



Рабочие кадры

Что в долгосрочной перспективе?

В Иркутской области разработали концепцию развития среднего профессионального образования на 2024-2030 годы. Министр образования региона Максим Парфенов представил проект документа на расширенной коллегии ведомства. Концепция подготовлена по поручению губернатора Игоря Кобзева.

Обсуждение состоялось при участии заместителя председателя областного правительства Валентины Вобликовой, директорского корпуса, работодателей. В коллегии приняла участие и председатель Иркутской областной организации Профсоюза образования Валентина Федосеева.

Максим Парфенов объяснил необходимость концептуального подхода к развитию профессионального образования тем, что за последние годы во многих отраслях значительно возросла потребность в высококвалифицированных кадрах, которые готовят в том числе техникумы и колледжи Иркутской области.

Концепция является документом, определяющим стратегические направления реализации государственной политики в сфере среднего профессионального образования на долгосрочную перспективу, обусловленные приоритетами социально-экономического развития Иркутской области. Ее целью является создание условий для реализации комплексных мероприятий, в результате наша молодежь сможет получить профессиональное образование, соответствующее требованиям экономики и запросам рынка труда, - подчеркнул министр.

Отмечено, что благодаря федеральному проекту «Профессионалитет» идет переход на отраслевую модель подготовки кадров со средним профессиональным образованием. На сегодня в регионе действуют шесть кластеров «Профессионалитета», в 2024 году появятся еще шесть. Концепция предполагает дальнейшее развитие федерального проекта в Приангарье и создание до 2030 года еще не менее десяти новых кластеров.

Концепцией предусмотрены создание «карты отраслей» для обеспечения синхронизации региональной системы СПО и кадровых потребностей экономики Иркутской области, а также меры по подготовке и закреплению преподавательских кадров, развитию чемпионатного движения и конкурсов профмастерства, укреплению материально-технической базы и переоснащению профессиональных образовательных организаций.

Как отметила Валентина Вобликова, от того, какие кадры придут в ближайшее время в экономику и социальную сферу региона, зависит благополучие каждого муниципалитета, и призвала принять участие в обсуждении перспектив развития системы СПО администрации городов и районов.

Замечания, прозвучавшие на коллегии, будут проанализированы и учтены при доработке документа, как и другие предложения, которые поступят в ходе широкого обсуждения концепции. Так, вопрос о развитии системы среднего профессионального образования по предложению губернатора включен в повестку заседания Регионального совета Иркутской области.

Сергей ДОНАТОВИЧ

Управление образования исполкома Казани и Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования заключили новое соглашение. Документ в присутствии председателей территориальных профсоюзных организаций города и начальников районных отделов образования подписали руководители ведомств Ирек Ризванов и Ирина Проценко.

Новое соглашение - новые льготы

В новое соглашение, которое будет действовать ближайшие три года, внесены дополнительные льготы для работников образования. Например, отцы, воспитывающие в одиночку детей до 16 лет, смогут раз в месяц взять оплачиваемый выходной день, а если учебный процесс не позволит - использовать эти дни в школьные каникулы. Другое новшество касается руководителей методобъединений дошкольных учреждений и городских целевых групп - они смогут воспользоваться дополнительным оплачиваемым отпуском в количестве трех дней.

Стороны отметили, что продолжат совместную работу по повышению уровня оплаты труда. Было предложено добиваться

этого через увеличение базовых окладов.

- Необходимо отказаться от сложившейся практики достижения целевых показателей путем единовременных выплат, - отметила председатель Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования Ирина Проценко.

На встрече шла речь и о кадровых проблемах казанского образования. По словам начальника управления образования Ирека Ризванова, сегодня количество учителей не поспевает за ростом численности учащихся мегаполиса. В столице Татарстана не хватает 430 учителей и 410 воспитателей.

- Наши педагоги тянут на себе дополнительную нагрузку, - сказал Ирек Асафович. - Если 6 лет назад учитель вел в среднем 23 урока, то сегодня 26-27 уроков в неделю.

Одно из решений проблемы - привлечение молодых педагогов из других городов Татар-



Ирек РИЗВАНОВ и Ирина ПРОЦЕНКО

стана или России. Но для этого необходимо обеспечить приезжих учителей жильем или хотя бы предоставить им возможность участвовать в программе социальной ипотеки.

