



Кадровый резерв

Межвузовская школа в Казани воспитывает новое поколение профсоюзных лидеров

Семь лет Казанский национальный исследовательский технологический университет при поддержке Федерации профсоюзов Республики Татарстан и республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования реализует проект студенческой секции профкома КНИТУ - круглогодичную межвузовскую школу профсоюзного актива «Поколение П». Ее участники - студенты первых и вторых курсов вузов города Казани. Школа помогает получить так необходимые студентам знания и компетенции в правовой области: ознакомиться с законодательством РФ, изучить структуру профсоюза, основы стипендиального обеспечения, права и обязанности студентов, проживающих в студенческих общежитиях и многое другое.

Проект «Поколение П» воспитывает новое поколение настоящих профсоюзных лидеров, способных вести за собой команду и воплотить в жизнь свои идеи, решать социальные вопросы студенчества. Участники школы не только изучают положения и законы, но и учатся публичным выступлениям, осваивая ораторское искусство и мастерство убеждения, снимают фильмы на различные интересные для них темы и ставят театральные постановки.

и аспирантами. Под его грамотным руководством студенческая секция профкома КНИТУ реализует многочисленные проекты, большая часть которых стала уже традиционной.

«Программа школы профсоюзного актива (ШПА) имеет циклическую структуру, - рассказывает Динар Фанузевич. - Она состоит из 4 этапов и реализуется в течение учебного года. На первом этапе проходят образовательные тренинги, направленные на получение знаний в правовой области, а также мероприятия, влияющие на формирование командного духа, такие как «Посвящение в Поколение П», «Кинофестиваль». На втором этапе студенты знакомятся с проектной деятельностью и включаются в работу школы по направлениям. У каждого «поколеница» появляется возможность разработать и реализовать свой проект, направленный на решение актуальных студенческих проблем. Например, один из проектов 2014 года - «ProfЗнания», это приложение в социальной сети «ВКонтакте», которое содержит актуальную информацию о стипендиях, структуре студенческой секции профкома КНИТУ и различных студенческих мероприятиях. Третий этап - конкурс «Студенческий лидер «Поколения П». Он направлен на выявление лидеров среди участников школы, а также реализацию кадрового потенциала студен-

ратором и наставником для последующих поколений участников проекта. Для оценки эффективности обучения формируется личный рейтинг, участники школы проходят тестирование».

Команда активистов Медиацентра студенческой секции профкома КНИТУ занимается практически круглосуточным информационным сопровождением школы профсоюзного актива: ребята создают креативный дизайн - афиши, раздаточные материалы для участников, корпоративный стиль команды организаторов, баннеры, продвигают школу в социальных сетях «ВКонтакте» и Instagram, оперативно публикуют о ней статьи на сайте профкома КНИТУ.

Если в самом начале школа профсоюзного актива «Поколение П» была задумана только для студентов КНИТУ, то уже в 2012 году ее участниками стали студенты пяти ведущих вузов Казани.

Школа была замечена на уровне Республики Татарстан и стала лауреатом республиканской премии «Студент года-2012» в номинации «Студенческий проект года». В 2016 году команда организаторов школы вышла в финал Всероссийского образовательного форума в Екатеринбурге, где проект был представлен в номинации «Лучшая программа в области адаптации студентов к образовательной среде в высшей школе». По итогам 2016 года на традиционной церемонии вручения премии Казанского национального исследовательского технологического университета «Отличник года - 2016» школа профсоюзного актива «Поколение П» победила в номинации «Проект года».

Школа формирует кадровый потенциал студенческого профсоюзного актива вузов. Многие председатели профбюро и комитетов, а также руководители проектов студенческой секции профкома КНИТУ начинали свой путь с ознакомительного тренинга школы профсоюзного актива «Поколение П».

«Поколение П» - это школа для тех, кто хочет многого добиться в жизни. Некоторые выпускники ШПА продолжают заниматься профсоюзной деятельностью и после окончания вуза. Например, Павел Чумаков, один из основателей проекта «Поколение П», автор песни о школе, в настоящее время работает в республиканской организации Профсоюза работников государственного учреждения и общественного обслуживания РФ. «Мне радостно видеть, что школа профсоюзного актива «Поколение П» живет и по сей день. Этот проект не просто живет, а развивается, ежегодно делая шаг вперед».

