*Утверждено*

*постановлением президиума Рескома Профсоюза*

*от 31 января 2020г. № 1*

**П О Л О Ж Е Н И Е**

**о республиканском смотре-конкурсе первичных профсоюзных организаций**

**«Первичная организация – основа Профсоюза»**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Смотр-конкурс на лучшую первичную профсоюзную организацию (далее Конкурс) проводится в 2020 году среди первичных профсоюзных организаций Татарской республиканской организации Профсоюза.

1.2. Координация работы по подготовке и проведению Конкурса осуществляется республиканским комитетом Профсоюза, выборными профсоюзными органами территориальных, вузовских, первичных организаций Профсоюза.

1.3. Итоги Конкурса подводятся на заседании Президиума Рескома Профсоюза по представлению Комиссии.

**II. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА**

2.1. Целью Конкурса является повышение эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций по представительству и защите социально-трудовых прав, профессиональных, экономических и социальных интересов членов Профсоюза, укрепление профсоюзного единства и солидарности, повышение авторитета Профсоюза в системе образования.

2.2. Задачи Конкурса:

- анализ и оценка деятельности первичных профсоюзных организаций Татарской республиканской организации Профсоюза по реализации уставных целей и задач;

- изучение и пропаганда положительного опыта работы первичных профсоюзных организаций по развитию социального партнерства, организационному и финансовому укреплению, реализации кадровой и молодежной политики, другим вопросам;

- совершенствование информационного обеспечения деятельности первичных профсоюзных организаций;

- стимулирование развития творческого потенциала;

- развитие и повышение общественной активности членов Профсоюза.

**II. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА**

2.1. В смотре принимают участие первичные профсоюзные организации образовательных организаций РТ.

2.2. Смотр проводится в III этапа:

- I этап – март-апрель 2020г. в территориальных, вузовских, ссузовских первичных организациях Профсоюза.

- II этап – май-июнь – в региональных объединениях Профсоюза, среди профорганизаций вузов и ссузов.

- III этап - сентябрь (для победителей территориальных, зональных конкурсов).

2.3. Для проведения смотра и подведения итогов создается комиссия республиканского комитета Профсоюза *(Приложение № 1).*

2.4. Территориальные, вузовские организации Профсоюза решениями выборных органов определяют порядок и участие первичных профсоюзных организаций в смотре, создают соответствующие комиссии.

2.5. В соответствии с решениями районных, городских комитетов (советов) Профсоюза, профкомов вузов и ссузов после проведения двух этапов конкурса в комиссию Рескома Профсоюза подаются заявки на участие в третьем этапе конкурса.

2.6. Определить примерные критерии оценки деятельности первичных профсоюзных организаций общего образования *(Приложение № 2)* и профорганизаций вузов и ссузов *(Приложение № 3).*

2.7. Победители II (регионального) этапа определяются по итогам примерных критериев оценки работы первичных профсоюзных организаций и трех конкурсных заданий:

- «Опыт работы первичной профсоюзной организации»;

- «Социальное партнерство в организации»;

- «Агитационный материал».

«Опыт работы первичной профсоюзной организации»

Формат: компьютерная презентация, выполненная в программе PowerPoint (не более 10 слайдов) и текстовое сообщение в документе Word (не более 2-х печатных листов), размер шрифта 14, интерлиньяж 1,5.

В компьютерной презентации и текстовом материале необходимо раскрыть направления, формы и методы работы первичной организации, а главное - результаты деятельности профорганизации за последние два года. Материалы конкурсного задания должны продемонстрировать:

- комплекс мероприятий, направленных на создание положительного имиджа профсоюзной организации;

- направления работы первичной профсоюзной организации;

- информационные ресурсы.

«Социальное партнерство в организации»

Формат: компьютерная презентация, выполненная в программе PowerPoint (не более 10 слайдов) и текстовое сообщение в документе Word (не более 2-х печатных листов), размер шрифта 14, интерлиньяж 1,5.