Елена ГАЛЯВЕТДИНОВА

Республика Татарстан

Немного волшебства

На Кубани выбрали лучшего воспитателя

В Краснодарском крае подвели итоги профессионального конкурса «Воспитатель года Кубани»-2024. Первой среди равных стала Татьяна Раннинен из Геленджика. Победитель награждена специальной премией краевой организации Профсоюза образования, путевкой в профсоюзный пансионат «Рассвет» и подарками от партнеров - Совкомбанка и физкультурно-спортивного клуба «Юлия».

Татьяна Александровна - педагог с пятнадцатилетним стажем, второй год работает в детском саду №9 «Солнышко» в Геленджике. Коллеги знают ее как автора методических статей, активного участника муниципального клуба педагогов дошкольных образовательных учреждений «МА-ЯК» и деятельного члена профсоюза, а еще как популярного блогера. Она ведет сообщество «Солнечный зайчик» ВКонтакте, где транслирует свой опыт.

Татьяна Раннинен с удовольствием участвовала в конкурсе, потому что он дал возможность признаться в любви к своей профессии на весь край.

- Детский сад - это мир детства и чистого счастья, здесь эмоции настоящие. Создает

этот волшебный мир воспитатель, и значит, можно не просто работать, а творить. Я рада, что могу научить ребят добывать знания, развивать познавательный интерес, через который любое будущее для них будет ярким и полным открытий, - сказала Татьяна Александровна.

Глава Кубани Вениамин Кондратьев, поздравляя победительницу в своем телеграмканале, отметил, что педагог во всем ищет новые подходы, не боится экспериментировать, постоянно проходит курсы повышения квалификации, чтобы быть интересной для ребят. Губернатор выразил уверенность, что Татьяна сможет достойно представить Краснодарский край на всероссийском уровне, и пожелал ей вдохновения, веры в себя и победы.

В этом году за право выйти в финал конкурса состязались более 300 участников, но только 44 удалось попасть на краевой этап. По итогам заочного и очного туров лауреатами стали 15 специалистов. 9 февраля объявили имя победителя, а также четырех призеров.

Екатерина Иванова работает в детском саду №29 Новороссийска. Она разработала свой инструмент для развития детей - календарь событий «ПереДвиж». Это большая, почти в

рост ребенка, передвижная папка, в которой вместе с воспитанниками она фиксирует различные мероприятия через рисунки и фотографии, планирует интересные события. Это развивает у детей любознательность, фантазию, помогает искать новые формы для самовыражения.

Елена Акименкова - воспитатель детсада №37 из Динского района - разработчик дидактического пособия «Компот». В основе авторской игры - поиск вариантов решения различных ситуаций от имени героев мультфильмов, книг или компьютерных игр. Такая многозадачная игра позволяет искать ответы на самые разные вопросы, развивая мышление дошкольников.

Галина Коренькова, музыкальный руководитель детского сада комбинированного вида №4 станицы Ленинградской, создала свое дидактическое пособие для малышей, соединив лэпбук и бизиборд. Так получился бизибук «Сказочный город». Пособие помогает расширять кругозор детей, воспитывать у них интерес к театрально-игровой деятельности.

Наталья Крикун работает в детском саду комбинированного вида №39 в поселке Ильский Северского района. Говорит, что сама никогда не ходила в детский сад и даже не могла представить, что станет воспитателем. Однако уже 7 лет занимается педагогикой и логопедией. Ведет группу дошкольников с ограниченными возможностями здоровья. Любит профессию, потому что видит результаты своего труда в делах и поступках воспитанников.

Все финалисты краевого конкурса награждены путевками в профсоюзный пансионат «Рассвет» в Геленджике. Призеры также получили специальные премии краевой организации Профсоюза образования и подарки от ее партнера - ФСК «Юлия».

Учредители XXI краевого конкурса «Воспитатель года Кубани» - Министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, Краснодарская краевая организация Профсоюза образования, организатор - Институт развития образования Краснодарского края.

Павел РОЖКОВ



На церемонии награждения