «мы», в котором

каждый человек может найти свое место. Благодаря студенческому профсоюзному движению я обрела друзей по всей России. Мы общаемся, организуем совместные проекты, такие как конкурс «Лучшая профсоюзная команда», который недавно прошел в Казани. И тысячи километров, разделяющие нас, не помеха.

Рамиль Садриев, директор средней общеобразовательной школы №34 Набережных Челнов:



– В профсоюзное движение я влился еще будучи студентом и прошел все ступени: от председателя профбюро автомеханического факультета до члена Центрального Совета Общероссийского профсоюза образования. С 2004 по 2016 годы возглавлял профсоюзную организацию студентов и аспирантов Набережночелнинского института Казанского федерального университета (ранее Камская государственная инженерно-экономическая академия).

Честно и открыто могу сказать, что профсоюз в моей жизни сыграл очень важную роль, дал навыки в управлении большими массами людей, которые мне очень пригодились,

когда я стал директором школы. Уметь понимать людей, мотивировать их, грамотно управлять коллективом, принимать взвешенные решения – все это неоченимо. Несомненно, практика работы в профсоюзе с документами и законодательством дали мне возможность очень быстро освоиться на новой должности, а опыт в защите прав и интересов членов профсоюза сегодня позволяет избежать ошибок при принятии решений и проведении различных процедур. То, что профсоюз очень многое дает для развития управленческих навыков не пустые слова. Сегодня мне очень приятно наблюдать за активистами профкома, которые выросли и стали успешными людьми. Трогательно, когда после очередного повышения они звонят и благодарят.

А еще профсоюз дал мне огромное количество друзей по всей России. Приезжая в какой-нибудь город, обязательно кидаю ключ, чтобы была возможность встретиться. Каждый год, начиная с 2006-го, мы собираемся и «Золотым составом профкома студентов ИНЭКА», куда входят активисты, которые были в профкоме все годы обучения в институте. Радеемся достижениям друг друга, делимся советами и просто общаемся, вспоминая студенческие профсоюзные годы.

Елена Галиветдинова

Агропром: быть в одной связке

Круглый стол Татарстанской республиканской организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, приуроченный 100-летию юбилею Профсоюза работников АПК, прошел в Министерстве сельского хозяйства и продовольствия РТ. Темой обсуждения стали актуальные вопросы развития профсоюзного движения в АПК.

В мероприятии приняли участие председатель Татарстанской республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ Фариды Гарифуллина, заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан Олег Земсков, заместитель председателя ФПРТ Татьяна Васильева, генеральный директор ОАО «Татагрохим», представитель работодателей Наиль Губайдуллин, заместитель председателя Ассоциации фермеров, крестьянских подворий и сельскохозяйственных потребительских кооперативов Татарстана Зуфар Баязитов, а также председатели районных и первичных профсоюзных организаций, члены молодежного совета и профсоюзный актив отрасли.

Заседание началось с видеобращения председателя Центрального комитета Профсоюза работников Агропромышленного комплекса Российской Федерации Натальи Агаповой, которая выразила свои искренние поздравления членам профсоюза агропромышленного комплекса.

«В 2019 году Профсоюз работ-

ников АПК РФ отмечает свой 100-летний юбилей. Безусловно, это очень значимое событие для всех нас», – отметила Фариды Гарифуллина, открывая работу круглого стола. На повестке дня работы круглого стола встали вопросы социального партнерства, повышения заработной платы и обеспечения нормальных условий труда, социально-экономических гарантий работникам агропрома.

Фариды Гарифуллина отметила, что Республиканская организация профсоюза свой юбилей встречает определенными успехами. Главные критерии оценки деятельности организации – развитие принципов социального партнерства, наличие Отраслевого соглашения, стоимость действующих коллективных договоров на предприятиях и в организациях, внутрисоюзная и финансовая деятельность. Реском профсоюза ведет активную работу по увеличению численности членской базы. С 2018 года создано 12 первичных профсоюзных организаций. Безусловно, это результат нашей совместной работы.

В мае текущего года подписано

очередное Отраслевое соглашение на 2019 – 2021 годы. Главной целью сторон Отраслевого соглашения стало систематическое повышение реальных доходов работников отрасли, доведение уровня реальной заработной платы в сельском хозяйстве до 80% от уровня средней заработной платы по республике.

Председатель профсоюзной организации отметила, что в отраслях АПК наблюдается тенденция к росту заработной платы. По данным Росстата среднемесячная заработная плата в сельском хозяйстве на 1 апреля текущего года составляет 22 274 рубля. Это порядка 62% от средней зарплаты по экономике.

В целях решения проблем заработной платы Фариды Гарифуллина предложила при оказании предприятиям различных форм поддержки в качестве основных критериев учитывать состояние условий охраны труда и выплаты заработной платы, а при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственному наградам и присвоению почетных званий Российской Федерации, Республики Татарстан, учитывать участие в системе социального партнерства.

«Наличие профсоюзной организации на предприятии – это показатель высокой сознательности не только рядовых тружеников, но и работодателей, которые таким образом признали значимость профсоюза



и поняли при этом свою выгоду. В последнее время, что нас особенно радует, мы нашли общий язык со многими работодателями крупных предприятий и стараемся быть с ними в одной связке. Благодаря нашей совместной целенаправленной работе, улучшается качество принимаемых колдоговоров, уделяется большое внимание их выполнению, тем самым обеспечиваются условия для нормальной производительной работы», – отметила Фариды Гарифуллина.

Круглый стол прошел в формате живого диалога. Собравшиеся также обсудили вопросы труда женщин на селе, обеспечения жильем, назначения пенсий и доплат, возмещения НДС, профессионального образования и др.

В завершение мероприятия заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан Олег Земсков вручил председателю Татарстанской республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ Фариде Гарифуллиной благодарность Кабинета Министров Республики Татарстан за защиту трудовых и социально-значимых прав работников агропромышленного комплекса и почетные грамоты Минсельхозпрода РТ профсоюзному активу отрасли.

Из рук Фариды Гарифуллиной профсоюзные работники, активисты получили награды Центрального комитета Профсоюза работников АПК РФ, ФПРТ и Рескома профсоюза.

Татреском профсоюза работников АПК РФ