



работы. Сейчас Минтруд активно работает над созданием государственной системы управления охраной труда и к мнению ФНИП прислушиваются.

Соцпартнерство вместо «гильотины»

Заместитель директора департамента условий и охраны труда Минтруда России Андрей Воротилкин подчеркнул, что при принятии любых решений в первую очередь должна быть обеспечена гарантия прав работника на безопасные условия труда, этому способствует социальное партнерство:

- Сегодня при подготовке всех нормативно-правовых актов задействованы три стороны социального партнерства: государство, профсоюзы и работодатели. И при принятии каждого документа, от федеральных законов до приказов, мы стараемся учесть все аспекты и услышать каждую сторону. «Регуляторная гильотина», которая сегодня упоминалась, сыграла значительную роль при принятии нормативно-правовых актов на достаточно короткий период. Все-таки практика показала, что наличие такого



Представителям профсоюзных техинспекций было что обсудить на своей конференции

Безопасности

улучшить охрану труда на производстве



Антон КОТЯКОВ - один из главных спикеров стратегической пленарной сессии

мощного инструмента, как трехстороннее взаимодействие, приводит к созданию более качественных документов. А «регуляторная гильотина» хороша только для работодателя.

В заключение Андрей Воротилкин выразил признательность представителям техинспекций труда профсоюзов со стороны профильного департамента:

- Мы вместе стоим на том, чтобы условия труда в нашей стране действительно улучшались. Спасибо за поддержку.

От оценки профрисков до психологии

Директор НИИ охраны труда в Екатеринбурге Евгений Замигулов рассказал о разработках института в области цифровых технологий, представляющих интерес для профсоюзов.

Как отметил Евгений Анатольевич, в сфере охраны труда в отличие от бухгалтерии переход на цифру только начинается, многим специалистам сложно освоить программное обеспечение. Поэтому один из первых сервисов, которые предлагает институт, - это работа с предприятием по внедрению программных продуктов, консультационные услуги по цифровизации процессов управления охраной труда.

Среди прикладных решений, разработанных в НИИ, - система оценки профессиональных рисков. Она включает сбор огромного объема информации по факторам риска, которые влияют и на вероятность, и на тяжесть последствий - получения травм или профзаболеваний. Массив данных обрабатывается, и по определенным математическим моделям делается прогноз несчастного случая.

- По нашим разработанным методикам специалист по охране труда получает прогноз, каким образом может произойти несчастный случай в том или ином подразделении и сколько человек может пострадать, - пояснил Евгений Замигулов. - Соответственно, с учетом тяжести последствий он может расставить приоритеты в своей работе и обратить внимание на то или иное подразделение. Более того, специалист по ОТ, зная прогноз, может пересчитать его в экономические потери и с цифрами в руках объяснить, что будет, если работодатель не выделит определенные ресурсы для решения конкретной проблемы.

Следующий блок цифровых решений - промышленная акустика, институт много лет занимается этим направлением. С помощью программного обеспечения инженеры-акустики моделируют решения по снижению уровня шума и предлагают работодателям разные варианты акустических проектов в зависимости от их целей.

В НИИ охраны труда даже создали цифрового психолога для работодателей, не обладающих ресурсами, чтобы взять такого специалиста в штат. Ведь человеческий фактор по-прежнему основная причина травматизма.

- Мы создали ряд тестов и математических алгоритмов, чтобы специалист по охране труда, проведя анкетирование и загрузив результаты, использовал программный продукт для оценки уровня культуры безопасности в конкретном подразделении, - рассказал Евгений Анатольевич.

Как подчеркнул директор НИИ охраны труда, все перечисленные цифровые решения уже востребованы. Это максимально прикладные вещи, которые помогают

решать реальные проблемы на реальных рабочих местах.

Представители профсоюзов, входящих в ФНИП, представили свой опыт по применению информационных технологий в сфере охраны труда.

