



Нет смысла искать место, где нам будет хорошо. Есть смысл научиться создавать это «хорошо» в любом месте. Именно поэтому, когда коллеги предложили мне стать председателем профсоюзной организации детского сада, я согласилась. Девиз нашего коллектива: «Нужен каждый, важен каждый!» В профсоюзе состоят все без исключения сотрудники.

Будьте здоровы!

Один из приоритетов профсоюзной организации - забота о здоровье работников. Мы реализуем проект «Маршрут здоровья», который предусматривает различные оздоровительные мероприятия и активности: скандинавская ходьба, витаминотерапия, ароматерапия, терренкур, массаж, волейбол на свежем воздухе (в летний период). Ежемесячно проходят мастер-классы и консультации психолога, старшей медицинской сестры, информационные встречи с фтизиатром и терапевтом из поликлиник города.

Члены профсоюза укрепляют здоровье в санаториях, расположенных как в нашей республике, так и за ее пределами. Каждый год мы отправляем на отдых как минимум двух сотрудников.

В коллективе проводится ежеквартальный мониторинг заболеваемости, мы анализируем данные и намечаем план даль-

Хорошо там, где мы есть

О пользе неформального подхода к делу

нейших действий. В конце года поощряем коллег, которые внимательно следят за своим здоровьем, вручаем грамоты «Год без больничного листа».

Молодым - особое внимание

Появление молодых специалистов в коллективе требует особого внимания профсоюзного комитета. Психолог и старший воспитатель детского сада сформировали программу работы с молодыми специалистами. Кроме того, профком устраивает «Посвящение в воспитатели», на котором за каждым новичком «закрепляется» наставник. Молодым педагогам вручают памятные подарки, а наставникам - сертификаты. Круглые столы, брейн-ринги, проводимые для молодых педагогов и наставников, сплачивают коллектив, помогают обсудить и решить многие вопросы. Профсоюзный комитет оказывает поддержку молодым специалистам, защищает их трудовые права.

Награда за творчество

Мы организовали «Профсоюзную библиотеку», где можно почитать журналы,

художественную литературу, книги про здоровье, газеты «Мой профсоюз», «Новое слово» (печатный орган Федерации профсоюзов Республики Татарстан).

На ура была принята наша идея учредить премию Маленького Апуша (так звали в детстве Габдуллу Тукая, великого татарского поэта). Среди членов профсоюза есть талантливые люди, которые пишут замечательные стихи и песни, есть коллеги, которые хорошо рисуют. В начале года все желающие подают заявку на участие в конкурсе и представляют свои работы. Комиссия подводит итоги и награждает лауреатов премии на собрании коллектива.

Нешаблонные мероприятия, которые инициирует профсоюзный комитет, всегда получают живой отклик. Интеллектуальная игра «Где логика?», шоу «Путь к счастью», «Профсоюзный диктант» открывают для нас коллег с новой стороны. Каждый человек уникален. И нам, членам профкома, необходимо найти подход к каждому.

Импульс добра

Профсоюз оказывает материальную поддержку тем, кто оказался в тяжелой ситуации из-за пожара, в связи с дорогостоящим лечением, потерей кормильца.

Проводит наша профсоюзная организация и благотворительные акции. Так, мы запустили программу «Импульс добра», в рамках которой у каждого члена профсоюза в течение года появляется возможность помочь нуждающимся, инвалидам, пожилым людям.

Профсоюзный сад, созданный активистами, - яркий пример нашей программы в действии. Это наш дар будущим поколениям. Уже сегодня плоды с деревьев сада радуют нас на праздничных столах.

Уважение к ветеранам

Педагогам-ветеранам и людям элегантного возраста адресована наша программа «Добро и уважение». Каждый год мы проводим встречи, посвященные Дню пожилого человека, дарим им памятные подарки. В течение года обязательно связываемся по телефону, узнаем новости, оказываем необходимую помощь во время болезни и

в случае плохой погоды, готовим пакеты с гостинцами, дарим билеты в театр и на концерты, приглашаем на круглые столы для обмена опытом. Мы понимаем, что для них очень важно чувствовать себя нужными.

Говорит профком

Открытость и прозрачность - основной принцип нашей работы. Вся информация, которая касается профсоюзной жизни коллектива, города и республики, своевременно передается сотрудникам с помощью мессенджеров, публикуется на страничке профкома на сайте образовательного учреждения. Есть «Профсоюзная почта», где каждый может ознакомиться с новостями профсоюзного движения. Стенд нашей первички очень информативен и вызывает интерес у коллег. Ежегодно выпускается брошюра под названием «Профсоюзная жизнь в «Электронике». У каждого работника есть информация о профсоюзных услугах, мы отмечаем, кто, когда и чем воспользовался. Это устраняет возникающие вопросы и дает возможность равномерно распределять услуги.

