[**Должность, Ф. И. О. руководителя,  
наименование работодателя**]

от: [**должность, Ф. И. О. работника**]

Заявление работника  
о согласии на предоставление ему работодателем сведений о трудовой деятельности (переходе на электронные трудовые книжки)

В ответ на [уведомление](https://internet.garant.ru/#/document/55732621/entry/0) от [**число, месяц, год**] N [**значение**] о выборе между продолжением ведения трудовой книжки или предоставлением сведений о трудовой деятельности (переходе на электронные трудовые книжки) на основании [статьи 66.1](https://internet.garant.ru/#/document/77690131/entry/661) Трудового кодекса Российской Федерации отказываюсь от ведения трудовой книжки и прошу Вас предоставить мне сведения о трудовой деятельности.

Примечание. Работнику, подавшему письменное заявление о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со [статьей 66.1](https://internet.garant.ru/#/document/73219991/entry/661) ТК РФ, работодатель выдает трудовую книжку на руки и освобождается от ответственности за ее ведение и хранение. При выдаче трудовой книжки в нее вносится запись о подаче работником заявления о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ.

[**подпись, инициалы, фамилия**]

[**число, месяц, год**]