**И Н Ф О Р М А Ц И Я**

**об итогах колдоговорной кампании**

**в Татарской республиканской организации**

**Общероссийского Профсоюза образования за 2018 год**

Идеология социального партнерства в Республике Татарстан возведена в ранг государственных и муниципальных задач, признана цивилизованной формой диалога, необходимого для сохранения социальной стабильности в обществе.

Значимость и важность развития социального партнерства подкреплена и Указом нашего Президента Республики Татарстан Р.Н.Минниханова от 17 ноября 2015 года «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан», где четко обозначена позиция власти и государства в области партнерских отношений.

Благодаря системе конструктивного взаимодействия профсоюзных органов всех уровней с социальными партнерами, проводится последовательная работа по реализации Республиканского отраслевого, территориальных соглашений, обязательств коллективных договоров.

Ежегодно по традиции стороны социального партнерства информируют о выполнении отраслевого Соглашения, при необходимости вносят изменения и дополнения.

Развивая социальное партнерство на основе реализации отраслевого Соглашения между Республиканским комитетом профсоюза и Министерством образования и науки Республики Татарстан, сохраняя льготы и гарантии для работников образования, мы формируем новую правоприменительную практику.

Так в отраслевом Соглашении на 2017-2019гг. впервые появился такой важный пункт (1.7.9), который определяет распространение повышенного уровня мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) только на членов профессионального союза работников народного образования и науки.

В 2018 году в отраслевое Соглашение на 2017-2019 годы внесены изменения и дополнения, которые зарегистрированы в Министерстве труда, занятости и социальной защиты 26 декабря 2018 года № 217/1.

Во всех муниципальных районах заключены, и действуют территориальные Соглашения на 2017-2019гг., прошедшие уведомительную регистрацию в Министерстве труда, занятости и социальной защиты. 75 процентов территориальных Соглашений являются трехсторонними. Соглашения, подписанные тремя сторонами, включая председателя исполнительного комитета муниципального района придают соглашению большую значимость и гарантированность реализации. Из 47 территориальных Соглашений в 26 установлены дополнительные льготы для работников образования за счет средств муниципального бюджета.

По итогам колдоговорной кампании 2018 года во всех 2877 первичных профсоюзных организациях заключены коллективные договоры, которые прошли уведомительную регистрацию в муниципальных органах по труду. Действие коллективных договоров распространяется на 141666 работников образования и 137448 членов профсоюза.

Социальное партнерство в образовании – это путь развития и обновления. В современных условиях в образовании республики реализуются все виды социального взаимодействия, но очевидно, что именно партнерство дает наибольший эффект, так как предполагает более полное, заинтересованное и долгосрочное включение в решение социальных и образовательных проблем.

В 2018 году именно в рамках социального партнерства нашли развитие долгосрочно действующие и появились новые социальные проекты и программы. Программа льготного обеспечения работников образования санаторно-курортными путевками за счет средств республиканского бюджета, реализуется 15 лет, в 2018 году выделено 90 млн. рублей, 3128 человек воспользовались льготными санаторными путевками. Из них 298 путевок получили работники образования-члены профсоюза города Набережные Челны; 169 путевок – Авиастроительный и Новосавиновский район Казани; 147 путевок – Вахитовский и Приволжский район Казани; 131 путевку – Мамадышский район; 121 путевку – Азнакаевский район; 84 – Арский; 68-Муслюмовский; 66 – Алькеевский; 62 – Буинский; 57- Агрызский; 53- Сармановский районы.

13 лет успешно реализуется Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы Республики Татарстан. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из негосударственного пенсионного фонда. В программе участвуют 12097 работников образования из в 2018 году вступили -1408 человек.

Начиная этот проект, теперь уже в далеком 2006 году, мы не предполагали, что и через десять лет он будет востребован.

На наше обращение о продлении действия программы негосударственного пенсионного обеспечения Президентом Республики Татарстан Р.Н. Миннихановым принято решение о продлении на 2019 год срока вступления новых участников в программу с выделением на финансирование данной программы дополнительных средств из бюджета Республики Татарстан в объеме 53,5 млн. рублей.

