



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**РЕГИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
В РЕСПУБЛИКЕ ТАТАРСТАН**
(ТАТАРСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

**ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«18» сентября 2026 г.

г. Казань

№ 8-2

**Об итогах обучения профсоюзных кадров и актива Татарстанской
республиканской организации Профсоюза в 2025-2026 учебном году и
задачах на 2026-2027 учебный год**

Заслушав и обсудив информацию об итогах обучения профсоюзных кадров и актива в 2025-2026 учебном году и задачах на 2026-2027 учебный год, Президиум Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования отмечает, что в отчетный период деятельность по повышению профессионального уровня профсоюзных кадров и актива велась в соответствии с решениями X Съезда Общероссийского Профсоюза образования, XXIII отчетно-выборной конференции Татарстанской республиканской организации Профсоюза и в рамках реализации Федерального проекта «Профсоюзное образование».

В 2025-2026 учебном году обеспечен системный подход к обучению профсоюзного актива с использованием различных форматов: от республиканских постоянно действующих семинаров и выездных школ до федеральных онлайн-проектов и межрегиональных стажировок. Отмечается положительная динамика количественных показателей: количество школ профсоюзного актива и постоянно действующих семинаров выросло до 641 (в 2024-2025 уч. году – 640), а число обученных активистов увеличилось с 4 388 до 6 051 человека.

Вместе с тем анализ представленных материалов свидетельствует о сохраняющейся дифференциации территориальных организаций по уровню финансирования обучения (от 0,2 % до 12,81 % от дохода) и охвату профактива образовательными мероприятиями. Отдельные организации не обеспечивают должного уровня методической работы со вновь избранными председателями первичных профсоюзных организаций.

В целях дальнейшего совершенствования системы профсоюзного образования, повышения эффективности использования финансовых средств и внедрения лучших практик на всех уровнях профсоюзной структуры Президиум Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию об итогах обучения профсоюзных кадров и актива Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования в 2025-2026 учебном году (приложение № 1-2).

2. Отметить системную работу по повышению квалификации и профессионального уровня профсоюзного актива, проводимую следующими территориальными и первичными организациями Профсоюза:

- территориальные организации городов и районов: Авиастроительный и Ново-Савиновский районы г. Казани, Азнакаевский; Альметьевский; Арский; Атнинский; Бавлинский; Буинский; Балтасинский; Бугульминский; Вахитовский и Приволжский районы г. Казани, Высокогорский; Елабужский; Зеленодольский; Кайбицкий; Кукморский; Лаишевский; Лениногорский; Муслумовский; Набережно-Челнинский; Нурлатский; Советский район г. Казани; Тукаевский; территориальные организации Профсоюза г. Нижнекамска;

- первичные профсоюзные организации: ОППО ФГБОУ ВО «КНИТУ» и ППО студентов ФГБОУ ВО «НГПИ».

3. Президиуму Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования:

3.1. Вести мониторинг деятельности территориальных и первичных организаций Профсоюза по обучению профсоюзного актива, в том числе с использованием автоматизированной информационной системы «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования»;

3.2. Продолжить работу по реализации обучающих мероприятий во взаимодействии с Казанским филиалом Академии труда и социальных отношений, УИЦ ФПРТ, Учебным центром Профсоюза и другими образовательными организациями;

3.3. Активизировать работу по проведению профсоюзных уроков в педагогических классах и педагогических колледжах.

4. Представителям Комитета Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования в региональных округах (Баринаева С. В., Нуреева В. Н., Сабирзянова И. Р., Сагирова Ф. М., Сосункевич М. Н., Халиуллин Ф. А., Харисов В. В.):

4.1. Оказывать методическую помощь территориальным организациям Профсоюза в организации работы школ профсоюзного актива и постоянно действующих семинаров;

4.2. Организовывать и проводить для председателей территориальных организаций Профсоюза регионального округа обучающие семинары в рамках обмена опытом работы по различным направлениям профсоюзной деятельности;

4.3. Обеспечить изучение и распространение лучшего опыта работы организаций Профсоюза по обучению профсоюзного актива.

5. Территориальным и первичным организациям Профсоюза:

5.1. На заседании выборных коллегиальных органов подвести итоги обучения профсоюзного актива в 2025-2026 учебном году и определить задачи на 2026-2027 учебный год;

5.2. Проводить системную работу по обучению председателей первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива по различным направлениям профсоюзной деятельности со своевременным внесением информации в автоматизированную информационную систему «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования»;

5.3. Активизировать работу по увеличению охвата обучением профсоюзного актива и предусматривать соответствующее финансирование на эти цели в размере не менее 6% от расходной части профсоюзного бюджета организации;

5.4. Продолжить работу по активному вовлечению молодых специалистов в профсоюзную деятельность, создавать условия для их кадрового роста в Профсоюзе и карьерного продвижения в системе образования.

6. Контроль за выполнением постановления возложить на председателя Татарстанской республиканской организации Профсоюза Проценко И. Н.

Председатель



И.Н. Проценко

Информация об итогах обучения профсоюзных кадров и актива Татарстанской республиканской организации Профсоюза в 2025-2026 учебном году

В соответствии с решениями X Съезда Общероссийского Профсоюза образования и XXIII отчётно-выборной конференции Татарстанской республиканской организации Профсоюза, Федеральным проектом «Профсоюзное образование» и приоритетными направлениями Общероссийского Профсоюза образования, кадровое укрепление и повышение профессионализма профсоюзного актива оставались в 2025–2026 учебном году одними из главных приоритетов деятельности республиканской организации.

В выборных органах территориальных и первичных организаций Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования, их постоянных комиссиях и советах **на 01.01.2026 г. работают 27 820 профсоюзных активистов. На штатных должностях заняты 177 работников, из них: в республиканской организации – 11, в территориальных – 127, в первичных профсоюзных организациях – 39.**

Вопросы кадрового укрепления и повышения профессионализма профсоюзного актива остаются приоритетными в деятельности республиканской организации. В течение 2025-2026 учебного года велась системная работа по формированию корпоративной системы обучения и развития членов Профсоюза **в рамках реализации Федерального проекта «Профсоюзное образование».**

В течение 2025-2026 учебного года в Татарстанской республиканской организации Профсоюза уделялось особое внимание обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива на постоянно действующих семинарах республиканской организации, в Казанском филиале Академии труда и социальных отношений, Учебно-исследовательском центре Федерации профсоюзов Республики Татарстан, Учебном центре Общероссийского Профсоюза образования и Санкт-Петербургском учебном центре «Успех».

На 01.01.2026 г. на региональном уровне, а также в территориальных и первичных организациях Профсоюза функционировали 641 школа профсоюзного актива и постоянно действующих семинаров (на 01.01.2025 г. – 640), в которых за отчетный период прошли обучение 6 051 человек (на 01.01.2025 г. – 4 388), в том числе:

- председатели и заместители председателей первичных профсоюзных организаций – 1 784 чел. (на 01.01.2025 г. – 2 159);**
- председатели и заместители председателей территориальных организаций – 54 чел. (на 01.01.2025 г. - 58);**
- председатели КРК территориальных и первичных профсоюзных организаций – 338 чел. (на 01.01.2025 г. - 279);**
- другие специалисты и члены профсоюзного актива – 3 875 чел. (на 01.01.2025 г. – 1 892).**

Для обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров активно используются возможности Казанского филиала Академии труда и социальных отношений. В прошлом учебном году по **программе дополнительной профессиональной подготовки «Менеджмент в социально-трудовой сфере»** за счет средств профсоюзного бюджета

ФПРТ и республиканской организации обучено 2 профсоюзных работника. Всего за последние 8 лет прошли обучение по данной программе 51 профсоюзный работник.

