



Новости

Госдума приняла закон о «золотом стандарте» школьного образования

Государственная Дума 14 сентября приняла в третьем чтении закон о введении федеральных основных общеобразовательных программ. Авторами поправок в законодательство выступили депутаты от всех фракций и сенаторы РФ.

«Сегодня поступает много жалоб представителей родительского сообщества: при переводе ребенка в другую школу, даже в одном городе, постоянно возникают вопросы несоответствия школьных программ, - отметил председатель Госдумы Вячеслав Володин. - Детям приходится нагонять в учебе своих одноклассников, а родителям - нанимать репетиторов, дополнительно заниматься с ребенком после работы. Принятие закона повысит доступность качественного образования для детей вне зависимости от места их проживания».

Закон предусматривает введение единых федеральных основных общеобразовательных программ (ФООП) «в качестве обязательного базового уровня требований к содержанию общего образования».

Разрабатывать и утверждать программы будет Минпросвещения России. Министерство должно сделать это до 1 января, чтобы школы перешли на их реализацию с 1 сентября 2023 года. К разработке программ в части учета региональных, национальных и этнокультурных особенностей будут привлекаться региональные власти.

Обязательными для применения в начальной школе станут федеральные рабочие программы по русскому языку, литературному чтению и окружающему миру. В основном и среднем общем образовании - по русскому языку, литературе, истории, обществознанию, географии и ОБЖ. Также будут введены федеральная рабочая программа воспитания и федеральный календарный план воспитательной работы.

За школами сохранят право разрабатывать собственные образовательные программы, но их содержание и планируемые результаты должны быть не ниже указанных в ФООП.

Как отмечала глава Комитета Госдумы по просвещению Ольга Казакова, новые нормы позволят установить «золотой стандарт» школьного образования.

Для реализации единых образовательных программ вводится новый порядок разработки школьных учебников. Так, государственный заказ на подготовку учебников и учебных пособий будет осуществлять Минпросвещения. Ведомство также будет утверждать авторский коллектив учебников, а исключительные права на них будут принадлежать РФ.

Для замены учебных пособий предусмотрен переходный период. Учебники, которые по состоянию на 31 декабря 2022 года будут входить в федеральный перечень, разрешается использовать в течение всего срока действия экспертных заключений (пять лет).

В ходе обсуждения законопроекта депутаты поднимали вопрос доступности новых учебников для школ. Министр просвещения Сергей Кравцов заверил, что новый порядок разработки учебников сделает их дешевле и сэкономит региональные бюджеты. По его словам, это станет возможно в том числе за счет экономии на авторском вознаграждении, поскольку исключительные права на учебники будут у РФ.

Павел РОЖКОВ

Капитал на старость

Что профсоюз предлагает работникам образования к пенсии?

Сегодня только 5% россиян самостоятельно копят на пенсию.

30% рассчитывают в старости на помощь государства, 10% считают, что вообще до нее не доживут, а остальные надеются на имеющуюся недвижимость,

бизнес или собственных детей. Такая статистика была представлена на Всероссийском семинаре в Казани, посвященном вопросам пенсионного обеспечения. Более 40 специалистов из 29 региональных организаций Общероссийского Профсоюза образования вместе с экспертами пытались выяснить, почему граждане России неохотно берут ответственность за свое будущее и чем может помочь профессиональный союз...

Стр. 3 ▶





Мастер-класс по психологии мотивации от Елены ЕЛШИНОЙ

Сегодня только 5% россиян самостоятельно копят на пенсию. 30% рассчитывают в старости на помощь государства, 10% считают, что вообще до нее не доживут, а остальные надеются на имеющуюся недвижимость, бизнес или собственных детей. Такая статистика была представлена 6-9 сентября на Всероссийском семинаре в Казани, посвященном вопросам пенсионного обеспечения. Более 40 специалистов из 29 региональных организаций Общероссийского Профсоюза образования вместе с экспертами пытались выяснить, почему граждане России неохотно берут ответственность за свое будущее и чем может помочь профессиональный союз...

Вот уже несколько десятков лет Общероссийский Профсоюз образования вплотную изучает пенсионный рынок, помогает разобраться в его нюансах и новшествах. Для этого даже был создан отраслевой фонд, ставший теперь филиалом «Образование и наука» негосударственного пенсионного фонда «Достойное будущее». В последние годы сформирован институт уполномоченных по вопросам пенсионного обеспечения.

Наши уполномоченные тесно взаимодействуют с фондами по организации пенсионных услуг, стараются донести независимую и объективную информацию о том, что ожидает работников образования на пенсионном рынке, какие они могут принимать для себя решения, - говорит секретарь по экономическим вопросам аппарата профсоюза Владимир Лившиц.

Особый фокус - на формировании корпоративных пенсий, которые, по мнению заместителя председателя Профсоюза образования Вадима Дудина, могут стать не только финансовой подушкой безопасности, но и мощным мотивационным фактором, удерживающим в рядах профсоюза.



Участниками семинара стали представители 29 регионов страны

Капитал на старость

Что профсоюз предлагает работникам образования к пенсии?

