



Ключ от сердца

В конкурсе работников дополнительного образования победила педагог из Казани

В Санкт-Петербурге подведены итоги Всероссийского конкурса профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям»-2020. Абсолютным победителем стала Анна Григорьева, педагог Центра внешкольной работы Казани. Она же признана лучшей в номинации «Педагог дополнительного образования по естественно-научной направленности».

Представительница педагогической династии поразила всех тем, что, несмотря на свою молодость, показала блестящие результаты на всех этапах марафона - и знание нормативных актов, и эрудицию, и владение современными технологиями, и умение работать в команде, и креативный подход, и авторские методики преподавания. Как отметило жюри, Анна Григорьева представила уникальные разработки в области изучения космоса, которые помогают детям получить научные знания.

В 2020 году Всероссийский конкурс «Сердце отдаю детям» состоялся в 16-й раз. При этом в 10-й раз его финал принимала Северная столица. За победу боролись 90 участников из 35 регионов страны. Среди испытаний - открытое занятие, импровизационный конкурс на владение универсальными компетенциями, решение педагогических ситуаций и диалог с представителями Министерства просвещения.

На церемонии закрытия, состоявшейся в Большом концертном зале «Октябрьский», специальные призы - денежные сертификаты от Общероссийского Профсоюза образования - вручал заместитель председателя межрегиональной организации профсоюза Санкт-Петербурга и Ленинградской области Иван Кайнов.

Приз зрительских симпатий достался Андрею Мешу из Новокузнецка Кемеровской области, победителю в номинации «Педагог дополнительного образования, работающий с детьми с ограниченными возможностями здоровья, с инвалидностью».

Еще один денежный приз от профсоюза получила абсолютный победитель конкурса Анна Григорьева.

Победитель прошлого года Ольга Масленникова передала Анне символический ключ от сердца. В следующем году конкурс будет принимать Казань.



Новости

Работающих на «удаленке» защитят

На минувшей неделе Государственная Дума приняла во втором и третьем чтениях проект федерального закона о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в части регулирования дистанционной (удаленной) работы. Предполагается, что закон вступит в силу с 1 января 2021 года.

В рабочую группу при Комитете ГД по труду, социальной политике и делам ветеранов, которая занималась подготовкой законопроекта ко второму чтению, наряду с депутатами вошли представители сторон социального партнерства: Федерации независимых профсоюзов России, Российского союза промышленников и предпринимателей, Правительства РФ.

Теперь в ТК РФ закреплено, что понятия «дистанционная работа» и «удаленная работа» - это синонимы. Уточняется, что дистанционная работа может быть постоянной, временной (на срок не более шести месяцев) или периодической. В третьем случае работник может часть времени работать дистанционно, часть - стационарно.

Одна из важных новаций - исключение возможности установления оснований для расторжения трудового договора непосредственно в самом договоре. Теперь уволить дистанционного работника можно будет только по основаниям, предусмотренным в Трудовом кодексе РФ.

Также представителям ФНПР удалось добиться того, что труд дистанционных работников будет регулироваться не только трудовым договором, но и соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами, принятыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В случае перевода на дистанционную работу за работником сохраняются все гарантии по оплате труда. Время взаимодействия дистанционного работника с работодателем включается в рабочее время. Любое нарушение «права на офлайн» будет расцениваться как сверхурочная работа.

Законопроект решает проблему обеспечения работника необходимым для выполнения его трудовой функции оборудованием. Обязанность по предоставлению техники и других средств возлагается на работодателя. При использовании работником собственного оборудования работодатель должен компенсировать соответствующие расходы.

В исключительных случаях работник может быть временно переведен на дистанционную работу без его согласия. Исчерпывающий перечень таких обстоятельств (эпидемия, пожар, производственная авария и др.) закреплен в законе. При этом работодатель должен принять локальный нормативный акт с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В случае если перевод на дистанционную работу работодатель обеспечить не может, то он вправе объявить простой по причинам, не зависящим от сторон, с оплатой согласно части второй статьи 157 Трудового кодекса РФ. Представители ФНПР настаивали на обеспечении работникам оплаты труда за время простоя в этом случае в размере не ниже МРОТ. Однако эта инициатива федерации не нашла поддержки у правовых служб органов власти. ФНПР продолжит добиваться внесения изменений в статью 157 Трудового кодекса РФ.

По материалам Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ФНПР