В 2025-2026 учебном году Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования **продолжила реализацию республиканского образовательного проекта «Профсоюз – территория возможностей».**

В рамках проекта особое внимание уделялось наставничеству. В соответствии с Положением о наставничестве за вновь избранными председателями территориальных организаций Профсоюза (Аксубаевская, Агрызская, Атнинская, Альметьевская, Новошешминская, Спасская, Тетюшская) постановлением Президиума республиканской организации от 28 февраля 2025 года были закреплены опытные наставники.

В период с 24 марта по 14 апреля 2026 года совместно с наставниками проведено изучение результативности программ наставничества: посещено 20 первичных профсоюзных организаций, оказана методическая помощь, проведен семинар по организационно-уставным вопросам. В июне 2026 года на выездном заседании Президиума в Арске подведены итоги данной работы. На сегодня система наставничества внедрена в 29 территориальных и первичных организациях Профсоюза. Наиболее активно и успешно внедряют следующие территориальные организации Профсоюза: Авиастроительного и Ново-Савинского районов Казани, Азнакаевская, Альметьевская, Арская, Атнинская, Бугульминская, Буинская, Вахитовского и Приволжского районов Казани, Высокогорская, Дрожжановская, Елабужская, Кировского и Московского районов Казани, Лениногорская, Мамадышская, Набережно-Челнинская, Нижнекамская ТОП работников ДОУ, Нурлатская, Пестречинская, Тюлячинская и ППО студентов НГПУ.

С целью тиражирования лучших практик территориальных и первичных организаций Профсоюза, специалистами Набережно-Челнинской территориальной организацией Профсоюза **в рамках деятельности региональной площадки** в мае 2026 года был организован и проведен на теплоходе «Иван Бунин» семинар для председателей территориальных организаций Набережно-Челнинского региона на тему: «Эффективная информационная работа – инструмент укрепления Профсоюза». Участники обсудили современные подходы к информированию членов Профсоюза, роль информационной работы в привлечении новых членов и укреплении авторитета профсоюзной организации, а также обменялись успешными практиками из опыта работы.

Общероссийский Профсоюз образования провел ряд всероссийских мероприятий, в которых республиканская организация приняла активное участие, а в некоторых выступала и в качестве соорганизатора.

8-12 сентября 2025 г. в городе Казани прошел семинар для заведующих финансовыми отделами и главных бухгалтеров региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского Профсоюза образования. В фокусе внимания — организационно-финансовое обеспечение деятельности Профсоюза и его организаций, вопросы бухгалтерского и налогового учётов. Среди основных тем для обсуждения - нововведения, которые вступили в силу с 1 сентября 2025 года.

С 27 по 30 сентября 2025 года состоялась Всероссийская просветительская акция «Профсоюзный диктант «35 лет. От истории к практике» (далее – Диктант). Основная цель Диктанта – дальнейшее формирование корпоративной культуры Профсоюза, активное вовлечение в цифровую профсоюзную среду профсоюзных работников и активистов, членов Профсоюза и пополнение у них багажа знаний об основных принципах организации. Доступ к заданиям Диктанта был организован через личный кабинет члена Профсоюза на сайте Общероссийского Профсоюза образования. Участникам необходимо было ответить на 35 закрытых вопросов с выбором одного ответа из нескольких предложенных. 1 октября 2025 года в личных кабинетах участников были размещены правильные ответы на вопросы Диктанта и сертификат участника (если они дали не менее 27 правильных ответов) или сертификат отличника (если они ответили верно на все 35 вопросов). Всего в Диктанте по РФ приняли участие 35 469 человек из 78 региональных (межрегиональных) организаций

Профсоюза. Одним из лидеров стала Татарстанская республиканская организация Профсоюза (приняли участие 3 902 член Профсоюза, это 11 % от общего количества участников).

17-18 февраля 2026 года состоялся Всероссийский онлайн-семинар «Профсоюзный компас». Тема Семинара «Профсоюз: Право. Ответственность. Действия». Целевой аудиторией мероприятия стали председатели и профактив первичных, территориальных и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза. При регистрации на Семинар участникам было предложено пройти опрос, организованный для предварительной оценки уровня правовой осведомленности респондентов по ключевым вопросам, касающимся деятельности Профсоюза, а также для определения наиболее проблемных областей. Это позволило лекторам заранее учесть выявленные дефициты знаний и сделать на них акцент в своих выступлениях. Целевой аудиторией первого дня Семинара являлись профсоюзные лидеры и активисты первичных, территориальных и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза – юридических лиц. Программа включала выступления работников аппарата Профсоюза по следующим темам: организация защиты (безопасности) персональных данных в профсоюзной организации: юридический аспект; правовые аспекты соблюдения законодательства о противодействии коррупции в Профсоюзе и организациях Профсоюза; о современных механизмах защиты профессиональной чести и достоинства педагогических работников: от профсоюзного просвещения к применению. В работе первого дня Семинара приняли участие 4 316 человек из 75 регионов. Самое многочисленное представительство профсоюзных кадров и актива в «Профсоюзном компасе» из Татарстанской республиканской организации Профсоюза (зарегистрировалось 800 чел.). Программа второго дня Семинара включала в себя следующие темы: меры по снижению бюрократической нагрузки в системе образования. Что нужно знать каждому; механизмы защиты педагогических работников. Роль комиссий по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; комментарии к новым методическим рекомендациям по компенсациям педагогам за участие в ГИА; эффективный минимум: что должен знать председатель ППО. Всего во второй части программы Семинара 18 февраля 2026 года приняли участие 9 758 человек из 78 регионов. Самое многочисленное представительство профсоюзных кадров и актива из Татарстанской республиканской организации Профсоюза (зарегистрировалось 1 731 чел.). В течение работы Семинара участники имели возможность задать вопросы спикерам через специальное окно в личном кабинете члена Профсоюза, где они смотрели трансляцию. Специалистами аппарата Профсоюза были даны необходимые разъяснения профсоюзным кадрам и профактиву.

