



Фиточай, шахматы, льготы

В нашей первичке можно получить все и сразу!

Что делает человека лидером? Особый талант? Уверенность в себе? Способность видеть перспективу? Какими качествами должен обладать профсоюзный лидер? Думаю, найти ответы на эти вопросы поможет рассказ о председателе первичной профсоюзной организации центра развития ребенка - детского сада №57 «Соловушка» города Альметьевска Республики Татарстан Ленизе Шириаждановой.

Лениза Рустамовна свою педагогическую деятельность начала в 2006 году и с тех пор остается верна профессии воспитателя. А в 2014 году коллеги оказали ей доверие, избрав председателем первичной профсоюзной организации. Профсоюзное членство в нашем детском саду стопроцентное, профсоюзная ячейка крепкая, Ленизе Рустамовне не нужно было начинать работу с нуля. Но в этом и сложность задачи для молодого профсоюзного лидера - сохранить наработанное, открыть новые перспективы и возможности, развивать информационную деятельность. Лениза Рустамовна понимала, что о профсоюзе в целом судят по делам профкома и его лидера.

И вот в нашем детском саду появился кабинет социального партнерства. Главные направления его работы - реализация социального диалога между коллективом и администрацией, оказание методической и консультативной помощи членам профсоюза, обсуждение актуальных проектов муниципального, республиканского и всероссийского масштабов. Первое мероприятие, которое провела Лениза Рустамовна в кабинете социального партнерства, - городская Школа профсоюзного актива для новых председателей первичных организаций. На тот момент опыт у лидера нашей первички был чуть более двух лет, однако было чем поделиться с коллегами из других учреждений.

В 2016 году Татарстанский республиканский комитет Общероссийского Профсоюза образования объявил конкурс на лучший видеоролик «Социальное партнерство: истории в деталях», посвященный 25-летию развития социального партнерства в образовании региона. Лениза Рустамовна предложила попробовать свои силы в этом проекте и не прогадала. Совместная работа еще больше сплотила коллектив и принесла результат - наш ролик занял призовое место и получил высокую оценку от коллег и организаторов конкурса. Мы гордимся тем, что в 2017 году стали победителями конкурса-акции «Я в профсоюзе!», организованного Общероссийским Профсоюзом образования, а значит, внесли свой небольшой вклад в формирование позитивного общественного мнения о деятельности профсоюзной организации. В 2018 году совместно с социальными партнерами организовали команду КВН «Про-труд», а выступление на IV республиканском конкурсе КВН «Скажи «да» охране труда!» принесло нам победу в номинации «Яркий дебют». Этот опыт уже в 2019 году позволил одержать победу в полуфинале фестиваля КВН «Веселый и находчивый ПРОфсоюз» среди учреждений образования Альметьевского района Республики Татарстан. И таких призовых мест благодаря слаженной работе членов профсоюза на счету нашей первички немало.

Лениза Рустамовна всегда в курсе текущих акций профсоюзного движения и своевременно информирует коллектив об актуальных проектах: льготное кредитование, жилищные программы, оздоровление членов профсоюза. Кстати, что касается оздоровления: по ее инициативе в кабинете социального партнерства организована фиточайная. Здесь члены профсоюза за чашкой полезного напитка могут освежить свои знания о предоставляемых льготах и гарантиях, еще раз просмотреть коллективный договор или же поиграть в шахматы в свободное время. Лениза Рустамовна всегда напоминает нам о том, что хорошо трудится тот, кто хорошо отдыхает. Под отдыхом же имеет в виду творческие, оздоровительные, культурные мероприятия с привлечением молодежи,

ветеранов, пенсионеров, а также семей членов профсоюза.

В суете рабочих будней кажется, что совсем нет времени на совмещение профессиональных обязанностей и общественной жизни. Но своим примером Лениза Шириажданова доказывает, что время найти можно! Техника тайм-менеджмента позволяет ей грамотно распределять как профессиональную, так и общественную нагрузку, ставить четкие цели и конкретные задачи, делегировать полномочия. Опыт работы профсоюзного лидера она транслирует не только на конкурсах, обучающих семинарах, но и через средства массовой информации, например, газету Альметьевской территориальной организации профсоюза «Профсоюзный вестник», журнал «Наш профсоюз: опыт и перспективы», учредителем которого является Татарстанский республиканский комитет Общероссийского Профсоюза образования.

Лениза Рустамовна не только прекрасный председатель первичной профсоюзной организации, отстаивающий интересы работников. Как педагог она многого достигла на



Лениза ШИРИАЖДАНОВА

профессиональном поприще. Поучаствовав в республиканском этапе конкурса «Воспитатель года России»-2022, вошла в десятку лучших, стала победителем в номинации «Цифровые технологии в дошкольном образовании». А между прочим, увлечение информационно-коммуникационными технологиями началось именно с общественной работы: профсоюзный лидер начала делать видеопоздравления для юбиляров и так увлеклась, что стала создавать обучающие видео для детей и родителей. Сейчас она является руководителем мультстудии детского сада.

По стопам Ленизы Рустамовны пошла ее дочь, студентка второго курса Института филологии и межкультурной коммуникации Казанского федерального университета, девушка стала проффоргом Высшей школы русского языка и межкультурной коммуникации имени И.А.Бодуэна де Куртенэ.

