



ИТОГИ ПЯТИЛЕТИЯ

СОБЫТИЯ • ЛЮДИ • ФАКТЫ • СОБЫТИЯ • ЛЮДИ • ФАКТЫ • СОБЫТИЯ • ЛЮДИ • ФАКТЫ • СОБЫТИЯ • ЛЮДИ • ФАКТЫ



Галина Меркулова,
председатель Общероссийского
Профсоюза образования

” — Сердечно приветствую делегатов отчетно-выборной профсоюзной конференции. За пять прошедших лет вы сохранили стабильно высокую численность организации, укрепили свои позиции в регионе в качестве авторитетного и надёжного социального партнёра. В арсенале вашей работы появилось много интересных и востребованных членами профсоюза проектов и программ, которые содействуют решению социальных вопросов и преодолению профессиональных проблем, повышению престижа профессионального сообщества в сфере образования, укреплению позиций профсоюза.

Хочется высказать слова благодарности профактиву, чья непростая, требующая не только знаний, но и душевных сил работа вносит значительный вклад в упрочение авторитета и развитие организации.

Вам есть чем гордиться, но останавливаться на достигнутом нам с вами нельзя. Отчётно-выборная конференция – это возможность обсуждения перспективных направлений работы, определения ресурсов и путей для их реализации.

Уверена, что конференция станет значимым событием в жизни региональной профсоюзной организации и послужит импульсом для дальнейшего совершенствования работы нашего Общероссийского Профсоюза образования. Желаю вам успехов в реализации всех намеченных планов!

”



Ирина Проценко,
председатель Татарстанской
республиканской организации
Общероссийского Профсоюза
образования

Проценко

” — Каждый день прошедшего пятилетия был наполнен совместным полезным для членов профсоюза трудом: в области охраны труда и правозащитной деятельности, организации профсоюзного обучения и профессионального развития, в сфере социальных гарантий и поддержки.

Прошедшие пять лет были очень непростые. Мы работали в условиях пандемии, а сегодня переживаем период санкций и специальной военной операции. Однако, все эти вызовы и сложные времена делают нас еще сильнее и сплоченнее.

Я сердечно благодарю всех председателей первичных и территориальных профсоюзных организаций, а также наших социальных партнеров за те усилия, которые они прилагали. Спасибо за профессионализм, умение оперативно и адекватно реагировать на вызовы времени.

Сегодня очень непросто быть лидером профсоюзной организации любого уровня. Необходимо обладать немалым жизненным опытом, чуткостью, смелостью. Но, пожалуй, еще более важно каждому лидеру ощущать, что за ним, рядом с ним - профессиональное сообщество.

Желаю всем плодотворной работы на следующее пятилетие, новых инициатив и продуктивного взаимодействия. Пусть приумножится всё лучшее, сделанное за эти годы!

”



Ильсур Хадииллин,
министр образования и науки
Республики Татарстан

Хадииллин

” — Система образования Татарстана сегодня одна из лучших в стране. За последние пять лет в республике построены десятки новых школ и детских садов, образовательные организации получили современное оборудование, а учителя – новые ноутбуки, осуществляется беспрецедентная по масштабу грантовая поддержка педагогов, для привлечения в учительскую профессию выпускников школ создана сеть профильных классов.

В партнерстве с правительством Татарстана и республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования решаются вопросы заработной платы работников образования, социальной защиты. Принципиальность профсоюзной организации, открытая позиция и понимание, что за каждым действием стоят интересы тысяч людей, помогают принимать взвешенные решения. Профсоюз всегда был и остается активным участником законодательных инициатив, направленных на улучшение условий труда наших педагогов.

Уверен, конструктивный диалог, прочные партнерские отношения и единство видения, помогут нам и в будущем сообща решать важнейшие стратегические задачи образовательной политики республики.

”

Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования по-прежнему остается самым многочисленным общественным объединением среди отраслевых профсоюзов в Татарстане и третьей по численности в Общероссийском Профсоюзе образования.

Самая большая профсоюзная организация Татарстана

15

Азнакаевская
Арская
Атнинская
Аксубаевская
Актанышская
Апастовская
Алькеевская
Буинская
Высокогорская
Кайбицкая
Муслюмовская
Нурлатская
Сабинская
Сармановская
Тукаевская

территориальных профсоюзных
организаций с численностью 100%

176 787

ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

92,8%

охват
профсоюзным
членством

структура
занятости

122 483
работающих

51 073
студентов

3 231
неработающих
пенсионеров

49

территориальных
профсоюзных организаций

2861

первичная
профсоюзная организация

01

**ВОЗВРАЩЕНА КОМПЕНСАЦИЯ
ЗА КОММУНАЛЬНЫЕ РАСХОДЫ
СЕЛЬСКИМ ПЕДАГОГАМ**

С ноября 2020 года сельским учителям и воспитателям, чьи дома отапливаются газом, прекратили возмещать расходы за теплоснабжение. Причина – двоякая трактовка органами соцзащиты закона о предоставлении компенсации. После вмешательства республиканской профсоюзной организации, которая отстаивала интересы бо-

лее 17 тысяч педагогов, проживающих и работающих на селе, выплата была назначена в размере 1200 рублей в месяц. Сохранили выплаты и вне отопительного периода. Сегодня сельские педагоги Татарстана ежегодно получают коммунальные льготы на сумму более 42 миллионов рублей.

02

**УСТАНОВЛЕНО
ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ
КУРАТОРАМ УЧЕБНЫХ
ГРУПП КОЛЛЕДЖЕЙ**

В 2021 году профсоюз образования добился, чтобы федеральная выплата за классное руководство распространялась не только на школьных учителей, но и педагогов, работающих в учреждениях среднего профессионального образования. Инициатива принадлежала председателю Татарстанской республиканской организации

Общероссийского Профсоюза образования Юрию Прохорову. После обращений к республиканской власти, а затем и президенту страны, вопрос был решен положительно. Сегодня кураторы студенческих групп колледжей и техникумов ежемесячно получают по 5 тысяч рублей.

03

**УДВОЕНА ЗАРПЛАТА
МЕТОДИСТАМ**

В 2022 году благодаря совместным усилиям региональной профсоюзной организации и Министерства образования и науки Республики Татарстан решена многолетняя проблема низкой

оплаты труда работников методической службы республики. Их средняя заработная плата была повышена в два раза и в среднем составила 43 тысячи рублей. Решение коснулось 551 человека.

04

**УВЕЛИЧЕНА НАДБАВКА
МОЛОДЫМ ПЕДАГОГАМ**

С 1 января 2023 года по инициативе профсоюза ежемесячная надбавка для молодых педагогов Татарстана увеличена в два раза и составляет 2510 рублей. Кроме того, увеличен возраст молодых специалистов, претендующих на выплату

с 30 до 35 лет. Дополнительная выплата положена в первые три года работы в государственных образовательных организациях. Сегодня ее получают свыше 2500 человек.

05

**ВОЗОБНОВЛЕН ГРАНТ
«НАШ НОВЫЙ УЧИТЕЛЬ»**

В 2023 году после многочисленных обращений республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования в Татарстане возобновили грант «Наш новый учитель». Он позволяет молодым педагогам, работающим в шко-

лах, в течение трех лет получать ежемесячную надбавку к заработной плате в размере 10 тысяч рублей. Ежегодно участниками республиканской грантовой программы становятся 200 человек.

06

**ВВЕДЕНЫ СЕРТИФИКАТЫ
НА САНАТОРНЫЙ ОТДЫХ**

У работников образования Татарстана появилась возможность не просто получить льготную путевку в санаторий республики, но и самостоятельно выбрать время и место отдыха. Сделать это позволяет специальный сертификат на сумму 25 тысяч рублей, введенный в 2023 году. За последние два года члены профсоюза образования получили 2676 сертификатов, средства выделены

из бюджета республики. Программа льготного обеспечения работников образования санаторно-курортными путевками действует в Татарстане по инициативе региональной профсоюзной организации свыше 20 лет. За это время полностью решен вопрос очередности в здравницы республики.

07

**ПЕРВЫЕ В СТРАНЕ ДОБИЛИСЬ
УДЛИНЕННОГО ОТПУСКА
ДЛЯ СОВЕТНИКОВ ДИРЕКТОРОВ**

Летом 2024 года сложилась ситуация, когда советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями отказывали в отпуске продолжительностью 56 дней, так как постановление правительства РФ позволяло ограничиться 28 днями. Благодаря

принципиальной позиции правовой инспекции труда профсоюза в Татарстане удалось отстоять интересы коллег. В отпускной период 2023-2024 года всем штатным советникам по воспитанию республики был предоставлен и оплачен удлиненный отпуск – 56 календарных дней.

08

**ПРОИЗВЕДЕН ПЕРЕРАСЧЕТ
ОТПУСКНЫХ**

Педагогам Татарстана не были включены так называемые «путинские» выплаты при начислении отпускных летом 2024 года. Защищая права педагогов, республиканская профсоюзная организация направила обращение в Министерство финансов РФ с просьбой разобраться в ситуации, так как суммы доведения согласно май-

скому указу Президента РФ стали частью системы оплаты труда и должны были учитываться при расчете среднего заработка, а значит включаться в отпускные. В финансовом ведомстве согласились с аргументированной позицией профсоюза. Перерасчет был сделан на общую сумму около миллиарда рублей.

09

**СОХРАНЕНА
НЕГОСУДАРСТВЕННАЯ ПЕНСИЯ
РАБОТНИКАМ ОБРАЗОВАНИЯ**

Ежегодно Татарстанская республиканская организация профсоюза обращается к правительству РФ с просьбой продлить ежемесячные выплаты из бюджета республики для работников образования, вышедших на пенсию. Дополнительная пенсия составляет 340 рублей в месяц, выплачивается в течение 10 лет. Выплаты произво-

дит уполномоченный негосударственный пенсионный фонд «Волга-Капитал». Сегодня дополнительную негосударственную пенсию получают более 20 тысяч работников образования, вышедших на пенсию. За 5 лет в программу вступили 7264 человека, на эти цели выделено свыше 29 миллионов рублей.

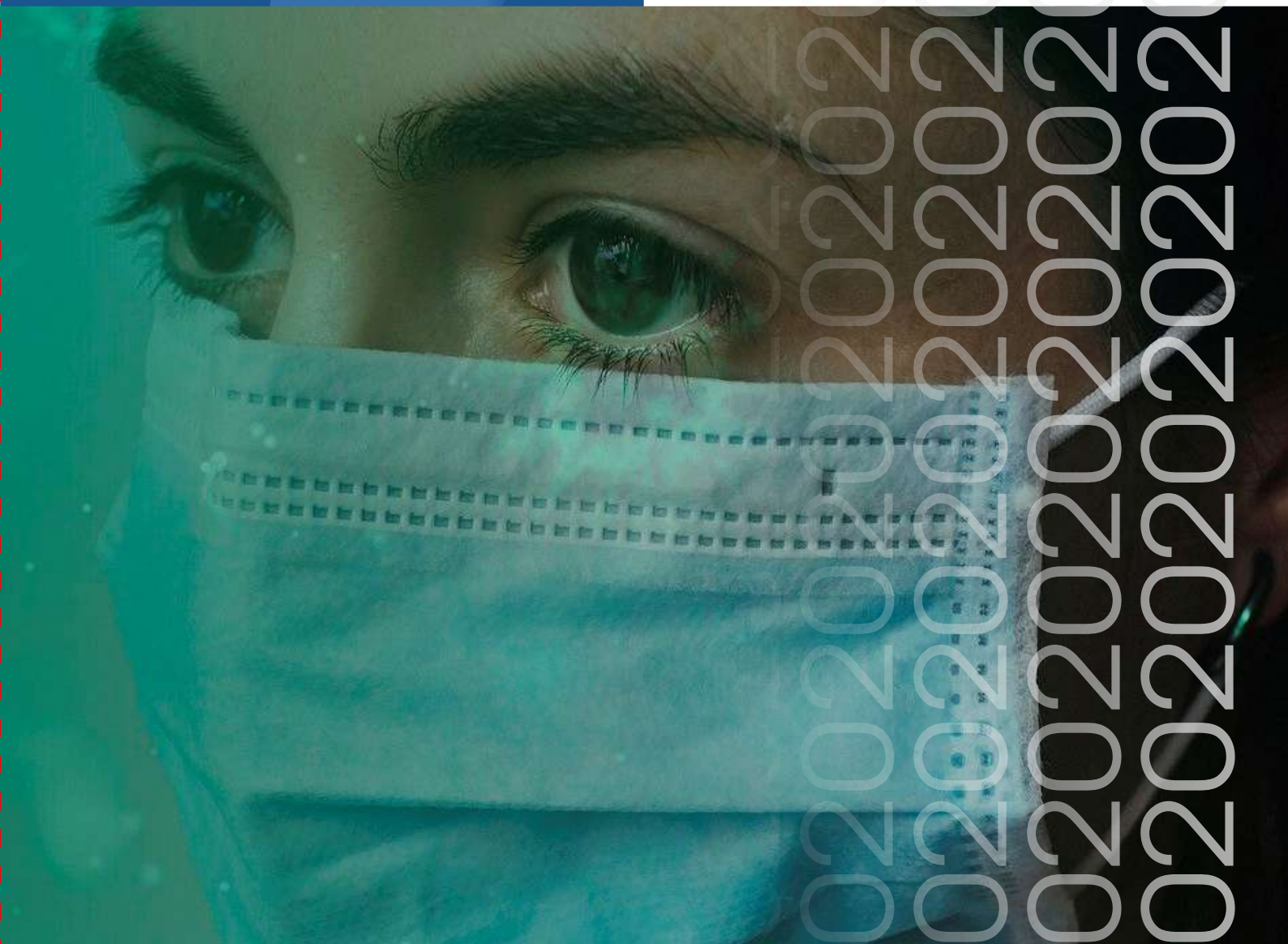
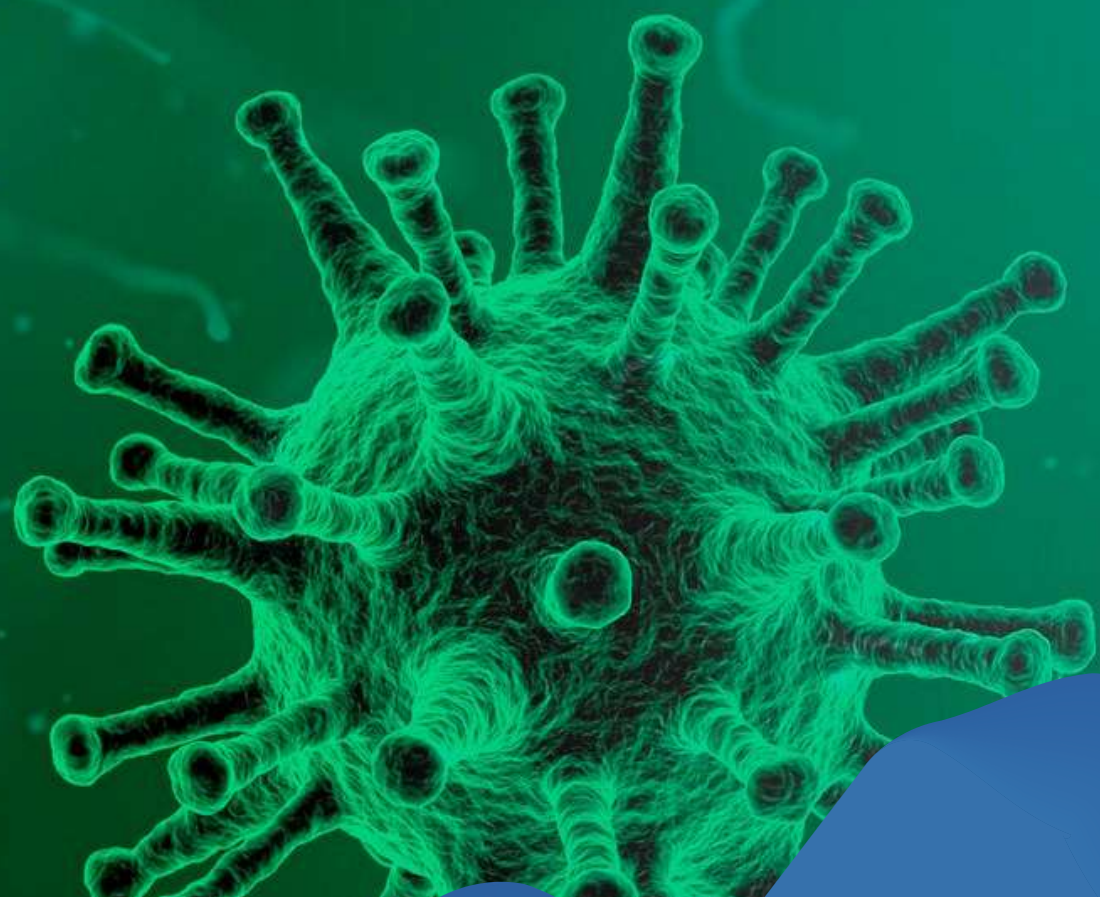
10

**УТВЕРЖДЕНЫ НОРМЫ
ФИНАНСИРОВАНИЯ
ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ
ПСИХИАТРИЧЕСКИХ
ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЙ**

Отсутствие целевого финансирования обязательного психиатрического освидетельствования работников образования долгие годы провоцировало нарушения требований охраны труда. Работники вынуждены были тратить собственные деньги или вообще не проходили обследование. После неоднократных обращений профсоюза

Кабинет министров РФ принял постановление №757 от 10 сентября 2024 года, согласно которому предусмотрены затраты на проведение обязательных и психиатрических освидетельствований работников государственных и муниципальных образовательных организаций. Норматив – 1657,53 рубля на человека.

