



Наш любимый наставник и... Дед Мороз

Светлана Пархутова работает в нашем детском саду с октября 1991 года. Светлана Алексеевна не только педагог, но и профсоюзный активист, председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации. Задача председателя КРК - контролировать соблюдение уставных норм в деятельности профсоюзного комитета, проверять достоверность профсоюзной статистики, следить за расходованием профсоюзных средств, правильным ведением делопроизводства, уплатой членских взносов, своевременным рассмотрением жалоб и предложений членов профсоюза. Серьезное, ответственное поручение.



Светлана ПАРХУТОВА и Наталья СЕРЕБРЯКОВА

Когда я узнала биографию Светланы Пархутовой, убедилась в правоте известной истины: наши качества характера, знания и умения закладываются с юных лет. Например, ответственность, умение работать в коллективе. Светлана Алексеевна выросла в многодетной семье в селе Максимов-Починок Мамадышского района, пятый ребенок... После школы училась в педагогическом училище №1 Казани, там вступила в профсоюз и начала выполнять первые общественные поручения. Затем работала воспитателем в детском саду №2 «Теремок» города Мамадыш, конечно, никуда не вышла из профсоюза. Наоборот, активно участвовала в жизни коллег, помогала организовывать совместный досуг коллектива. Хорошо помнит своего наставника - опытного педагога Татьяну Александровну. Выйдя замуж в 1991 году, Светлана переехала в Нижнекамск. И как же пригодилось в нашем детском саду все то, что она наработала на первых порах в профессии и общественной деятельности! Активная жизненная позиция, умение слышать коллектив, знание трудового законодательства и многое другое. Охват профсоюзным членством в нашей организации на протяжении многих лет составляет 100%, и это в том числе заслуга Светланы Алексеевны.

Ни одно событие в детском саду не проходит без ее участия, она идейный вдохновитель проведения коллективных поездок, посещения театров и выставок, праздничных мероприятий. Невозможно представить Новый год без Деда Мороза, которого талантливо играет Светлана Алексеевна, да и 8 Марта не проходит без ее сценических образов. Светлана Алексеевна не только сама участвует во многих профсоюзных акциях - «1000 шагов к здоровью», «Профсоюзная неделя», «День профсоюзной информации», «Школа профсоюзного актива», «Первомай», «Профсоюзный уик-энд», «На работу на велосипеде», «Неделя здоровья», - но благодаря своей энергии вовлекает весь коллектив, особенно молодежь. Она не только наставник-педагог, но и профсоюзный наставник. И молодые сотрудники очень ей за это благодарны, ведь влиться в коллектив бывает сложно, каждый со своим характером... Светлана Пархутова умеет найти подход к людям, никого не дает в обиду, всегда настроена на сплочение коллектива.

С 2020 года Светлана Алексеевна является и моим наставником в профсоюзе. С ней приятно и комфортно общаться, и никогда моя опытная коллега не ставит себя на пьедестал. Мне импонирует, что, взаимодействуя со Светланой Алексеевной, не чувствуешь разницу в возрасте, так как она всегда в тренде и шагает в ногу со временем. Для меня Светлана Алексеевна - пример для подражания.

Наталья СЕРЕБРЯКОВА,
воспитатель детского сада комбинированного вида №42 Нижнекамского района

Республика Татарстан

Что такое «союз»? Уникальное слово - это и объединение, и связь. Речь о том, чтобы соединять, сохранять то, что было создано до нас, что существует вместе с нами и будет всегда существовать.

А вот еще интересное слово - «профессия». Согласно словарю С.И.Ожегова это «род трудовой деятельности человека, обычно его источник существования». Обращаем особое внимание: источник, без которого нельзя существовать. Соединяем - и получаем «профсоюз». Можно существовать без профсоюза? Можно, но не нужно. Потому что вместе люди добиваются большего, чем один человек. Вспомним строчки Владимира Маяковского:

*Единица! -
Кому она нужна?!
Голос единицы
тоньше писка.
Кто ее услышит?*

Маяковский актуален как никогда. Почитайте слоганы поэта на тему профсоюза, удивитесь, насколько все в точку! Маяковский был лидером своего времени.

А кто они, лидеры нашего времени? Конечно, профсоюзные активисты. Можно много требований предъявить такому человеку... И предъявляют! Говорят, что он должен гореть новыми идеями, вдохновлять, защищать, быть юридически подкованным, уметь общаться, находить единственно правильный выход из сложной ситуации... Естественно, пользоваться авторитетом.

Наш профсоюзный лидер именно такой. Добавим к общественной работе еще и основную - труд учителя. Тут тоже важно лидерство. Если ты не лидер, за тобой не пойдут дети. За нашим учителем-лидером идут дети, идут коллеги.

Когда Наталья Александровна Григорьева была избрана председателем первичной профсоюзной организации, в коллективе шла тихая война между руководителем и первичкой. Вызов был принят, конфликт остановлен. И вот результат: за десять лет работы 80% сотрудников вступили в профсоюз.

Раскрываем секреты. Наш лидер сформулировала для себя 5 простых правил, которые помогают в работе.