Лениза Рустамовна сумела сплотить вокруг себя надежный актив, а вокруг актива и всю профсоюзную организацию. Она поддерживает в коллективе атмосферу доброжелательности и сотрудничества. Мы знаем, что она наша опора, а она в свою очередь уверена, что мы ее поддержка. Профсоюзная работа - дело не только профкома, но каждого члена профсоюза!

Елена ЗИГАНШИНА,
старший воспитатель центра развития
ребенка - детского сада №57 «Соловушка»
города Альметьевска

Республика Татарстан

К работе с молодежью необходимо привлекать опытных профсоюзных лидеров. В 2020 году по инициативе Оренбургской городской организации Общероссийского Профсоюза образования был создан Совет ветеранов профсоюзного движения, а значит, появилась площадка для общения с молодыми педагогами. Совет ставит перед собой задачи сохранения профсоюзных традиций, укрепления профсоюзных рядов и повышения престижа нашей организации и профдвижения в целом. Чтобы решить эти задачи, нам, ветеранам, необходимо искать и готовить лидеров, передавать свой опыт, прививать чувство гордости за свою профсоюзную организацию.

Появляются вопросы: кто такой наставник и зачем он нужен? Кто может быть профсоюзным наставником? Их мы обсуждали на заседаниях совета.

В профсоюзе все должности выборные, и люди уже оказали доверие избранному председателю, раз проголосовали за его



Председатель Совета ветеранов профсоюзного движения Надежда ГЕРМАН и председатель Совета молодых педагогов Варвара ЦОЛЬ

Мы о завтра позаботились

Пять стадий профсоюзного наставничества

кандидатуру. Нужен ли такому председателю наставник? Безусловно, нужен! Ведь зачастую новоиспеченный лидер, соглашаясь с мнением коллектива, видит только вершину айсберга и не знает всей глубины профсоюзной работы. И здесь ему понадобится индивидуальное наставничество со стороны опытного старшего товарища. Важно объяснить и самые азы (как проводить мероприятия, планировать профсоюзную деятельность), и тонкости, например, формы профсоюзной мотивации для различных целевых аудиторий. В профсоюзном наставничестве зачастую нуждается молодежь - председатель и члены Совета молодых специалистов. Это основная аудитория для подбора профсоюзных кадров, формирования профсоюзного резерва. Важно понимать, что сильная и стабильная профорганизация нуждается не только в активном сегодня, но и в уверенном завтра.

Пять основных стадий профсоюзного наставничества:

- «Я расскажу, а ты послушай». Наставник дает знания, необходимые для профсоюзной работы, знакомит с теорией - принципами профсоюзной деятельности, планированием, документооборотом, законодательной базой и нормативными актами, рассказывает, как общаться с членами профсоюза, и обязательно объясняет, где можно получить дополнительную информацию по всем возникающим вопросам.

- «Я покажу, а ты посмотри». Наставник подробно объясняет весь алгоритм выполнения задания. Имеет смысл взять подопечного с собой на переговоры с руководителем, пригласить на заседание профсоюзного комитета, на проверку, например, столовой или температурного режима. Обязательно нужно показать, как общаться с различными целевыми аудиториями: с работодателем, членами профсоюза, потенциальными членами профсоюза, представителями СМИ и так далее.

- «Сделаем вместе». На данной стадии мы организуем и проводим совместно несколько ключевых проф-

союзных мероприятий, как говорится, «под ключ» - акцию, флешмоб, конкурс, спортивные соревнования, праздник. Примером может служить участие в акции «Своих не бросаем» - ветераны и молодежь принесли в пункт сбора гуманитарной помощи сотни коробок с продуктами питания, медикаментами.

- «Сделай сам, а я подскажу». Наставник позволяет своему ученику взять на себя какую-то обязанность, например, подопечный общается с пришедшими в профком, собирает подписи, доносит до членов профсоюза какую-то информацию. А наставник контролирует. Выявляет ошибки, объясняет их причины. Опытный коллега присутствует уже в качестве наблюдателя и помогает только в случае заминки, если начинающий активист зашел в тупик. Важно помнить, что «разбор полетов» лучше провести позже, без посторонних.

- «Сделай сам и расскажи, что ты сделал». Наконец наставник поручает подопечному самостоятельное дело - наставляемый планирует и делает все сам, а затем дает обратную связь.

Мы проводим выездные заседания Совета ветеранов с приглашением представителей Совета молодых специалистов. Обсуждаем разнообразные вопросы: снижение профсоюзного членства, кадровый голод в педагогике, ситуация в системе оплаты труда, меры соцподдержки молодых педагогов, планы совместной профсоюзной работы и т. д. Все темы актуальны как для наставников, так и для молодежи.

Оказание помощи молодым работникам образовательных организаций, активистам профсоюзного движения, формированию кадрового резерва профсоюза - важные задачи на ближайшее время для нас, ветеранов. Наш девиз: «Молодые специалисты - особая забота профсоюза».

Надежда ГЕРМАН,
председатель Совета ветеранов
профсоюзного движения
Оренбургской городской
организации Общероссийского
Профсоюза образования