В соответствии с планом работы Общероссийского Профсоюза образования, 7-11 апреля 2026 года в регионах Приволжского федерального округа (на территории Чувашской Республики, Республики Марий Эл и Республики Татарстан) состоялся обучающий семинар-практикум для председателей территориальных организаций Профсоюза «Приволжская кругосветка». В семинаре приняли участие 28 председателей региональных и территориальных организаций Профсоюза из 15 регионов России. Содержательная часть образовательной программы была посвящена проблематике работы с первичными профсоюзными организациями. Семинар-практикум проводился в комбинированном образовательно-туристическом формате, включающем посещение трех региональных организаций Профсоюза центральной части России (Республика Чувашия – Республика Марий Эл – Республика Татарстан). Выбор формата и содержания семинара-практикума были в рамках корпоративного развития кадров Профсоюза «Корпоративная культура Профсоюза: опыт и практики регионов» по необходимости разработки и использования в работе организаций Профсоюза комбинированных (смешанных) форматов проведения мероприятий (экскурсионно-образовательных, культурно-образовательных и других), обеспечивающих эффективное корпоративное личностно-профессиональное развитие членов Профсоюза, в том числе необходимости обеспечить анализ и распространение лучших практик организации мероприятий таких форматов в региональных

(межрегиональных) организаций Профсоюза. Это определило содержание проектировочного и постановочного этапов формирования и реализации программы, в рамках которых была проведена большая подготовительно-консультационная работа с региональными организациями, которые были определены в рамках общей программы: проектирование включало в себя процесс отбора мероприятий и выступлений, соответствующих целям и задачам программы, формирование культурно-образовательной части региональных компонентов общей программы, содействующих формированию образа «Больших дел большой организации для большой страны-родины». Анализ реализации программы показывает, что такие – межрегиональные форматы профсоюзных мероприятий – содействуют:

- повышению уровня социального партнерства с органами власти всех уровней, осуществляющими управление в сфере образования, так как в рамках подготовки и реализации программы осуществляется совместная работа по проектированию регионального компонента программы – во всех трёх регионах, в которых проводился семинар-практикум, состоялись встречи с руководством соответствующих органов;

- активному распространению опыта реализации инновационных проектов и программ деятельности региональных и территориальных организаций Профсоюза, связанной с реализацией запланированного целевого содержания семинара-практикума, что обеспечило более высокий уровень вовлеченности и деятельной активности всех участников семинара-практикума, как со стороны приглашенных организаций, так и со стороны принимающих организаций Профсоюза;

- популяризации культурно-исторического наследия регионов, что позволяет обеспечивать приоритетность реализации принципов общности и единства гражданского общества в достижении задач сохранения и развития культурного потенциала регионов, стимулировать межрегиональное культурно-образовательное взаимодействие организаций Профсоюза. Семинар-практикум получил очень высокие отзывы всех участников семинара. Всем участникам были направлены информационно-образовательные и презентационные материалы всех площадок мероприятия.

С 23 по 26 мая 2026 г. в Татарстане прошел трехдневный семинар-совещание, в котором участвовали 156 председателей и бухгалтеров из 78 региональных организаций Общероссийского Профсоюза образования. Площадкой для обсуждения актуальных вопросов и обмена опытом стал профсоюзный санаторий «Ливадия-Татарстан». Основными темами семинара стали: работа с конфиденциальной информацией в профсоюзных организациях; приоритеты развития финансово-хозяйственной деятельности и принципы управления профсоюзным имуществом; система оплаты труда профсоюзных работников и ответственность должностных лиц за налоговые нарушения. Спикерами были специалисты аппарата ЦС Общероссийского Профсоюза образования: руководитель правового департамента Г. Б. Рожко, главный бухгалтер Н. М. Лебедева, руководитель организационного департамента А. С. Геенко, а также приглашенные эксперты. О том, как с бюрократической нагрузкой и другими трудностями в образовании справляются в Татарстане рассказали министр образования и науки РТ И. Х. Хадиуллин и председатель республиканской организации Профсоюза И. Н. Проценко.

В соответствии с планом подготовки профсоюзных кадров и актива Федерации профсоюзов Республики Татарстан на 2025/2026 учебный год на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов прошла серия семинаров для различной категории профсоюзного актива. В данных семинарах активное участие принимали представители территориальных и первичных организаций Профсоюза.

Учебно-исследовательский центр Федерации профсоюзов Республики Татарстан 11.09.2025 г. начал новый учебный год с семинара для профсоюзного актива по актуальной для профсоюзов теме «Профсоюзы и нейросети: время взаимодействовать». В качестве спикеров выступили основатель SMM агентства GRUSHA, практикующий спикер по маркетингу и нейросетям Наталья Битнер (Челябинск) и директор по развитию SMM

агентства GRUSHA, специалист по социальным сетям и искусственному интеллекту Татьяна Пастухова (Сочи). Участники семинара узнали, что такое нейросети и как они могут облегчить жизнь при создании текстов и изображений, как писать «живые» тексты вместо бюрократических, официальные письма и пресс-релизы, а также лайфхаки для создания сильных текстов.

Целую серию интересных семинаров в рамках образовательных и модульных проектов: «Профсоюзная среда» и «Профсоюзная пятница», «Профсоюзная мастерская» и «Профсоюзный университет» предложил УИЦ ФПРТ профсоюзному активу республики: по работе с нейросетями; по охране труда; по организационно-массовой работе в профсоюзных организациях; по социальному партнёрству и правовой защите членов Профсоюза; по мотивации профсоюзного членства и работе с молодежью; по командообразованию; управления целями и реализации поставленных задач. Около 500 человек от Татарстанской республиканской организации приняли участие в предложенных семинарах. Наиболее активно использовали площадку УИЦ ФПРТ, следующие территориальные организации Профсоюза: ТОП Советского района Казани (216 участников); ТОП Вахитовского и Приволжского районов Казани (74 участника); ТОП Авиастроительного и Ново-Савинского районов Казани (69 участников); ТОП Кировского и Московского районов Казани (61 участник); Нижнекамская ТОП (40 участников); Буинская ТОП (10 участников); Чистопольская ТОП (4 участника); Бугульминская ТОП (2 участника) и Балтасинская ТОП (1 участник).

Одной из задач, которую ставили на 2025-2026 учебный год, было обучение профсоюзного актива и повышение квалификации на всех уровнях. Так как есть четкое понимание, что если профсоюзные работники и профсоюзный актив не будут знать все тонкости профсоюзной деятельности, идти в ногу со временем, то и нужного результата не будет. **Республиканский комитет Татарстанской организации Профсоюза в прошедшем учебном году в своей работе использовал различные форматы обучения.**

Новый учебный год начался 19 сентября 2026 г. с республиканского постоянно действующего семинара для председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза «Организационно-уставные аспекты деятельности Профсоюза». На нем были рассмотрены актуальные темы: об основных нормах и изменениях в Уставе Профсоюза; актуализация законодательства в сфере регулирования трудовых отношений на 1 сентября 2025 года и об информационной работе через профсоюзный стенд.

17.03.26 г. в режиме ВКС прошел постояннодействующий семинар для председателей и бухгалтеров территориальных организаций Профсоюза на тему: "Новая система оплаты труда для штатных работников Профсоюза". Спикером была главный бухгалтер Татарстанской республиканской организации Профсоюза Л. В. Шакирзянова.

В апреле 2026 года организовал выездные семинары для председателей территориальных организаций Профсоюза и наших социальных партнеров - начальников управлений (отделов) образования городов и районов и представителей Министерства образования и науки Республики Татарстан по обмену опытом работы в городе Санкт-Петербурге. Семинар стал площадкой для неформального общения, профессионального роста и обмена опытом работы.

В летний период 2026 года традиционно провел на комфортабельных теплоходах 5 речных туров по Волге с участием более 1000 человек. Путешествие по Волге – это всегда яркие впечатления и новые знакомства. А когда такое путешествие организует Профсоюз – оно становится ещё и площадкой для обмена опытом и укрепления профессиональных связей. В рамках этих туров прошли: выездные семинары по различным проблемным вопросам; встречи с победителями республиканских, городских, районных конкурсов профессионального мастерства, профсоюзных конкурсов, с социальными партнерами и т. д.

