



## Новости

### Уникальное предложение

В Учебном центре Ростовской областной организации Общероссийского Профсоюза образования завершилась итоговая аттестация слушателей программы повышения квалификации «Воспитательный потенциал общеобразовательной школы».

Всего успешно прошли обучение и получили удостоверения тридцать работников образования Ростовской области, преимущественно из малых городов и сельских районов. Среди них советники директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, классные руководители, педагоги-организаторы. Средний возраст слушателей - 28 лет. В качестве лекторов были привлечены преподаватели Южного федерального университета и Донского государственного технического университета, а также сотрудники аппарата областной организации профсоюза.

Реализация программы повышения квалификации будет продолжена. Отметим, что она доступна лишь членам Общероссийского Профсоюза образования.

Павел РОЖКОВ

### Гранты для вузов

Гранты по 65 тысяч рублей получают три профсоюзные организации вузов Татарстана. Республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования провела конкурс проектов и вложит свои средства в самые удачные из них.

Так, например, одним из лучших стал проект первичной профсоюзной организации работников Набережночелнинского института Казанского федерального университета «Игры будущего: папа, мама, я - профсоюзная семья». Профком вуза планирует в ноябре провести для сотрудников соревнование в формате фиджитал. Традиционную семейную эстафету объединят с киберспортивными состязаниями.

«Соревнования помогут наладить неформальное дружеское общение между работниками. К сожалению, этого сегодня очень не хватает, - говорит председатель профкома Семен Романов. - К тому же состязания в формате фиджитал сейчас вызывают большой интерес».

Еще один спортивно-массовый проект - ночной лыжный спринт «Олимп». Инициаторы проведения - первичная профсоюзная организация Казанского национального исследовательского технического университета имени А.Н.Туполева. «Это большой праздник спорта не только для сотрудников нашего университета, но и других вузов Казани, - рассказывает председатель профкома КНИТУ-КАИ Алина Новаковская. - Событие уже дважды с успехом собирало больше сотни участников. Получается очень атмосферный праздник. В свете горящих костров проходит забег на лыжах, выступают артисты, работает полевая кухня, где можно отведать «профсоюзную» кашу».

Третьим грантополучателем стала первичная профсоюзная организация Казанского национального исследовательского технологического университета. Их проект из области PR получил название «12 месяцев с профкомом КНИТУ». Идея - провести профессиональную фотосессию с участием председателей профбюро и затем издать большой настенный календарь на 2025 год. «Помимо портретов профсоюзных лидеров в календарь будут включены важные события и проекты профкома вуза», - отметила председатель профсоюзной организации Альбина Загрутдинова.

Елена ГАЛЯВЕТДИНОВА



С докладом выступает Татьяна УДИНЦЕВА

## Когда в товарищах согласье есть...

### Построение эффективного социального диалога - непростая задача

Трехстороннее соглашение между администрацией Нижнего Тагила, управлением образования и городской организацией Общероссийского Профсоюза образования предусматривает дополнительные меры поддержки педагогов. Итоги выполнения этого документа за 2023 год подвели в городском Дворце творчества юных. На встречу собрались профлидеры и руководители образовательных учреждений.

Как было отмечено в отчете начальника управления образования Татьяны Удинцевой, в 2023 году на выполнение соглашения из бюджета города было выделено более 430 млн рублей. Это дополнительные социальные выплаты и меры, способствующие решению кадровых проблем в муниципальной системе образования.

С целью закрепления молодых специалистов 365 наставникам по соглашению устанавливается 20-процентная надбавка к окладу. При заключении целевых договоров на обучение студентам выплачивается муниципальная стипендия в размере 20 тысяч рублей. Для обеспечения кадрами отдаленных школ 22 педагогам, которые впервые устроились на работу в эти учреждения, произведена единовременная выплата 50 тысяч рублей. Оказывается материальная поддержка работникам системы образования и ветеранам педагогического труда. Значительные средства выделяются на поддержку конкурсного движения, повышение квалификации педагогов и улучшение условий труда. Компенсацию стоимости санаторно-курортного оздоровления получили 329 работников, на эти цели выделено 3 млн 658 тысяч рублей.