2020



2020 год запомнится не только знаменательными событиями — 75-летием победы в Великой Отечественной войне, 115-летием профсоюзного движения, 30-летием Общероссийского Профсоюза образования, но и новым вызовом — пандемией. Социальное дистанцирование и соблюдение эпидемиологических требований прочно вошли

в жизнь и заставили пересмотреть традиционные подходы в работе. Мы стали гибче и оперативнее, молниеносно освоили новые информационные ресурсы, научились решать рабочие моменты онлайн, начали переход на электронный учет членов профсоюза.

ПЕДАГОГИ ШИЛИ МАСКИ ДЛЯ ВРАЧЕЙ

Учитель-логопед, председатель первичной профсоюзной организации казанского детского сада №194 начала шить защитные маски для врачей. Волонтером Елена Ильина стала, после того как в республике ввели режим самоизоляции.

— Уже на пятый день я поняла, что не хочу просто лежать дома и читать книги, — говорит Елена Викторовна. — Увидев в одном из чатов сообщение, что республиканскому клиническому онкологическому диспансеру нужна помощь в пошиве масок, достала свою швейную машинку, которую мне как-то подарили на день рождения, и включилась в работу.

Шила Елена дома. Когда очередная партия масок была готова, она сообщала об этом куратору группы «Маски для врачей» в WhatsApp, и их забирали. Чтобы к акции

подключилось как можно больше людей, Елена Викторовна отправила информацию всем своим знакомым.

В числе откликнувшихся оказалась и профсоюзная организация работников образования Вахитовского и Приволжского районов Казани, которая, решив поддержать инициативу волонтера, объявила сбор материалов, а также отправила профсоюзному активу выкройку масок.

Председатель райкома профсоюза Гульнур Шарипова уверена: помочь хотят многие, но, возможно, не знают чем. «За считанные часы после того, как мы разослали председателям профкомов образовательных организаций сообщение, многие предложили нитки, резинки, подходящую ткань», — говорит Гульнур Ахнафова.



К волонтерским акциям подключились территориальные профсоюзные организации



ТОННА ПРОДУКТОВ ДЛЯ СТУДЕНТОВ

В апреле профсоюзная организация Казанского национального исследовательского технологического университета доставила тонну продуктов почти 1200 студентам общежитий. Продуктовые наборы получили те, кто из-за угрозы распространения коронавируса не смог уехать домой и находился в режиме самоизоляции. В основном это студенты из других регионов России, а также стран ближнего и дальнего зарубежья.

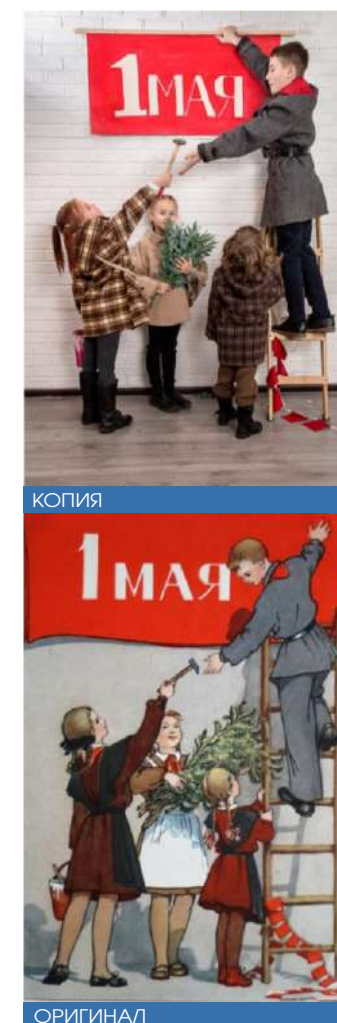
Первичная профсоюзная организация закупила продуктовые наборы, в которые вошли гречневая и пшенная крупы, макароны, подсолнечное масло, сахар, соль, консервированная тушеная говядина. Профком постоянно мониторил условия проживания в домах аспирантов и студентов, оперативно приходил на помощь, если возникала такая необходимость.

НОВЫЕ УСЛОВИЯ- НОВЫЙ ФОРМАТ

Вместо первомайских митингов и шествий в 2020 году педагогам предложили создать копии советских плакатов, посвященных 1 Мая. В условиях самоизоляции и требования к творческим работам стали особые: образы и обстановку необходимо было воссоздать из подручных материалов, так, чтобы не выходить из дома.

К акции присоединились более 1000 работников образования — от поваров детских садов до преподавателей вузов. Самые активные — председатели профкомов. Большинство педагогов подключили к первомайской фотосессии домочадцев.

Посты публиковались в социальных сетях под хештегом #первомайдома.



НА ОДНОЙ ВОЛНЕ

РЕЧНОЙ КРУИЗ ДЛЯ ЛИДЕРОВ ПРОФСОЮЗНЫХ ПЕРВИЧЕК И УЧИТЕЛЕЙ ГОДА

Теплоходные туры для членов профсоюза - работников образования Татарстана – стали традицией. Более 20 лет назад ее заложил Юрий Прохоров, возглавив республиканскую профсоюзную организацию. С тех пор каждое лето совместить приятное с полезным — отдых и обучение — могут сотни человек. В 2020 году один из профсоюзных рейсов решили организовать осенью. На борту четырехпалубного теплохода «Федор Панферов» прошел профсоюзный слет, в котором приняли участие 150 человек.

ОТКРЫТЫЙ РАЗГОВОР

В сентябре трап подали для председателей лучших первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений республики, а также для победителей регионального этапа конкурса «Учитель года», в том числе и всех финалистов номинации «Педагогический дебют». Трехдневный тур по Волге до Самары — бонус от Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования.

Как только теплоход отчалил от казанского речного порта, пассажиры спецрейса высыпали на палубу. Вовремя подоспевшее бабье лето и живописный волжский пейзаж способствовали общению. Где еще можно встретиться с коллегой из другого района республики и, созерцая водную гладь, неторопливо поговорить по душам, поделиться успехами, обсудить трудности, возникающие у любого, кто занимается общественной работой?! Тем, кто не находил ответы на свои вопросы, помогали профсоюзные юристы. Профлидеров интересовали нюансы оформления страховой пенсии по выслуге лет, принципы формирования профсоюзного бюджета, порядок получения звания «Ветеран труда», статус ведомственных наград, вопросы оплаты труда и так далее.



1000

членов профсоюза
ежегодно
становятся участниками
теплоходных круизов

ВОТ ТАКАЯ «СЕМЕЙКА»

На борту корабля собрались как начинающие председатели профкомов, так и опытные. Пример успешного лидера со стажем – Регина Архипова из Альметьевска. Она руководит первичной профсоюзной организацией детского сада присмотра и оздоровления №60 «Дружная семейка», которая стала лучшей в республике, получив гран-при конкурса первичек и призовые 50 тысяч рублей.

— Коллектив у нас небольшой – 36 сотрудников, но все члены профсоюза, полностью оправдываем название нашей образовательной организации, — с улыбкой говорит Регина Ивановна.

На вопрос о том, как удалось наладить активную профсоюзную деятельность в детском саду, Регина Архипова отвечает: «Мне не приходится никого подталкивать или заставлять. У нас создана такая атмосфера, что каждый сам проявляет инициативу. За каждым направлением, будь то охрана труда, работа с молодежью или ветеранами, закреплен ответственный. Я в свою очередь стараюсь оперативно информировать профком о том, что происходит в профсоюзной жизни на уровне района, республики и страны».

Поддержку в больших и малых делах оказывает заведующая Лилия Халиуллина, сама в прошлом председатель профсоюзного комитета. Она, как никто, понимает сложность и важность работы профкома. Может быть, поэтому в коллективном договоре детского сада есть специальная доплата председателю и профсоюзному активу.

Фото на память с Юрием Прохоровым
отдельное удовольствие



ЗА СПИНОЙ ДИНАСТИЯ

Еще одним особым пассажиром профсоюзного рейса стала учитель года Республики Татарстан, преподаватель русского языка и литературы школы №1 города Мамадыш Светлана Байкеева. По словам Светланы, эта победа была одновременно и неожиданной, и долгожданной. В конкурсе «Учитель года» она участвовала уже не первый раз, в 2017 году на региональном этапе стала третьей.

— Для меня «Учитель года» — это прежде всего возможность увидеть опыт коллег, вырасти профессионально и, конечно, приобрести новых единомышленников, друзей, — поясняет Светлана Александровна. — Я не ставила себе цели победить, но накануне конкурсных испытаний вспомнила слова Юрия Петровича Прохорова, который, сам не раз участвуя в различных конкурсах профессионального мастерства,

говорил себе: «Кто, если не я?!» Это придало мне сил.

Стать учителем Светлане Байкеевой было написано на роду. В семье целая династия педагогов с общим стажем более 350 лет. Основатель династии — прадед Светланы, учитель математики Галинур Каримович Байкеев. Педагогическую деятельность прервал лишь в годы Великой Отечественной войны, уйдя добровольцем на фронт. Вернувшись домой в 1943 году, несмотря на ранение, вновь встал у доски, преподавал в Мамадышском педагогическом училище. К сожалению, пуля дала о себе знать, однажды его жизнь оборвалась прямо во время урока... Мама Светланы тоже математик, 40 лет посвятила мамадышской школе №1, где сначала училась, а теперь и работает ее дочь.

ФИЗИКА ЗА ЧАЕМ

Почти в полном составе в речное путешествие отправилась и десятка лучших молодых педагогов республики 2020 года. Республиканская организация профсоюза всегда с трепетом относится к участникам номинации «Педагогический дебют». Учителям, начинающим свою педагогическую карьеру, достаются не только путевки в круиз, но и в профессиональную жизнь, ведь профсоюз поддерживает и помогает воплощать многие инициативы молодых педагогов.

В тройке победителей номинации «Педагогический дебют» регионального этапа конкурса «Учитель года» Елена Демьянова из Старотябердинской школы Кайбицкого района Татарстана. Она окончила московский вуз и вернулась домой в деревню. Преподает физику в родной школе, где учатся всего 59 ребят, но делает это так, что дети сидят на ее уроках открыв рты от изумления. 24-летняя учительница демонстрирует простые физические явления с помощью бытовых предметов, например, чайника.

— Я считаю, что учитель обязан уметь объяснить сложные вещи простым языком. Особенно это актуально в сельской школе, — говорит Елена Сергеевна. — Главный принцип построения моих уроков: физика — это то, что вокруг нас. Даже на обычном процессе заваривания и употребления чая можно объяснить все тепловые явления.

Молодой педагог влюблена в свой предмет и даже супруга выбрала из числа коллег — он тоже учитель физики. А еще Елена очень болеет за образование на селе. На ее взгляд, сегодня система больше сосредоточена на способных учениках и их развитии. Слабые в учебе дети, в том числе и деревенские, остаются без должного внимания. И эту ситуацию нужно менять.

С профсоюзом
теплее

МЕЖДУ ТЕМ

Теплоход «Федор Панферов» пришвартовался в столице Татарстана. Позади три насыщенных дня, эмоции переполняют каждого, кто сходит на берег. В соцсетях уже сотни постов с профсоюзного круиза. Это был последний рейс в нынешнем сезоне. За лето удалось организовать еще шесть теплоходных туров для работников образования республики. В общей сложности в путешествии побывали более тысячи членов профсоюза. Традиция, которой уже 20 лет, жива...



СТУДЕНЧЕСКИЙ «ОСКАР» ВРУЧИЛИ ПРОФСОЮЗНОМУ АКТИВИСТУ

Обладателем гран-при финала республиканской премии «Студент года Республики Татарстан» стал председатель профсоюзного бюро Института социально-философских наук и массовых коммуникаций Казанского федерального университета Камолитдин Бобохонов.

Среди победителей в номинациях были и другие профсоюзные студенческие лидеры, а также профорганизации. Например, староста года – председатель профбюро Института вычислительной математики и информационных технологий Казанского федерального университета Тимур Хабибуллин. В номинации «Студенческий проект года» лучшей признали дисконтную программу «PROF карта» – проект профсоюзной организации студентов этого же университета.

Достойное завершение Года студенческого профсоюзного движения! К тому же было за что побороться. Общий призовой фонд премии составил более 300 тысяч рублей.

Обладателю гран-при помимо денежного приза в 50 тысяч рублей предоставили возможность пройти обучение в любом университете мира.

— Хочу выразить огромную благодарность Татарстану и студенчеству, которые так тепло

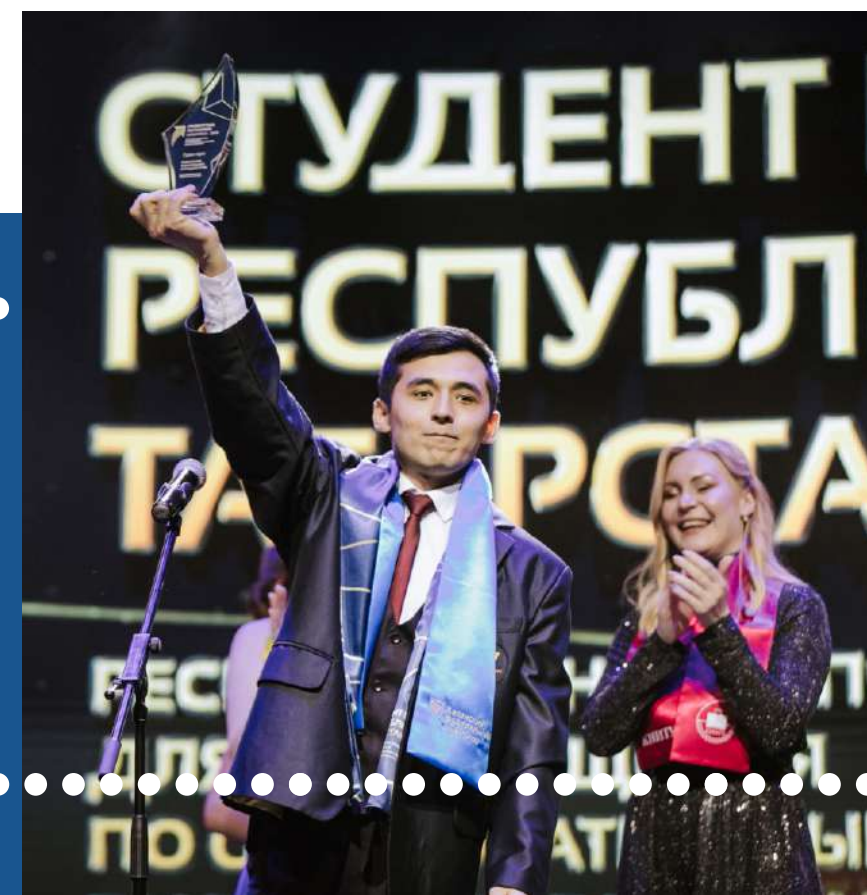
приняли меня, когда я приехал в Казань учиться из Узбекистана, — сказал обладатель главного приза Камолитдин Бобохонов, получая награду из рук главы республики Рустама Минниханова.

За эти годы Камол, как его называют друзья, не только вступил в Общероссийский Профсоюз образования, но и стал одним из самых активных студенческих профсоюзных лидеров.

— Родители меня с детства учили, что нужно быть причастным к тому, что происходит вокруг, не оставаться в стороне, поэтому я всегда занимался общественными делами, — говорит Камолитдин. — Никогда не понимал тех, кто сутками сидит за компьютером и общается с малоизвестными ему людьми в виртуальном пространстве. Мне гораздо интереснее те, от кого напрямую зависит моя жизнь. Играя или читая новости в Интернете, ты ничего не изменишь в своей судьбе, в этом мире. Я предпочитаю действовать, менять существующую реальность. Когда я начал учиться в Казанском федеральном университете, меня выбрали профгруппом, хотя в то время о профсоюзе я мало что знал, затем стал председателем профсоюзного бюро студентов своего института, членом всевозможных студенческих комиссий при профкоме вуза.



«Староста года» Тимур Хабибуллин



Обладатель гран-при
Камолитдин Бобохонов:

КСТАТИ

Премия «Студент года» в Татарстане начали вручать в 2005 году. Ежегодно в конкурсе участвуют около 300 студентов высших учебных заведений республики, а также студенческие советы, клубы, научные общества, профсоюзные организации. Премия «Студент года Республики Татарстан» однажды была придумана студентами, стала настоящим студенческим «Оскаром».

«Родители меня с детства учили, что нужно быть причастным к тому, что происходит вокруг, не оставаться в стороне, поэтому я всегда занимался общественными делами»

ДЫШИТЕ ГЛУБЖЕ

ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА ПРОВОДЯТ ВЫХОДНЫЕ В САНАТОРИЯХ

Новый проект льготного отдыха «Тур выходного дня» республиканская организация профсоюза запустила в феврале. Желающим была предоставлена возможность отправиться на выходные в один из двух профсоюзных санаториев республики – в «Ливадию» или «Жемчужину». Участниками проекта стали почти две тысячи работников образования – членов профсоюза. Путевка обошлась всего в 30 процентов от стоимости. За небольшие деньги целый комплект удовольствий: свежий воздух, диетическое питание, оздоровительные процедуры. Пакет услуг в санаториях разный, но в каждой здравнице есть что-то свое, уникальное.

Так, санаторий «Ливадия» даже переводится с греческого как «Райский уголок». Он привлекает отдыхающих тем, что находится в живописном лесу и одновременно недалеко от центра Казани. Здесь вам предложат терренкур – дозированные физические нагрузки в виде пешеходных прогулок по обширной парковой зоне, которые восстанавливают дыхание и ритм сердца. В стоимость путевки входит посещение бассейна, тренажерного зала, спелеокамеры – солевой сауны. А еще гости санатория могут поиграть в теннис или бильярд, взять на прокат лыжи.