Систематически проводится просветительская работа в сфере права, оперативный обмен информацией по наиболее актуальным вопросам правоприменительной

практики Профсоюза, через проведение обучающих семинаров, публикации в СМИ и на сайтах профсоюзных организаций.

15 апреля 2026 в казанском Дворце труда состоялся 6-часовой семинар для председателей территориальных профсоюзных организаций, технических и правовых инспекторов труда. Приехала сотня специалистов со всей республики. Спикером стала профсоюзный юрист из Калининграда Елена Бутаева, которая поделилась не только теорией, но и практическими кейсами из реальной жизни. На семинаре подробно разобрали вопросы охраны труда: от порядка избрания уполномоченных и их роли в контроле до участия профсоюза в локальном нормотворчестве и специальной оценке условий труда. Особое внимание уделили сложным ситуациям — например, видеоконтролю за работниками, а также возможностям использования страховых взносов для приобретения средств индивидуальной защиты, аптек. Большую часть времени спикер посвятила изменениям трудового законодательства и правоприменительной практике. Обсудили роль профсоюза в вопросах установления режима труда и отдыха, поговорили о важности мотивированного мнения профкома при увольнении работника и роли коллективного договора в предотвращении конфликтов. Всё это сопровождалось разбором конкретных ситуаций. Финалом дня стала интеллектуальная игра «Битва профсоюзных престолов» - участники семинара на практике учились предотвращать трудовые конфликты.

Республиканской организацией уделяется пристальное внимание обучению профсоюзных кадров, членов Профсоюза по охране труда. Данный вопрос всегда является актуальным для Профсоюза. Были организованы обучающие семинары для внештатных технических инспекторов труда; индивидуальные консультации для председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза и руководителей образовательных организаций, продолжена практика стажировки внештатных технических инспекторов труда и обучение по вопросам охраны труда в УИЦ ФПРТ.

Оказание первой помощи при ушибах и вывихах, потере сознания, переломах и кровотечениях и много-много чего еще – всё это стало темой весьма необычного тренинга по охране труда, которое провела врач-травматолог, преподаватель, инструктор-тренер EFR, эксперт и разработчик авторских курсов по первой помощи Нина Гурвич. Тренинг, который проходил 9 сентября 2025 г. в казанском Дворце труда, организовала Техническая инспекция труда Федерации профсоюзов Республики Татарстан. Участниками семинара стали специалисты по охране труда организаций профсоюза. Вместе с Н. Гурвич они в интерактивной форме разбирали реальные ситуации: что делать, если человек травмировался, упал в обморок или бьется в эпилептическом припадке. Все обучение состояло из практических упражнений и разборе распространенных ошибок. Также были рассмотрены юридические аспекты оказания первой помощи, законодательные акты, регулирующие первую помощь, и реальные примеры из многолетней практики спикера. По завершении тренинга всем участникам были выданы сертификаты.

Спектр традиционных форм обучения был расширен. В декабре 2025 года был запущен новый проект «Профсоюзная стажировка» для профактива высшей школы.

Профсоюзный актив вузов провел 27.02-01.03.2026 в санатории «Ливадия-Татарстан». Здесь был организован двухдневный семинар для председателей и активистов университетских профорганизаций. Команда собралась большая – более 70 человек из 8 высших учебных заведений республики. Обучение было практикоориентированным. Под руководством заместителя председателя ППО сотрудников Набережночелнинского института КФУ Семена Романова разобрали ситуации, с которыми обращаются члены Профсоюза. Казанский бизнес-тренер Руфина Гараева обучила методам эффективной коммуникации в коллективе. Формат мероприятия позволил его участникам откровенно обсудить с коллегами серьезные вопросы, практические кейсы, с которыми они сталкиваются ежедневно, а тренинг по экологичному общению в команде помог мне задуматься о тонкостях коммуникации с коллегами и студентами.

В прошедшем учебном году был проведен социологический опрос с целью изучения

общественного мнения о деятельности профсоюзных организаций в вузах. В нем приняло участие 368 человек. Мониторинг показал, что в вузах есть большое количество работников, готовых принимать участие в общественной деятельности, и что мотивацией вступления в Профсоюз могут выступать различные факторы, которые необходимо учитывать и развивать. По итогам было принято решение о разработке межвузовской программы по мотивации профсоюзного членства в новом учебном году.

В конце мая 2026 года председатели профсоюзных организаций 6 вузов Татарстана приняли участие в межрегиональной встрече, объединившая три региона: Москву, Башкортостан и Татарстан. Коллеги собрались за одним столом в Башкирском государственном педагогическом университете имени М. Акмуллы, чтобы поделиться опытом. В диалоге были проанализированы вызовы, с которыми председатели ежедневно сталкиваются в профсоюзной работе, выработаны совместные решения для более эффективного представления интересов работников вузов и студентов. Отдельное внимание уделили знакомству с инфраструктурой педагогического университета и обсуждению форматов взаимодействия между администрацией учебных заведений и профсоюзными комитетами. Во встрече принял участие ректор Акмуллинского университета Салават Сагитов.

Работа с молодежью остается одним из приоритетных направлений республиканской организации. Совместно с Казанским педагогическим колледжем был разработан и реализован цикл образовательных семинаров для молодых преподавателей колледжей.

В сентябре 2025 г. молодые преподаватели казанских колледжей Эрсен Мингазов и Татьяна Бирюкова побывали на Школе педагогического мастерства во всероссийском образовательном Центре знаний «Машук» (город Пятигорск). При поддержке Общероссийского Профсоюза образования здесь был организован первый обучающий интенсив для 200 педагогов колледжей и техникумов из 56 регионов страны. Совместно с профсоюзом на площадке Центра знаний «Машук» были объединены наставники, мастера производственного обучения, молодые педагогов и все, кто заинтересован в профессиональном росте и обмене передовыми практиками. На Школе за считанные дни было создано сообщества единомышленников - преподавателей сферы среднего профессионального образования. Они слушали лекции, участвовали в мастер-классах и дискуссиях, получили новые инструменты для работы, научились современным подходам в общении с молодежью. Это был не просто образовательный курс, а настоящее путешествие в мир профессионального роста, командной работы и новых знакомств. Это не просто программа, это возможность стать частью большой дружной семьи. Республиканская профсоюзная организация работников образования готова поощрять поездки в Центр знаний «Машук» активных молодых педагогов колледжей и техникумов Татарстана и в будущем.

Во Дворце труда при поддержке Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования 12 сентября 2025 г. прошла встреча молодых работников системы среднего профессионального образования с абсолютным победителем Всероссийского конкурса «Мастер года – 2024» и советником министра просвещения РФ Дмитрием Медведевым. После конкурса Дмитрий Геннадьевич был назначен директором Курского колледжа информационных технологий и теперь делится находками, позволяющими преуспеть участникам конкурсного движения. Эксперт рассказал татарстанским педагогам, как избежать ошибок на конкурсе профессионального мастерства. Кроме того, мастер года посоветовал избегать научности, владеть терминологией, однако говорить просто и понятно. А еще, всегда продумывать запасные ходы и не создавать ситуаций, из которых будет сложно выйти.