Я понимаю, что профсоюзный лидер должен не только быть компетентным в вопросах профсоюзной работы, но и обладать такими личностными качествами, как внимание к людям, чувство справедливости, честность, психологический такт и умение руководить. А еще сегодняшний день диктует необходимость постоянного повышения квалификации. Для того чтобы влиять на происходящее в системе образования, профсоюзный лидер должен быть на шаг впереди не только членов профсоюза, но и своего социального партнера. Только тогда мы смело можем говорить: «Первичка может!» И я уверена, что наша первичка сможет!

Раушиания САЛАХОВА,
председатель профкома, воспитатель
по обучению детей татарскому
языку центра развития ребенка -
детского сада №86 «Электроник»
города Набережные Челны

Республика Татарстан



Волейбол на свежем воздухе

Вспоминая о былом

В трудные времена

Учителей спасли профком и земельные участки

По-летнему знойно пылает солнце. До реки Урал осталось совсем немного, но моим девчонкам уже нестерпимо хочется пить. Вот незадача - пошли с внучками прогуляться, а воды с собой не взяли. Что же делать? Остановливаюсь... Да это же дом Мамбетовых, Дамиры Исмаиловны и Дамира Моннафовича! Вот где можно раздобыть водички...

Пока хозяин поит моих внучек, ищет пластиковую бутылку для воды, чтобы налить нам с собой, сидим на лавочке с гостеприимной Дамирой Исмаиловной. Неподалеку, на заднем дворе, поют свои немудреные песни куры, в их напевный разговор резко встраивают неуклюжие утки. Мы вспоминаем о том, как получали прошлой осенью зерно, а потом слово за слово доходим до далеких воспоминаний, когда благодаря ей, Дамире Исмаиловне, и теперь уже покойным Валентине Ивановне Татариновой и Александре Петровне Павловой, мы, учителя Благословенской школы, получили земельные участки и не пропали в трудное время.

- Да, теперь с легкостью вспоминаешь об этом, даже с юмором, - говорит Дамира Исмаиловна. - А тогда, в 90-е, помните, каково всем было: зарплату не платили, в магазинах пусто, продукты по карточкам... А у всех дети. Их кормить надо. Чего ждать? Никто ответить не может. Колхоз развалился. Земли начали распределять между членами колхоза. А кому мы нужны? Вот я и пошла к председателю. Говорю ему: «Мы же тоже живем в колхозе и учим детей колхозников. Почему нас не включают в список

пайщиков?» Он только развел руками, посоветовал самим добиваться решения этого вопроса через районный Земельный комитет.

- Я помню, как мы собрались коллективом и выбрали инициативную группу, в которую вошли вы, Дамира Исмаиловна, Валентина Ивановна и Александра Петровна, - поддержала я разговор. - Вы же тогда председателем профкома были у нас.

- Составили мы коллективное заявление, включили туда не только учителей, но и всех работников школы, почты, магазина, клуба. Пришлось обивать чиновничьи пороги, писать, переписывать, утверждать разные бумаги. Но добились - все списки наши прошли. И мы стали обладателями земель сельскохозяйственного назначения.

- Почти 12 га... Внушительная цифра! Потом, правда, помните, не знали, что с этой землей делать. Не сразу нам начали зерно выдавать. Еще пришлось побегать. И опять вы выручали коллектив, добивались сдачи в аренду наших земельных паев, получения то зерна, то зерноотходов. Сахаром с нами рассчитывались и маслом растительным. Спасибо вам огромное, Дамира Исмаиловна! Ведь благодаря вашим стараниям мы и сейчас пользуемся доходом с этих земельных участков. Я тоже курочек держу: и яйцо домашнее, и внукам какое-никакое трудовое воспитание...

Внучки, утолив жажду, потянули меня к реке. Попрошавшись с хозяевами, мы продолжили свой путь. Девочки наперебой рассказывали, какие красивые курочки у дяди с тетей, как плещутся в самодельном водоеме утки, а они



Дамира МАМБЕТОВА

успели покормить их зернышками. А я вспоминала о не совсем добрых временах и о коллеге, председателе нашей школьной профсоюзной организации, которая, не жалея своего личного времени, нервов, сделала такое важное и нужное всем дело.

По-разному у нас относятся к профсоюзу. Кто-то с воодушевлением рассказывает о моральной и материальной поддержке. Кто-то ругает... Но я с уверенностью могу сказать: профсоюз нужен, он помогает!

Галина ДЕРЯБИНА,
педагог-библиотекарь Благословенской средней школы

Оренбургская область