Материалы конкурсного задания должны продемонстрировать взаимодействие профсоюзного комитета с работодателем, формы, используемые для развития социального партнерства, выполнения обязательств коллективного договора.

**«Агитационные материалы»**

Участники представляют материалы в виде агитационного видеоролика по одной из тем: «10 причин для вступления в Профсоюз», «Профсоюз - это плюс!» «Время в Профсоюзе - время твоих возможностей».

Формат видеоролика: AVI, продолжительность до 3-х минут.

Материалы конкурсного задания должны продемонстрировать оригинальность, лаконичность и убедительность.

2.8. Организаторы отборочного этапа могут установить дополнительные

конкурсные задания и порядок награждения и поощрения участников этого этапа.

2.9. Результаты II этапа оформляются протоколом.

**III. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ФИНАЛЬНОГО ЭТАПА КОНКУРСА:**

3.1. Финальный III этап пройдет в формате республиканского форума председателей первичных профсоюзных организаций.

3.2. Для участия в III этапе Конкурса не позднее 1 сентября 2020 года в оргкомитет конкурса территориальные организации Профсоюза предоставляются следующие документы:

а) постановление выборного органа территориальной организации Профсоюза о выдвижении первичной профорганизации, победителя I этапа, для участия в финальном этапе;

б) заявка на участие в конкурсе *(приложение № 4);*

в) примерные критерии оценки (*заполненная* *таблица).*

3.3. Оргкомитет Конкурса проводит экспертизу представленных работ и определяет победителей в каждой номинации:

- «Лучшая первичная профсоюзная организация общеобразовательной организации»;

- «Лучшая первичная профсоюзная организация дошкольной образовательной организации»;

- «Лучшая организация учреждении дополнительного образования»;

- «Лучшая первичная профсоюзная организация вуза»;

- «Лучшая первичная профсоюзная организация среднего профессионального образования».

**IV. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ И ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА**

4.1. Победителями Конкурса в каждой номинации признаются участники, набравшие максимальное количество баллов.

4.2. В ходе проведения оргкомитет может вносить изменения в порядок определения количества лауреатов и победителей Конкурса и их награждения.

**V. НАГРАЖДЕНИЕ УЧАСТНИКОВ И ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА**

5.1. Участникам конкурса, не дошедшим до III тура финального этапа, вручаются Свидетельства участников конкурса, лауреатам - вручаются Дипломы.

5.2. В каждой номинации выбирается один победитель, который награждается Дипломом, денежной премией или ценным подарком.

*Приложение № 1*

**СОСТАВ**

**комиссии республиканского комитета Профсоюза**

**по смотру работы первичных профсоюзных организаций**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Прохоров Ю.П. | Председатель Татарского республиканского комитета профсоюза работников народного образования и науки |
| 2 | Яруллин И.М. | Зам.председателя Рескома Профсоюза |
| 3 | Андреева Т.А. | Гл.специалист Рескома Профсоюза |
| 4 | Гафарова Г.А. | Гл.специалист Рескома Профсоюза |
| 5 | Галяветдинова Е.В. | Гл.специалист Рескома Профсоюза |
| 6 | Барабанов А.А. | Гл.редактор газеты «Новое слово» Федерации профсоюзов РТ |
| 7. | Пукирева О.В. | Ветеран профсоюзного движения |