Дарья КАМАРТИНОВА,
руководитель круглогодичной
межвузовской школы профсоюзного
актива «Поколение П»



Оргкомитет и кураторы школы «Поколение П»

Мастер-классы и тренинги в школе проводят лучшие тренеры республиканского и международного уровня. Один из спикеров школы - Динар Хафизов, председатель Студенческого координационного совета Профсоюза образования в Республике Татарстан, заместитель председателя профкома КНИТУ по работе со студентами

ческих профсоюзных организаций города Казани. Заключительный, четвертый этап «Школа кураторов» проходит на базе спортивно-оздоровительного лагеря КНИТУ «Зеленый бор». Именно здесь участники учатся проводить тренинги, формировать свои команды. Таким образом, пройдя все 4 этапа, участник школы становится ку-



Оксана ЛОМОНОСОВА начинает мозговой штурм

Председатель-ученик

Белгородская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ провела занятие Школы профсоюзного актива в форме учебно-практического семинара. В нем приняли участие вновь избранные председатели первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений и лидеры первичек со стажем работы менее 3 лет.

Программа учебно-практического занятия состояла из трех блоков.

Во время мозгового штурма молодые председатели поделились мыслями о том, что такое профсоюз, зачем он нужен, каковы его задачи и что, по их мнению, необходимо улучшить в работе профорганизации для того, чтобы каждому работнику было и интересно, и полезно быть ее членом. Ответы показали, что участники семинара имеют реальное представление о роли профсоюзного движения в современном обществе.

Второй блок - мастер-класс председателя профорганизации детского сада комбинированного вида №68 Белгорода Светланы Ермаковой. Светлана Николаевна рассказала о том, как в ее образовательной организации ведется информационная работа. Коллеги посмотрели видеоролик о том, почему нужно вступать в профсоюз, и поздравительный видеоролик ко Дню дошкольного работника. Светлана Николаевна продемонстрировала выпускаемые в организации информационные бюллетени, поделилась опытом проведения консультаций по интересующим работников вопросам и организации мероприятий, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства.

Одна из форм распространения информации в профсоюзной организации - профсоюзный уголок. О профсоюзных уголках, их назначении и оформлении рассказала заместитель председателя Белгородской городской организации профсоюза Ирина Владимировна Филоненко. Был представлен обширный иллюстративный материал, который молодые председатели профкомов могут использовать в своей работе.

Третий блок семинара был посвящен делопроизводству в профсоюзной организации. Председатель Белгородской городской организации профсоюза Оксана Ивановна Ломоносова показала, как правильно вести протоколы заседаний профсоюзного комитета, какие документы должны быть согласованы с профкомом, каковы действия профкома при расследовании несчастных случаев и ведении переговоров с работодателем по разным вопросам.

В заключение семинара председатели создали синквейн и единодушно решили, что полученные ими знания помогут улучшить ведение информационной работы в первичных профсоюзных организациях города. Руководители первичек попросили регулярно проводить такие встречи.

Ирина ФИЛОНЕНКО,
заместитель председателя Белгородской
городской организации Общероссийского
Профсоюза образования
Фото автора

Она была актрисой...

Красноярские учителя и воспитатели поучаствовали в театральном тренинге

Один из новых проектов, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства и обучение педагогов, который реализует территориальная профсоюзная организация Кировского района Красноярска, - театральные тренинги. Они включают обучение актерскому и ораторскому мастерству, сценической речи, движению и направлены на личностное и профессиональное развитие педагогов и профсоюзных лидеров.

В тренинге «Техника и постановка речи», который прошел в кино-холле Театра юного зрителя, участвовали 25 педагогов гимназии №10, лицея №11, средней школы №46,

детских садов №26, 108, 150, 169, 224, 220, 239, 265, 278, 313 Красноярска.

Занятие провела Анна Каропова, преподаватель кафедры сценической речи Санкт-Петербургской государственной академии театрального искусства, актриса питерского театра «Мимигранты».

Тренинг проходил в необычной форме. Педагоги не только слушали и записывали информацию, но и активно включились в процесс обучения - двигались, занимались артикуляционной гимнастикой сидя, лежа, стоя, работали в группах, парах, индивидуально.

Мнения о содержании тренинга, его организации и проведении разделились.

Кого-то напугала непривычная форма, и он не смог расслабиться, перестать стесняться, чувствовал себя некомфортно. Кто-то посчитал, что он и сам все знает и умеет. Но большинство активно влились в работу.

По окончании занятия Анна подробно ответила на все наши вопросы. Выражаем благодарность от педагогов Кировского района Красноярска педагогу из Санкт-Петербурга за интересный тренинг!

Олеся ЧУЙКОВА,
главный бухгалтер территориальной
организации профсоюза
Кировского района

Красноярск