В еще более живописном месте расположена другая профсоюзная здравница – санаторий «Жемчужина». Говорят, открывающийся отсюда вид на Мелекесский залив напоминает полотна знаменитых художников-пейзажистов. Неподалеку – город Набережные Челны. Главное богатство санатория – собственный источник. Здесь с глубины 175 метров добывают минеральную воду «Бережная», которая по своим целебным свойствам не уступает знаменитым «Ессентукам».

КОММЕНТАРИЙ

Гульсина Гафарова, координатор проекта, главный специалист по социальной защите Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования:

— В профсоюзные здравницы работники образования выезжают целыми коллективами. Многие не только отдыхают, но и обмениваются профессиональным опытом, участвуют в обучающих семинарах для профсоюзного актива.

Помимо проживания и четырехразового питания здравница предлагает услуги для релаксации и восстановления здоровья. Особенно отдыхающим нравятся массаж и spa-fish-пилинг ног с помощью рыбок. Считается, что такая процедура делает кожу ног более мягкой и гладкой, улучшает кровообращение, успокаивает нервную систему, снимает усталость.

ОТЗЫВЫ

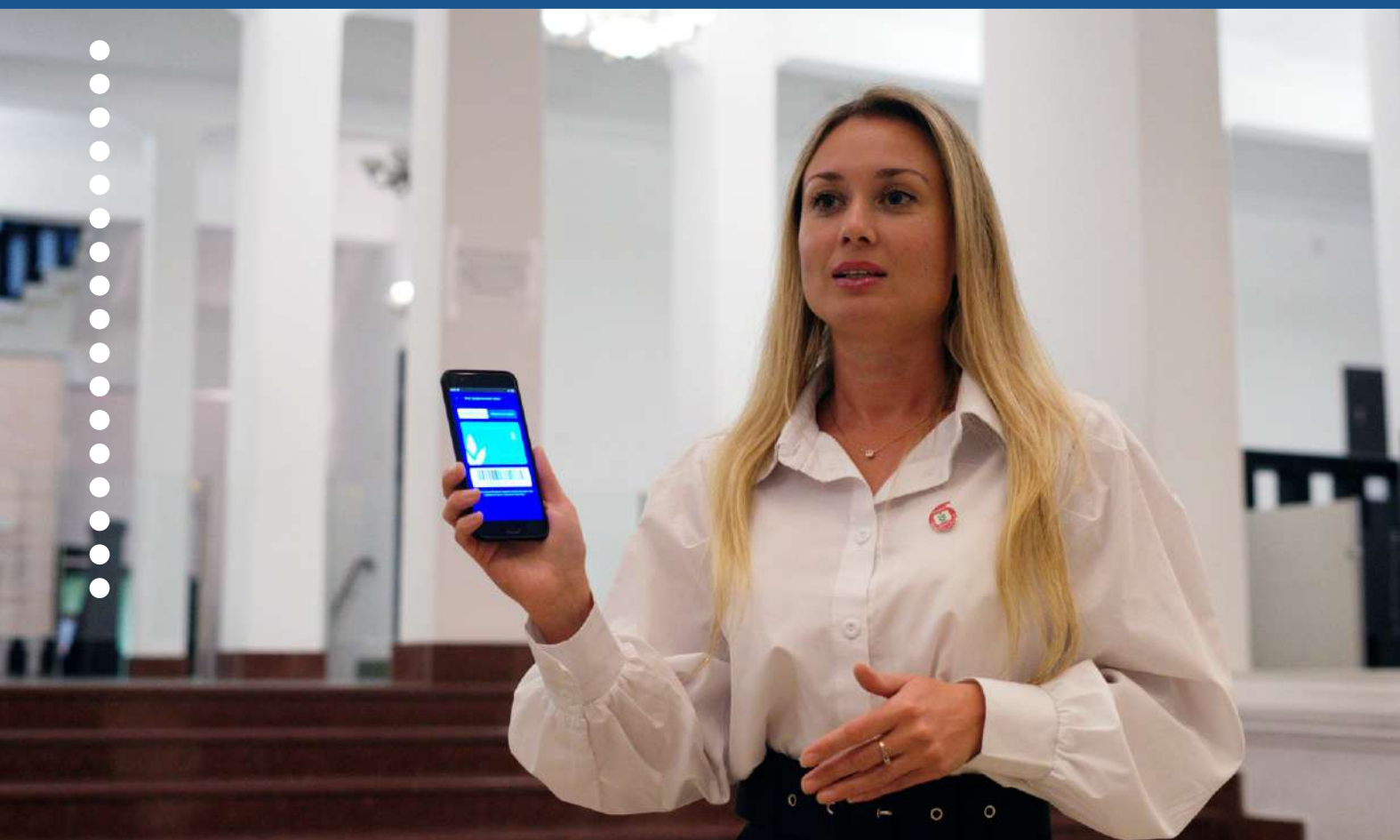
Альбина Мустакимова, председатель профкома Высокогорской средней общеобразовательной школы №3:

— Учителя и воспитатели Высокогорского района побывали в казанском санатории «Ливадия». Это была прекрасная возможность отдохнуть от повседневных дел и забот. За два дня мы успели посетить бассейн, сауну, спелеокамеру, где подышали лечебным воздухом, насыщенным ионами. В санатории хорошие номера, отличное питание. Есть возможность поиграть в теннис, бильярд. Мы посетили тренажерный зал и даже успели покататься на лыжах, полюбоваться зимними пейзажами. Большое спасибо республиканскому комитету и территориальной профсоюзной организации за предоставленную возможность прекрасно провести выходные!

Вероника Атарская, старший воспитатель детского сада №42 города Нижнекамска:

— Получив информацию о возможности отдохнуть от трудовых будней и городской суеты, мы с коллегами, не раздумывая, воспользовались предложением поехать в санаторий «Жемчужина». Казалось бы, поехали отдохнуть – выспаться, полежать, насладиться тишиной, но чего только мы не испробовали за эти два дня. В общем, просто полежать у нас не получилось: тренажерный зал, сауна, бассейн, волейбол, теннис, бильярд, караоке, лыжные прогулки, танцы, spa-fish, массаж, минеральная водичка, которую добывают здесь же, фиточай, кислородный коктейль... Спасибо отзывчивому персоналу санатория – люди действительно знают свою работу.





ПРОФСОЮЗ В ТВОЕМ МОБИЛЬНОМ

В 2020 году началась цифровизация, а именно переход на электронный учет членов профсоюза, смена бумажных профсоюзных билетов на электронные и внедрение цифровых годовых статистических отчетов. Это стало возможным благодаря тому, что Общероссийский Профсоюз образования запустил единую автоматизированную информационную систему на платформе «1С Предприятие».

О плюсах и минусах единого электронного реестра Общероссийского Профсоюза образования можно говорить много, но некоторые преимущества очевидны. Среди них, как раз тот самый современный профсоюзный билет, который пришел на смену неприметной бумажной книжке, утвержденной в далеком 1996-м. Причем, получить его можно в виде пластиковой карты, а может просто использовать дубликат в мобильном приложении. Кроме того, электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой, которая позволяет совершать выгодные покупки, получать индивидуальные условия на финансовые, страховые и другие продукты.

Если говорить о сложностях, то с ними профсоюзные организации тоже столкнулись. Не все профсоюзные лидеры и активисты сразу и безоговорочно приняли столь кардинальные перемены, есть проблемы с техникой, интернетом. Однако, после апробации программы стали слышны и позитивные высказывания: «система удобна, вся информация в одном месте»; «программа отлично помогает упорядочить учет членов профсоюза, легче составлять отчеты».

Единый электронный реестр, внедряемый в профсоюзе образования, должен обеспечить прозрачное и достоверное профсоюзное членство.

СЧЕТ В НАШУ ПОЛЬЗУ

**ПРОФСОЮЗНЫЕ ЮРИСТЫ
ВЫИГРЫВАЮТ В СУДАХ
БОЛЬШИНСТВО ДЕЛ О НАЗНАЧЕНИИ
ДОСРОЧНОЙ ПЕНСИИ ПЕДАГОГАМ**

Ежегодно тысячи работникам образования Татарстана приходится доказывать в судах свое право на досрочную страховую пенсию. Они вынуждены это делать из-за пробелов в законодательстве. Кому-то Пенсионный фонд не засчитал период ученического отпуска, кому-то время обучения на курсах повышения квалификации. Причин для отказа множество. В большинстве случаев на помощь педагогам приходят профсоюзные юристы...

11

штатных правовых
инспекторов труда
профсоюза отстаивают
интересы работников
образования Татарстана



ИСТОРИЯ ПЕРВАЯ. НИЖНЕКАМСК

Дурсун Хабибулина работает старшим воспитателем в детском саду №92 города Нижнекамска. Педагогической деятельности она посвятила четверть века и с нетерпением ждала положенную ей досрочную трудовую пенсию. Однако, когда Дурсун Оразмухамедовна обратилась в Пенсионный фонд, ее ждало разочарование. Педагогу объявили, что назначение досрочной пенсии, с учетом норм Федерального закона №350-ФЗ, придется отложить на четыре года (!).

Дело в том, что Пенсионный фонд не засчитал период работы в должности воспитателя по обучению татарскому языку, которую Дурсун Хабибулина занимала в детском саду поселка Камские Поляны еще в середине девяностых годов. Причиной тому особенности постановления Правительства РФ №781 от 29 октября 2002 года. В нем указаны учреждения и должности, с учетом которых назначается досрочная трудовая пенсия, но должность воспитателя по обучению татарскому языку из списка выпала. Пробелами этого документа и руководствовались специалисты Пенсионного фонда. Дурсун Оразмухамедовна обратилась за помощью в территориальную профсоюзную организацию работников дошкольных учреждений. Правовой инспектор труда Татьяна Ульянова пояснила, что с аналогичными ситуациями сталкивается уже не первый раз.

— Должности «воспитатель по обучению татарскому языку» в 781-м постановлении нет, но цели, условия и специфика труда аналогичны профессии «воспитатель». Есть факт ведения педагогической деятельности, и его нужно доказывать в суде.

Среди приятных моментов - сотрудничество со специалистами профсоюзной организации района. Правовой инспектор не просто подготовила необходимые документы, но и сама участвовала в судебных заседаниях.

Так и сделали. Подготовка необходимых документов заняла пару месяцев. Пришлось запросить архивные справки, штатное расписание, должностные инструкции воспитателя и воспитателя по обучению татарскому и русскому языкам из детского сада поселка Камские Поляны. В результате Нижнекамский городской суд подтвердил правоту профсоюзного юриста и выпавшие 110 дней трудового стажа Дурсун-Хабибулиной зачли.

— Спасибо за грамотную юридическую помощь и моральную поддержку, — говорит педагог. — Я не сомневалась, что в профсоюзе мне помогут добиться справедливости, к тому же совершенно бесплатно. А это тоже было важным моментом.

ИСТОРИЯ ВТОРАЯ. ЗЕЛЕНОДОЛЬСК

У заместителя директора лицея №1 города Зеленодольска Алсу Вафиной похожая история. Районное управление Пенсионного фонда не засчитало ей в трудовой стаж командировки, курсовую подготовку и работу в школьном комплексе. На помощь педагогу пришла правовая инспектор труда профсоюзной организации работников образования Зеленодольского района Зульфия Гимаева.

— Отказ был необоснованный, поэтому мы написали исковое заявление в суд, — поясняет профсоюзный юрист.

По ее словам, название «школа-комплекс», конечно, не встречается в списке, дающем право на льготную пенсию. Но там учили несовершеннолетних детей. Значит, по факту Алсу Низамутдиновна работала педагогом.

— Мы предоставили суду устав школы-комплекса. Доказали, что данное учреждение является образовательным, так как дети, окончив это учебное заведение, получили аттестаты, — комментирует ход дела Зульфия Гимаева.

Документально были подтверждены и командировки, в которые начальство отправляло Алсу Вафину. Находясь в них, педагог получала зарплату, работодатель платил взносы и налоги, а значит, и этот период входит в педагогический стаж.

— Обращение в архив, сбор информации, подтверждающей, что я работала в этот период, а не отдыхала, — это было самым сложным, — признается Алсу Низамутдиновна. — Среди приятных моментов — сотрудничество со специалистами профсоюзной организации района. Правовой инспектор не просто подготовила необходимые документы, но и сама участвовала в судебных заседаниях.

Суд удовлетворил наши иски в полном объеме.

ИСТОРИЯ ТРЕТЬЯ. НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ

Пяти лет педагогического стажа чуть не лишилась и учитель-логопед детского сада №16 города Набережные Челны Елена Владимировна. В девяностых годах она работала в школе освобожденным классным руководителем. В то время в учебных заведениях автограда это была обычная практика.

— В мои обязанности входило следить за успеваемостью учеников, за поведением, много работы было с родителями. Я даже не задумывалась о том, что эти годы могут не включить в специальный педагогический стаж, — говорит Елена Николаевна.

По совету коллег Елена Владимировна обратилась в городскую профсоюзную организацию работников образования, где работает правовая инспектор труда. Специалист посоветовала обратиться в суд и подготовила все необходимые документы. Судья принял доводы профсоюзного юриста, и Елене Владимировой назначили заслуженную трудовую пенсию. Педагог уверена, что в одиночку с этой ситуацией она бы не справилась.

— Обращайтесь в профсоюзную организацию работников образования. Вам здесь обязательно помогут, — советует теперь своим коллегам Елена Николаевна. — Тем более что для членов профсоюза юридическое сопровождение совершенно бесплатно.

2021

2021 год был ознаменован созданием вакцины от COVID-19 и сопровождался надеждами на окончательную победу над коварным вирусом. Общероссийский Профсоюз образования объявил 2021-й - Годом спорта, здоровья и долголетия. Большинство усилий посвятили охране и укреплению здоровья работников образования и студенчества. Занятия физкультурой и активный образ жизни приобрели новый смысл.



ПЕДАГОГИ ВСТАЛИ НА ТРЕНАЖЕРЫ

Авитаминоз и покупка абонеента в тренажерный зал теперь неактуальны для членов профсоюза образовательных учреждений Авиастроительного и Ново-Савиновского районов Казани. Заботу об их здоровье взяла на себя территориальная профсоюзная организация в рамках Года спорта, здоровья и долголетия. В школах появились новые тренажеры - подарок коллективам со стопроцентным профсоюзным членством. Из бюджета районной организации профсоюза на это было выделено свыше 150 тысяч рублей.

- Физическая активность педагогам просто необходима, - говорит председатель территориальной профсоюзной организации работников образования Авиастроительного и Ново-Савиновского районов Казани Ольга Малышева. - Выбор тренажеров огромен, но мы остано-

вились на эллиптическом. Занятия на нем улучшают работу сердечно-сосудистой системы и задействуют все группы мышц.

Педагоги с удовольствием осваивают орбитрек на переменах и после уроков. Учитель физкультуры гимназии №5 Назия Шакирова разработала даже специальную программу для своих коллег. Она составила расписание, по которому заниматься нужно три раза в неделю по полчаса: 10 минут - разминка, оставшееся время - тренировка с постепенным повышением нагрузки. Это поможет укрепить организм и заставит иммунитет работать в полную силу.

В школе №71 тренажер установили в библиотеке. Заведующая библиотекой и по совместительству председатель профкома Фания Фатыхова и не предполагала, что тренажер будет пользоваться такой популярностью. Теперь к ней чаще заходят коллеги и параллельно с занятиями получают информацию о работе профсоюза.

**Председатель профкома
Международного колледжа сервиса
Алина Султанова подготовила для коллег
витаминный сюрприз**

Очень массовой получилась акция «Витаминный день», объявленная территориальной профсоюзной организацией. Ее подхватили более ста образовательных учреждений. Председатели профкома приготовили для своих коллег витаминизированные подарки. Так, в детской художественной школе №3 сотрудников угостили фруктами и смузи. В детском саду №85 накрыли витаминный стол с фруктами и кислородным коктейлем. А приглашенные эксперты рассказали о пользе биологически активных добавок и провели мастер-класс по защите кожи лица и рук.

**Коллектив
казанской гимназии №5
рад подарку от профсоюза**



Викторина «Хорошо ли вы знаете фрукты?» прошла в детском саду №19. Председатель профкома Татьяна Дуткина подготовила для коллег необычные вопросы. Например, они узнали, что клубника не является ягодой, а бергамот - цитрусовое растение.

Сюрприз устроила и председатель профкома школы №89 Лейсана Кашафутдинова. 25 килограммов фруктов она подарила коллегам к обеду.

«Витаминный день» настолько понравился работникам, что многие профлидеры решили проводить акцию ежемесячно. Некоторые организации добавили к витаминам еще и физические нагрузки. Так, с подачи председа-

теля профкома детского сада №404 Резеды Сафиной в образовательном учреждении организовали занятия пилатесом. Приглашенный тренер ведет их для сотрудников совершенно бесплатно.

- Результаты тренировок уже заметны, - отмечает Резеда Мансуровна. - Укрепились мышцы, появилась гибкость, и, что особенно приятно для нас, девочек, постепенно начали уходить лишние сантиметры.

Инициативу Резеды Сафиной подхватили и другие детские сады. Председатели профкомов приглашают для своих коллективов не только тренеров по пилатесу, но и инструкторов по йоге, степ-аэробике.

РАЗМИНКА С ЧЕМПИОНОМ

По случаю Всероссийской эстафеты здоровья в школах, детских садах, вузах и колледжах республики, где действуют первичные профсоюзные организации, прошла зарядка. В Казани профсоюзную зарядку провел трехкратный чемпион мира по кик-боксингу, преподаватель Поволжского государственного университета физической культуры, спорта и туризма Ильназ Сайфуллин. На утреннюю разминку с известным спортсменом вышли специалисты аппарата Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования. К ним присоединился профсоюзный актив: молодые педагоги, студенты. Акция прошла в казанской гимназии №96.

Ильназ Сайфуллин рассказал, что для поддержания хорошей физической формы достаточно всего 10-минутной утренней зарядки в день.

