**Информация И.Н. Проценко об итогах выполнения отраслевого Соглашения на 2021-2023 годы между Министерством образования и науки РТ и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования, декабрь 2023 год**

**СЛАЙД 1.** Уважаемые коллеги! Сегодня мы подводим итоги выполнения трехгодичного отраслевого Соглашения.

Без сомнения, в результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования республики за этот период решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. И в первую очередь обязательства сторон отраслевого Соглашения в области изменения оплаты труда, поскольку они непосредственно влияют на повышение уровня материального обеспечения работников, на их мотивацию.

**СЛАЙД 2.** Значительная победа трехлетия – рост минимального размера оплаты труда (МРОТ). Профсоюзы России всегда настаивали и настаивают на росте МРОТ. В 2021 году минимальный размер оплаты труда, наконец-то, оторвался от прожиточного минимума. В 2022 году он увеличивался дважды. В 2023 году произошло очередное повышение, а с 1 января 2024 года он будет составлять 19.242 рубля.

Многое удалось за эти годы и в республике.

**- на 17,5% повышены оклады педагогических работников,** установлены базовые оклады, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;

**- повысились ставки и доплаты руководителям** образовательных организаций;

**- на 43% увеличены оклады учебно-вспомогательного персонала**, повысились базовые ставки;

**- кураторам учебных групп среднего профессионального образования с подачи профсоюза установлено ежемесячное денежное вознаграждение в размере пяти тысяч рублей** за счёт средств федерального бюджета, так же, как и для классных руководителей общеобразовательных организаций;

**- в два раза повысилась зарплата методистов** (в среднем 43 тысячи рублей), **и ежемесячная доплата молодым педагогам** в первые три года работы (2510 рублей);

**- мы добились компенсации коммунальных расходов сельским педагогам** в размере 1200 рублей в месяц. Сохранили выплаты и вне отопительного периода. Более 17 тысяч педагогических работников, проживающих и работающих в сельской местности, ежегодно получают коммунальные льготы на сумму более 42 млн. рублей;

**- с этого года возобновился грант «Наш новый учитель».** 200 молодых педагогов уже получают ежемесячные доплаты в размере 10.000 рублей.

Сегодня средняя заработная плата по республике на 1 октября 2023 года – 48799 рублей. Средняя зарплата педагогических работников общеобразовательных организаций в республике (за 9 месяцев 2023 года) составляет – **49232 рубля.** Учителя - 50120 рублей, воспитателя - 45041 рубль, педагога дополнительного образования - 50624 рубля. Преподавателя и мастера производственного обучения в СПО - 50.100 рублей.

**СЛАЙД 3.** Вместе с тем, проблемы остаются - высокий уровень заработной платы достигается только за счет высокой нагрузки и интенсивности труда педагогов. 70% заработной платы должен составлять базовый (должностной) оклад. А у нас он по-прежнему ниже. Необходимо отойти от практики периодических выплат стимулирующего характера, доводящих размер заработной платы педагога до средней по региону. Зарплата на ставку должна быть равна средней по экономике.

Без решения этого вопроса мы не решим проблему минимального разрыва в размере оплаты квалифицированного и неквалифицированного труда.

**СЛАЙД 4.** Развивая социальное партнерство на основе отраслевого Соглашения, сохраняя льготы и гарантии для работников образования, мы продолжаем формировать новую правоприменительную практику.

Так в отраслевом Соглашении действует важный пункт (1.7.9), который определяет повышенный уровень мер социальной поддержки только на членов профсоюза.

Прочные партнерские отношения служат основой развития социального диалога между профсоюзными организациями и органами управления образованием на муниципальном уровне. Во всех районах действуют территориальные Соглашения, всего их 46. Ежегодно в них появляются дополнительные льготы и гарантии, новые разделы. Например, «Спорт и здоровье».

**СЛАЙД 5.** 100% учреждений образования охвачены колдоговорами. Их действие распространяется на более чем 135 тысяч работников образования. Для методического сопровождения создан республиканский электронный Реестр «Коллективный договор: льготы и гарантии», где опубликованы самые востребованные работниками образования льготы. На сегодняшний день в базе их свыше 1,5 тысяч.

Республиканский конкурс «Лучший коллективный договор», проводимый профсоюзом раз в два года, выявляет новые положительные практики выстраивания социального партнерства на локальном уровне.

