



Новости

Учителя возвели на пьедестал

2 октября во дворе школы №4 имени Г.Баруди в Высокогорском районе Татарстана торжественно открыли памятник, посвященный учителям.

На постаменте бронзовые скульптуры учительницы и ученика. На доске цитата из книги «Молодая гвардия» Александра Фадеева: «Будущее наших детей, нашего народа - в руках учителя, в его золотом сердце». Монумент изготовил скульптор Халит Мингалиев.

Идея установить в Год педагога и наставника памятник учителю принадлежит ученикам из психолого-педагогического класса школы №4, а также их классному руководителю, председателю профкома Гульназ Усмановой. Инициативу поддержали местные власти, директор учебного заведения, учителя, родители.

Чтобы воплотить проект в жизнь, средства собирали сообща, привлекли спонсоров. Ушло свыше полумиллиона рублей.

Это уже шестой памятник в республике, посвященный педагогам.

*Павел РОЖКОВ,
по материалам региональной
организации Общероссийского Профсоюза
образования в Республике Татарстан*

Вечер в театре

Воронежский театр оперы и балета провел для областной организации Общероссийского Профсоюза образования закрытый показ рок-балета «Юнона и Авось».

Билеты на спектакль для членов профсоюза и их близких продавались с 50-процентной скидкой. Акцию Воронежский государственный театр оперы и балета приурочил к Году педагога и наставника.

Спектакль состоялся 30 сентября. В зале не было свободных мест. В антракте члены профсоюза поблагодарили букетом цветов и теплыми словами за интересную постановку художественного руководителя театра Александра Литягина.

Людмила ТОРЕЕВА

Наша аллея

Педагоги Калининского района Санкт-Петербурга отметили День учителя необычной акцией, которую провела территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования совместно с районной администрацией. В Любашинском саду была заложена Аллея учителей.

20 саженцев цветущих яблонь и груш посадили ветераны педагогического труда, заслуженные учителя Российской Федерации, педагоги, награжденные почетным знаком «За заслуги перед Калининским районом». Им помогли ребята из Российского движения детей и молодежи.

«Очень приятно, что удалось воплотить в жизнь нашу профсоюзную инициативу. Мы хотели создать в нашем районе место, где можно чувствовать педагогов. И наша идея совпала с реконструкцией сада, получила поддержку в администрации района», - отмечает председатель районной организации профсоюза Александр Афанасьев. Он выразил надежду, что традиция приживется и Аллея учителей будет прирастать новыми саженцами.

*Сергей ДОНАТОВИЧ,
по материалам Ленинградской
федерации профсоюзов*

Еще раз о наболевшем

Дефицит кадров остается актуальной проблемой в образовании

Иркутская областная организация Профсоюза образования в рамках Всероссийской акции «За достойный труд!» провела семинар-совещание профактива с участием социальных партнеров. В этом году на встрече были приглашены представители регионального Минобра, Минтруда, а также депутаты областного парламента нового созыва.

Актуальные вопросы, затрагивающие социально-трудовые права и профессиональные интересы работников образования, озвучила председатель областной организации профсоюза Валентина Федосеева.

Одна из главных проблем, о которых отраслевой профсоюз говорит на всех возможных площадках, - дефицит кадров. Очевидно, что эта проблема проистекает из тех реалий, в которых сегодня вынуждены трудиться педагоги.

Размеры ставок значительно ниже установленного минимального размера оплаты труда. В результате зарплата педагогов на ставку приравнена к оплате труда менее квалифицированных работников. Относительно высокая заработная плата обе-

спечивается за счет увеличенного объема учебной нагрузки. По данным профсоюза, средняя нагрузка на учителя или преподавателя составляет 1,7 ставки, а в некоторых муниципалитетах она достигает 2-2,5 ставки.

Среди других причин Валентина Федосеева назвала низкий размер или полное отсутствие выплат стимулирующего характера, отсутствие единых подходов в оплате труда работников областных и муниципальных образовательных организаций, проблемы с жильем.

Так, в июле этого года Министерство образования области увеличило размеры ставок работников областных государственных учреждений на 30%. На конец сентября в ряде муниципалитетов аналогичные решения не приняты либо предусматривают повышение на более низкий процент и в другие сроки.

Также остро вопрос стоит с оплатой труда руководителей образовательных организаций и их заместителей: низкий размер должностных окладов, отсутствие индексации в установленные сроки. В системе стимулирования не учитываются почетные звания и награды.

Низкая оплата труда сохраняется у других категорий работников образовательных организаций: школьных библиотекарей, водителей школьных автобусов. На них не распространяется действие майских указов президента, при этом интенсификация труда работников очень высокая.

О наболевшем говорили и профлидеры с мест. Председателя Иркутской районной организации профсоюза Нину Иванову тоже волнует проблема кадрового дефицита. Она отметила, что Иркутский район сегодня активно развивается, многие школы переполнены в два раза и более. Учителя не выдерживают нагрузки и уходят. К тому же пединститут не выпускает необходимого количества специалистов, чтобы покрыть потребность образовательных учреждений области в учителях.

Представители органов власти поблагодарили профсоюз за актуальную информацию о ситуации в сфере образования региона и заверили, что все поднятые вопросы берут в работу.