1208

первичных профсоюзных
организаций республики
присоединились
к Всероссийской
эстафете здоровья

Отличная новость для тех, кто хочет многое успеть в течение дня и сохранить здоровье! Всероссийская эстафета на деле показала, что работники образования - члены крупнейшего отраслевого профсоюза страны - выбирают спорт, здоровье и долголетие.



ВСЕГО ОДИН КЛИК

СОЗДАН ЭЛЕКТРОННЫЙ РЕЕСТР ПРОФСОЮЗНЫХ ЛЬГОТ

Позаимствовать для коллективного договора понравившуюся льготу или гарантию теперь может любой, кто зайдет на сайт Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования. На портале edunion.ru создан большой реестр льгот, наиболее востребованных у работников образования республики.

Объединить лучшие практики социальной защиты на одной электронной площадке решено было для того, чтобы коллективные договоры, действующие в учреждениях образования, а их почти три тысячи, стали доступны для всех желающих, чтобы коллеги имели возможность обмениваться опытом, идеями.

Электронный реестр лучших льгот и гарантий, помог, образно говоря, собрать сливки из каждого колдоговора в одном месте. На сегодняшний день в базе данных свыше тысячи различных льгот и гарантий. Многие из них уникальны, так как придуманы и действуют лишь в одной или нескольких организациях, районах.

Вот где еще, кроме детской школы искусств №13 Набережных Челнов, сотрудникам предоставляют свободный день на совершение обряда венчания и никах? Где персонал имеет 50-процентную скидку на родительскую плату за детский сад, как в дошкольном образовательном учреждении №5 города Мензелинска и других детских садах района? Льготой пользуются помощники воспитателя, прачки, делопроизводители, кухонные работники, кастелянши, повара, дворники, если их дети посещают образовательную организацию, где работают мама или папа.

В образовательных организациях сельских районов республики актуальны дополнительные льготы хозяйственного плана. Например, сотрудники Сармановского аграрного колледжа бесплатно получают 5 центнеров соломы, столько же сена по себестоимости и зерно по льготной цене. Кроме того, они могут рассчитывать на земельный участок для посадки картофеля и один раз в год на выделение транспорта для личных целей. Работники Потапово-Тумбарлинской школы Бавлинского района Татарстана каждую осень имеют право взять один свободный оплачиваемый день для уборки картофеля на своих участках.

Радует, что в коллективные договоры включено немало привилегий для председателей профкомов и рядовых членов профсоюза. В Муслимовском лицее руководство гарантирует председателю первички ежемесячную доплату в размере 5-10 процентов от оклада, а в школе №168 города Казани - от 50 процентов. В набережнечелнинской детской школе искусств №7 активным членам профсоюзного комитета предоставляют до пяти выходных дней в год.

Кроме того, работодатели за счет своих средств (это тоже прописано в коллективном договоре) оборудуют в школах кабинеты социального партнерства, которые по сути являются рабочим местом председателя первичной профсоюзной организации. Такая практика есть в гимназии №96 и школе №100 столицы Татарстана. Причем в последней в кабинете соцпартнерства оборудован даже уголок релаксации с массажерами и соляной колбой.

В базе данных свыше тысячи различных льгот и гарантий. Многие из них уникальны, так как придуманы и действуют лишь в одной или нескольких организациях.

Что такое профсоюзная неделя?
В Татарстане это семидневный марафон с профсоюзными уроками, торжественными церемониями вступления в профсоюз, посвящением молодых педагогов в профессию, увлекательными экскурсиями и другими акциями.



С 2016 года профсоюзная неделя, которая проходит по инициативе региональной организации Общероссийского Профсоюза образования, становится самым ярким событием второй половины сентября в школах, университетах, колледжах, детских садах и центрах дополнительного образования республики.

В 2021 году в проекте приняли участие около 100 тысяч человек почти из 2 тысяч образовательных учреждений. Каждый день профсоюзной недели был увлекательным, творческим, полезным.

Вот, например, в Центре творчества города Зеленодольска провели конкурс на лучшее стихотворение о профсоюзе, причем на русском и татарском языках. А вот председатель профкома нижекамского детского сада №63 Наталья Каримова подготовила фотовыставку ярких событий профсоюзной жизни «Мы одна команда». Профком Казанского национального исследовательского технологического университета на протяжении всей недели вел в социальной сети ликбез в формате викторины. Пользователи отвечали на вопросы и узнавали интересную информацию о профсоюзе. А профком студентов Казанского федерального университета впервые провел фестиваль



профдвижения и учредил профсоюзные стипендии для активистов-отличников.

В образовательных учреждениях Муслюмовского муниципального района в рамках профсоюзного Года спорта, здоровья и долголетия устроили День арбуза. Педагоги участвовали в конкурсе по красивой нарезке самой большой ягоды, в соревнованиях по поеданию арбуза на скорость. Опытные хозяйки подели

ОТ УРОКОВ ДО ВЕЛОПРОБЕГА

ПРОФСОЮЗНАЯ НЕДЕЛЯ ЗАРЯЖАЕТ ЭНЕРГИЕЙ

лись рецептами заготовок варенья и цукатов из арбуза.

В детском саду №30 Лениногорска необычно прошло профсоюзное собрание - его украсил спектакль «Буратино вступил в профсоюз», поставленный профактивом. Сюжет классический: главного героя обижали, нарушали его права, пока Буратино не вступил в профсоюз. Автор сценария, председатель первич-

ной профсоюзной организации Анна Старожук поясняет: «В нашем детском саду все сотрудники - члены профессионального союза. Своей постановкой мы еще раз хотели показать, что профсоюз объединяет людей и всегда приходит на помощь».

Нельзя не заметить и акцию территориальной профсоюзной организации Арского муниципального района республики -

в день рождения Общероссийского Профсоюза образования, 27 сентября, они подарили всем педагогам-ветеранам района поздравительные открытки. Практически во всех первичках состоялись торжественные церемонии. На них вручили профбилеты современного образца, приняли в профсоюз новых членов коллектива, а молодых педагогов еще и посвятили в профессию.

Самые массовые мероприятия тематической недели - спортивно-оздоровительные. Утренняя зарядка, велопробеги, пешеходные прогулки, соревнования, лекции о здоровом образе жизни и даже сплав по реке прошли под девизом «Зарядись энергией профсоюза».

Заряд бодрости от этой акции получили десятки тысяч человек. И это не преувеличение - только в Нижнекамске на утреннюю зарядку в День профсоюзов Республики Татарстан, 24 сентября, вышли 3400 дошкольных работников.

Педагоги Вахитовского и Приволжского районов Казани в профсоюзную неделю пересели на велосипеды и организовали велопробег, демонстрируя горожанам, что выбрали здоровый образ жизни. Маршрут проложили по пятикилометровой набережной озера Кабан в центре столицы Татарстана. На велопробегу вышли 45 членов профсоюза из 10 организаций образования, причем не только молодые учителя, но и педагоги старшего поколения.

Незабываемые впечатления оставили и экскурсии. Поскольку профнеделя приходится на многочисленные профсоюзные и профессиональные праздники, председатели профсоюзных организаций стараются порадовать своих коллег. Всего было организовано 383 экскурсии по городам Татарстана и соседних республик.

Так, например, ветераны профсоюзного движения, председатели профкомов образовательных организаций Кировского и Московского районов Казани путешествовали по родным местам русского поэта Гавриила Державина - в татарском селе Сокуры поэт родился и провел детские годы. Их коллеги из Авиастроительного и

Ново-Савиновского районов столицы Татарстана побывали в Чистополе и посетили первый государственный музей Пастернака в России. Именно здесь поэт жил два года, находясь в эвакуации, здесь работал над самым известным переводом «Ромео и Джульетты». А еще работники образования побывали в Йошкар-Оле, Чебоксарах, Болгарах, Свияжске, Елабуге... Председатель Совета ветеранов Московского района Казани Эльвира Дорофеева отмечает: «Подобные мероприятия не только помогают сплотить коллектив и отдохнуть от рутины, но и расширяют кругозор. Я еще раз убедилась, что профсоюз - большая и дружная семья!»

В профсоюзную неделю не только проходят развлекательные мероприятия, но и оказывается реальная помощь членам профсоюза. Председатели профкомов знакомят работников с льготами и гарантиями коллективных договоров, ведут прием по личным вопросам



Особое внимание - профсоюзным урокам, которые ведут председатели профкомов, учителя истории и обществознания, члены советов молодых педагогов, ветераны профсоюзного движения. Если уже в школе дети поймут, для чего созданы профсоюзы, в университете у них не будет дилеммы, вступать или нет в профсоюзную организацию

МОРЕ И СОЛНЦЕ В ПОДАРОК

ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА ОТДЫХАЮТ НА ЧЕРНОМОРСКОМ ПОБЕРЕЖЬЕ

По традиции каждое лето республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования запускает программы летнего отдыха. К морю отправляются около 700 работников образования. Сначала были туры в Крым, затем в Сочи и Анапу.

На юге отдыхающие проводят 9-10 дней. Для них забронированы отели по льготной цене с питанием. Дорога к местам отдыха тоже организована. Например, автобус до Анапы и обратно оплачивает республиканская профсоюзная организация. За перелет в Сочи члены профсоюза получают компенсацию в размере 7 тысяч рублей.

**Фарида Закирова,
заведующая детским садом
«Ромашка», Буинск:**

— Никогда прежде в Сочи я не отдыхала. Зато теперь из полных 11 дней (включая день приезда и отъезда) выжала максимум. В пансионате доброжелательная обстановка, вежливый персонал, ухоженная территория, есть бассейн, тренажерный зал. В двухместном номере уютно, чисто. До моря 5 минут пешком. Вечерами мы с коллегами с огромным удовольствием бродили по улицам города. Кипарисовые и пальмовые аллеи, сосны, пение птиц, воздух — просто восторг!

**Разиля Шамсутдинова,
воспитатель детского сада №49,
Нижнекамск:**

— Вот и закончилось наше прекрасное путешествие по Таманскому полуострову. Отдыхали в отеле «Южная ночь» поселка Джемете. Питание, проживание в уютных номерах, приятные экскурсии — все было на высшем уровне. Навсегда останутся в памяти поездки на озеро лотосов, в Новороссийск, теплое Азовское и волнующее своей красотой Черное море, Кипарисовое озеро и водопады. Путешествие дало возможность получить заряд бодрости и еще больше сплотило членов профсоюза.

ШКОЛА ЖИЗНИ

МОЛОДЕЖНОЕ ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ ПРЕВРАЩАЕТ НАЧИНАЮЩИХ УЧИТЕЛЕЙ В КОРИФЕЕВ СВОЕГО ДЕЛА

Ежегодно полсотни председателей советов молодых педагогов из разных районов Татарстана собираются на республиканском форуме, чтобы обсудить, как стать лучшими наставниками для своих коллег - начинающих педагогическую карьеру учителей и воспитателей. 2021 год не стал исключением. Три дня «мозгового штурма» в одном из профсоюзных санаториев под Казанью не прошли даром. Возвращаясь домой, каждый из участников республиканской педагогической школы четко понимал, что и как теперь будет делать у себя в районе. Такая «перезагрузка» профсоюзному движению молодых педагогов просто необходима.

В Татарстане при республиканской организации профсоюза работников образования Совет молодых педагогов был создан в 2015 году. С тех пор каждый год в команде появляются новые лидеры. Республиканская педагогическая школа становится ярким событием года. Именно здесь можно пообщаться с коллегами, научиться новому, получить вдохновение.

- Я как будто проснулась и поняла, что от меня требуется, - поделилась председатель Совета молодых педагогов Камско-Устьинского района Алина Ахмадишина. - Оказывается, вокруг столько возможностей для развития. У меня появились силы и желание работать.



На школе можно пообщаться с коллегами, научиться новому, получить вдохновение



За пять последних лет молодые педагоги Татарстана получили от профсоюза стипендии и гранты на сумму 1 миллион 600 тысяч рублей

- Республиканская педагогическая школа - это огромный заряд энергии. Уверена, теперь деятельность нашего районного совета приобретет системный характер, - говорит председатель Ассоциации молодых педагогов Алькеевского района Светлана Ерусланова.

Лидеры территориальных объединений молодых педагогов отметили, поддержка профсоюза для них очень важна. Учрежденная республиканским комитетом профсоюза стипендия в 20 тысяч рублей является дополнительным стимулом работать творчески.

Большинство ребят, составлявших костяк Совета молодых педагогов республики в 2015-м, сегодня стали директорами школ или признаны лучшими учителями. Например, Иван Филатов из Казани в 2016 году вошел в число пятнадцати лауреатов Всероссийского конкурса «Учитель года России» и сразу после состязания назначен директором школы. А ведь

ему тогда не было еще и тридцати! Дмитрий Шакирзянов и Мария Зайцева из «Школы Иннополис» вошли в топ-90 учителей России, выиграв в марте 2021 года Всероссийский конкурс «Учитель будущего».

«Ветераны» молодежного движения с теплотой вспоминают, как открывали первую педагогическую школу в республике, как запускали площадку для профессионального совершенствования молодых педагогов - проект «Учитель 2.0».

- Работа в Совете молодых педагогов для меня была глотком свежего воздуха, - рассказывает учитель русского языка и литературы Елена Сыркина из Бугульмы. - На тот момент я год работала в школе после университета. Когда увидела, насколько педагоги могут быть сплоченными, яркими, талантливыми, мне стало легче дышать. Я поняла, что рядом есть единомышленники и мы вместе сможем все.

ВЧЕРА СТУДЕНТЫ, СЕГОДНЯ МАСТЕРА

В ТАТАРСТАНЕ ВПЕРВЫЕ ПРОВЕЛИ КОНКУРС ДЛЯ МОЛОДЫХ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ КОЛЛЕДЖЕЙ

Каким должен быть современный преподаватель колледжа? Ответить на этот вопрос мог каждый, кто присутствовал на первом конкурсе педагогического мастерства для молодых преподавателей профессиональных образовательных организаций Республики Татарстан.

Конкурс собрал самых смелых, творческих, открытых к экспериментам педагогов. Профессиональное состязание состоялось по инициативе Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования и было поддержано Министерством образования и науки РТ, Советом директоров образовательных учреждений среднего профессионального образования Татарстана.

В конкурсе приняли участие 92 преподавателя в возрасте до 35 лет, но до финальных испытаний добрались лишь тридцать. Лучшие должны были представить автопортрет, проявить себя во время групповой проектной работы и провести урок для студентов Казанского педагогического колледжа, на базе которого и проходил конкурс.

Успешнее всех с заданиями справился преподаватель экономики Казанского строительного колледжа Эрсен Мингазов. Он стал победителем среди так называемых опытных молодых учителей, имеющих стаж работы более трех лет. Членов жюри Эрсен покорила искренностью, харизмой и умением просто рассказывать о сложных экономических процессах. Его

Лучшим стал Эрсен Мингазов



открытый урок напоминал игру в монополию: студенты прямо в классе рассчитали бюджет своего первого стартапа, а за решение экономических задач получили не оценки, а денежные купюры.

- Стараюсь радовать ребят, всегда придумываю что-то неожиданное на занятиях, - говорит Эрсен. - По максимуму использую соцсети, студентам это нравится.

Эрсен Курбанбаевич выпускник строительного колледжа. Получив высшее образование, начал работать бухгалтером, но мечта стать педагогом не отпускала...

- В 2015 году я решил вернуться в родные пенаты и попробовать свои силы в преподавании, - признается Эрсен. - Уже после первых уроков понял - обратного пути нет. Сейчас я живу этой великолепной профессией. Она мотивирует меня все время двигаться вперед и каждый день выполнять свою работу лучше, чем вчера.

Такого же принципа придерживается преподаватель русского языка и литературы Набережночелнинского технологического техникума Линара Ягудина. На конкурсе Линара стала лучшей среди начинающих учителей.

ΚΟΜΠΕΤΕΝΤΗΟ

Элина Яковлева, член жюри:

” — Организовав конкурс педагогического мастерства для молодых преподавателей профессиональных образовательных организаций, Татарстан вновь оказался в авангарде. По крайней мере, я не слышала, чтобы в каком-то еще регионе России проходил подобный конкурс. Инициатива своевременная.

Победители конкурса получили денежные премии от профсоюза

2022

2022-й стал переломным не только для страны, но и нашей региональной профсоюзной организации. Начало специальной военной операции, частичная мобилизация, смена профсоюзного лидера Юрия Прохорова после 25 лет служения... В период этих эпохальных событий мы объединили усилия в укреплении единства, социального партнерства и корпоративной культуры в профсоюзе.



В РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СМЕНИЛСЯ ЛИДЕР

ОТ ПРОХОРОВА

Ключевым событием 2022 года стала XXII внеочередная конференция Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования и выборы нового руководителя. Стоявшего у руля более четверти века Юрия Прохорова сменила его заместитель Ирина Проценко.

К ПРОЦЕНКО

— Я понимаю, что работа в профсоюзе это в первую очередь работа с людьми, с коллективами. Это умение решать сложные вопросы, находить компромиссы, уметь слушать и слышать окружающих, - отметила Ирина Николаевна на конференции. - Еще совсем недавно я, откровенно говоря, не осознавала той важной роли, которую профсоюз играет в сфере образования. Но теперь, работая в аппарате, чем больше я вникаю, чем больше узнаю о масштабной деятельности профсоюза в разных направлениях, тем сильнее мне хочется быть причастной к этому процессу, тем замечательным традициям, которые сложились в нашей республиканской организации.

На конференции присутствовали заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образования Татьяна Куприянова, министр образования и науки Татарстана Ильсур Хадииллин и председатель Федерации профсоюзов РТ Елена Кузьмичева. Они отметили авторитетность региональной профсоюзной организации и личный вклад Юрия Прохорова.