Успешная реализация данной программу позволила нам победить во Всероссийском смотре-конкурсе «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности» в номинации «Оздоровление и отдых» (2017) и в номинации ««Эффективное партнёрство в области социальной поддержки работников и обучающихся системы образования и иные формы социальной поддержки членов Профсоюза (2018).

Социальное партнерство в развитии!

В 2018 году реализация нового социального проекта «За здоровьем в Крым!» Республиканского комитета профсоюза вышла на новый уровень. В санатории «Прибой» г. Евпатории оздоровилось 800 работников образования, при стоимости проживания 1200 рублей в сутки, и бесплатном проезде в автобусе и льготном авиаперелете.

В рамках проекта «За здоровьем в Крым» предусмотрен и семейный отдых. Семьи наших работников отдохнули в пансионате «Красный мак» города Алушта. Членам профсоюза и их семьям была компенсирована часть средств, затраченных на отдых, из профсоюзного бюджета. В пансионате «Красный мак» отдохнули 120 работников образования и членов их семей.

На реализацию проекта было использовано более 6 млн.рублей.

Рескомом Профсоюза второй год реализуется проект «Льготное потребительское кредитование для работников образования через ПАО «АК Барс банк». В 2018 году 554 работника образования-члена профсоюза получили кредит на сумму более 70 млн.рублей. Для молодых педагогов кредит выдавался по 7% годовых. Реализация проекта продолжена в 2019 году.

Мониторинг, проводимый ежегодно Рескомом профсоюза, выявил, что более 600 работников образования, воспитывают детей-инвалидов, возник новый социальный проект «Мы вместе, мы рядом!» 100 работников образования совместно с детьми-инвалидами в каникулы поправили здоровье в санаториях «Васильевский» и «Жемчужина». На эти цели использовано 3 млн. рублей из средств республиканского бюджета.

По итогам 2018 года все работники в полном объеме воспользовались льготами, предусмотренными Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», отраслевым и территориальными соглашениями, коллективными договорами.

Так, в 2018 году в соответствии с отраслевым соглашением - оплачиваемыми свободными днями по социально значимым причинам воспользовались 40783 работника образования.

Полностью оплачиваемый «мамин день» предоставлялся 30879 работницам образования, имеющим детей в возрасте до 16 лет.

Получили материальное вознаграждение в размере тарифной ставки, при увольнении в связи с пенсионным возрастом при оставлении рабочего места – 1266 работников на сумму более 10 млн. рублей.

3 дня дополнительно к отпуску за работу в течение года без больничного листа предоставлено более 30363 тысячи работникам образования.

180 педагогов воспользовались правом на дополнительный отпуск сроком до одного года.

Доплату за вредные условия труда согласно отраслевому соглашению получали 16 890 работник образования.

Дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда - более 4368 человек.

При проведении педагогической аттестации льготами в соответствии с отраслевым соглашением в 2018 году воспользовались 10150 человек, из них:

8841 человек - применение упрощенных форм профессиональной экспертизы при прохождении аттестации на первую или высшую квалификационную категорию;

1048 - льготы по установлению уровня оплаты труда во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией;

261 человека - сохранили уровень оплаты труда, установленный им по ранее имевшейся квалификационной категории на срок не более года со дня возобновления трудовой деятельности (выхода из отпуска) в случае, если срок действия категории истек в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком, в период длительной потери трудоспособности, срок истек перед наступлением пенсионного возраста).

12254 сельских педагогических работников получили льготы при оплате коммунальных услуг на сумму более 55 млн. рублей.

В 2018 году жилищные условия улучшили 827 человек, из них 559 - по программе социальной ипотеки; 38 - по программе поддержки молодых семей; 58- по программе арендное жилье, 104 педагога - из других источников. Выделены льготные ссуды на улучшение жилищных условий 108 работникам образования на общую сумму более 46 млн. рублей.

Работа с молодыми педагогами приоритетное направление в деятельности республиканской организации Профсоюза!

В прошедшем году в республиканской организации успешно осуществлялась молодежная политика. Из 25 тыс. молодых педагогических работников 93% состоят в профсоюзе.

