



Бурное сияние

Лидер - это гармония внутренней силы и внешней красоты

Говорят, что красота - бурное сияние внутри человека. Мне это определение кажется верным, и я каждый раз радуюсь, находя ему подтверждение. Сейчас этот афоризм поможет мне рассказать о необыкновенно красивом человеке - Нине Кузнецовой. Красота ее словно идет изнутри, она в прекрасных глазах чайного цвета, женственной грации, улыбке. Гармония внутренней силы и внешней красоты проявляется во всем ее облике, в речи, в общении.

Нина Сулеймановна - педагог нашего центра образования. Преподает не просто учебную дисциплину, а, как она сама любит повторять, царицу всех наук - математику. Сказать, что любит свою профессию и свой предмет, - это не сказать ничего! Цифры, числа, уравнения, теоремы, аксиомы, графики - неизменный или во всяком случае частый предмет ее разговоров с коллегами и ребятами. Часами она готова отыскивать новые пути решения задач. Загляните в ее кабинет на перемене - увидите одно из двух. Спокойное общение взрослого и опытного человека с ребятами на житейские темы. Или круговорот событий вокруг учительского стола, около доски толпятся ученики: одни беседуют с педагогом, показывают свои тетради, графики, спрашивают, отвечают на ее вопросы; другие готовят чертежи к уроку, объясняют что-то своим одноклассникам; третьи работают на компьютерах. При этом ни одного усталого или недовольного лица. У Нины Кузнецовой нет неуспевающих, к каждому находится индивидуальный подход, в результате всех учеников ждет успех.

Для опытных коллег она ближайший помощник, для молодых специалистов, с одной стороны, наставник, с другой... ученик в освоении IT-технологий.

Нина Сулеймановна - лидер. Ее фирменные качества: боевой настрой, мощная энер-

гетика, оптимизм, уверенность, сила духа, тактичность, умение общаться с людьми. Не случайно с сентября 2004 года Нина Кузнецова - бессменный председатель первичной профсоюзной организации. Она умеет быстро ориентироваться в любой ситуации, чувствует эмоциональное состояние сотрудников, вовремя реагирует на конфликты, помогает их решить и создать позитивный микроклимат в коллективе.

Отстаивая права коллег, Нина Сулеймановна умело использует еще один свой дар - дар дипломата. Она участвует в составлении коллективного договора, разработке и согласовании локальных нормативных актов, определяя вместе с работодателем экономические и социальные льготы для сотрудников, особенно для тех, кто привле-

чен к общественной работе. Надо сказать, у профорга замечательный творческий и работоспособный актив, который она умело сплотила вокруг себя.

Нина Сулеймановна находит возможность не только поблагодарить юбиляров, предоставляя им материальную помощь, но и раз в квартал (к Дню учителя, Новому году, 23 Февраля и 8 Марта, в конце учебного года) поддержать каждого члена профсоюзной организации. Люди благодарны за подарки детям, санаторные путевки, внимание и заботу.

Председатель профкома считает необходимым концентрировать свои силы на наиболее важных проблемах. Для Нины Сулеймановны это в первую очередь забота об улучшении благосостояния людей,



Хор педагогов поздравляет школу с днем рождения



Нина КУЗНЕЦОВА

обеспечении безопасных условий труда, предоставлении необходимых социальных гарантий, сотрудничестве с психологической службой, взаимодействии с администрацией учреждения, в том числе по вопросу распределения учебной нагрузки.

И все это Нина Сулеймановна делает, создавая вокруг себя атмосферу диалога и взаимопонимания, взаимопомощи и взаимоуважения. Наш профсоюзный лидер щедр на похвалу, доброжелательна, обладает великолепным чувством юмора, выдержкой, организаторским талантом.

Мне хочется постоянно быть рядом с этим замечательным человеком, помогать ей, учиться у нее. Желаю, чтобы бурное сияние внутри еще долго освещало не только саму Нину Сулеймановну, но и всех нас.