Юрий Петрович рассказал, что добиваться решения многих вопросов на высшем уровне ему помогала вера в то, что он делал: «Написать официальное письмо, выступить с высокой трибуны недостаточно. Чтобы получить результат, нужно прежде всего быть очень убежденным в своей правоте. Каждый раз, обивая пороги кабинетов чиновников, я помнил об этом».

Также он поблагодарил коллег, которые были рядом последние 25 лет, помогали, поддерживали. «Я благодарен команде Центрального совета Общероссийского Профсоюза образования за атмосферу, позволяющую работать творчески и без оглядки. Я никогда не чувствовал давления, мне ничего не запрещали, но аккуратно подсказывали, сопровождали.



Надежда Абрамова, председатель Менделеевской территориальной организации профсоюза:

— Конференция была очень волнующей для всех, кто так долго работал рядом с Юрием Петровичем. Для большинства сидящих в зале этот человек никогда не был начальником, скорее наставником, другом. Мы часто созванивались, советовались и знали, что к нему можно обратиться по любому вопросу. Я познакомилась с Юрием Петровичем в конце 90-х, с тех пор он учил нас одному - с вниманием относиться к обращениям людей, к их проблемам. Принимать эстафету у такого лидера непросто, но я думаю, Ирина Николаевна справится. Мы от души желаем ей удачи и готовы подставить свое дружеское плечо.

СЛОВО КОЛЛЕГАМ

Валентина Лачугина, председатель Чистопольской территориальной организации профсоюза:

— Мне посчастливилось 24 года работать под руководством Юрия Петровича Прохорова. Он принадлежит к числу тех немногих людей, о которых можно говорить только в превосходной степени. Его всегда отличали глубокая компетентность в вопросах образования, талант слушать, никогда не успокаиваться. Я желаю того же и вновь избранному лидеру Ирине Николаевне Проценко!



ФОРМУЛА

КАК СЕЛЬСКИЙ УЧИТЕЛЬ

• • • • •

В Татарстане, пожалуй, нет педагога, который бы не слышал имени Юрия Прохорова. Сотни учителей и профсоюзных лидеров, включая министра образования Татарстана, считают Прохорова своим наставником, соратником, другом. За полвека Юрий Петрович примерил на себя разные роли в сфере образования: был сельским учителем, педагогом престижной казанской гимназии, директором школы, начальником управления образования города, руководителем отраслевой профсоюзной организации.

УСПЕХА

ХИМИИ СТАЛ ПРОФСОЮЗНЫМ

О ДЕТСТВЕ

«Судьба благоволила мне на каждом этапе жизни, - начинает рассказ о себе со свойственным ему оптимизмом Юрий Прохоров. - Оглядываясь на прожитые годы, сегодня могу с уверенностью сказать, что провел их результативно, с пользой».

И это действительно так. Но, зная дату рождения Юрия Петровича, понимаешь: трудностей избежать не удалось. Детство проходило во времена Великой Отечественной войны. Жили на Волге, в Ульяновске. Мама воспитывала четырех мальчишек одна, отец был на фронте. После войны в семье родился пятый ребенок.

«Я очень хорошо помню детские годы, - делится Юрий Петрович. - Запомнились маленькая деревянная изба, в которой мы жили, овчарка, охраняющая дом, игры с друзьями в «чижики». Помню возвращение отца с фронта в конце 1945 года. Мне было пять лет, он приехал ранним утром, я впервые тогда в осознанном возрасте увидел его. Самым ярким воспоминанием стал голод 1946-1947 годов, к которому привели последствия войны и катастрофическая засуха. Родители работали в колхозе, но еды не было. Чтобы выжить, собирали гнилую картошку, пекли из нее лепешки».

«Значит, характер закалили трудности?» - спрашиваю я. «Думаю да, но еще школа и учителя...»

О ШКОЛЕ

В детстве Юрий сменил три школы, но главной для него стала последняя - школа №42, куда он пришел в 8-м классе. «Это действительно было место, где ковался характер учеников, - отмечает Юрий Петрович. - Здесь нас воспитывали не словами, а делами. Я не знаю ни одного

ЛИДЕРОМ РЕСПУБЛИКИ

ПРОХОРОВ

Юрий Петрович

• • • • •

Заслуженный учитель школы Республики Татарстан, лидер образования России



примера, чтобы выпускник 42-й школы стал плохим человеком. Может быть, кто-то не выбился в элиту, но достойными людьми однозначно стали все. И секрет в том, что нам просто некогда было заниматься дурными делами».

Всеми внеклассными мероприятиями заправлял клуб старшеклассников. При нем были созданы хор, танцевальный кружок. Ребята проводили игры «Что? Где? Когда?», до хрипоты спорили на научных диспутах, организовывали школьные вечера. Доверие ученикам было колоссальное.

Юрий Прохоров вспоминает, как ему поручили заведовать школьной радиорубкой: вел репортажи о жизни школьников, готовил политические и комсомольские новости.

Самым большим наказанием для старшеклассников было отстранение от внеклассных дел. «Однажды меня выгнали из школьного хора за то, что фальшивил на репетиции. Так ведь это было для меня трагедией! - говорит Юрий Петрович. - Пришлось записаться в танцевальный кружок. Позже в танцы перешли и другие ребята из нашей компании. Мы много выступали на районных конкурсах, летом гастролировали по области. Школьные товарищи остались моими лучшими друзьями на долгие годы».

ОБ УЧИТЕЛЯХ

По словам Юрия Петровича, ему везло и на педагогов, особенно мужчин. «В начальной школе первым учителем был фронтовик Николай Ефимович, фамилию уже не вспомню. В старших классах - молодой историк Юрий Иванович Латышев. Именно Латышеву я обязан тем, что стал учителем, - рассказывает Прохоров. - Он показал мне, каким должен быть настоящий педагог: всегда был рядом с учениками, никогда не отпалкивал, с ним можно было поговорить в любое время и на любую тему».

Юрий Латышев создал собственную педагогическую систему - уникальную методику, где ребенок является не объектом обучения, а равноправным участником образовательного процесса. Придумал и проводил «перевернутые уроки», когда дети сами готовятся к занятию, а затем на уроке обсуждают заданную тему, спорят, получая таким образом знания, развивая речь и культуру мышления.

«До сих пор вспоминаю наши так называемые кругосветки, когда мы всем классом сплавлялись на лодках по Свияге и Волге, - делится Юрий Прохоров. - Недельку ночевали на



Государственный педагогический институт в Ульяновске

берегу, Юрий Иванович учил нас готовить на костре и другим походным премудростям. Но главное - своим примером показывал, что значит быть членом команды».

А еще Юрий Латышев преподавал в школе легкую атлетику, и очень скоро ученик Прохоров стал чемпионом области по спортивной ходьбе. Его школьный рекорд на 1500 метров несколько десятков лет никто не мог побить! Впрочем, сам Юрий Петрович признается, что занятия спортом давались ему легко - он всегда был физически крепким и выносливым. Шутка ли, каждый день по 5 километров пешком ходить в школу и столько же обратно в свой колхозный поселок. При этом тяжелые обязанности по дому тоже никто не отменял: почистить хлев, накормить скотину, наколоть дрова, летом прополоть огород и многое другое. В многодетной семье у каждого ребенка был свой фронт работы, выполнявшийся беспрекословно.

С любимым педагогом и наставником, который позже стал народным учителем России, почетным гражданином Ульяновска, бывший ученик дружил всю жизнь, бывая в родном городе, всегда навещал.

О ПРОФЕССИИ И НАСТАВНИЧЕСТВЕ

После школы Юрий Петрович работал слесарем на станкостроительном заводе, параллельно поступал в педагогический институт. Пройти по конкурсу не удалось два года, подводила пунктуация на сочинении, но в итоге мечта стать учителем сбылась, окончил химико-биологический факультет.

«В Ульяновском педагогическом институте был сильный профессорско-преподавательский состав и очень много производственной практики, - рассказывает Юрий Прохоров. - Я считаю это правильным, профессию нужно осваивать «в поле». Мы, например, весь пятый курс работали в сельских школах, позже мне даже зачислили этот период в льготный педагогический стаж».

Дальше молодой учитель химии четыре года набирался опыта на Дальнем Востоке - уехали туда всей группой по распределению. «Представляете, сами попросились, мол, в своих

Детство проходило во времена Великой Отечественной войны.

Жили на Волге, в Ульяновске. Мама воспитывала четырех мальчишек одна, отец был на фронте. После войны в семье родился пятый ребенок



краях мы еще успеем поработать», - улыбаясь, вспоминает Юрий Петрович.

Как оказалось, не зря. Именно в школе села Малиново Приморского края был заложен тот профессиональный фундамент, на который Прохоров опирался всю свою дальнейшую карьеру. «В Малиновской школе я не только преподавал химию, но и был завучем. Здесь мне показали, как нужно работать, чтобы получить результат. Отточил методику, появилось понимание предмета, ценности урока, я научился порядку и дисциплине. Очень благодарен директору школы Петру Петровичу Потербе, который стал для меня примером настоящего руководителя и еще одним наставником», - вспоминает Юрий Петрович.

Прохоров возглавил республиканскую профсоюзную организацию в непростое время - шел 1996 год, работникам образования не платили зарплату, педагоги под профсоюзными знаменами выходили на забастовки.

Далее были переезд в Казань, счастливые годы учительства, время работы в директорском корпусе, на руководящих постах в отраслевых ведомствах...

О ПРОФСОЮЗЕ

Последние 25 лет своей карьеры Прохоров посвятил защите интересов педагогов республики. Он возглавил республиканскую профсоюзную организацию в непростое время - шел 1996 год, работникам образования не платили зарплату, педагоги под профсоюзными знаменами выходили на забастовки. Юрий Петрович всегда был в первых рядах, не опасался критики, не боялся власти.



Юрий Петрович награжден орденом «За заслуги перед Республикой Татарстан» и Знаком почета - высшей наградой Общероссийского Профсоюза образования. С женой Ниной Васильевной они стали основателями педагогической династии.

Благодаря его смелости, решительности, умению доводить любое дело до конца многое получалось. С годами Прохоров завоевал такой авторитет, что ни один документ, касающийся педагогов, не подписывался в правительстве республики без согласования с ним. Мало того, власти Татарстана начали финансировать многие проекты, инициированные профсоюзом. Так, программа льготного обеспечения работников образования санаторными путевками за 19 лет ее реализации получила более миллиарда рублей из казны республики, профсоюз же не потратил ни копейки. «Это дало возможность использовать профсоюзный бюджет на другие программы оздоровления, а заодно ликвидировать очередь за санаторными путевками», - с гордостью говорит Юрий Петрович.

«Благодаря этим и многим другим результатам, которые сегодня имеет наша региональная профсоюзная организация, я испытываю глубокое удовлетворение. Рад, что удалось что-то полезное сделать для людей, - подытоживая нашу беседу, говорит Юрий Петрович. - В республике действительно сложилась конструктивная система социального партнерства, все вопросы спокойно решаются за столом переговоров. Хотелось бы, чтобы так было всегда».

БОНУС К ПЕНСИИ

ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА В ВОЗРАСТЕ ПОЛУЧАЮТ ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ ВЫПЛАТУ

«Профсоюзный бонус к пенсии» - проект под таким названием запустила Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования в 2022 году. Участники программы получают 300 рублей ежемесячно в течение трех лет.

Бонус работникам образования выплачивается при одновременном соблюдении трех условий. Одно из них - увольнение в связи с выходом на пенсию в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года. Также участник программы должен иметь непрерывный стаж работы в сфере образования. Для женщин - не менее 20 лет, для мужчин - не менее 25 лет. И третье обязательное условие - солидный стаж в Общероссийском Профсоюзе образования - 10 лет и более на момент обращения.

Уже в первый год участниками нового проекта стали свыше 4 тысяч человек и получили выплаты из профсоюзного бюджета на общую сумму 15 миллионов рублей. Помощником в реализации программы стал давний

партнер Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования - негосударственный пенсионный фонд «Волга-Капитал».

Задача проекта - поддержать работников образования. Предполагается также, что программа укрепит престиж института председателей первичных профсоюзных организаций, послужит мотивацией профсоюзного членства среди работников предпенсионного и пенсионного возраста.

Для получения дополнительной выплаты необходимо подать заявление на имя председателя первичной профсоюзной организации по последнему месту работы и приложить ряд документов. Один из них - распечатанная и заверенная в профкоме учетная карточка члена профсоюза из автоматизированной информационной системы «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования». Карточка подтвердит наличие профсоюзного стажа.

ТЕМ ВРЕМЕНЕМ

Это не единственный проект республиканской организации по социальной защите членов профсоюза пенсионного возраста. С 2007 года в Татарстане работает и другая программа негосударственного пенсионного обеспечения, причем деньги на ее реализацию выделяет правительство республики. Сумма немалая - 50 миллионов в год. Дополнительная пенсия составляет свыше 300 рублей в месяц, выплата производится в течение 10 лет. Сегодня ее получают около 20 тысяч работников образования, вышедших на пенсию.

КОМАНДНАЯ РАБОТА – НОВЫЙ ФОРМАТ ОБУЧЕНИЯ



68

школ профсоюзного актива,
в которых обучаются ежегодно
несколько тысяч человек

Председатели территориальных профсоюзных организаций каждый год проходят обучение. Чаще всего, это двухдневные встречи в загородном санатории. У профсоюзных лидеров есть возможность получить новые знания, задать важные вопросы специалистам и председателю республиканской организации профсоюза Ирине Проценко, пообщаться друг с другом в неформальной обстановке.

В ноябре 2022 года местом для обучения был выбран санаторий «Сосновый бор» Зеленодольского района Татарстана. Он запомнился четырехчасовым тренингом, подготовленным командой экспертов Совета молодых педагогов республики. Работая в небольших группах удалось проанализировать деятельность каждой территориальной профсоюзной организации, выявить направления, которые требуют особого внимания и даже запланировать конкретные шаги для изменения ситуации.

Как оказалось, больше всего нерешенных вопросов в области охраны труда: это и отсутствие финансирования, и нехватка специалистов, и огромное количество законодательных изменений, произошедших в последнее время.

Также большинство участников посчитало недостаточной работу с молодыми педагогами и информированием членов профсоюза.

Практически все, как проблему отметили частую сменяемость председателей первичных профсоюзных организаций. Результат – небольшое количество мотивированных кадров, способных двигать и развивать деятельность профессионального союза.

Обсуждая эти и другие «больные темы» лидеры территориальных организаций наметили индивидуальные планы. Результатами и успехами они делились на следующей сессии тренинга.

Работая в небольших группах удалось проанализировать деятельность каждой территориальной профсоюзной организации



ОТКРЫТЫ ДЛЯ ДИАЛОГА



В Татарстане в 2022 году отметили 30-летие социального партнерства. Этому событию был посвящен проект «Территория социального партнерства», объявленный республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования.

Осенью в Доме работников образования Казани состоялся деловой завтрак с участием победителей - руководителями и председателями профкомов четырех образовательных учреждений. Лидеры рассказали о том, как сплотить коллектив, что помогает им добиваться успеха и какую роль в этом играет профсоюз.

В разговоре приняли участие министр образования и науки Татарстана Ильсур Ха-

диуллин, председатель Федерации профсоюзов республики Елена Кузьмичева, председатель региональной организации Общероссийского Профсоюза образования Ирина Проценко и ее предшественник, ветеран профсоюзного движения Юрий Прохоров.

Тон беседе задал министр, который отметил, что отраслевой профсоюз является надежным социальным партнером Министерства образования уже долгие годы.

**Елена Кузьмичева,
председатель
Федерации профсоюзов РФ:**

— Татарстан отмечает 30-летие социального партнерства. Я рада, что в учреждениях образования партнерство также развивается успешно. Действительно, очень важно наладить диалог с работодателем, я горда тем, как наши профсоюзные лидеры с этим справляются. Переговоры - это тот действенный инструмент, которым пользуется сегодня профсоюзное движение России.

- Мы и представить свою работу без профсоюзов не можем, потому что сообща решаем все проблемы по заработной плате работников образования, социальной защите, - говорит Ильсур Хадиуллин.

Приветствуя победителей профсоюзного конкурса, Ильсур Гараевич отметил: «Подобные проекты усиливают команду лидеров в образовании».

Председатель региональной организации профсоюза Ирина Проценко рассказала, что проект, посвященный 30-летию социального партнерства и Году корпоративной культуры, был объявлен еще летом. Руководители и председатели профкомов более 90 образовательных учреждений республики на специальном сайте с помощью видеоинтервью, эссе и фотографий представили практики социального партнерства в своих коллективах.

Победителями стали Высокогорская средняя общеобразовательная школа №3, Дворец творчества детей и молодежи №1 города Набережные Челны, нижекамский центр развития ребенка - детский сад №95 «Мы», детский сад №151 Ново-Савиновского района Казани.

- В основе отношений социальных партнеров этих организаций диалог, взаимный учет интересов сторон и работа единой командой на результат, - добавила Ирина Проценко.

На встрече много рассуждали о качествах председателя первичной профсоюзной организации. Участники дискуссии сошлись во мнении, что это прежде всего стalker, который знает дорогу и может повести за собой других.

Завершился деловой завтрак вручением памятных плакеток и премий в размере 30 тысяч рублей от республиканской организации профсоюза. Денежное поощрение получили и руководители образовательных учреждений, и председатели профкомов. А чуть позже в казанском культурном центре имени А.С.Пушкина для всех участников проекта «Территория социального партнерства» состоялась праздничная церемония закрытия.

С КАЗАНОМ В КАЗАНЬ

ТАТАРСТАН ПРИНЯЛ ВСЕРОССИЙСКИЙ ТУРСЛЕТ ПЕДАГОГОВ

Более 400 туристов из 36 регионов России собрались в августе 2022 года в небольшом татарстанском поселке Камское Устье. Здесь, где сливаются Волга и Кама, состоялся 29-й Всероссийский туристский слет педагогов.