Активно работает Совет молодых педагогов во главе председателем Каримовым Рустамом Айратовичем – директором МБОУ СОШ № 1 города Казани! СМП РТ - сплоченный коллектив, способный решать проблемы и вести за собой молодых педагогов Республики.

Совет молодых педагогов при непосредственном участии Рескома активно становится интегратором комплекса мер, направленных на профессиональное развитие молодых педагогов республики.

Проведена 3-х дневная республиканская педагогическая школа с мастер-классами и открытыми уроками победителей и призеров конкурса «Учитель года» (150 человек).

Совместно с Министерством образования и науки проводится Республиканский форум молодых педагогов (300 человек).

Созданный нами Совет молодых педагогов приступил в 2018 году к реализации таких образовательных проектов (совместно с институтом психологии и образования КФУ) как «Учитель-исследователь» по вовлечению молодых учителей в научную деятельность, развитие исследовательских компетенций; «Курс молодого бойца» для педагогов записывают подборку видеолекций по самым актуальным проблемам для учителей, начинающих свой путь.

Совместно с Казанскими федеральными университетами для студентов 3-4 курсов реализованы проекты «Клуб студентов-педагогов», «Педагогическая олимпиада», состоялась интерактивная сессия «Безопасная образовательная среда в школе».

На базе Института развития образования совместными усилиями зарегистрирована федеральная инновационная площадка «Учитель 2.0», предполагающая комплекс мероприятий, направленных на профессиональное совершенствование молодых педагогов. Председатели территориальных советов молодых педагогов прошли обучение по программе «Профессиональный рост и карьера молодого педагога: компетентностный подход».

СМП РТ участвует во всероссийских и республиканских конкурсах на соискание грантов.

В 2018г. был выигран грант Российского совета молодежи на реализацию проекта «Чемпионат педагогических кейсов», который успешно реализован и пользуется большой популярностью у молодых педагогов.

Советами молодых педагогов были инициированы и реализованы различные социально-образовательные проекты, направленные на повышения уровня профессиональной, методической и правовой культуры молодых педагогов, выявление и решение социально-экономических проблем молодых педагогов, создание конструктивного диалога с органами власти.

Ежегодно президиум Совета молодых педагогов РТ в полном составе участвует в Межрегиональном Форуме молодых педагогов «Таир», представители СМП РТ активные участники Всероссийской педагогической школы.

Хочется отметить высокий профессионализм и заинтересованность членов совета и президиума в своем будущем в педагогике, а также - в развитии образования Республики Татарстан. Поддерживая молодежную политику, выполняя обязательства отраслевого Соглашения, ежегодно на заседании Президиума Рескома профсоюза 10 самым активным председателям территориальных объединений молодых педагогов за лучшую организацию работы вручаются дипломы и стипендии в размере 20.000 рублей.

Спектр мероприятий, с участием молодых педагогов СМПРТ различный - от муниципального и республиканского, до всероссийского и международного уровней.

2019 год ФПРТ объявлен годом профсоюзного движения работающей и студенческой молодежи, ЦС Профсоюза годом студенческого профсоюзного движения. Необходимо продолжить эффективную реализацию молодежной политики республиканской организации Профсоюза образования, внедряя новые формы работы с молодыми педагогами.

Советы молодых педагогов являются социальным институтом, гарантирующим социальную мобильность, причем как горизонтальную в плане повышения мастерства, так и вертикальную в плане повышения социального статуса. Молодым интересна информационная работа – именно там особенно ярко могут проявиться их творческие способности и техническая подкованность. Например, в социальных сетях, где она - настоящие асы.

Их мастерство может помочь в распространении профсоюзных идей – ведь как показывают современные тенденции, доверие к информации из социальных сетей только растет.

В первой половине 2019 года нам предстоит большая работа по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры образовательных организаций в связи с изменениями в законодательстве и нормативных актах, проинформировать членов профсоюза о результативности выполнения обязательств. Организованно провести республиканский конкурс «Лучший коллективный договор», обратив внимание на изменения в положения о конкурсе и протранслировать лучшие коллективные договоры всем первичным профсоюзным организациям образования республики.