В 2023 году в действующее соглашение по предложению профсоюза были внесены существенные дополнения. При получении по направлению работодателя дополнительного профессионального образования с применением дистанционных технологий педагог освобождается от работы с сохранением средней заработной платы. Повышены оклады советникам директора по воспитанию за квалификационную категорию, присвоенную по другим педагогическим должностям, например по должности учителя. Сохранялась доплата за категорию в случае отказа педагогическому работнику в приеме заявления на аттестацию через портал госуслуг.

Отчитался о выполнении соглашения и городской комитет профсоюза. На меры социальной поддержки, предусмотренные этим документом, из профсоюзного бюджета затрачено 17 млн 702 тысячи рублей.

Мы оказывали содействие в организации и проведении муниципальных этапов всероссийских конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», «Педагогический олимп».

Более 3,5 млн рублей потрачено на оказание материальной помощи членам профсоюза. На реализацию проектов «Заемные средства» и «Добровольное медицинское страхование» выделено более 2 млн рублей.

Более 300 членов комиссий по охране труда прошли обучение за счет профсоюзных средств. Бесплатную юридическую помощь при отстаивании права на досрочную трудовую пенсию по старости получили 33 педагога.

Регулярно проводятся проверки соблюдения трудового законодательства и законодательства в области охраны труда, в результате чего снижается количество нарушений, и у контролирующих органи-

заций остается все меньше оснований для наложения штрафов.

По льготным путевкам поправили здоровье более 500 человек, в том числе 106 в санатории-профилактории «Юбилейный», где две недели оздоровления членам профсоюза обходятся всего в 7200 рублей.

На условиях софинансирования с областным комитетом профсоюза реализуются проекты «Профсоюз - территория здоровья» и «Образовательный туризм», в которых в минувшем году приняли участие около 400 человек. Успешно действует проект «Профсоюзная дисконтная карта».

По традиции городской комитет профсоюза занимается организацией поездок и экскурсий для работников образования, спортивных соревнований и праздников. Практически каждый член профсоюза получил новогодний подарок, для детей педагогов закуплено 1950 билетов на новогодние елки, более 200 семей поздравили с Новым годом наши талантливые коллеги во время акции «Профсоюзный Дед Мороз».

Только в Фестивале спорта и здоровья - в соревнованиях по волейболу и лыжной эстафете «Педагогическая снежинка» при-

няли участие более тысячи членов профсоюза.

Реализуются проекты «Профсоюз детям», «Выходной с профсоюзом», проводятся городские праздники в День защиты детей и 1 сентября для первоклассников. Много внимания уделяет городской комитет ветеранам педагогического труда.

Все пункты муниципального соглашения находят свое отражение в коллективных договорах, которые заключены во всех образовательных учреждениях, где есть первичные профсоюзные организации.

Председатель Нижнетагильской городской Думы Вадим Раудштейн в своем обращении к профлидерам и руководителям учреждений отметил, что многие предложения профсоюза учитываются при формировании и корректировке муниципального бюджета.

Перед участниками встречи выступил глава города Владислав Пинаев. Его заявление о том, что в 2024 году будет выделено уже 4 млн рублей на компенсацию санаторно-курортного оздоровления педагогов, будут увеличены премии победителям муниципальных этапов всероссийских конкурсов, значительно вырастет финансирование на приобретение средств индивидуальной защиты, а студенты, обучающиеся по целевому набору, будут получать муниципальную стипендию в течение всего периода обучения, были встречены бурными аплодисментами.

Председатель Свердловской областной организации Общероссийского Профсоюза образования Татьяна Трошкина в своем выступлении подчеркнула, что такое плодотворное взаимодействие власти и профсоюза в Нижнем Тагиле - пример настоящего социального партнерства. Она вручила почетные знаки Свердловской областной организации «За социальное партнерство» трем руководителям образовательных учреждений.

Многим профсоюзным лидерам и руководителям учебных заведений были вручены почетные грамоты главы города и городской Думы, а победители муниципального конкурса «Лучший социальный партнер» награждены грамотами городского комитета профсоюза и денежными премиями.

Мы с удовлетворением отмечаем, что социальное партнерство дает ощутимые результаты, вместе мы делаем многое, чтобы педагогам работалось лучше.

Людмила КУЗНЕЦОВА,  
председатель Нижнетагильской  
городской организации Общероссийского  
Профсоюза образования

Свердловская область



Татьяна ТРОШКИНА (справа) вручила знаки «За социальное партнерство» руководителям образовательных учреждений