*Приложение № 2*

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Направление и баллы:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Направление** | **Баллы** |
| 1. **КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР** | | |
| 1 | Наличие зарегистрированного коллективного договора, со всеми приложениями | 5 |
| 2 | Принятие: |  |
|  | Принять без нарушения сроков | 3 |
|  | Принять с нарушениями сроков | 1 |
| 3 | Выполнение: |  |
|  | Выполняется полностью | 5 |
|  | Выполняется частично | 3 |
|  | Не выполняется | 0 |
| 1. **ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА** | | |
| 1 | Стабильность или рост численности членов Профсоюза за последние три года (на основании статистических отчетов первички) | 5 |
| 2 | Процент охвата: 100% | 3 |
| 3 | Наличие плана работы профсоюзного комитета | 5 |
| 4 | Полное выполнение плана работы | 5 |
|  | Частичное выполнение плана работы | 3 |
| 5 | Регулярное проведение собраний, заседаний профкомов | 5 |
|  | Нерегулярное проведение собраний, заседаний профкомов | 3 |
| 6 | Рассмотрение плановых вопросов | 5 |
| 7 | Учет членов Профсоюза, наличие статотчетов по форме 5СП | 3 |
| 10 | Участие в коллективных действиях и профсоюзных акциях: |  |
|  | Участвует организация | 5 |
|  | Участвует профактив | 3 |
|  | Участвует председатель | 1 |
|  | Не участвует | 0 |
| 1. **ПРАВОЗАЩИТНАЯ РАБОТА** | | |
| 1 | Наличие комиссии (уполномоченного) по трудовым спорам | 5 |
| 2 | Оказание правовой помощи | 5 |
| 1. **ОХРАНА ТРУДА** | | |
| 1 | Работа комиссии (уполномоченного) по охране труда | 5 |
| 2 | Наличие плана работы комиссии | 5 |
| 3 | Полное выполнение плана работы комиссии | 5 |
|  | Частичное выполнение плана работы комиссии | 3 |
| 4 | Наличие в коллективном договоре раздела об охране труда |  |
|  | Наличие в коллективном договоре пунктов об охране труда | 5 |
| 1. **ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА** | | |
| 1 | Наличие и систематическое обновление информационного стенда | 5 |
| 2 | Наличие страницы сайта | 5 |
| 3 | Систематическое информирование членов Профсоюза о работе Профсоюза на общих собраниях | 5 |
|  | Периодическое информирование членов Профсоюза о работе Профсоюза | 3 |
| 4 | Подписка на профсоюзные газеты «Мой Профсоюз», «Новое слово» | 5 |
| 1. **КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА** | | |
| 1 | Наличие кадрового резерва профсоюзной организации | 5 |
| 2 | Проведение обучения профсоюзного актива в первичке | 5 |
| 1. **МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА** | | |
| 1 | Наличие молодежной комиссии, секции, совета (уполномоченного) | 5 |
| 2 | Наличие и выполнение плана работы с молодежью | 5 |
|  | Наличие раздела работы с молодежью в общем плане работы профсоюзной организацией | 3 |
| 3 | Наличие молодежного раздела в коллективном договоре | 5 |
|  | Наличие пунктов молодежной политики в коллективном договоре | 3 |
| 1. **ФИНАНСОВАЯ РАБОТА** | | |
| 1 | Своевременное и в полном объеме перечисление взносов | 5 |
|  | Несвоевременное, но в полном объеме | 3 |
|  | Наличие задолженности | 0 |
| 2 | Планирование и выполнение профсоюзного бюджета | 5 |
| 1. **КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ И СПОРТИВНАЯ РАБОТА** | | |
| 1 | Систематическое проведение культурно-массовых, спортивных мероприятий | 5 |
|  | Разовое проведение мероприятий | 3 |
| 2 | Работа с ветеранами профсоюзного движения | 5 |
| 3 | Самостоятельное оздоровление членов Профсоюза | 5 |
| 4 | Оздоровление членов Профсоюза за счет средств профбюджета, либо работника | 3 |
| 5 | Частичное участие Профсоюза в детском оздоровлении | 3 |
| 6 | Участие в республиканских проектах:  - «Мы вместе – мы рядом!»;  - «За здоровьем – в Крым!»;  - других. | 3  3  3 |

- Оценка работы первичной профсоюзной организации осуществляется по пятибалльной системе. Комиссия вправе снижать баллы в зависимости от объема и качества проделанной работы.