**СЛАЙД 6.** **На экране вы видите образовательные организации, коллективные договоры которых стали победителями конкурса** в 2023 году:

В практику также входят Деловые завтраки с руководителями образовательных организаций и председателями первичек - победителями конкурса.

**СЛАЙД 7.** Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзом проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций. **Результаты последнего года вы видите на слайде.**

**СЛАЙД 8**. Одна из важных льгот – упрощенное прохождение членами профсоюза педагогической аттестации. С 1 сентября 2023 года установлен новый Порядок аттестации:

- квалификационные категории, устанавливаемые с этого периода, будут действовать бессрочно;

- введены новые категории: «педагог-методист» и «педагог-наставник»;

- работники, имеющие государственные награды, почетные звания и ведомственные знаки отличия, проходят аттестацию в упрощенном порядке;

-заявление на квалификационную категорию можно подать и после истечения срока ее действия, в том числе дистанционно;

- получить высшую категорию можно по любой должности, независимо от того, по какой должности была получена первая категория;

- убран двухгодичный срок для присвоения высшей квалификационной категории после присвоения первой.

Все это значительно упрощает сложную и зачастую нервную процедуру аттестации педагогических работников.

**СЛАЙД 9**. Эффективная система социального партнерства позволяет нам развивать социальные программы, профсоюзные проекты. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников образования.

За счет бюджетных средств республики за три года получили льготные санаторные путевки более 5 тысяч работников образования.

При поддержке профсоюза в 2023 году в Татарстане для льготного санаторного оздоровления бюджетников введены сертификаты в размере 25.000 рублей, работники получили право на выбор санатория и времени отдыха. Реализовано 1308 сертификатов на сумму 32 миллиона рублей.

**СЛАЙД 10.** Мы также используем **профсоюзный бюджет** для оздоровления работников образования.

Например, предлагаем 12-дневный отдых и лечение в санаториях республики со скидкой **до 50%** от стоимости путевки.

Популярным и востребованным у педагогов и руководителей образовательных организаций стал «Профсоюзный уик-энд».

В этом году был реализован новый проект «Анапа. Пляж». Работникам предлагались льготная стоимость проживания в санатории города Анапа и бесплатный проезд на автобусе.

Второй год востребован проект «Лето.Сочи». В стоимость 10-дневной путевки в 40 тысяч рублей входили: перелет, комфортное проживание и трехразовое питание.

Все эти формы оздоровления создали уникальную ситуацию отсутствия в республике очередности за санаторными путевками!

**СЛАЙД 11.** В Год педагога и наставника возобновлен социальный проект «Мы вместе, мы рядом!». 100 работников образования, имеющие детей с ограниченными возможностями здоровья, в школьные каникулы отдохнули в санаториях «Васильевский» и «Жемчужина». На эти цели использовано свыше 4 млн рублей из средств республиканского профсоюзного бюджета.

**СЛАЙД 12.** Традиционно в этом году были организованы 7 речных круизов по Волге на теплоходах «Федор Панферов» и «Тихий Дон». На борту были проведены семинары для профсоюзного актива, социальных партнеров, организован отдых для победителей конкурсов профессионального педагогического мастерства, педагогических семей. За три года участниками профсоюзных теплоходных круизов стали более 3 тысяч человек.

**СЛАЙД 13**. Продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. Напомню, что на протяжении 16 лет работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда.

По нашему обращению, при поддержке ФПРТ, Раисом республики Рустамом Нургалиевичем Миннихановым принято решение о продлении программы на 2024 год. Сегодня получателями этой доплаты являются 19249 человек. Такая уникальная программа существует только в нашей республике.

**СЛАЙД 14.** Второй год, как мы предложили членам профсоюза и свой проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, в том числе и профсоюзный, и по-прежнему состоящих в профсоюзе. В программе участвуют 2263 работника образования. К сожалению, не присоединились четыре муниципальных района: Атнинский, Заинский, Черемшанский, Ютазинский. Программа будет продолжена в 2024 году.

СЛАЙД 15. Три года назад мы создали республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают работники, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации. Также мы продолжаем поддерживать средствами фонда участников СВО и их семьи.

Профсоюзные организации тоже активно включились в общее дело, организуя сбор помощи соотечественникам на Донбассе. Не устаем говорить всем спасибо за такую поддержку.

**Уважаемые коллеги!**

Республиканская профсоюзная организация поддерживает все конкурсы профессионального мастерства, являясь их соучредителями. Мы гордимся успехами наших педагогов, победителей Всероссийских конкурсов 2023 года, о которых уже было сказано.

