



В Татарстане подвели итоги проекта «Территория социального партнерства», который был объявлен республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования. 11 октября в Доме работников образования в Казани состоялся деловой завтрак с участием победителей - руководителей и председателей профкомов четырех образовательных учреждений. Лидеры рассказали о том, как сплотить коллектив, что помогает им добиваться успеха и какую роль в этом играет профсоюз.

В разговоре приняли участие министр образования и науки Татарстана Ильсур Хадиуллин, председатель Федерации профсоюзов республики Елена Кузьмичева, председатель региональной организации Общероссийского Профсоюза образования Ирина Проценко и ее предшественник, ветеран профсоюзного движения Юрий Прохоров.

Тон беседе задал министр, который отметил, что отраслевой профсоюз является надежным социальным партнером Министерства образования уже долгие годы.

- Мы и представить свою работу без профсоюзов не можем, потому что сообща решаем все проблемы по заработной плате работников образования, социальной защите, - говорит Ильсур Хадиуллин. - Недавно благодаря нашим совместным усилиям удалось повысить зарплату методистам, теперь в среднем она составляет 43 тысячи рублей, а с 1 января нового года повышаются должностные оклады работников образования, в два раза увеличится надбавка молодым педагогам республики - с 1111 рублей в месяц до 2540 рублей. И все это наша общая с профсоюзом победа!

Приветствуя победителей профсоюзного конкурса, Ильсур Гараевич отметил: «Подобные проекты усиливают команду лидеров в образовании».

Председатель региональной организации профсоюза Ирина Проценко рассказала, что проект, посвященный 30-летию социального партнерства и Году корпоративной культуры, был объявлен еще летом. Руководители и председатели профкомов более 90 образовательных учреждений республики на специальном сайте с помощью видеointервью, эссе и фотографий представили практики социального партнерства в своих коллективах. Победителями стали высокогорская средняя общеобразовательная школа №3, Дворец творчества детей и молодежи №1 города Набережные Челны, нижекамский центр развития ребенка - детский сад №95 «Мы», детский сад №151 Ново-Савиновского района Казани.

- В основе отношений социальных партнеров этих организаций диалог, взаимный учет интересов сторон и работа единой командой на результат, - добавила Ирина Проценко.



Социальные партнеры Ильсур ХАДИУЛЛИН и Ирина ПРОЦЕНКО

коллектив, открыть новые способности и таланты педагогов.

Схожая позиция у заведующей центром развития ребенка - детским садом №95 «Мы» города Нижнекамска Ольги Щербаковой. Это дошкольное учреждение открылось 1 сентября 2018 года, и уже через два дня здесь создали первичную профсоюзную организацию. По словам Ольги Александровны, объединив ресурсы, администрация и профком развивают личностный потенциал каждого члена коллектива, ведь концепция учреждения - образование без отстающих. Педагогов, начинающих свой профессиональный путь, поддерживают опытные наставники. Благодаря этому за четыре года количество сотрудников, имеющих высшее образование, увеличилось с 71% до 92%.

На встрече много рассуждали о качествах председателя первичной профсоюзной организации. Участники дискуссии сошлись во мнении, что это прежде всего сталкер, который знает дорогу и может повести за собой других.

Завершился деловой завтрак вручением памятных плакеток и премий в

Завтрак с министром

В Татарстане определили территории социального партнерства

Затем слово взяли победители.

- Сейчас в нашей школе работают 86 человек, и все они члены профсоюза, - с гордостью отмечает председатель профкома Высокогорской школы №3 Альбина Мустакимова. - Сплоченный коллектив единомышленников - главное достижение. Для сотрудников организованы достойные условия труда, предусмотрены льготы. За выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей, добавляются оплачиваемые дни к отпуску. Например, за сопровождение педагогами учеников в школьных автобусах, за подготовку олимпиадников.

- Список льгот в коллективном договоре мы постоянно расширяем, - добавляет директор высокогорской школы №3 Александр Шеваловский. - Сегодня услышал, что коллеги предоставляют выходной сотрудникам, чьи дети идут в первый класс. Обязательно внесем эту льготу в колдоговор нашей организации.



Представители Дворца творчества детей и молодежи №1 города Набережные Челны и высокогорской средней школы №3

Среди лидеров проекта и самое крупное многопрофильное учреждение дополнительного образования детей в Татарстане - Городской дворец творчества детей и молодежи №1 Набережные Челнов. Из 164 работников лишь трое пока не присоединились к профессиональному союзу. В учреждении открыт профсоюзный кабинет, поддерживается атмосфера сотрудничества, обеспечена стабильная заработная плата. 20 процентов сотрудников - бывшие воспитанники дворца.

- Мы считаем, что только у успешного педагога могут быть успешные ученики, поэтому сохраняем многолетнюю традицию поощрения лучших сотрудников, - говорит директор Татьяна Певгова.

Также за круглым столом зашла речь о том, как важно, чтобы профсоюзную организацию поддерживал руководитель. Об этом красноречиво рассказала заведующая казанским детским садом №151 «Академия детства» Татьяна Петручик.

- В 2011 году, когда детский сад только открылся, членами профсоюза были 85 процентов сотрудников, - отметила она. - Сегодня все без исключения работники состоят в профессиональном союзе. Я поддерживаю любые идеи и замыслы профкома, иногда даже фантастические, ведь профсоюзная организация помогает влиться в

размере 30 тысяч рублей от республиканской организации профсоюза. Денежное поощрение получили и руководители образовательных учреждений, и председатели профкомов.

21 октября в казанском культурном центре имени А.С.Пушкина для всех участников проекта «Территория социального партнерства» состоится праздничная церемония закрытия.

Елена ГАЛЯВЕТДИНОВА
Фото автора

Казань

Прямая речь

Елена КУЗЬМИЧЕВА, председатель Федерации профсоюзов РТ:

- В этом году Татарстан отмечает 30-летие социального партнерства. Я рада, что в учреждениях образования партнерство также развивается успешно. Действительно, очень важно наладить диалог с работодателем, я горда тем, как наши профсоюзные лидеры с этим справляются. Переговоры - это тот действенный инструмент, которым пользуется сегодня профсоюзное движение России.



Ирина ПРОЦЕНКО (в центре) с председателем профкома Мариной ШЕНГУРОВОЙ и заведующей центром развития ребенка - детским садом №95 «Мы» города Нижнекамска Ольгой ЩЕРБАКОВОЙ