ФНИП - в международном альянсе

На конференции Евро-Азиатского Регионального альянса инспекций труда, которая тоже завершилась в рамках недели, техническая инспекция труда ФНИП вошла в состав объединения в качестве первой профсоюзной инспекции труда. За это единогласно проголосовали все члены альянса. Это произошло и потому, что положительное влияние профсоюзных организаций на охрану труда все более очевидно.

Причинно-следственная связь между деятельностью профсоюза на предприятии и безопасностью подчеркивалась на ВНОТ неоднократно. Так, выступая на конференции Минтруда России «Устойчивое развитие системы управления охраной труда: новые инструменты и возможности», Давид Кришталь отметил:

- Там, где нет профсоюзной организации, несчастных случаев в четыре раза больше.

Наталья ВОРОНИНА



Давид КРИШТАЛЬ

Новости

Кому золотую? Кому серебряную?

Минпросвещения России утвердило порядок и условия выдачи медалей «За особые успехи в учении» I и II степеней. Приказ опубликован на официальном портале правовой информации.

Золотую медаль (I степени) будут вручать выпускникам, у которых в итоговых оценках стоит «отлично» по всем без исключения учебным предметам и при этом ЕГЭ по русскому языку сдан не менее чем на 70 баллов. Также необходимо набрать не менее 70 баллов еще по одной дисциплине.

Серебряную медаль (II степени) смогут получить выпускники, имеющие по всем учебным предметам итоговые оценки «отлично» и не более двух оценок «хорошо». Также есть привязка к результатам ЕГЭ: не менее 60 баллов по русскому языку и не менее 60 баллов на ЕГЭ по одному из предметов по выбору.

Напомним, серебряную медаль в школы вернули с этого учебного года. Предполагается, что она сможет дать до 3 дополнительных баллов к результатам ЕГЭ при поступлении в вуз. Золотая медаль сегодня дает до 5 дополнительных баллов.

Здоровая среда

Так называется новый проект Краснодарской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования, в рамках которого все желающие смогут бесплатно подключиться к интернет-эфирам и выполнить 10-минутный комплекс упражнений для профилактики остеопороза и заболеваний глаз.

Проект реализуется в партнерстве с физкультурно-спортивным клубом «Юлия». Его цель - продолжить приобщение работников образования к здоровому образу жизни. В день первого эфира было зарегистрировано 277 подключений из всех 44 территорий края, при этом стоит отметить, что педагоги подключались как индивидуально, так и целыми коллективами.

Комплекс упражнений для членов профсоюза будет проводиться каждую среду. Тем коллегам, которые не смогут подключиться в прямом эфире, предлагается пройти зарядку в любое удобное время в течение 30 часов после эфира.

Игорь ВЕТРОВ

Работаем в паре

В Лениногорске прошел конкурс «Наставник и наставляемый - команда единомышленников». Молодые воспитатели и их опытные коллеги из 6 дошкольных учреждений показали свое мастерство, умение работать сообща, поделились опытом.

Конкурс в Год педагога и наставника инициировала территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования. «Это бесценно, когда наставники помогают молодым педагогам адаптироваться и состояться в профессии», - отметила председатель Марина Сосункевич.

Лучшей парой стали воспитатели детского сада №10 Айгуль Миронова и Алена Липатова. Айгуль Ягфаровна - опытный педагог с 16-летним стажем, в 2019 году вошла в двадцатку лучших воспитателей Татарстана. Ее подопечная Алена Вячеславовна трудится в детском саду всего 6 лет, поэтому советы наставницы очень помогают в работе. Коллеги совместно разрабатывают пособия и электронные образовательные ресурсы.

Среди призеров конкурса воспитатели детского сада №30 Айгуль Курбангалеева и Юлия Кошкина, а также педагоги из дошкольной образовательной организации №27 Марина Кузнецова и Ольга Малышева.

Елена ГАЛЯВЕТДИНОВА

Татарстан