Также благодарим Министерство образования и науки РТ за учреждение новых наград для работников образования, которые уже вручаются нашим педагогам. Например, нагрудный знак «Яшь могаллим» получили 277 молодых педагогов.

**СЛАЙД 16.** Работа с молодыми педагогами - приоритетное направление в деятельности республиканской организации профсоюза. Поддерживая молодежную политику, выполняя отраслевое Соглашение, ежегодно проводится республиканская педагогическая Школа для молодых педагогов, вручаются 10 стипендий рескома Профсоюза председателям территориальных СМП за лучшую организацию и реализацию молодежной политики, гранты республиканского комитета профсоюза Советам молодых педагогов на реализацию социально-значимых проектов.

Совет молодых педагогов является социальным лифтом для активной и инициативной молодежи, членов Совета назначают на руководящие должности: они становятся директорами школ, заведующими дошкольных учреждений.

**Уважаемые коллеги!**

Важным является раздел отраслевого Соглашения «Условия и охрана труда». В уходящем году уделялось повышенное внимание разъяснительной работе по новым нормативным актам в области охраны труда. Семинары с участием руководителей образовательных организаций, профсоюзного актива прошли в 11 муниципальных районах республики. Данная работа дополнялась изучением состояния охраны труда в рамках профсоюзного контроля. К сожалению, наблюдается отсутствие системной работы в этом направлении со стороны органов управления образованием.

**СЛАЙД 17.** Хотелось бы напомнить, что обеспечение безопасных условий труда, соблюдение требований охраны труда является **обязанностью** работодателей. Проведение многих обязательных мероприятий (таких как, обучение по ОТ, обязательные психиатрические освидетельствования, специальная оценка условий труда, обеспечение работников СИЗ и др.) невозможно обеспечить без соответствующих финансовых вливаний со стороны учредителей. Именно отсутствие финансирования является одной из наиболее распространенных первопричин нарушений.

Также по итогам контроля отмечается рост нарушений, связанных с проведением обучения по охране труда. Прежде всего это связано с вступлением в силу новых Правил обучения. Просим органы управления образования усилить разъяснительную работу.

**СЛАЙД 18.** По-прежнему остается **проблемным вопрос соблюдения требований охраны труда при обеспечении работников СИЗ и смывающими средствами.** Напоминаем, что с первого сентября этого года вступили в силу новые нормативные акты, регламентирующие порядок и нормы обеспечения. Обращаем внимание на необходимость приведения в соответствие им локальных нормативных актов образовательных организаций.

 **Уважаемые коллеги!**

**СЛАЙД 19.** Эффективной социальной защите работников образования способствует правозащитная деятельность республиканской организации профсоюза.

Правоприменительная практика разнообразна: консультации, ответы на вопросы, экспертиза нормативных актов, досудебная практика, представительство интересов работников в судебных инстанциях, подготовка методических рекомендаций, общепрофсоюзные тематические проверки и т.д.

Профсоюзные юристы продолжают оказывать помощь по самым актуальным вопросам, **которые вы видите на слайде:**

 В 2023 году правовой инспекцией труда составлены письменные обращения:

- по вопросам установления тождественности наименования должностей «воспитатель по обучению татарскому языку» должности «воспитатель»;

- повышению заработной платы специалистам Управлений образования;

 - начислению учителям школ всех составляющих частей заработной платы на педагогическую нагрузку, превышающую 36 часов и другие.

Профессиональные союзы включились в работу по разъяснению правового статуса «Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями»: объясняли все «за» и «против» самим претендентам на должность и руководителям ОУ.

Профсоюз неоднократно обращал внимание на необходимость расширения списка тождественности должностей в системе образования. **Недавно Министерством труда России издан приказ об установлении тождества таких должностей как: «инструктор по физической культуре» (в дошкольном образовательном учреждении) наименованию должности «воспитатель» и «советник директора по воспитанию» наименованию должности «заместитель директора (начальника, заведующего)».** **Это дает право работникам на досрочное пенсионное обеспечение.**

 Осенью этого года 47 территориальных организаций профсоюза провели в учреждениях образования республики общепрофсоюзную тематическую проверку. Проверено 475 образовательных организаций. Подробнее об этом сегодня вы еще услышите в прениях.