- За дополнительно предоставленные документы, проведенную работу по решению Комиссии выставляются дополнительные баллы.

- При подведении итогов Конкурса учитывается общее оформление конкурсной документации.

*Приложение № 3*

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ВУЗа , ССУЗа**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Критерии оценки** | **Баллы по критериям** | **Общая**  **оценка** |
| **1. Анализ профсоюзного членства**   * более 90% - 5 баллов * более 80% - 4 балла * более 70%о - 3 балла * менее 70% - 2 балла   Максимально возможная оценка - 5 баллов |  |  |
| **2. Финансовая деятельность организации**  - анализ приоритетов при расходовании средств - 5 баллов  (средства на мотивационную работу, учебу, информационную работу)  Максимально возможная оценка - 5 баллов |  |  |
| **3. Планирование работы организации**   * наличие анализа плана работы организации - 5 баллов * оформление плана: ежемесячные, ежеквартальные, годовые перспективные - 4 балла * актуальность вопросов, отраженных в планах - 4 балла * планы работы комиссий - 3 балла   Максимально возможная оценка - 16 баллов |  |  |
| **4. Учеба профактива организации**   * направления в обучении - 2 балла * охват - 2 балла * актуальность (содержание учебы) - 3 балла * регулярность (система) - 3 балла   Максимально возможная оценка - 10 баллов |  |  |
| **5. Информационная работа**   * наличие перспективной программы по организации информационной работы организации - 5 баллов * наличие сайта, страницы сайта, газеты, студ.радио - 3 балла * уголок организации - 2 балла * другие формы информационной работы - 3 балла   Максимально возможная оценка - 13 баллов |  |  |
| 6.  **6.Мотивационная работа с целью увеличения профсоюзного членства**   * наличие мотивационных материалов - 3 балла * методики - 4 балла * содержание - 5 баллов   Максимально возможная оценка - 8 баллов |  |  |
| 7. **7. Работа по трудоустройству и решению проблем вторичной**  **занятости студентов**   * наличие комиссии по трудоустройству - 5 баллов * студенческие (рабочие) отряды - 5 баллов   Максимально возможная оценка - 10 баллов |  |  |
| 8. **8. Студенческие общежития**  - работа профбюро по заселению студентов - 3 балла  - участие профбюро в организации смотров - конкурсов - 4 балла  - организация спортивных мероприятий - 2 балла  - участие профбюро в мероприятиях по безопасности проживающих  в общежитии - 3 балла  - участие профбюро в мероприятиях по созданию микроклимата  (рейды, работа с нарушителями правил, ...) - 3 балла  Максимально возможная оценка - 15 баллов |  |  |
| **9. Нетрадиционные формы работы профбюро**  Максимально возможная оценка - 10 баллов |  |  |
| 10.  **10.** **Качество оформления и полнота творческого отчета**  Максимально возможная оценка - 10 баллов |  |  |

*Приложение № 4*

**ЗАЯВКА**

**на участие первичной профсоюзной организации во II и III этапах**

**республиканского смотра работы первичных профсоюзных организаций**

**в 2020 году**

Первичная профсоюзная организация\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование профорганизации)

в соответствии с решениями выборных органов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(№ и дата постановления)

представляется для участия во II (III) этапах подведения итогов республиканского смотра работы первичных профсоюзных организаций.

Краткие сведения об организации:

1. Численный состав профсоюзной организации, ее структура, профактив:

\_\_\_\_\_\_\_ работающих, из них членов Профсоюза \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2. Фамилия, имя, отчество председателя профорганизации, стаж работы в этой должности\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3. Срок полномочий профкома \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

избрано членов профкома\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1. Коллективный договор заключен \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

на года.

Одновременно с этими данными представляется краткая информация, отражающая практику работы профсоюзной организации согласно данным, указанным в Положении о смотре.

**Председатель городской (районной) организации Профсоюза**

**Председатель профкома учебного заведения (вуза, ссуза)**