Сейчас участниками корпоративной пенсионной программы являются в основном штатные профсоюзные работники, но предлагается подключить также профактив, коллективы школ, вузов, колледжей. О том, что она из себя представляет, рассказала руководитель дирекции среднего и малого бизнеса негосударственного пенсионного фонда «Достойное будущее» Екатерина Нечепуренко:

Суть проста: работодатель (самостоятельно либо на паритетной основе с сотрудником) ежемесячно отчисляет небольшую сумму в негосударственный пенсионный фонд. Чтобы деньги не обесценивались, фонд их инвестирует. Выйдя на заслуженный отдых, работник получает накопленные сбережения в виде дополнительной пенсии.

Эксперт утверждает, что участие в подобных программах имеет очевидные преимущества. Например, причитающиеся средства негосударственный пенсионный фонд начинает выплачивать на пять лет раньше государственной пенсии, женщинам - с 55 лет, мужчинам - с 60. Помимо инвестиционного дохода можно получить налоговый вычет с уплаченных взносов. К тому же средства защищены от посягательств третьих лиц - при бракоразводном

процессе, например, супруг не может на них претендовать. Если же с вкладчиком что-то случится, все деньги со счета вернут наследникам.

Формировать капитал к старости сегодня вынуждает ситуация, ведь средний размер государственной пенсии 18,5 тысячи рублей, - говорит Екатерина. - К сожалению, с такими деньгами большинство из нас на пенсии не могут продолжать привычный образ жизни.

Если 20 лет назад вопросами дополнительного пенсионного обеспечения педагогов были озабочены единичные региональные организации Общероссийского Профсоюза образования, то теперь их десятки, 40 заключили договоры на корпоративные пенсионные программы. Среди них и Алтайская краевая организация. Хотя, по признанию ее председателя Юрия Абдуллаева, решиться на это было непросто. Главная причина - в нестабильности пенсионной системы России.

Люди боятся быть обманутыми. Политика государства в этом вопросе постоянно меняется, особенно это касается накопительной части пенсии, - говорит Юрий Геннадьевич. - Год назад мы подписали первые договоры на систему софинансирования пенсий с участием профсоюзных и личных средств. Теперь в Алтайском крае проект становится популярным среди председателей территориальных профорганизаций, ведь по сути мы предоставляем дополнительный социальный пакет. Выйдя на заслуженный отдых, они будут вознаграждены за свой труд прибавкой к пенсии.

По такому же пути пошли в Нижегородской области. Как рассказал председатель региональной организации профсоюза Олег Вахрушев, с негосударственным пенсионным фондом они сотрудничают уже 28 лет. Чтобы привлечь людей, убедить их, была проделана большая работа. Использовали каждую возможность: выступали на совещаниях, выезжали в районные и первичные организации, проводили уроки пенсионной грамотности, выпускали информационно-справочные материалы и, конечно же, работали с каждым персонально. В результате общее количество участников НПФ «Достойное будущее» по разным программам - 1592 человека.

- Все члены профсоюза, кто поверил и принял участие в программе, остались довольны! Многие уже вышли на пенсию и получили положенные выплаты, что, конечно, очень важно для людей, - отмечает Олег Аркадьевич.

А вот Татарстанская республиканская организация профсоюза уже 15 лет в области негосударственного пенсионного обеспечения сотрудничает с местным правительством. Деньги на дополнительную пенсию здесь выделяют из бюджета республики. Причем немалые - около 50 миллионов в год. Сегодня негосударственную пенсию в Татарстане получают свыше 17 тысяч работников образования, выплата производится в течение 10 лет.

Кроме того, в этом году более 700 человек стали получать и так называемый профсоюзный бонус к пенсии из бюджета региональной организации профсоюза.

На 300 рублей ежемесячно в течение трех лет могут рассчитывать работники образования при одновременном соблюдении нескольких условий, - рассказывает председатель рескома Ирина Проценко. - Одно из них - не менее 10 лет стажа в Общероссийском Профсоюзе образования. Предполагается, что участниками нового проекта



Секретарь по экономическим вопросам аппарата профсоюза Владимир ЛИВШИЦ

станут свыше 4 тысяч человек, которые уволились в связи с выходом на пенсию с января 2022 года. Они получают выплаты из профсоюзного бюджета на общую сумму 15 миллионов рублей.

Практике и обмену опытом на местах посвятили большую часть семинара. У каждого была возможность поделиться не только успехами в реализации пенсионных программ, но и трудностями, высказать свои сомнения или обеспокоенность. Нашлось время и для развития навыков публичных выступлений, обсуждения принципов эффективной презентации, грамотного подхода к информации. Мастер-класс на эти темы дала заведующая отделом по связям с общественностью аппарата профсоюза Елена Елшина. Участники взяли на вооружение десятки полезных советов. Один из них - следовать правилу трех десятков. То есть презентация даже самой прекрасной идеи должна быть десять раз отрепетирована, длиться не более десяти минут и быть понятной десятилетнему ребенку.

Елена ГАЛЯВЕТДИНОВА
Фото автора

Татарстан