Правило 1. Умение общаться. Говорить на понятном языке, аргументированно убеждать. Главный документ, составленный в сотрудничестве с руководителем, результат конструктивного диалога - коллективный договор. Это настольная книга коллектива. И опять обращаемся к Маяковскому:

*Среди
лесов бесконечного леса,
где строится страна
или ставят заплата,
мы
будем
беречь
работчие интересы -
колдоговор,
жилье
и зарплату.*

Правило 2. Честность. Не обманывайте ни себя, ни людей, которые вам верят. Просто говорите честно, что сделано, что не сделано, почему и какие дальнейшие действия нужно предпринять. Начните с того, что перестаньте обманывать самого себя. И вашу честность оценят люди. Наш лидер любит повторять, что не все знает, умеет, но точно сможет, потому что желание учиться по-прежнему огромное.

Правило 3. Председатель профсоюзного органа - это ответственность. Согласился - это уже твоя мотивация! Не заикливайтесь на цифрах («У меня должно быть стопроцентное членство!»). Люди будут там, где лучше.

Сделайте работу профсоюза заметной. Как? Очень просто! О вашей работе должны знать все члены коллектива! Вся информация в профсоюзном уголке, где размещены материалы об участии членов профсоюза в мероприятиях (встречи, поездки, интересные фото, истории), их награды. Важно: поздравления и вручение подарков, выдача компенсаций, различные общественные мероприятия не должны проходить кулуарно. Поверьте, когда работники слышат, как бурно на собрании профсоюза обсуждается какой-то важный вопрос или раздаются аплодисменты, им непременно хочется присоединиться к вам.

Добивайтесь, чтобы люди были рады сделать то, что вы предлагаете. Заявление в профсоюз не должно быть формальностью! При поступлении на



Наталья ГРИГОРЬЕВА

Секреты лидера

Главный - исключительное отношение к каждому члену коллектива

работу у нас не предлагается сразу подписать заявление о вступлении в профсоюз, так как велика вероятность того, что работник заявление не подпишет, а о профсоюзе больше не вспомнит и не услышит. Мы делаем так: смотрите, наблюдайте, принимайте участие, делайте осознанный выбор - и добро пожаловать в нашу профсоюзную семью. За годы работы не встретили людей, которые бы смогли глубоко и осознанно обосновать свои мотивы не быть в профсоюзе.

Правило 4. Профсоюз - это интересная жизнь! Это повышение квалификации, тренинги, интеллектуальные игры, спортивно-оздоровительные мероприятия, профсоюзные конкурсы. Особенно любим участвовать в городской профсоюзной спартакиаде. Уже несколько лет наша школьная команда занимает призовые места, а в волейболе и баскетболе мы первые. Мы любим путешествовать, побывали во многих городах страны: Великом Устюге, Екатеринбурге, Язани, Иванове, Вологде, Ярославле, Архангельске, а также съездили в Белоруссию. В таких поездках особенно ощущается единство коллектива.

Подготовка к конкурсам профессионального мастерства - это отдельная вселенная. Сама Наталья Александровна - победитель муниципального, призер регионального, лауреат Всероссийского конкурса «Воспитать человека». Гордость школы - два победителя всероссийских конкурсов «Педагогический дебют», «Сердце отдаю детям», четыре победителя региональных конкурсов «Учитель года», «Педагог-психолог», «Воспитать человека», пять победителей различных муниципальных конкурсов. Профсоюзный лидер всегда рядом с теми, кто готовится к непростым испытаниям.

Правило 5. Поддержка молодых специалистов. Молодые педагоги - это мы, только моложе. Вспомним, что нам было интересно, когда пришли в школу? О чем мечтали, какими хотели стать в профессии?

Многие молодые учителя честно говорят: «Помогите пережить первый год». Как говорится, профсоюз в помощь (в самом прямом смысле этих слов). Мы погружаем наших молодых, таких долгожданных учителей в атмосферу настоящей семьи. Конечно,

работает наставничество. Сама Наталья Александровна не раз становилась наставником для коллег. И не на три года, она сопровождает своих подопечных постоянно. Оказывает помощь в становлении педагогов, развитии профессиональных умений, освоении методов и приемов работы с детьми, формировании своего стиля. Тут мелочей нет, важно все - от составления плана урока до написания первой статьи, в которой молодой педагог анализирует свой пока небольшой, но такой значимый для него опыт. И, глядишь, через два года молодой специалист уже участник областного конкурса профессионального мастерства в номинации «Педагогический дебют».

В профсоюзной организации под руководством Натальи Александровны сложилась уникальная доброжелательная обстановка: здесь все рады друг другу.

Вот и все правила. Все? Конечно, нет! Их много, но у каждого есть исключение. Есть оно и у нашего лидера: исключительное, точнее особое, отношение к каждому человеку.

У нас никто не спрашивает: «Что мне дает профсоюз?» Профсоюз - это друг, ты уверен, что, если потребуется помощь, он протянет руку, не отвернется. Наталья Александровна любит повторять: «Мне бы очень хотелось, чтобы члены нашего коллектива с гордостью говорили: «Да, я член профсоюза, он защищает меня, а я верен ему!».

Сохранять, соединять, не разобщать - это так важно в наше непростое время. Союз людей одной профессии. Иногда сложносочиненный, непростой, но союз. Сила профсоюза не в деньгах, а в людях. Профсоюз - это все мы.

Светлана ЗВЕРЕВА,
учитель русского языка
и литературы, директор средней
школы №75 Котласа

Архангельская область

Р.С. Отчетно-выборное собрание назначено на 23 апреля, и когда вернется этот номер, мы еще не знаем, выберут ли Наталью Григорьеву председателем первички школы №75, но очень надеемся! Такой человек нужен профсоюзу.