



Правовая защита

Пенсию заработать и доказать...

Два примера из судебной практики



Ежегодно работникам образования Алтайского края приходится доказывать в судах свое право на досрочную страховую пенсию. Кому-то Пенсионный фонд не засчитал период ученического отпуска, кому-то время обучения на курсах повышения квалификации и нахождения в командировке. Причин для отказа множество. В большинстве случаев на помощь приходят профсоюзные юристы.

В составе краевой организации Профсоюза образования два штатных и 68 внештатных правовых инспекторов труда. Они наработали хорошую судебную практику, часто представляют интересы работников в судах, поэтому подавляющее большинство дел о признании права на досрочную пенсию выигрываются. В прошлом году, например, в пользу педагогов было принято более 100 судебных решений, по которым они получили около двух миллионов рублей.

Приведем лишь два примера того, как заместитель председателя Алтайской краевой организации профсоюза по правовой работе, главный правовой инспектор труда Наталья Лыскова помогла педагогам отстаивать свои права в суде.

Куда пропал стаж?

История, произошедшая с Людмилой Ужакиной, учителем, председателем Панкрушихинской районной организации профсоюза, началась в октябре 2021 года, когда, уверенная в своем праве на досрочную пенсию, она представила в Пенсионный фонд все необходимые документы для ее назначения. Но ей отказали, ссылаясь на отсутствие требуемого стажа.

В специальный стаж не были включены периоды работы классным воспитателем и старшей пионервожатой, поскольку эти должности отсутствуют в списках, дающих право на досрочную пенсию. В Пенсионном фонде не учли, что в это время она работала учителем математики.

«В 90-е годы в школах практиковалась работа в должности освобожденного классного воспитателя, - говорит Людмила Ужакина. - В мои обязанности входило следить за успеваемостью учеников, их поведением, много работы было с родителями. Я даже не задумывалась о том, что эти годы могут не войти в специальный педагогический стаж».

Не включили и период работы в должности учителя математики - книга приказов не сохранилась, поэтому не было подтверждения о приеме на работу. Таким образом, Пенсионный фонд от требуемых для назначения досрочной пенсии 25 лет отнял три года.

Посчитав, что отказ был необоснованным, на помощь пришла Наталья Лыскова: собрала доказательную базу и составила исковое заявление. Суд удовлетворил исковые требования в полном объеме, все спорные периоды были включены в специальный стаж для назначения досрочной трудовой пенсии. Территориальный орган Пенсионного фонда назначил пенсию со дня обращения за ней и выплатил Людмиле Ужакиной 88 тысяч рублей.

Не опускайте руки

У музыкального руководителя детского сада «Чайка» г. Горняка Елены Архиповой похожая история. Решением Пенсионного фонда ей было отказано в назначении досрочной пенсии: в стаж не включили периоды работы в должности музыкального работника дошкольного учреждения, находящегося на территории Республики Казахстан.

Несмотря на то что с марта 1992 года в области пенсионного обеспечения граждан стран - участников СНГ действовало соглашение, а в 2003 году постановлением Министерства труда Российской Федерации была установлена тождественность должностей «музыкальный работник» и «музыкальный руководитель», Локтевский районный суд исковые требования Елены Петровны оставил без удовлетворения.

Пришлось обращаться за помощью к правовому инспектору труда краевой организации профсоюза. Наталья Лыскова сумела добиться справедливости в краевом суде, куда была подана апелляционная жалоба. В результате судебных тяжб педагог начал получать досрочную пенсию. Вдобавок Пенсионный фонд выплатил 95 тысяч рублей.

Наши героини уверены, что в одиночку в такой ситуации не справиться. «Обращайтесь в профсоюз. Вам обязательно помогут, - советуют они своим коллегам. - Тем более что для членов профсоюза юридическое сопровождение совершенно бесплатно».

Елена ИВАНОВСКАЯ

При Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования создан координационный совет председателей профкомов колледжей. Возглавил его один из самых опытных профлидеров среднего профессионального образования республики - председатель первичной профсоюзной организации Арского агропромышленного профессионального колледжа Ринат ЗАЙДИЕВ. В этом году у Рината Хидиятовича двойной юбилей - 40 лет работы в родном колледже и 20 лет на посту председателя первички. 63-летний инженер-механик и преподаватель рассказал нам, почему главным приоритетом его жизни стала помощь людям, отчего болит душа и где он черпает силы и вдохновение для общественной работы.

- Вы ведь и в суде бьетесь за интересы своих коллег?