28-29 марта 2026 г. в гостинице Релита-Казань прошла очередная Республиканская профсоюзная школа для молодых педагогов республики. В Школе приняли участия более 100 участников – председатели и актив Советов молодых педагогов из 47 районов

республики, а также представители 5 регионов ПФО (Нижегородская, Самарская, Ульяновская области и республик Башкортостан и Марий Эл). В качестве экспертов выступили тренеры Университета талантов.

XVII общероссийский форум молодых педагогов и наставников «Таир-2026» прошел с 26 июня по 3 июля 2026 года в Республике Марий Эл на базе Центра оздоровления и отдыха «Таир». Главной темой мероприятия стали «Цифровая культура и эмоциональный интеллект педагога. Вызовы транзитивности». Событие объединило около 170–200 участников (молодых учителей, наставников, экспертов и профсоюзных лидеров) из 30 регионов России. Республика Татарстан традиционно представила одну из самых многочисленных делегаций Совета молодых педагогов (СМП). Участники прошли специализированные курсы повышения квалификации с выдачей удостоверений государственного образца. В центре внимания стояли вопросы внедрения новейших технологий в учебный процесс, соблюдение цифровой безопасности и укрепление технологического суверенитета страны. Большое внимание уделили развитию эмоционального интеллекта, методам борьбы с профессиональным выгоранием и сохранению психологического благополучия учителей в эпоху перемен.

Активно развивается система обучения студенческого молодежного профактива. Студенты также повышают свои компетенции на образовательных площадках Всероссийских форумов и конкурсах. Благодаря тому, что многие мероприятия проходят в смешанном формате, это позволяет увеличить количество участников. Выстроенная система обучения и работа студенческих профсоюзных организаций приводит к тому, что активисты становятся призерами и победителями окружных и Всероссийских конкурсов.

В прошедшем учебном году территориальные организации Профсоюза уделяли особое внимание проведению **Профсоюзного урока** для учащихся общеобразовательных организаций и студентов колледжей. Данный проект в различных форматах активно реализуют следующие территориальные организации Профсоюза: Агрызская, Азнакаевская, Арская, Атнинская, Балтасинская, Бугульминская, Буинская, Высокогорская, Дрожжановская, Кайбицкая, Лаишевская, Лениногорская, Тюлячинская, Кировского и Московского районов Казани, Кукморская, Мамадышская, Муслумовская, Набережно-Челнинская, Советского района Казани, Пестречинская и ППО ЛМХП.

С целью реализации решений XXIII отчетно-выборной конференции Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования в течение прошлого учебного года были организованы и проведены совместно с нашими партнерами АК БАРС банком и АО «НПФ «ВОЛГА-КАПИТАЛ» серия семинаров и встреч, направленные на развитие финансовой грамотности членов Профсоюза. На них были рассмотрены формирования правильных финансовых привычек; основы управления личным капиталом: формирование бюджета, сбережения, инвестиции и даны практические рекомендации для устойчивого финансового поведения.

Профсоюзное обучение — непрерывный процесс подготовки кадров и актива, направленный на повышение компетенций в правовых, экономических и организационных вопросах для эффективной работы организации, и первоочередными целями профсоюзного обучения считаем повышение квалификации работников, формирование навыков защиты трудовых прав членов профсоюза и повышение мотивации членства. **Территориальные и первичные организации Профсоюза входящие в реестр Татарстанской республиканской организации уделяют внимание вопросам обучения профсоюзного актива и используют разные формы обучения, например:**

- 23 сентября 2025 года председателем первичной профсоюзной организации МБОУ «Девятернинская ООШ им. Л. Айтуганова» Агрызского района Шакировой З. Х. совместно с классными руководителями было проведено образовательное мероприятие "Тысяча и один профсоюзный урок". Старшеклассники узнали, что такое профсоюз, о его целях и методах, о роли профсоюзов в современной жизни. Заранее подготовленные ученики

рассказали про историю профсоюзного движения в России. Целью данного мероприятия было формирование положительного имиджа профсоюзной организации и вовлечение школьников в активную общественную деятельность;

- Бугульминской территориальной организацией Профсоюза проводится системная работа по обучению профсоюзного актива. В прошедшем учебном году в ТОП прошли постоянно действующие семинары по следующим актуальным темам: «Финансовая грамотность председателей ППО», «Роль профсоюзов в развитии социального партнерства», «Мотивация профсоюзного членства. Как отвечать на вопрос: зачем мне платить взносы?»;

- Высокогорской территориальной организацией Профсоюза реализуется важный проект по профсоюзному наставничеству «Сообщество молодых педагогов: старт для профессионального роста»;

- 03.02.2026 г. территориальная организация Профсоюза Вахитовского и Приволжского районов Казани подготовила и провела для председателей первичных профсоюзных организаций актуальный семинар-практикум по теме «Публичный отчет о деятельности ППО за 2025 год. Оценочный лист»;

- в Нижнекамской территориальной организации Профсоюза работников дошкольного образования реализуется программа по профсоюзному обучению, которая нацелена на системную реализацию уставных задач Профсоюза по организации подготовки, переподготовки, повышения квалификации и обучения профсоюзного актива, профсоюзных работников и членов Профсоюза. В ходе реализации программы достигнуты хорошие результаты: повышается уровень правовой грамотности, мотивация и осознание профсоюзного членства на основе позиционирования Профсоюза как современной самообучающейся организации, эффективно защищающей права членов Профсоюза;

- традиционно ОППО ФГБОУ ВО «КНИТУ» (КХТИ) ежегодно проводится Школа профторгов. В прошедшем учебном году в ней приняли участие 75 профгруппировок академических групп 1 курса обучения;

- в Азнакаевской территориальной организации Профсоюза реализуется проект по инновационным формам обучения под названием «Активное обучение – эффективный профсоюз». Применение активных игровых методов обучения включает в себя ролевые игры, деловые игры, квесты, квизы, тренинги и другие. Методы профсоюзного обучения построены на практической основе и ставят во главу угла принцип обучения через игровую деятельность. Как показывает наша практика реализации данного проекта - активные методы приводят к 100% усвоению материала. Способствует этому в основном, эмоциональность происходящего. Активное игровое обучение не просто «снабжает знаниями», также «позволяет учиться», не только предлагает информацию – здесь приветствуется «поиск», дает возможности для самораскрытия и саморазвития;

- в Буинской территориальной организации Профсоюза реализуется проект по профсоюзному наставничеству «Наставник рядом». В наставнической работе широко используются очные встречи по различному спектру вопросов в профсоюзной деятельности: основы делопроизводства, развитие социального партнерства, оформление информационных стендов, организация работы с обращениями членов Профсоюза, участие в реализации профсоюзных проектов, в профсоюзных конкурсах, прием в члены Профсоюза, удержание взносов, работа КРК и др. Участие наставляемых в работе заседаний профсоюзных комитетов в ППО наставников;

- в Зеленодольской территориальной организации Профсоюза реализуется проект «Профсоюзный всеобуч». Занятия проводятся в интерактивной форме в рамках семинаров, лекций, презентаций по всем направлениям деятельности профсоюза: содержанию новой редакции Устава, правовым вопросам, финансовой, организационной работе, актуальным вопросам охраны труда, социального партнерства;