*Сергей ДОНАТОВИЧ,
по материалам Иркутской областной
организации Общероссийского Профсоюза
образования*

В центре внимания - социальные гарантии

Омский обком предлагает усовершенствовать меры поддержки педагогов

4 октября на площадке Федерации омских профсоюзов прошло собрание профактива, приуроченное к Всемирному дню действий «За достойный труд!». Наряду с многочисленными представителями профсоюзной стороны на встрече присутствовали вице-губернатор, министр труда и социального развития Омской области Владимир Куприянов, его заместитель Ирина Варнавская, исполнительный директор регионального объединения работодателей Виктор Белов, руководитель Государственной инспекции труда в Омской области Жанна Воробьева, представители других ведомств.

Председатель Омской областной организации Общероссийского Профсоюза образования Евгений Дрейлинг свое выступление посвятил актуальным вопросам оплаты труда и предоставления социальных гарантий педагогам.

Вот официальные данные ведомственного мониторинга о среднем размере зарплаты отдельных категорий педагогических работников государственных и муниципальных организаций Омской области за 2022 год:

- педагогические работники образовательных организаций общего образования без учета выплат ежемесячного вознаграждения за классное руководство из федерального бюджета - 37862 рубля (102,9% от прогнозного среднего дохода от трудовой деятельности (СДТД));

- педагогические работники дошкольных образовательных организаций - 34185 рублей (101,9% от фактически сложившегося уровня средней зарплаты работников в общем образовании за указанный период без учета вознаграждений за классное руководство);

- преподаватели и мастера производственного обучения профессиональных образовательных организаций без учета вознаграждений за классное руководство (кураторство) из федерального бюджета - 38516 рублей (104,7% от прогнозного СДТД);

- педагогические работники организаций дополнительного образования детей - 36329 рублей (94,6% от фактически сложившегося уровня средней заработной платы учителей без учета выплат за классное руководство из федерального бюджета).

Формально уровень средней начисленной зарплаты школьных учителей превысил целевой ориентир. Вместе с тем, как отметил Евгений Дрейлинг, рост зарплаты по-прежнему происходит за счет увеличения нагрузки на педагога и не успевает за уровнем инфляции.

По расчетам профсоюза, при сохранении нагрузки учителя на уровне 2013 года (24,3 часа) с учетом инфляции его зарплата на 2022 год должна была бы составить 41848 рублей. Данные за 2022 год показывают, что зарплата учителя составляет 38394 рубля (отставание от официальной инфляции 9%). При этом нагрузка выросла на 35,8% и составила в среднем 33 часа (увеличение с 2013 года на 8,6 часа).

Система мер социальной поддержки из средств областного бюджета приоритетно направлена на молодых специалистов, работающих в образовательных учреждениях на селе.

Так, единовременная денежная выплата в размере 20 тысяч рублей, установленная в 2005 году, производится молодым педагогам государственных и муниципальных образовательных организаций, расположенных в рабочих и дачных поселках, сельских поселениях Омской области. В 2020 году она была назначена 140 молодым педагогам, в 2021 году - 116, в 2022 году - 143.

К сожалению, данная выплата не распространяется на педагогов Омска и малых городов региона, что, на наш взгляд, является дискриминирующим фактором, - указал Евгений Дрейлинг. - Кроме того, мы считаем, что необходимо поднять возраст получателей с 29 до 35 лет в соответствии с Федеральным законом «О молодежной политике в Российской Федерации», а также увеличить размер данной выплаты.

Наряду с этим профсоюз предлагает существенно увеличить единовременную выплату на строительство или приобретение жилья молодым специалистам, поступающим на работу в образовательные учреждения, расположенные на территории Омской области. Ее предельный размер - 108 тысяч рублей - не менялся с 2011 года и на сегодняшний день не может служить реальным подспорьем для приобретения жилья. Кроме того, педагог вправе обратиться за получением выплаты, если его возраст не превышает 29 лет. По мнению профсоюза, здесь также необходимо ориентироваться на Федеральный закон «О молодежной политике в РФ» и поднять возрастную ценз до 35 лет.

Также Евгений Дрейлинг призвал поддержать педагогов-стажистов, предусмотрев повышение оклада при стаже работы в образовательной организации свыше 20 лет на 50%.

Коснулся профлидер и такой меры поддержки педагогов на селе, как предоставление льгот по коммунальным услугам. В 2017 году в Омской области взамен 100% оплаты расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения ввели ежемесячную компенсацию размером 2300 рублей. На сегодняшний день стоимость коммунальных услуг существенно выросла. По результатам опроса, в котором приняли участие 4095 педагогов из 30 муниципальных районов Омской области, действующая компенсация возмещает лишь порядка 38% расходов. Профсоюз считает необходимым обеспечить ежегодную индексацию данной выплаты на коэффициент инфляции услуг ЖКХ, начиная с этого года.

Как подчеркнул Евгений Дрейлинг, сохранение и совершенствование гарантий и льгот работников образования позволит поддержать социальную стабильность в отрасли, а также повысить привлекательность педагогической профессии.

*Игорь ВЕТРОВ,
по материалам Омской областной
организации Общероссийского
Профсоюза образования*