Любовь НИХОРОШКИНА,
учитель русского языка и литературы
венецкого центра образования №1
имени И.И.Мусатова

Тулская область

Профсоюзная организация нашего детского сада объединяет 57 человек - 98% коллектива. Эти показатели достигнуты еще и потому, что у нас отлично налажено социальное партнерство. Профсоюзный комитет и администрация детского сада умело выстраивают взаимодействие, ведь от их продуктивного сотрудничества зависят условия труда, заработная плата, микроклимат в коллективе.

Важнейшие дела в рамках социального партнерства:

- заключение коллективного договора, контроль за его выполнением, внесение в документ изменений и дополнений;
- согласование всех локальных нормативных актов, касающихся социально-трудовых отношений;
- разработка и принятие соглашения по охране труда;
- согласование вопросов оплаты труда;
- ведение социального паспорта коллектива.

Взял обязательство? Выполни!

Социальное партнерство не формальность в нашем детском саду

Коллективный договор - основной документ, регламентирующий социальное партнерство в образовательной организации. В нашем детском саду он полностью соответствует положениям Трудового кодекса РФ. Отчет о выполнении коллективного договора ежегодно заслушивается на общем собрании работников дошкольного учреждения.

Эффективной профсоюзной работы не может быть без знания трудового законодательства, законодательства по охране труда, нормативно-правовых актов. Эти знания члены профсоюза получают на заседаниях, которые ежемесячно проводятся в течение учебного года. На них рассматриваются вопросы пенсионного страхования, порядок

установления доплат стимулирующего характера, режим труда и отдыха сотрудников, объявляются результаты смотров на самое безопасное место работы и участок для прогулок. Заведующая детским садом Светлана Маслова принимает активное участие в подготовке и проведении таких встреч.

Администрация дошкольного учреждения создала площадку, где педагоги повышают педагогическое мастерство, а затем помогают родителям сориентироваться в воспитании детей.

Светлана Николаевна Маслова, кроме того, организует взаимодействие с другими социальными партнерами - библиотеками, музеями, кадетской школой, гимназией №7, куда уходят наши воспитанники, с ГИБДД. Для детей членов профсоюза проходят конкурсные и образовательные программы - конкурсы рисунков, литературных работ, поделок; олимпиады, марафоны.

Чтобы сотрудники всегда были информированы о работе профсоюзного комитета, профком регулярно обновляет информационный стенд «Мой профсоюз». Кроме того, вся актуальная информация размещена на сайте детского сада: план работы первички на год, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, информационные листки, бюллетени, объявления о конкурсах и т.д. Регулярно проходят встречи в «Профсоюзной приемной» - мы читаем и обсуждаем профсоюзные издания «Мой профсоюз», «Новое слово».

Важное направление в совместной деятельности профкома и администрации - культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует повышению

работоспособности и жизненного тонуса. Конечно, всегда поздравляем коллег с профессиональными и календарными праздниками, чествуем юбиляров, молодоженов, молодых мам. В такие дни для каждого находится доброе слово, оказывается материальная поддержка. Администрация и профком совместно заботятся о ветеранах труда, к тому же они частые гости на праздниках детского сада.

А еще мы в нашем образовательном учреждении выработали принципы социального партнерства и стараемся им следовать:

- 1) уважение к сторонам коллективного договора, учет их интересов;
- 2) соблюдение партнерами норм законодательства РФ, правил внутреннего распорядка детского сада, других нормативных актов;
- 3) равноправие сторон;
- 4) невмешательство во внутренние дела друг друга;
- 5) регулярное проведение консультаций и переговоров по вопросам, входящим в сферу социального партнерства;
- 6) обязательность исполнения достигнутых договоренностей;
- 7) систематический контроль за выполнением принятых соглашений, договоров и решений;
- 8) ответственность сторон за невыполнение по их вине принятых обязательств.

Ирина ПРЕСНЯКОВА,
воспитатель, председатель профкома
детского сада №12 «Буратино» Бузульмы

Республика Татарстан



Коллектив детского сада «Буратино»