**СЛАЙД 20.** В 2023 году юристами профсоюза оказана правовая помощь в составлении 194 исковых заявлений в суд о признании права на досрочное пенсионное обеспечение; составлено более трехсот письменных обращений в судебные инстанции разного уровня. Все инициированные обращения выигрываем.

**Уважаемые коллеги!**

**СЛАЙД 21.** Продолжается работа нашего профсоюза в сфере цифровизации, пиар и масс-медиа. Это формирует положительный имидж Профсоюза, укрепляет и расширяет членство нашей организации. За три года мы полностью перешли на электронный учет членов профсоюза, поменяли бумажные профсоюзные билеты на электронные, внедрили электронную систему годовых статистических отчетов.

**СЛАЙД 22.** Помимо официального сайта республиканская организация профсоюза развивает аккаунт в социальной сети ВКонтакте. Профессиональный союз – это прежде всего люди, поэтому мы поставили перед собой задачу – наполнить наши информационные ресурсы не только важными документами или событиями с профсоюзных мероприятий, но и публикациями о людях, их историях успеха.

В прошлом году свыше 90 учреждений образования принимали участие в республиканском проекте «Территория социального партнерства». Руководители и председатели профкомов через видеоинтервью поделились своим уникальным опытом успешного социального партнерства, представили коллективы на специальной интернет-платформе проекта, которую посетили более 20 тысяч человек.

**СЛАЙД 23.** В этом году (В Год педагога и наставника) таким личностным проектом стала республиканская интернет-акция для педагогических семей «Одна профессия на двоих». Практически ежедневно в нашей группе ВКонтакте публиковались посты об учительских семьях, мы рассказали их истории, почему они выбрали профессию педагога и какую роль в их жизни играет профессиональный союз.

Благодаря проекту мы удвоили количество подписчиков с 3 до 6 тысяч человек! Некоторые посты собрали по 30 тысяч просмотров, свыше тысячи лайков и по 200-300 комментариев. Наша группа ВКонтакте признана Федерацией независимых профсоюзов России одним из лучших социальных аккаунтов.

**СЛАЙД 24.** Масштабным имиджевым проектом последних двух лет стало и создание единых информационных разделов «ПРОФКОМ» для каждой первичной профсоюзной организации на портале «Электронное образование в Республике Татарстан». Разделы приведены к единообразию, обновлены оформление и содержание, актуализированы данные. Свыше 2 тысяч первичек уже включились в эту работу. Рекомендация по созданию разделов «ПРОФКОМ» внесена и в новое Отраслевое соглашение.

Уважаемые коллеги!

Профсоюз сегодня – это социально активные, профессиональные и неравнодушные люди, способные привлечь внимание общества и власти к проблемам, увидеть перспективы развития образования. Искренне благодарю за это наших председателей территориальных профсоюзных организаций.

 Мы также благодарны нашим социальным партнерам: Министерству образования и науки Республики Татарстан, руководителям территориальных органов управления образования за взаимопонимание и поддержку наших начинаний.

Сегодня мы принимаем отраслевое Соглашение на 2024-2026 гг.

В новом соглашении есть базовые положения, а также новые обязательства и рекомендации. Например, обязательство о доведении заработной платы педагогических работников до целевых показателей, установленных майскими Указами Президента Российской Федерации. Предлагаем добиваться этого через увеличение базовых окладов на ставку заработной платы, а также через отказ от сложившейся практики доведения целевых показателей путем единовременных поощрительных выплат.

 В связи с введением новых квалификационных категорий: «педагог-методист» и «педагог-наставник» рекомендуем за счет стимулирующих выплат, внебюджетных средств и средств муниципального бюджета предусмотреть доплаты педагогическим работникам в территориальных Соглашениях и коллективных договорах. Конечно, при выполнении дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.

Следующий этап - заключение территориальных соглашений и коллективных договоров на новый период. Уверена они будут своевременно заключены и реализованы.

**СЛАЙД 25.** Уважаемые коллеги! 2024 год в Общероссийском Профсоюзе образования - Год организационно-кадрового единства, пройдут отчеты и выборы во всех профсоюзных организациях (от первичных до республиканской). Подводя итоги работы за пятилетку, мы должны наметить новые планы и события, созвучные времени и нужные людям.

Совсем скоро наступает Новый год. Уверена, он принесет позитивные перемены, поможет в решении наших задач и в целом, в развитии отрасли. Желаю всем нам успехов, сил и крепкого здоровья.