География участников по традиции широка: от Крыма до Бурятии. Все шесть дней расписаны по минутам, состязаний столько, что без наград точно никто не останется. Организаторы предусмотрели и профессиональные виды: «Ориентирование по выбору», «Контрольно-туристский маршрут», «Техника пешеходного маршрута», и творческие испытания - приготовить обед на костре, сочинить песню или нарисовать плакат, посвященные профсоюзу, записать видеоролик и так далее. Всего 15 конкурсных испытаний.

По словам главного судьи Натальи Грушевой, за последние годы турслет сильно изменился. Теперь его задача не только в том, чтобы спортсмены-туристы реализовали себя на дистанциях и сложных маршрутах, но и в том,

чтобы любой педагог, работающий в образовательном учреждении, мог принять участие в соревнованиях.

- Для этого мы придумываем так называемые околотуристские виды программы, - поясняет она. - Причем стараемся не повторяться. В этом году традиционную викторину заменили на краеведческий квиз, ввели новую эстафету «Великолепная пятерка».

Не обошлось на слете и без татарского Сабантуя с его увлекательными играми. Педагоги с большим удовольствием участвовали в национальных забавах: прыгали в мешках, бегали с ведрами, до краев наполненными водой, вслепую пытались попасть по горшку длинной палкой и добраться до корзины с игрушечными петухами по скользкому столбу.

Представители разных регионов отметили, что рады были ознакомиться с традициями республики, которая гостеприимно приняла слет.

На турслете не обошлось без татарского Сабантуя с его увлекательными играми. Педагоги с большим удовольствием участвовали в национальных забавах

А ВЫ ЗНАЛИ? ●●●●●

Традиция проведения слетов для учителей-туристов в стране появилась почти полвека назад. Первый состоялся в июле 1974 года в Саратовской области. В 90-х годах слет стал проводиться ежегодно в различных регионах России. Общероссийский Профсоюз образования десятилетиями поддерживает турслеты педагогов и принимает в их организации непосредственное участие.



24-килограммовая гиря на «Профсоюзных стартах» не каждому давалась легко



Турслет – это весело!



Национальные забавы украсили событие

2023

Год педагога и наставника не оправдал надежд большинства педагогов в решении главного вопроса - повышения заработной платы, но запустил процесс защиты репутации учителя и повышения престижа профессии. Особое внимание наших профсоюзных организаций было приковано к педагогическим семьям, признанию их особого статуса, а также развитию наставничества.



С ЗАБОТОЙ О ПЕДАГОГАХ

ПОДПИСАНО НОВОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

В конце 2023 года заключили новое отраслевое соглашение между Министерством образования и науки республики и региональной организацией профсоюза. Документ подписали руководители ведомств Ильсур Хадиуллин и Ирина Проценко. Соглашение будет действовать три года.

Помимо базовых обязательств стороны взяли на себя новые. Например, довести заработную плату педагогов до целевых показателей, установленных майскими указами Президента России. Причем профсоюз предлагает добиваться этого не через единовременные поощрительные выплаты, а путем увеличения базовых окладов.

По словам председателя республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования Ирины Проценко, сегодня средняя зарплата педагогических работников региона составляет 49232 рубля, это чуть больше средней по экономике. Однако такой уровень достигается только за счет высокой нагрузки и интенсивности труда педагогов.

«Семьдесят процентов заработной платы должен составлять оклад, – отмечает она. – Мы говорим об этом не один год, но так и не достигли результата. Необходимо отойти от практики периодических выплат стимулирующего характера, доводящих размер заработной платы педагога до средней по региону. Зарплата на ставку должна равняться средней по экономике. Без этого мы не обеспечим дифференциацию в размере оплаты квалифицированного и неквалифицированного труда».

Детально все трудности и успехи отрасли стороны обсудили во время совместного заседания, на котором подвели итоги выполнения предыдущего трехлетнего соглашения.



Помимо базовых обязательств стороны взяли на себя новые. Например, довести заработную плату педагогов до целевых показателей, установленных майскими указами Президента России



«Несмотря на сложности, Татарстан по многим показателям остается одним из лидеров в сфере образования страны, – сказал первый заместитель министра образования и науки РТ Андрей Поминов. – За три последних года построено 26 школ и 48 детских садов, отремонтированы пищеблоки более 500 школ на общую сумму 3 миллиарда рублей, для учителей закуплено 36 тысяч ноутбуков. Повысилась доплата молодым педагогам в первые три года работы, учреждены три новые республиканские ведомственные награды. Для привлечения в учительскую профессию наиболее талантливых и мотивированных выпускников школ в республике развивается сеть профильных классов психолого-педагогической направленности».

В ходе обсуждения проблем отрасли было предложено рассмотреть вопрос о доплатах за

новые квалификационные категории «педагог-методист» и «педагог-наставник». Профсоюзный лидер рекомендовала предусмотреть средства для этих категорий работников за счет стимулирующих выплат, внебюджетных средств и муниципального бюджета в территориальных соглашениях и коллективных договорах.

Еще один больной вопрос, поднятый профсоюзом, – обеспечение безопасных условий труда, в частности, финансирование обязательных психиатрических освидетельствований, проведение специальной оценки условий труда, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. «Эти и другие обязательные мероприятия невозможно провести без соответствующих финансовых вливаний со стороны учредителей, прошу обратить на это особое внимание», – подчеркнула Проценко.

Отраслевое соглашение на 2024-2026 годы подписано.



ШИРОТА КАЗАНСКАЯ

СТОЛИЦА ТАТАРСТАНА ПРИНЯЛА ПРОФСОЮЗНЫХ ЛИДЕРОВ ИЗ 27 РЕГИОНОВ СТРАНЫ

Рекордное количество участников собрал семинар учебного центра Общероссийского Профсоюза образования, прошедший в начале апреля 2023 года в Казани. За новыми знаниями приехали более 200 председателей районных и городских профсоюзных организаций - от Донецка до Якутска. Гости поделились, что их привлекли насыщенная пятидневная программа семинара, посвященная созданию современной управленческой команды, тысячелетняя столица республики и, конечно же, желание на практике увидеть работу одной из самых крупных региональных организаций профсоюза, в состав которой входят более 170 тысяч человек.

Образовательная программа проходила в Институте экономики и финансов Казанского федерального университета. Эксперты аппарата профсоюза детально рассказали об особенностях внутрисоюзной работы, об изменениях в законодательстве в области охраны труда, помогли разобраться в вопросах заработной платы, в нюансах финансовой и правовой деятельности, вместе обсудили способы эффективной мотивации.

Последняя тема, кстати, вызвала самый живой отклик, ведь похвастать даже 70-процентным профсоюзным членством могут далеко не все территориальные организации.

Чем заманчив профессиональный союз сегодня, решили выяснить на месте. Спонтанный опрос слушателей семинара показал: прежде всего люди тянутся в те организации, которыми руководят неравнодушные председатели, применяющие многообразные формы работы и индивидуальный подход.

**Надежда Скуратова,
председатель
территориальной
профсоюзной организации
Кировского района
Санкт-Петербурга:**

” — Везу хороший багаж знаний в свой родной район. Я возглавляю территориальную организацию год, поэтому все, что увидела и услышала на семинаре в Казани, было для меня полезным. Особенно приятным и волнующим стал визит в лицей №23, так как я 18 лет проработала директором школы. Искренне покоре- на председателем первички, которая работает с желанием и любовью. Понравилось, что между руководителем школы и председателем профкома нет разделения, они нацелены на общий успех и объединение коллектива. ”

Обучение в Казани прошли свыше 200 человек



Конечно же, гостям любопытно было узнать, как работает профсоюзная команда Татарстана, поэтому республике отдали на откуп целый день. Тон задал министр образования и науки РТ Ильсур Хадииллин, приехавший лично поприветствовать профлидеров.

Глава министерства подчеркнул, что в республике много достижений в сфере образования, но они стали возможны только благодаря совместной работе с профсоюзом: «Успех бывает там, где люди поддерживают друг друга и понимают с полуслова. У нас с региональной профсоюзной организацией именно такие отношения».

Разделившись на группы, участники семинара отправились в 13 школ и детских садов столицы республики и ближайших муниципальных районов. Каждый нашел для себя что-то полезное, записал новые идеи.

Так, в казанской школе №39 понравились открытая библиотека в холле учебного заведения, а также небольшой, но уютный кабинет социального партнерства. В кабинете находится рабочее место председателя школьного профкома Ольги Каштановой, сюда любят заглядывать сотрудники, чтобы передохнуть между уроками. Здесь всегда готов чай и даже есть оздоровительно-реабилитационный комп-



По традиции гостей в Татарстане встречали чак-чаком

лекс с антиоксидантным действием. Аппарат восстанавливает силы, работоспособность, снимает синдром тревоги.

В Сокуровской средней школе имени Г.Р.Державина Лаишевского района запомнилась тренажерная комната, открытая два года назад на средства профсоюзного гранта. Молодой педагог Анастасия Прокопенко успешно защитила проект «Навстречу здоровью» и получила от республиканской организации профсоюза 75 тысяч рублей. На эти деньги были закуплены силовая станция, велотренажер, скамья для пресса, гантели. Сотрудники школы с удовольствием занимаются здесь в свободное время.

В казанском лицее №23 особый восторг вызвали «Витаминный день» с зарядкой и фруктами, который ежемесячно проводит для сотрудников председатель профкома Юлия Шулаева, и методическая разработка территориальной профсоюзной организации

Авиастроительного и Ново-Савиновского районов Казани «Ежедневник председателя профкома», включающий полезные советы для профсоюзного лидера, личный план и самоанализ по итогам каждого дня.

Приятно удивила высокогорская средняя школа №5, открывшаяся только в начале учебного года. В новой школе работают 59 человек, педагогический состав очень молодой - большинству учителей нет и 35 лет. С первых дней здесь создана первичная профсоюзная организация, открыт кабинет социального партнерства, в коллективе сто процентное профсоюзное членство.

Открытий и находок было множество, но главное, что отметили гости, - необычайно теплый прием, доверительные отношения между социальными партнерами и межнациональная толерантность. По их признанию, именно этого сейчас больше всего не хватает.

Алла Петросян,
председатель Североморской
городской организации профсоюза,
Мурманская область:

” — Восторг! Я побывала в Зеленодольском районе республики. Меня восхитили спаянность и дружба между первичками и вышестоящими организациями. Чувствуется, что люди готовы подставить друг другу плечо, работают вместе, такие отношения невозможно сыграть. Я очень рада за коллег и поняла, что мне нужно больше вовлекать профактив в нашу деятельность, стараться всегда работать в команде! ”

Олеся Евстафьева,
председатель Сортавальской
районной организации профсоюза,
Республика Карелия:

” — Больше всего в Татарстане меня поразили уровень социального партнерства. Чувствуется поддержка и министра образования, и начальников отделов образования, и директоров школ. Вернувшись домой, обязательно буду транслировать этот опыт. У нас, к сожалению, пока очень низкий уровень профсоюзного членства, особенно среди руководителей. Будем работать... ”

РАБОТАЕМ БЕЗОПАСНО

ТЕХНИЧЕСКИЕ ИНСПЕКТОРЫ ТРУДА ИЗУЧИЛИ ОПЫТ ТАТАРСТАНСКИХ КОЛЕГ

Весной 2023 года технические инспекторы труда профсоюза со всей России приехали в Поволжье, чтобы изучить опыт партнерства в сфере охраны труда и здоровья. Первой остановкой стала Казань. Представители 65 регионов страны посетили образовательные организации столицы республики.

Сначала распахнул двери Казанский федеральный университет. Руководитель службы охраны труда КФУ Лилия Нуруллина пришла на эту должность всего четыре с половиной года назад. За это время она подняла работу на новый уровень. Как призналась Лилия Габдулхаковна, глубокое погружение в сферу охраны труда началось с ее знакомства с деятельностью главного технического инспектора труда рескома профсоюза Михаила Алексанова.

В службе охраны труда КФУ всего 9 сотрудников. Поддерживать порядок на 700 объектах имущественного и земельного комплекса университета им помогают 80 ответственных по охране труда, с которыми Лилия Габдулхаковна лично проводит обучение на постоянной основе.

Важным шагом в развитии взаимодействия социальных партнеров внутри университета стало подписание соглашения по охране труда между ректором и профсоюзным комитетом на 2023 год. С участием представителей первичной профсоюзной организации работников КФУ служба охраны труда проводит проверки готовности общежитий, учебных корпусов, качества питания в вузовских кафе и столовых.

Недавно стартовал пилотный проект по электронному учету прохождения работниками университета медосмотров и мониторингу медицинских исследований. В перспективе на электронный учет встанут все сотрудники КФУ. За два месяца до окончания срока прохождения медосмотра каждый из них будет получать уведомление в личный кабинет, чтобы вовремя пройти обследование.

«Чтобы система управления охраной труда работала слаженно, важна методичность. Необходимо делать работу изо дня в день, не ленясь, и быть принципиальным даже в мелочах», – поделилась Лилия Габдулхаковна своим рецептом успеха.

По территории гимназии №75 Казани участников семинара сопровождали ее директор Лариса Помыкалова и председатель профсоюзной организации Кировского и Московского районов города Ильгиз Закиров. В гимназии не только стараются выполнять требования охраны труда, но и проводят учения по правилам поведения в экстремальных ситуациях. Поводом для таких учений стала трагедия в казанской гимназии №175.

– Мы проанализировали, как поступать в ситуации, если в школу проникнет террорист, и разработали алгоритм действий педагогов и детей. Последние два года в гимназии практически каждый месяц проходят учения по поведению в экстремальных ситуациях – при теракте и пожаре, сформирована специальная группа ЧС. Во время пожарной тревоги быстро покидаем здание. Если учимся вести себя в случае террористической опасности, то закрываемся в классах и баррикадируемся. У нас принято оставлять ключ в дверях кабинетов, чтобы можно было сразу закрыться от нападения извне. Если во время первого учения многие растерялись, то сейчас весь процесс доведен до автоматизма, – рассказала директор.

Детский сад №101 комбинированного вида, расположенный в Кировском районе Казани, специализируется на изучении иностранных языков. Он открылся два года назад и представляет яркий пример дошкольного учреждения нового поколения. В детсаду оборудованы лингафонные кабинеты, специальные лифты поднимают блюда из столовой на нужный этаж. В садике созданы все условия для того, чтобы не только обычные дети, но и ребята с ограниченными возможностями здоровья чувствовали себя комфортно. Стараниями коллектива во главе с директором Лилией Галиевой все помещения, включая коридоры и рекреации, стали частью целостной интерактивной образовательной среды.

В коллективе придумали, как наглядно и доходчиво разъяснить всем работникам, включая младший персонал, правила техники безопасности. Для этого по инициативе профсоюзной организации готовятся короткие видеосюжеты на различные темы, связанные с соблюдением требований охраны труда.



Чтобы система
управления охраной труда
работала слаженно,
важна методичность.
Необходимо делать работу
изо дня в день,
не ленясь, и быть
принципиальным
даже в мелочах



6 тыс.

обследований
образовательных
организаций проводится
в рамках общественного
контроля технической
инспекцией труда
ежегодно



ОДНА ПРОФЕССИЯ НА ДВОИХ

ПРОФСОЮЗ ПРОВЕЛ БЕНЕФИС СУПРУЖЕСКИХ ПАР ПЕДАГОГОВ

Большим праздничным бенефисом завершился масштабный профсоюзный проект для педагогических семей «Одна профессия на двоих». На торжество в ноябре 2023 года были приглашены 125 супружеских пар, работающих в образовании Татарстана. Среди гостей немало удивительных семей: вот чета, отметившая золотую свадьбу, почти полвека преподает в университете. Вот супруги, работающие директорами в соседних школах, а вот учительская семья, в которой сразу трое детей продолжают дело родителей...

Поблагодарить педагогов за верность профессии пришли профсоюзные лидеры, представители Госсовета республики, отраслевого министерства. Бенефис подарил семьям возможность познакомиться, пообщаться за чашкой кофе, сделать фотографии на память, вместе спеть любимые песни.

ВЕРНЫ ПРОФЕССИИ И ДРУГ ДРУГУ

В течение года совместно с территориальными профсоюзными организациями было придумано множество приятных событий для учительских пар: торжественные приемы с вручением наград и подарков, теплоходные круизы по Волге, театральные вечера, семейные фотосессии, туры выходного дня в санатории, ужин в ресторане и другие сюрпризы. А в июле супруги получили именные открытки к Дню семьи, любви и верности от министра и профсоюзного лидера отрасли.

Параллельно в социальной сети «ВКонтакте» проходила одноименная интернет-акция. Под

хештегом #однапрофессиянадвоих опубликованы 200 постов об учительских семьях. Супруги поделились личными историями любви, рассказали, почему выбрали профессию педагога и какую роль в их жизни играет профессиональный союз. Некоторые публикации собрали по 30 тысяч просмотров, под каждым постом в адрес педагогов теплые комментарии коллег, учеников, родителей.



ПРОФЕССОРСКИЙ ТАНДЕМ

Большинство героев публикаций пришли на бенефис. Самые опытные и в профессии, и по жизни - преподаватели Казанского национального исследовательского технологического университета супруги Ярошевские. Аркадий Борисович - доцент кафедры инженерной экологии, кандидат технических наук, Хася Моисе-

Ирина Проценко,
председатель Татарстанской
республиканской организации
Общероссийского
Профсоюза образования:

— Нам показалось важным в Год педагога и наставника рассказать именно о педагогических супружеских парах, об их верности профессии и друг другу. Сегодня в Татарстане свыше 1500 педагогических семей, мы постарались, чтобы каждая в течение года получила заботу и внимание.

евна - профессор кафедры физической и коллоидной химии, кандидат химических наук. Педагогический стаж на двоих - 90 лет! Причем вся их жизнь связана с одним университетом.