- Летом при помощи главного правового инспектора труда республиканской организации профсоюза Диляры Бургуевой мы отстаивали в суде право нашего мастера производственного обучения Сании Хазирахметовой на досрочную трудовую пенсию. Пенсионный фонд не засчитал ей в стаж 4 года из-за ошибки в уставе организации. На разбирательства потратили несколько месяцев, дошли до Верховного суда РТ, но дело довели до конца. Мы с Санией Ренатовной благодарны профсоюзному юристу за профессиональную помощь, самостоятельно разобраться в тонкостях бюрократической отписки было бы очень сложно.

- Ринат Хидиятович, знаю, что вы большое внимание уделяете здоровому об-

Профсоюзных дел мастер

- Ринат Хидиятович, сейчас редко встретишь человека, который всю жизнь работает на одном месте. Как получилось, что Арский агропромышленный колледж стал для вас родным на долгие 40 лет?

- Дело в том, что с этим колледжем связана не только моя судьба, но и судьба моих близких. 30 лет заместителем директора по хозяйственной части здесь трудился мой отец. Он многое сделал для этого учебного заведения, очень любил свою работу, хотя времена тогда были тяжелые. При нем было построено общежитие для учащихся, возведен новый учебный корпус.

Я пришел работать в колледж в 1983 году после окончания Казанской государственной сельскохозяйственной академии. Сначала был мастером производственного обучения, теперь преподаю студентам специальные предметы, все, что связано с техническим обслуживанием и ремонтом сельхозтехники, с теоретической подготовкой водителей-трактористов. 16 лет в колледже работает и моя дочь Лилия - преподает татарский язык. Так что роднее этого места для меня нет.

- Уже 20 лет вы возглавляете и первичную профсоюзную организацию колледжа...

- Да, коллеги доверяют, значит, нужно работать. К счастью, у меня есть крепкая команда профкома, которая во всем помогает. Мы стараемся делать так, чтобы каждому сотруднику колледжа было комфортно и интересно. Храним традиции, предоставляем много льгот членам профсоюза. Например, в коллективном договоре предусмотрены выплаты юбилярам, тем, кто уходит на пенсию, у кого родились дети... В день выписки новорожденного отцам предоставляется оплачиваемый выходной. Сотрудники, чьи дети обучаются на платных курсах в колледже, получают 25-процентную скидку. Также есть льготы, связанные с нашим сельским укладом жизни. Так, работники ежегодно покупают у учебного заведения фураж, сено, солому по низким ценам, мы организуем даже бесплатную доставку до дома. Если кто-то из членов профсоюза строит жилье, может рассчитывать на предоставление техники. Бесплатный транспорт выделяем и для поездок в больницу, медицинский центр.

- Значит ли это, что в колледже стопроцентное профсоюзное членство?

- У нас большая организация, два филиала, почти сто работников. В профсоюзе не состоят лишь десять из них, и это моя боль. Надеюсь, видя, как работает профком, люди изменят свою позицию.

разу жизни и стараетесь сотрудников колледжа приобщить к спорту. Получается?

- Конечно. Здоровье - это ведь самое важное в жизни. Я это понял, когда 14 лет назад серьезно заболел. Врачи обнаружили грыжу позвоночника, долго лечился. С тех пор я не могу без движения, каждое утро по полчаса занимаюсь гимнастикой, вечерами обязательно пешая прогулка. Как правило, хожу на родник, за которым ухаживаю, он находится в полутора километрах от моего дома. Я и внуков к спорту приучаю, лично каждую неделю отвожу их на секцию тхэквондо.



Ринат ЗАЙДИЕВ

Профком колледжа проводит много спортивных мероприятий и соревнований для работников, традиционно коллективом ходим на лыжах. В коридоре учебного заведения стоит теннисный стол, сотрудники с удовольствием играют и в перерывах между занятиями, и после учебного дня. Не так давно капитально отремонтировали гимнастический зал в заброшенном подвале. Теперь занимаемся спортом там: играем в волейбол, бадминтон.

- У вас новая ответственная должность - председатель координационного совета профсоюзных организаций колледжей. Уже есть планы?

- Для меня это что-то новое, поэтому пока конкретных планов нет. С каждым годом в структуре республиканской профсоюзной организации становится все больше колледжей, если 10 лет назад их было 11, то сейчас 36. Поэтому, конечно, очень важно, чтобы мы были единой командой, обменивались опытом, знали, что происходит в той или иной организации, и вместе решали сложные вопросы.

Елена ГАЛЯВЕТДИНОВА
Фото автора