- основную работу с вновь избранными председателями первичек территориальной организации Профсоюза Кировского и Московского районов Казани берут на себя «Школа

профсоюзного актива», «Школа молодого педагога» и «Совет ветеранов – педагогов». Совместно с методической службой района профсоюзная организация проводит комплекс мероприятий: сопровождение молодых педагогов и педагогов-ветеранов в профессиональном конкурсе " Учитель года"; проведение мастер-классов от опытных учителей педагогов в рамках работы "Ассоциации молодых педагогов"; организация выездных семинаров, круглых столов; туры выходного дня, где в неформальном общении происходит обмен опытом. Комплексная работа и сотрудничество позволяют объединять педагогов в сообщество и способствуют их профессиональному развитию;

- продолжается реализация проекта «Наставничество в Профсоюзе» в Лениногорской территориальной организации Профсоюза. Обучение профсоюзного актива проводится как через индивидуальные формы наставничества, так и через групповые. 11 вновь избранным председателям закреплены наставники, опытные председатели ППО. Составлены дорожные карты работы с наставляемыми. При закреплении наставников учитывается желание участников проекта, местонахождение ОО, стаж работы и уровень компетентности наставников. Проект «Наставничество в профсоюзе» долгосрочный и работает с апреля 2023;

- Менделеевская территориальная организация Профсоюза приняла и реализует проект «Мотивированный профсоюзный лидер» на 2025-2026 г. направленный на успешность председателя первичной профсоюзной организации;

- в ППО студентов НГПУ в рамках деятельности Школы студенческого наставничества обучающиеся старших курсов закрепляются за академическими группами для сопровождения в течение учебного года. Наставники проводят командообразующие игры на сплочение первокурсников, проводят различные встречи (менторский час) и диалоги со студентами, организация совместного досуга, помощь адаптации в университете, проведении экскурсии по зданиям университета и по городу для иногородних студентов.

Отмечается системная работа по профсоюзному обучению в следующих территориальных и первичных организаций Профсоюза: Авиастроительный и Ново-Савиновский, Вахитовский и Приволжский, Советский районы г. Казани; Зеленодольский; Балтасинский; Бугульминский; Набережно-Челнинский; Арский; Атнинский; Высокогорский; Елабужский; Кукморский; Лаишевский; Тукаевский; Азнакаевский; Альметьевский; Бавлинский; Лениногорский; Муслумовский; Буинский; Кайбицкий; Нурлатский; территориальные организации Профсоюза г. Нижнекамска; ОППО ФГБОУ ВО «КНИТУ» и ППО студентов ФГБОУ ВО «НГПИ».

По итогам прошедшего года на обучение и подготовку кадров Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования использовала более 48 млн. рублей (12 % из регионального профсоюзного бюджета) и 4,3 % средств профсоюзного бюджета территориальных и первичных организаций Профсоюза.

Многоплановая система обучения профсоюзных кадров и актива, включающая федеральные, межрегиональные, республиканские и локальные форматы, а также активное внедрение наставничества и цифровых инструментов, позволяет Татарстанской республиканской организации Профсоюза эффективно решать уставные задачи, повышать правовую грамотность членов Профсоюза и укреплять кадровый потенциал.

**Табличная информация
по вопросу «Об итогах обучения профсоюзных кадров и актива
Татарстанской республиканской организации Профсоюза в 2025-2026
учебном году и задачах на 2026-2027 учебный год».**

1. Информация о направленных финансовых средствах из профсоюзного бюджета ТОП на обучение профсоюзного актива (% к доходу ТОП)

% к доходу ТОП	Количество ТОП на 01.01.26 / 01.01.25
От 0 до 1,99 %	16 / 16
От 2 до 3,99 %	12 / 13
От 4 до 5,99 %	6 / 7
От 6 до 8,99 %	11 / 9
От 9 до 13 %	4 / 4

2. Информация о направленных финансовых средствах из профсоюзного бюджета ТОП на обучение профсоюзного актива на 01.01.26 (от 7 до 13 %)

№	Наименование ТОП	% к доходу ТПО
1	Лениногорская	12,81
2	Набережно-Челнинская	11,32
3	Арская	11,13
4	Кайбицкая	9,95
5	Актанышская	8,40
6	Мамадышская	8,23
7	Агрызская	8,00
8	Нурлатская	7,30
9	Муслюмовская	7,19
10	Пестречинская	7,14
10	Тетюшская	7,06

3. Информация о направленных финансовых средствах из профсоюзного бюджета ТОП на обучение профсоюзного актива на 01.01.2026 (от 0 до 1 %)

№	Наименование ТОП	% к доходу ТПО
1	Черемшанская	0,20
2	Ютазинская	0,28
3	Атнинская	0,43
4	ТОП Кировского и Московского районов Казани	0,63
5	Тукаевская	0,68

4. Информация

% от средств профсоюзного бюджета ТОП направленные на обучение профсоюзного актива на 01.01.2025/01.01.2026

Наименование организации Профсоюза	% от дохода организации Профсоюза на 01.01.2025	% от дохода организации Профсоюза на 01.01.2026	Примечание (по сравнению с 2025)
1. Агрызская ТО	6,12	8,0	+1,88
2. Азнакаевская ТО	0,88	3,07	+ 2,19
3. Аксубаевская ТО	1,55	2,08	+ 0,53
4. Актанышская ТО	1,28	8,40	+ 7,12
5. Алексеевская ТО	0,82	3,80	+ 2,98
6. Алькеевская ТО	5,43	4,73	- 0,7
7. Альметьевская ТО	5,76	6,94	+ 1,18
8. Апастовская ТО	5,09	4,91	- 0,18
9. Арская ТО	8,30	11,13	+ 2,83
10. Атнинская ТО	0,43	0,43	=
11. Бавлинская ТО	2,72	1,83	- 0,89
12. Балтасинская ТО	0,55	1,58	+ 1,03
13. Бугульминская ТО	3,01	2,17	- 0,84
14. Буинская ТО	2,02	6,68	- 4,66
15. Верхнеуслонская ТО	2,10	1,36	- 0,74
16. Высокогорская ТО	5,94	4,81	- 1,13
17. Дрожжановская ТО	2,19	3,65	+ 1,46
18. Елабужская ТО	4,09	5,99	+ 1,90
19. Заинская ТО	4,37	4,37	=
20. Зеленодольская ТО	1,30	2,21	+ 0,91
21. Кайбицкая ТО	9,23	9,95	+ 0,72
22. Камско-Устьинская ТО	3,34	1,89	- 1,45
23. Кукморская ТО	3,37	6,14	+ 2,77
24. Лаишевская ТО	2,61	3,21	+ 0,6
25. Лениногорская ТО	7,96	12,81	+ 4,85
26. Мамадышская ТО	6,35	8,23	+ 1,88
27. Менделеевская ТО	1,69	1,40	- 0,29
28. Мензелинская ТО	8,92	6,29	- 2,63
29. Муслюмовская ТО	9,47	7,19	- 2,28
30. Набережно-Челнинская ТО	7,40	11,32	+ 3,92
31. Нижнекамская ТО работников ДОУ	3,42	3,54	+ 0,12
32. Нижнекамская ТО	1,83	2,42	+ 0,59
33. Новошешминская ТО	0	1,07	+ 1,07
34. Нурлатская ТО	6,42	7,30	+ 0,88
35. Пестречинская ТО	9,53	7,14	- 2,39
36. Рыбно-Слободская ТО	0,33	1,81	+ 1,48
37. Сабинская ТО	0,14	1,50	+ 1,36
38. Сармановская ТО	2,88	2,10	+ 0,78
39. Спасская ТО	3,66	3,25	- 0,41
40. Тетюшская ТО	5,10	7,06	+1,96
41. Тукаевская ТО	0,28	0,68	+ 0,40
42. Тюлячинская ТО	1,44	1,79	+ 0,35
43. Черемшанская ТО	0	0,20	+ 0,20
44. Чистопольская ТО	2,08	2,67	+ 0,59
45. Ютазинская ТО	0,35	0,28	- 0,07
46. ТО Авиастроительного и Ново-Савиновского районов г. Казани	11,73	1,11	- 10,62
47. ТО Вахитовского и Приволжского районов г. Казани	6,24	5,32	- 0,92
48. ТО Кировского и Московского районов г. Казани	8,72	0,63	- 8,09
49. ТО Советского района Казани	3,08	1,63	- 1,45
ИТОГО	3,9	4,3	+ 0,4