«Иногда кажется, что это не мы выбрали профессию педагога, а она выбрала нас, - делится Хася Моисеевна. - Ни одна другая специальность не дает возможности так долго чувствовать себя молодым и полезным для других».

В браке чета Ярошевских 54 года. По их словам, для счастливой семейной жизни нужно обязательно смотреть в одну сторону, считать все проблемы общими и не уставать удивлять друг друга. А еще пара со студенческих лет состоит в профсоюзе. На вопрос «почему?» отвечают так: «Поэтому что эта организация, сущностью которой является забота о людях».

Аркадий и Хася Ярошевские,
преподаватели Казанского
национального исследовательского
технологического университета





Семейные пары благодарили за праздник стоя



ДВА ДИРЕКТОРА, ОДНА СЕМЬЯ

Интересно было познакомиться с семьей Павловых, приехавших из Лениногорска. Эта супружеская пара необычна тем, что и муж, и жена работают директорами. Тарас Владимирович возглавляет среднюю школу №13, Виктория Викторовна руководит Ивановской основной школой.

Отвечая на вопрос, как же два директора уживаются в одной семье, супруги улыбаются. «У моего мужа за плечами 17 лет руководящей работы, поэтому он для меня является мудрым наставником», - говорит Виктория Викторовна.

«Общее дело еще больше сближает, мы часто дома обсуждаем профессиональные вопросы, помогаем друг другу советами», - добавляет Тарас Владимирович.

Аналогичная ситуация и в семье Салихзяновых из Нижнекамска. Радик Наильевич уже 31 год возглавляет Дворец творчества детей и молодежи имени Ильдуса Садыкова, его супруга Лилия Григорьевна - директор средней школы №33. Каждый вечер за ужином чета обсуждает случившиеся за день события, делится проблемами и находками в своей работе.

Обе семьи в счастливом браке уже 30 лет.

ПРОФСОЮЗ СОЕДИНЯЕТ СЕРДЦА

Среди участников проекта «Одна профессия на двоих» оказалось немало председателей первичек, членов профкома. Так, в семье Файзуллиных из Арска оба супруга - профсоюзные активисты, работают в соседних школах: жена много лет возглавляет первичную профсоюзную организацию, муж является внештатным техническим инспектором труда профсоюза.

Молодые учителя Сабашской основной школы Сабинского района Татарстана Данис и Алена Хасбиевы тоже активные члены профкома. Вступили в профсоюз пять лет назад, когда устроились в школу после педколледжа. Супруги объясняют, что для них это не просто общественная работа, а образ жизни. «Мы рады разделить с коллегами и радость, и неприятности, поддерживать в трудную минуту, просто быть рядом», - говорят они.

Есть и такие пары, которые познакомились благодаря профсоюзу. Например, очень трогательная история у Сергея и Ольги Бакшаевых из Нижнекамска. Отношения у педагогов завязались во время поездки в Казань, организованной для коллектива профкомом школы, где они тогда работали.

«Это были осенние каникулы, я только устроилась после окончания института, Сергей Адольфович на тот момент был уже опытным учителем истории, - вспоминает Ольга Николаевна. - Случайно оказавшись на соседних креслах в автобусе, мы разговорились и поняли, что нашли друг друга».

Вместе пара уже больше четверти века, вырастили двоих детей и благодарны профсоюзу за судьбоносную поездку.

Похожая история любви в семье Степанищевых из Бугульмы. Учителя познакомились благодаря территориальной профсоюзной организации, которая весной 2017 года проводила соревнования по лыжным гонкам. Встретившись на лыжне, Сергей и Лилия продолжили общение. Оказалось, их объединяют не только профессия и спорт, но и общие взгляды на жизнь, семью, воспитание детей. Уже через месяц после знакомства учителя сыграли свадьбу.

ЧЕТЫРЕ СЫНОЧКА И ЛАПОЧКА ДОЧКА

Читая в соцсетях посты об учительских семьях, нельзя не заметить, что многие из них многодетные. Например, Рузаль и Лилия Сафиуллины из села Ямашурма Высокогорского района республики воспитывают четверых детей, самому младшему всего три года.

«Дети - смысл нашей жизни, ради них мы живем, трудимся, преодолеваем испытания», - признаются родители. Глава семьи работает в местной школе учителем информатики и математики, его вторая половинка там же преподает музыку, а по совместительству является музыкальным руководителем и председателем профкома Ямашурминского детского сада «Йолдыз». Пара познакомилась в студенческие годы, в декабре 2023 года отметили 15-летний юбилей супружеской жизни.

Полный комплект, четыре сыночка и лапочка-дочка, у педагогов Халимовых, живущих в селе Кильдебяк. Любопытно, что у всех мужчин в семье имена начинаются на букву «И»: папа Идеал, сыновья Ильдан, Ильяс, Ильзат и Ильхан.

Одна из любимых традиций педагогической семьи - празднование дня рождения каждого из пятерых детей с именинным тортом и песенкой.

А учительский семейный тандем Фаиля и Розы Нугмановых из Муслюмово имеет даже государственную награду за воспитание пятерых сыновей. В 2016 году глава Татарстана Рустам Минниханов вручил Розе Зиннуровне медаль «Ана даны - Материнская слава». Супруги являются представителями большой педагогической династии, учительскую стезю выбрал и их старший сын.



Приятно найти свой семейный портрет на выставке и сфотографироваться. Супруги Ильнар и Сумбел Музафаровы из села Шадки Тюлячинского района





Ильнур и Гузель Вафины,
учителя Осиновской гимназии имени С.К.Гиматдинова Зеленодольского района

ПРОФЕССИЯ ПО НАСЛЕДСТВУ

В Татарстане огромное количество педагогических династий. Радует, что связь поколений не прерывается и учительская профессия по-прежнему передается по наследству. Среди ярких примеров семья Сабировых из Высокогорского района Татарстана. Талгат Салихзянович - учитель физической культуры, недавно его назначили директором Дубьязской средней школы. Гульназ Мансуровна преподает биологию в Альдермышской школе. Трое детей пошли по стопам родителей. Старшие уже работают учителями, младшая дочь учится в университете и скоро тоже станет педагогом.

Сабировы утверждают, что благодаря педагогике их семья сегодня сплочена, как никогда. Главная семейная традиция - ежегодный сбор на природе после школьного Последнего звонка. В другие праздники собираются дома за большим столом, главная тема для обсуждения - конечно, школа. «Наши встречи иногда напоминают республиканские педагогические

семинары», - шутливо говорит Гульназ Мансуровна.

В семье Карпухиных из Набережных Челнов тоже все учителя: и родители, и дети. Глава семейства Денис Викторович работает педагогом дополнительного образования в детско-юношеском центре №14. Супруга Елена Валерьевна - учитель физкультуры в средней школе №24. Их сын Даниил работает учителем в кадетской школе №49, а дочь Анастасия живет в Казани и преподает в лицее №185.

«Решение детей продолжить педагогическую династию стало одним из самых ярких событий в жизни нашей семьи», - признаются педагоги.

Денис и Елена вместе 27 лет. Познакомились во время учебы в Камском институте физической культуры. «Однажды оказались за одной партой, потом в одном автобусе, когда ехали домой. На следующий день снова сели за одну парту, так как не было свободных мест. Наверное, судьба...» - говорит Денис Викторович.

ТРАДИЦИИ В СЕМЬЯХ ПЕДАГОГОВ

Юрий и Виктория Шулятьевы, Казань:

— Наша традиция - отмечать день рождения семьи - 26 июля. Каждый год этот день мы проводим в путешествии по России.

Вячеслав и Лилия Филипповы, Алькеевский район:

— 8 июля, в День семьи, любви и верности, мы собираемся многочисленной родней в яблоневом саду на пикник. Ставим самовар, завариваем травяной чай, жарим шашлыки, делимся воспоминаниями, фотографируемся, поем и танцуем.

Руслан и Ирина Субботины, Альметьевск:

— Одна из наших традиций - общий завтрак. Обязательно следим, чтобы не было телевизора, мобильных телефонов, а была милая и дружеская атмосфера за столом.

Мунавир и Миннура Нагимовы, Муслюмовский район:

— В канун Нового года устраиваем шахматные турниры «на приз Деда Мороза». Участвуют все члены большой семьи, включая бабушек и дедушек.

Павел и Юлия Черновы, Казань:

— Каждый год 1 января выезжаем семьей на одну и ту же поляну в лес: пьем горячий какао, катаемся с горки.

Рамиль и Ильнария Загидуллины, Тюлячинский район:

— У нас есть традиция отмечать окончание каждой школьной учебной четверти. Собираемся за праздничным столом в кругу семьи, подводим итоги своей работы, анализируем успеваемость дочери.

Руслан и Гузель Сайфутдиновы, Тетюшский район:

— Одна из наших добрых традиций - лепить пельмени на зиму. Лепка всегда превращается в увлекательные вечерние посиделки с рассказыванием историй из жизни.

Роман и Анна Бабанкеевы, учителя школы №36 из Нижнекамска

edunion.ru



Подробнее прочитать об этих и других историях учительских семей можно в группе республиканской организации профсоюза ВКонтате



ВETERАНЫ ВЕРНУЛИСЬ В ШКОЛУ

С ПОДАЧИ ПРОФСОЮЗА В КАЗАНИ ПРОХОДИТ
УНИКАЛЬНОЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ СОСТЯЗАНИЕ

Казань - единственный город в стране, который включил в главное педагогическое состязание «Учитель года» вышедших на пенсию учителей. Уникальная номинация «Ветеран-педагог» появилась восемь лет назад по инициативе Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования. С тех пор учителя, которые и на заслуженном отдыхе сохраняют любовь к профессии, раз в год с удовольствием возвращаются в школьные классы.

В 2023 году конкурс принимала казанская средняя школа №24. Участниками стали семь неработающих педагогов - по одному от каждого района города. У конкурсанток за плечами от 27 до 45 лет педагогического стажа. Возраст тоже солидный - большинство разменяли седьмой десяток. Но испытания проходили без

оглядки на годы. Педагоги-ветераны записывали медиавизитки, давали 20-минутные открытые уроки, демонстрировали свои таланты и рассказывали об увлечениях во время творческой мастерской.

Так совпало, что среди бывших педагогов - участниц конкурса сразу две поэтессы. Например, Марина Черемисова - автор девяти поэтических сборников, дипломант республиканского литературно-художественного фестиваля «Хрустальное озеро». Много стихов она посвятила своим ученикам, любимой школе №12, где двадцать лет работала учителем начальных классов.

Любовь к поэзии и детям также тесно переплелись в жизни учителя русского языка и литературы средней школы №24 Надежды Терентьевой. Многие годы Надежда Григорьевна

Победителя великолепной семерки педагогов-ветеранов объявили по традиции в Казанской ратуше. На этот раз лучшей стала Альфия Штукина. Однако, республиканская профсоюзная организация отметила всех участниц, подарив каждой двухдневный отдых в санатории «Ливадия-Татарстан».

руководила школьным литературным клубом «Поэтические россыпи», учила ребят слышать поэзию, любить литературу.

Большим артистическим талантом членов жюри покорили педагоги-ветераны из Авиастроительного и Ново-Савиновского районов Казани. Когда во время творческой мастерской учитель обществознания Альфия Штукина, представлявшая школу №119, прочла монолог Агафьи Тихоновны из пьесы Гоголя «Женитьба», зал утонул в овациях. Позже Альфия Галимардановна рассказала, что театр - это ее вторая страсть после педагогики. В детстве из-за болезни не удалось сыграть в постановке драмкружка роль маленькой разбойницы из сказки «Снежная королева», но желание попробовать себя на сцене только усилилось. Так детская мечта превратилась во взрослое увлечение. Альфия Галимардановна участвовала в любительских спектаклях, потом начала ставить их сама.

«Работа в школе - это ведь не только уроки, но и внеклассная деятельность, - поясняет педагог. - Мне нравилось дарить своим ученикам праздник, многие до сих пор вспоминают наши яркие мероприятия».

Сейчас весь свой артистизм Альфия Штукина дарит внукам, их у нее трое. Они вместе ставят сценки в семейном кругу, инсценируют прочитанные книги. А еще Альфия Галимардановна взяла на себя роль наставника, встречается с молодыми учителями родной школы, делится опытом, мудрыми мыслями.

Бывший педагог дополнительного образования Валентина Голикова окончила казанский Институт культуры, а жизнь посвятила работе в детских театральных коллективах. Ее главное детище - театр «Маскарад», созданный в средней

школе №103. Со своими подопечными педагог поставила десятки спектаклей - от русской сказки «По щучьему веленью» до трагической постановки о девочке-блокаднице Тани Савичевой. Валентина Константиновна убеждена, что театр непременно должен быть во всех общеобразовательных учреждениях.

Единственным математиком среди участниц конкурса была Людмила Большакова, учитель гимназии №90, кандидат педагогических наук. Людмила Геннадьевна рассказывает: «Всегда мечтала, чтобы мои ученики любили математику так же, как люблю ее я». И нужно отдать должное, делала для этого все возможное. Часто проводила нестандартные уроки. Например, чтобы решить уравнение, ученики придумывали сказки, а математические диктанты писали под запись на грампластинках.

Самые опытные педагоги на конкурсе 2023 года - учителя русского языка и литературы Гульнара Джафарова и Эльза Бариева. Они посвятили педагогике более сорока лет. Гульнара Робертовна всю жизнь проработала в школе №99. Была и пионерской вожатой, и заместителем директора по воспитательной работе, и руководителем школьного музея. Ее педагогическое кредо: «Быть всегда рядом с детьми, но в то же время чуть впереди».

Эльза Абдуловна образно сравнила свою педагогическую карьеру с партией в шахматы: «Работа в школе - это размышления и ходы. Я придумывала сложные комбинации, чтобы достичь цели, научила своих ребят ставить шах безграмотности и мат сложным заданиям ЕГЭ. В свои 70 лет я дошла до края шахматной доски и превратилась в королеву - наставника школы №8. Так что моя шахматная партия еще не окончена».

КСТАТИ

У конкурсанток
за плечами
от 27 до 45 лет
педагогического
стажа. Возраст
тоже солидный -
большинство
разменяли
седьмой десяток.
Но испытания
проходили
без оглядки на годы





2024

ОТДЫХАЙТЕ НА ЗДОРОВЬЕ: МЫ РЯДОМ

ПРОФСОЮЗ ЗАБОТИТСЯ О МАМАХ, ВОСПИТЫВАЮЩИХ ОСОБЕННЫХ ДЕТЕЙ

Ежегодно около 100 мам, работающих в сфере образования Татарстана, проводят весенние и осенние школьные каникулы в санаториях республики со своими детьми. Бесплатный отдых для педагогов, воспитывающих малышей с ограниченными возможностями здоровья, инициирует региональная профсоюзная организация. Социальный проект называется «Мы вместе – мы рядом».

— У нас более 600 членов профсоюза, имеющих детей с ограниченными возможностями здоровья, — говорит председатель республиканской организации Общероссийского Проф-

союза образования Ирина Проценко. — Можно только восхищаться мужеством этих женщин, которые умудряются совмещать воспитание своих особенных малышей с работой в вузе, школе или детском саду. Но какими бы сильными они ни были, нужна поддержка. Именно поэтому и задумывался республиканский проект «Мы вместе – мы рядом».

Десятидневный отдых и лечение участников программы организованы в санаториях «Васильевский» и «Жемчужина». В год на эти цели республиканский комитет профсоюза выделяет четыре миллиона рублей.



ВАЖНО ● ● ● ● ● ● ● ●

Профсоюзный проект «Мы вместе – мы рядом» начался в 2018 году. За это время бесплатным отдыхом и лечением воспользовались свыше 500 работников образования, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья.

Чтобы детям и их родителям было в санаториях веселее, профсоюзные активисты навещают их, устраивают праздники, мастер-классы. В санатории «Жемчужина» творческие встречи проводит Совет молодых педагогов Набережных Челнов, в санаторий «Васильевский» выезжает команда Центра детского творчества Вахитовского района Казани.

ГОВОРЯТ УЧАСТНИЦЫ ПРОЕКТА

Алсу Абдрахманова, учитель казанской гимназии №155:

— Спасибо большое за такой нужный проект. Мы с мужем оба учителя, работаем в одной школе. К сожалению, нашему 7-летнему сыну Данису недавно дали инвалидность. Приятно, что профсоюз позаботился о нас, мы с пользой для здоровья провели время. В санатории «Васильевский» отличное питание, доброжелательный персонал, хорошее лечение.

Динара Абейдуллова, преподаватель Детской школы искусств города Буинска:

— Я слышала об этом профсоюзном проекте от своих коллег, но сама получила путевку впервые. Мы с сыном просто в восторге от всего. Для ребенка особенно полезны массаж и плавание. Я отдыхаю морально, так как супруг находится сейчас в зоне специальной военной операции, много переживаний.

ДАРЯТ ТЕПЛО

Профсоюзные организации работников образования Татарстана с начала специальной военной операции на Донбассе участвуют в гуманитарных акциях, чтобы поддержать солдат и их семьи. Профактивисты присоединяются к волонтерам, помогают собирать вещи бойцам, вяжут теплые носки и перчатки. Территориальные организации профсоюза материально помогают коллегам, чьи близкие были мобилизованы.

В Набережных Челнах, например, городская организация Общероссийского Профсоюза образования тесно сотрудничает с коллективом волонтеров «Своих не бросаем 16», участвует в акции «Дарим тепло». Первички собирают и передают через волонтеров гуманитарную помощь для направления в зону специальной военной операции. Профсоюзные мастерицы из образовательных организаций вяжут теплые носки и варежки.

Участвуют целыми коллективами: одни вяжут, другие покупают пряжу, делают все, чтобы работа не прерывалась.