5. Информация по обучению профсоюзного актива ТОП из АИС на уровне ТОП (по итогам статотчета на 01.01.2025 / 01.01.2026)

№	Наименование ТОП	На 01.01.2025		На 01.01.2026	
		Общее кол-во ШПА и ПДС	Обучено	Общее кол-во ШПА и ПДС	Обучено
1	Менделеевская	3	0	1	0
2	Нижекамская	7	0	7	71
3	Алькеевская	1	0	1	24
4	Азнакаевская	7	0	5	4
5	Заинская	0	0	0	0
6	Балтасинская	4	46	4	51
7	Кукморская	4	46	4	57
8	Агрызская	9	0	9	0
9	Бавлинская	3	36	3	39
10	Верхнеуслонская	1	0	1	0
11	Елабужская	1	0	3	61
12	ТО Кировского и Московского районов г. Казани	6	0	6	0
13	Кайбицкая	1	15	1	17
14	Мензелинская	1	0	1	30
15	Актанышская	3	0	3	0
16	Дрожжановская	2	0	2	0
17	Зеленодольская	2	87	4	77
18	Чистопольская	8	0	0	60
19	Рыбнослободская	1	34	2	55
20	ТО Авиастроительного и Ново-Савиновского районов г. Казани	4	139	4	110
21	Тетюшская	1	20	1	24
22	Спасская	2	2	2	26
23	Алексеевская	4	0	4	30
24	Атнинская	2	0	2	14
25	ТО Советского района г. Казани	3	391	3	290
26	Ютазинской	3	0	3	20
27	Буинская	8	0	8	32
28	Высокогорская	5	0	5	0
29	Нурлатская	5	0	5	46
30	Новошешминская	1	0	1	0
31	Мамадышская	2	51	0	0
32	Тукаевская	2	0	2	70
33	Черемшанская	1	0	1	0
34	Лениногорская	4	215	4	196
35	Бугульминская	3	97	3	98
36	Альметьевская	2	50	2	290
37	Нижекамская ТО работников ДОУ	3	155	3	164
38	Сармановская	1	0	1	0
39	Набережночелнинская	2	82	5	198
40	Арская	2	81	2	145
41	Лаишевская	5	94	5	40
42	Аксубаевская	1	0	1	0
43	Апастовская	3	0	7	81
44	Муслюмовская	3	49	3	40
45	Сабинская	4	0	4	0
46	ТО Вахитовского и Приволжского районов г. Казани	7	143	7	146
47	Пестречинской	5	0	5	0
48	Камскоустыинская	4	0	4	16
49	Тюлячинская	2	16	2	0
	ИТОГО	158	1 849	156	2 622

6. Информация по обучению профсоюзного актива из АИС на уровне ППО (по итогам статотчета на 01.01.2025 г. / 01.01.2026 г.)

№	Наименование организации Профсоюза	На 01.01.2025 г.		На 01.01.2026 г.	
		Общее кол-во ШПА и ПДС	Обучено	Общее кол-во ШПА и ПДС	Обучено
1	Менделеевская	0	0	1	0
2	Нижекамская	192	568	196	636
3	Алькеевская	0	0	0	0
4	Азнакаевская	0	0	0	0
5	Заинская	0	0	0	0
6	Балтасинская	0	0	0	0
7	Кукморская	0	0	0	0
8	Агрызская	5	0	5	0
9	Бавлинская	0	0	0	0
10	Верхнеуслонская	0	0	0	0
11	Елабужская	3	0	3	0
12	ТО Кировского и Московского районов г. Казани	8	1	8	0
13	Кайбицкая	0	0	0	0
14	Мензелинская	0	0	0	0
15	Актанышская	3	0	3	0
16	Дрожжановская	0	0	0	0
17	Зеленодольская	0	0	36	175
18	Чистопольская	0	0	0	0
19	Рыбнослободская	0	0	0	0
20	ТО Авиастроительного и Ново-Савиновского районов г. Казани	0	0	0	0
21	Тетюшская	21	3	23	125
22	Спасская	3	0	3	12
23	Алексеевская	0	0	0	0
24	Атнинская	2	0	2	0
25	ТО Советского района г. Казани	66	70	66	0
26	Ютазинской	7	0	7	28
27	Буинская	0	0	0	0
28	Высокогорская	168	0	171	11
29	Нурлатская	2	0	2	0
30	Новошешминская	1	0	1	0
31	Мамадышская	0	0	0	0
32	Тукаевская	0	0	0	0
33	Черемшанская	0	0	0	0
34	Лениногорская	0	0	0	0
35	Бугульминская	0	0	0	0
36	Альметьевская	7	17	86	851
37	Нижекамская ТО работников ДОУ	4	0	2	0
38	Сармановская	0	0	0	0
39	Набережно-Челнинская	0	0	63	498
40	Арская	0	217	0	0
41	Лаишевская	0	0	0	0

42	Аксубаевская	0	0	0	0
43	Апастовская	10	0	10	0
44	Муслюмовская	1	0	1	0
45	Сабинская	0	0	0	0
46	ТО Вахитовского и Приволжского районов г. Казани	0	0	0	0
47	Пестречинская	2	0	2	0
48	Камскоустыинская	4	0	4	0
49	Тюлячинская	0	0	0	0
50	ОППО ФГБОУ ВО «КНИТУ»	5	11	2	6
51	ОППО КГАСУ	1	0	1	44
52	ОППО КНИТУ-КАИ	2	0	2	0
53	ППО работников КФУ	4	0	4	26
54	ППО работников ЕИ КФУ	0	0	2	0
55	ППО работников НИ КФУ	0	0	0	0
56	ППО работников КГЭУ	2	9	2	0
57	ППО работников ФГБОУ ВО «НГПУ»	0	0	0	0
58	ППОС КФУ	6	0	6	0
59	ППО студентов и аспирантов ЕИ КФУ	4	0	4	0
60	ППО студентов и аспирантов НИ КФУ	4	0	4	0
61	ППО студентов и аспирантов КГЭУ	0	0	0	0
62	ППО студентов ФГБОУ ВО «НГПУ»	8	0	8	0
63	ППО ФГБОУ ВО «ПГУФКСиТ»	0	0	0	0
64	ППО ГАОУ ДПО «ИРО РТ»	0	0	0	0
65	ППО КФ ОУП ВО «АТиСО»	0	0	0	0
66	ППО Арский педагогический колледж	0	0	0	0
67	ППО Казанский педколледж	2	0	1	9
68	ППО ГАПОУ ЛМХПК	0	0	0	0
69	ППО Мензелинский педколледж	0	0	0	0
70	ППО Набережно-Челнинский педколледж	-	-	0	0
71	ППОС ГАПОУ «ТГКГЗ»	0	0	0	0
72	ППО ГАПОУ «ААПК»	0	0	0	0
73	ППО ГАПОУ «КГАМТ им. Л. Б. Васильева»	0	0	0	0
74	ППО Раифское СУВУ	0	0	0	0
75	ППО ГАПОУ «КАТК им. П.В. Дементьева»	0	0	0	0
76	ППО ГАПОУ «КСК»	0	0	0	0
77	ППО студентов Набережно-Челнинский педколледж	0	0	0	0
78	ППО ГАПОУ «МЦК-КТИТС»	-	-	0	0
79	ППО ГАПОУ «ККТиД»	0	0	0	0
80	ППО ГАПОУ «ККСАиГХ»	0	0	0	0
81	ППО Управления образования г. Казани	0	0	0	0
82	ППО МО и Н РТ	0	0	0	0
83	ППО ЦБО МУ Казани	0	0	0	0

7. Информация по обучению профсоюзного актива (по данным годового финансового отчета и АИС на 01.01.2025 г./01.01.2026 г.) в разрезе в регионального округа

№	ТОП КАЗАНСКОГО РЕГИОНА (Представитель комитета в региональном округе Нуреева В. Н.)	% к доходу ТОП	Обучение профактива на уровне ТОП (кол-во ШПА и ПДС/ кол-во участников) на 01.01.25 г.	Обучение профактива на уровне ТОП (кол-во ШПА и ПДС/ кол-во участников) на 01.01.26 г.
1	ТОП Авиастроительного и Ново-Савиновского районов Казани	1,11	4/139	4/110
2	ТОП Вахитовского и Приволжского районов г. Казани	5,32	7/143	7/146
3	ТОП Кировского и Московского районов г. Казани	0,63	6/0	6/0
4	ТОП Советского района г. Казани	1,63	3/391	3/290
5	Зеленодольская	2,21	2/87	4/77

№	ТОП АРСКОГО РЕГИОНА (Представитель комитета в региональном округе Харисов В. В.)	% к доходу ТОП	Обучение профактива на уровне ТОП (кол-во ШПА и ПДС/ кол-во участников) на 01.01.25 г.	Обучение профактива на уровне ТОП (кол-во ШПА и ПДС/ кол-во участников) на 01.01.26 г.
1	Арская	11,13	2/81	2/145
2	Атнинская	0,43	2/0	2/14
3	Балтасинская	1,58	4/46	4/51
4	Высокогорская	4,81	5/0	5/0
5	Кукморская	6,14	4/46	4/57
6	Лаишевская	3,21	5/94	5/40
7	Пестречинская	7,14	5/0	5/0
8	Рыбно-Слободская	1,81	1/34	2/55
9	Сабинская	1,50	4/0	4/0
10	Тюлячинская	1,79	2/16	2/0

№	ТОП БУГУЛЬМИНСКОГО РЕГИОНА (Представитель комитета в региональном округе Сосункевич М. Н.)	% к доходу ТОП	Обучение профактива на уровне ТОП (кол-во ШПА и ПДС/ кол-во участников) на 01.01.25	Обучение профактива на уровне ТОП (кол-во ШПА и ПДС/ кол-во участников) на 01.01.26 г.
1	Азнакаевская	3,07	7/0	5/4
2	Альметьевская	6,94	2/50	2/290
3	Бавлинская	1,83	3/36	3/39
4	Бугульминская	2,17	3/97	3/98
5	Лениногорская	12,81	4/215	4/196
6	Муслюмовская	7,19	3/49	3/40
7	Сармановская	2,10	1/0	1\0
8	Ютазинская	0,28	3/0	3/20

№	ТОП БУИНСКОГО РЕГИОНА (Представитель комитета в региональном округе Сабирзянова И. Р.)	% к доходу ТОП	Обучение профактива на уровне ТОП (кол-во ШПА и ПДС/ кол-во участников) на 01.01.25 г.	Обучение профактива на уровне ТОП (кол-во ШПА и ПДС/ кол-во участников) на 01.01.26
1	Апастовская	4,91	3/0	7/81
2	Буинская	6,68	8/0	8/32
3	Дрожжановская	3,65	2/0	2/0
4	Верхнеуслонская	1,36	1/0	1/0
5	Кайбицкая	9,95	1/15	1/17
6	Камско-Устьинская	1,89	4/0	4/16
7	Тетюшская	7,06	1/20	1/24

№	ТОП НИЖНЕКАМСКОГО РЕГИОНА (Представитель комитета в региональном округе Баринова С. В.)	% к доходу ТОП	Обучение профактива на уровне ТОП (кол-во ШПА и ПДС/ кол-во участников) на 01.01.25г.	Обучение профактива на уровне ТОП (кол-во ШПА и ПДС/ кол-во участников) на 01.01.26 г.
1	Заинская	4,37	0/0	0/0
2	Нижекамская	2,42	7/0	7/71
3	Нижекамская ТОП работников ДОУ	3,54	3/155	3/164
4	Чистопольская	2,67	8/0	0/60

№	ТОП НУРЛАТСКОГО РЕГИОНА (Представитель комитета в региональном округе Сагирова Ф. М.)	% к доходу ТОП	Обучение профактива на уровне ТОП (кол-во ШПА и ПДС/ кол-во участников) на 01.01.25г.	Обучение профактива на уровне ТОП (кол-во ШПА и ПДС/ кол-во участников) на 01.01.26 г.
1	Аксубаевская	2,08	1/0	1/0
2	Алексеевская	3,80	4/0	4/30
3	Алькеевская	4,73	1/0	1/24
4	Нурлатская	7,30	5/0	5/46
5	Новошешминская	1,07	1/0	1/0
6	Спасская	3,25	2/2	2/26
7	Черемшанская	0,20	1/0	1/0

№	ТОП НАБЕРЕЖНО-ЧЕЛНИНСКОГО РЕГИОНА (Представитель комитета в региональном округе Халиуллин Ф. А.)	% к доходу ТОП	Обучение профактива на уровне ТОП (кол-во ШПА и ПДС/ кол-во участников) на 01.01.25	Обучение профактива на уровне ТОП (кол-во ШПА и ПДС/ кол-во участников) на 01.01.26 г.
1	Агрызская	8,0	9/0	9/0
2	Актанышская	8,40	3/0	3/0
3	Елабужская	5,99	1/0	3/61
4	Мамадышская	8,23	2/51	0/0
5	Менделеевская	1,40	3/0	1/0
6	Мензелинский	6,29	1/0	1/30
7	Набережно-Челнинская	11,32	2/82	5/198
8	Тукаевская	0,68	2/0	2/70