Свой вклад вносят и педагоги Балтасинского района. По словам председателя территориальной профсоюзной организации Резиды Гаязовой, учителя Балтасинской средней школы сшили непромокаемые сумки для спальных мешков, а их коллеги из Балтасинской гимназии – постельные принадлежности и носилки для госпиталей.

В Лениногорской территориальной организации профсоюза знают каждую семью, в которой мобилизовали мужей или сыновей. «Защитникам нужен надежный тыл, поэтому президиум нашей территориальной организации принял решение оказать материальную помощь всем членам профсоюза, у которых родные получили повестку и отправились на передовую», – говорит председатель Марина Сосункевич.

Сергей Маркитонов – единственный учитель в Агрызском районе Татарстана, который попал под мобилизацию и отправился в зону специальной военной операции на Донбасс. Вот уже больше двух лет в прошлом директор, а затем учитель ОБЖ и физкультуры Сарсак-Омгинского лицея проводит день за днем не в классе, а в окопах.

Прапорщик Маркитонов с позывным «Директор» несет службу в составе мотострелкового полка мобилизованных. Бок о бок с ним воюют четверо его бывших учеников. В конце ноября 2023 года Сергей Юрьевич получил ранение. Пройдя курс лечения в нескольких госпиталях, ненадолго оказался дома. Мы воспользовались моментом, чтобы поговорить с земляком о семье, школе и военных буднях.

Как оказалось, Сергей Маркитонов из династии, представители которой не одно десятилетие работают в Сарсак-Омгинском лицее. В этой небольшой сельской школе на сто учеников более 40 лет преподает математику его мама Людмила Леонидовна. Здесь учителем английского языка работает супруга Татьяна, она же возглавляет профком лицея. Отец Юрий Федорович тоже имел прямое отношение к школе: возил детей из соседних деревень на учебу в Сарсак-Омгу, к сожалению, из-за болезни он рано ушел из жизни.

Сергей – выпускник лицея, в 2001 году, окончив педагогический колледж в Ижевске, вернулся в родную школу учителем физкультуры. Десять лет был руководителем, а за год до мобилизации вновь перешел на учительскую должность.

«21 сентября 2022 года в стране была объявлена частичная мобилизация, уже на следующий день мне позвонили из военкомата, а через неделю я отправился на службу» – рассказывает педагог.

Сергей Юрьевич говорит, что морально был готов к этому. Чего не скажешь о его семье – жене и троих несовершеннолетних на тот момент дочках.

«Конечно, близкие переживали, да и сейчас волнуются за меня, – рассказывает Сергей. – Но я не мог оставаться в стороне, мне важно было личным примером показать своим ученикам, что значит патриотизм».

УРОК МУЖЕСТВА ОТ «ДИРЕКТОРА»

МОБИЛИЗОВАННЫЙ УЧИТЕЛЬ ИЗ АГРЫЗСКОГО РАЙОНА ЗАЩИЩАЕТ ДОНБАСС



Я не мог оставаться в стороне.
Мне важно было личным примером
показать своим ученикам,
что значит патриотизм

ТЕМ ВРЕМЕНЕМ

Сейчас учитель вновь на боевых позициях. Возвращения героя с нетерпением ждут его близкие, коллеги и ученики. По их признанию, самое сложное в этом ожидании – неопределенность. «Поначалу мы думали, что наши мужчины вернутся через три-четыре месяца, потом прошло полгода, год, полтора... а сроков окончания их службы до сих пор нет», – говорит жена Сергея Татьяна Маркитонова. Чтобы приблизить победу и вернуть супруга домой, Татьяна Валерьевна активно участвует в сборе гуманитарной помощи для фронта. Вместе с учителями и другими сельчанами они плетут маскировочные сети, изготавливают окопные свечи, регулярно собирают на фронт посылки с одеждой и продуктами, с учениками пишут трогательные письма, отправляют бойцам видеопоздравления. Не редки в школе и встречи с участниками специальной военной операции. Своих героев здесь знают в лицо.

ЛЮБОВЬ ТВОРИТ ЧУДЕСА

СУПРУГИ МОРОЗОВЫ СОЗДАЮТ СКАЗКУ НЕ ТОЛЬКО ДЛЯ РОДНЫХ, НО И ПРИЕМНЫХ ДЕТЕЙ

Андрей и Оксана Морозовы – уникальная семейная пара: оба преподаватели, почти четверть века работают бок о бок в одном университете, имеют пятерых детей, двое из которых – приемные. Наш разговор с ними о счастье, детях и воспитании.

Андрей Викторович и Оксана Николаевна трудятся на соседних кафедрах в Казанском национальном исследовательском технологическом университете. Он на кафедре социальной работы, педагогики и психологии, доцент, кандидат исторических наук. Она старший преподаватель кафедры философии и истории науки. Пришли работать практически одновременно, в конце 90-х. Поначалу отношения были сугубо деловые: виделись, общались, но не более того. Все изменилось после новогоднего вузовского корпоратива. Андрей пригласил приглянувшуюся ему коллегу танцевать, взял номер телефона... В январе 2025 года пара отметит 15-летие со дня свадьбы.

Семейная жизнь супругов началась с романтики. Перед свадьбой влюбленные посетили древний город Аркаим, который часто называют российской Меккой. Считается, что это природное место силы, заряжающее людей здоровьем, творчеством и счастьем. Поднявшись на гору Любви, Андрей и Оксана загадали самые сокровенные желания, среди которых было и рождение дочери.

Чуда долго ждать не пришлось, очень скоро в семье появилась София, затем Петр, совсем взрослым стал сын Оксаны от первого брака Михаил.

«Как же вы решились на опеку, имея троих детей?» – задаем вопрос. «Просто хоте-

лось сделать что-то доброе для этого мира, – с улыбкой отвечает многодетная мама. – Я же философ, воспитана на заповедях, вечных ценностях».

Решение стать приемными родителями Морозовы приняли пять лет назад. Четверо малышей кардинально изменили их жизнь.

Решение стать приемными родителями Морозовы приняли пять лет назад. К делу подошли со свойственной им ответственностью и скрупулезностью: окончили школу приемных родителей, купили просторную квартиру, собрали документы, подготовили к переменам всех членов семьи.

– В один прекрасный день нам позвонили из опеки и предложили познакомиться с двумя братьями – трехлетним Тимуром и семилетним Русланом, – рассказывает Оксана. – Мальчишки находились в приюте, их мать из-за алкоголизма лишила родительских прав. Мы забрали ребят не раздумывая.

Быть родителями непросто, но интересно. Нет ничего более увлекательного, чем наблюдать за становлением человеческой личности

Так в семье Морозовых начался новый этап. По словам супругов, четверо малышей кардинально изменили их жизнь. «Мы с мужем крутились как белки в колесе, одних нужно было отвезти в детский сад, других в школу, потом забрать, отправить в студии, секции, кружки... – поясняет Оксана. – Особенно много времени уделяли Тимуру, так как он отставал от сверстников в развитии, были неврологические проблемы».

В семье все при деле, у каждого множество увлечений: от музыки и танцев до коллекционирования фигурок оленей.

Морозовы-старшие своим примером доказывают, что можно успевать все. Мама Оксана, например, преподавание в университете совмещает с серьезным бизнесом в сфере международной транспортной логистики. Папа Андрей помимо науки занимается хозяйством, на нем огород в семейном загородном доме, куры, кролики... «Хорошая разрядка после интеллектуальной деятельности.» – говорит Андрей Викторович.

Общая страсть семьи Морозовых – путешествия. Два-три раза в год супруги с детьми отправляются на отдых. Летом ездят на море, а зимой садятся в поезд и посещают города, в которых «живут» сказочные герои. Побывали в Великом Устюге у Деда Мороза, в Костроме у Снегурочки, в Переславле-Залесском у лесного царя Берендея, в Ростове Великом у Царевны-Лягушки, в Кирове у Кикиморы... «Всех персонажей и не перечислить. Родителям очень хочется дарить детям сказку, чтобы они выросли гармоничными, чуткими людьми, верили в добро и справедливость».

Андрей и Оксана Морозовы
с младшими детьми



ДЕЛАЙ, ЧТО МОЖЕШЬ ТАМ, ГДЕ ТЫ ЕСТЬ!

В апреле 2024 года в казанском Дворце труда прошел республиканский конкурс «Молодой профсоюзный лидер», организованный Федерацией профсоюзов РТ.

В нем приняли участие восемь конкурсантов, представлявших различные отрасли экономики региона. Победителем стала председатель первичной профсоюзной организации лицея №23 Ново-Савиновского района Казани Юлия Шулаева.

Юлия работает в лицее 10 лет, заведует школьной библиотекой, преподает изо и черчение, пять лет возглавляет профком.

Она признается, что до сих пор открывает для себя новые качества профсоюзного лидера, которым стремится соответствовать. Ее кредо: «Делай, что можешь там, где ты есть!».

Большое внимание Юлия Андреевна уделяет психологическому комфорту коллег. В прошлом году она получила второе высшее образование - педагога-психолога - и даже разра-

ботала авторскую программу психологических тренингов «Профсоюз всегда рядом», в которую входят работа с метафорическими ассоциативными картами и нейрографика.

В лицее все без исключения состоит в профсоюзе. Сотрудники много времени проводят вместе, часто путешествуют. Нужно отметить, что все предложения председателя профкома с удовольствием поддерживает и директор лицея Альбина Шакирзянова.

- У нас уже есть свои профсоюзные традиции, - рассказывает Юлия. - В конце каждой недели в лицее проводится акция «Виртуальное спасибо», в ходе которой коллеги говорят слова благодарности друг другу, администрации, ученикам и близким. Кроме того, по словам председателя профкома, в лицее развита система наставничества, а в коллективном договоре наравне с маминым днем есть папин день, ведь отцы тоже должны проводить время со своими детьми.

Лучший молодой профсоюзный лидер, Юлия Шулаева:

„ — Главный стимул заниматься общественной работой для меня — это коллеги. Они всегда ждут от меня чего-то нового, поэтому я стараюсь двигаться вперед и вести за собой коллектив. „



ДВОЙНОЕ ПРИЗНАНИЕ

ВОСПИТАТЕЛЬ ГОДА ТАТАРСТАНА ВСТАЛА У РУЛЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Весной 2024 года у молодого педагога Дарьи Ольденбург из Набережных Челнов произошли большие перемены в жизни. Сначала 25-летняя воспитательница детского сада №128 «Шаян» впервые стала председателем первичной профсоюзной организации, а затем блистательно выиграла республиканский этап Всероссийского конкурса «Воспитатель года России»-2024.

В профессию Дарья Ольденбург пришла всего пять лет назад, окончив в родной Башкирии педагогический колледж. Уже во время преддипломной практики перебралась в Набережные Челны. Первым местом работы стал детский сад №83 «Фея». «Освоиться, конечно, было тяжело, ведь меня поставили на ясельную группу, - признается педагог. - Поначалу даже посещали мысли все бросить, уволиться. К счастью, рядом оказался чуткий и мудрый наставник - заведующая Наталья Александровна Грошева, с которой я до сих пор работаю».

Спустя год в микрорайоне Замелекесье было построено новое дошкольное учреждение, которое возглавила Наталья Грошева, и молодая воспитательница перешла туда вместе со своей наставницей. Даже квартиру купила рядом с детским садом. Конечно, пришлось взять ипотеку, зато до работы рукой подать.

Вот уже четыре года Дарья работает воспитателем в логопедической группе. Получила высшее образование как дошкольный дефектолог, прошла переподготовку на учителя-логопеда. «Сейчас с уверенностью могу сказать, что нашла дело своей жизни», - говорит педагог.

Воспитательница детского сада №128 «Шаян» Дарья Ольденбург впервые стала председателем первичной профсоюзной организации



КСТАТИ

В коллективе детского сада «Шаян» 59 сотрудников, и все состоит в профсоюзе. Больше половины педагогов - молодежь до 35 лет. Сама Дарья тоже с первых дней работы является членом профессионального союза. «А как по-другому?! Ведь насколько банально бы это не звучало, наша сила в единстве».

Команда профсоюзных лидеров обновилась

Отчетно-выборная кампания завершилась во всех первичных и территориальных профсоюзных организациях республики. Собрания и конференции проходили с марта по ноябрь 2024 года. Практически все председатели были избраны единогласно. Команда профсоюзных лидеров обновилась на 20%.

Территориальные профсоюзные организации

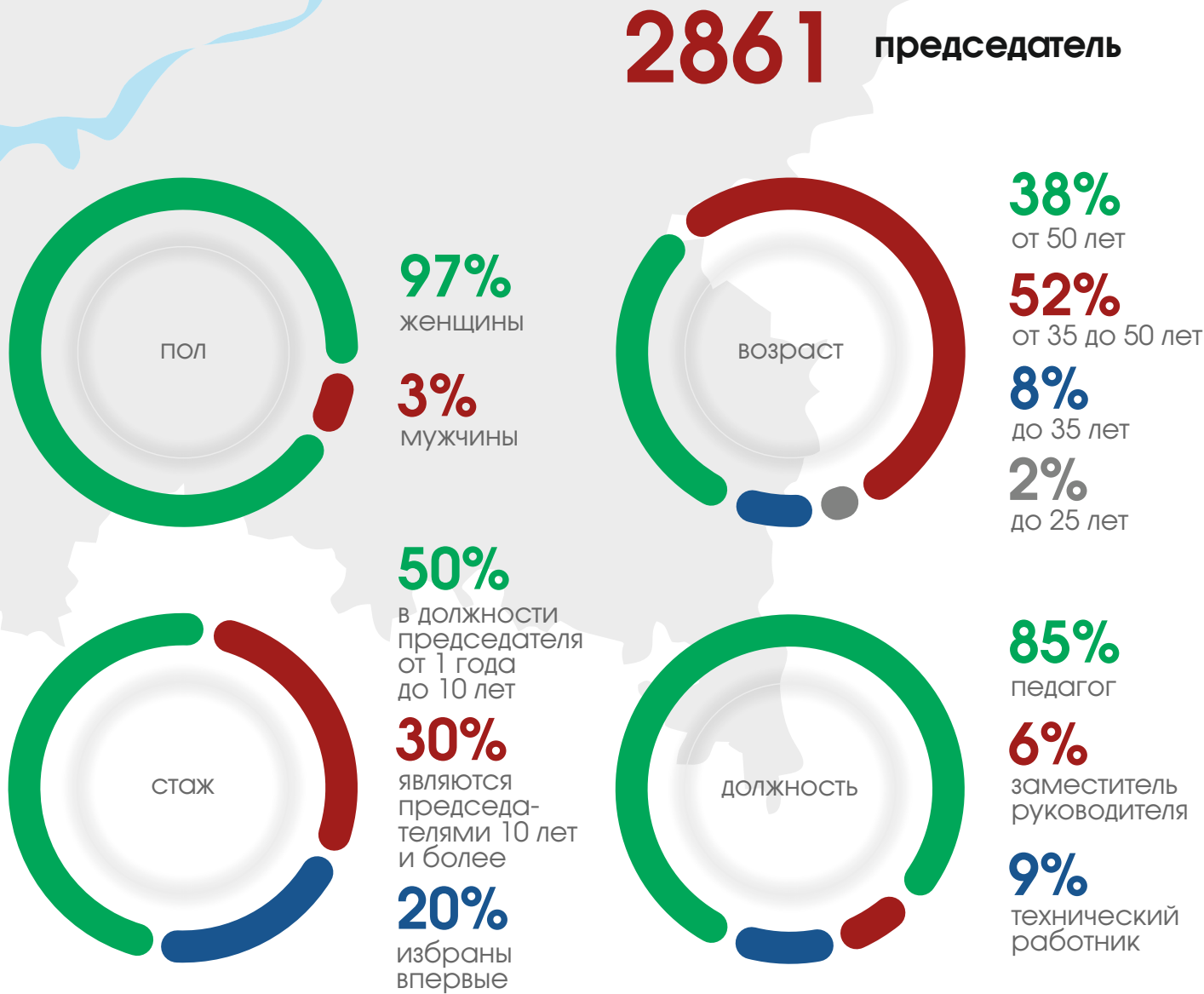


Новые председатели:

Ильзида Шамиловна Герасимова
Гузель Касимулловна Хикматуллина
Расима Анваровна Фардеева
Рафиса Рафисовна Мухаметзянова
Нелли Ринатовна Сарбашева
Елена Владимировна Мартынова
Наталья Федоровна Марага

Агрызский район
Аксубаевский район
Альметьевский район
Атнинский район
Новошешминский район
Спасский район
Тетюшский район

Первичные профсоюзные организации



Самый молодой председатель профкома – 21-летний Богдан Бойко, возглавляющий первичную профсоюзную организацию студентов и аспирантов Казанского государственного энергетического университета.

Самый возрастной председатель профкома – 71-летняя Татьяна Юскевич, работает заведующей хозяйством в детском саду №22 Бугульминского района. Председатель первички – 28 лет.

Среди председателей первичных профсоюзных организаций есть многодетные родители – 7%. Имеют звание «Заслуженный учитель Республики Татарстан» – 3%. Призерами и победителями конкурсов профессионального мастерства, таких как «Учитель года», «Воспитатель года» и других являются 13% председателей первичек.

**ПРОЕКТ ОСУЩЕСТВЛЕН**

Региональной организацией профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Республике Татарстан (сокращенно Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования)

РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТА:

Елена Галяветдинова

ДИЗАЙН, ВЕРСТКА:

Мария Сатрутдинова, Студия рекламы SBA

© При перепечатке материалов обязательна ссылка на Татарстанскую республиканскую организацию Общероссийского Профсоюза образования.

Казань, Муштари, 9 ком. 316

+7 843 238-96-04

info@edunion.ru

 edunion.ru

 edunionru

Подписано в печать 16.11.2024.

Формат 60x84 1/8 Печать офсетная.

Тираж 200 экз.

Отпечатано в Студии рекламы SBA.