



Новости

Как стать вожатым?

Министерство просвещения РФ планирует создать единую систему подготовки и поддержки вожатых детских лагерей. Об этом заявил глава ведомства Сергей Кравцов в рамках телемоста «Вожатский трек».

«Думаю, что мы должны выйти на новый уровень с точки зрения статуса вожатого и поддержки вожатского движения», - сказал Сергей Кравцов. - Нужны и конкурсы, и гранты, и достойная зарплата. Очень важно сделать все возможное, чтобы молодые люди реализовали себя в педагогической деятельности».

Телемост был организован в ходе рабочей поездки министра в Тульскую область. В нем приняли участие вожатые и участники смен из «Артека», «Орленка», «Океана», а также учащиеся образовательных учреждений, подведомственных министерству.

Сергей Кравцов поздравил участников телемоста, а также всех их коллег с Международным днем вожатого, который отмечается 24 июня. «Вожатый - непростая профессия, и все, кто ее для себя выбрал, заслуживают большого уважения. Для молодых педагогов это действительно хорошая практика, и мы будем поддерживать подготовку вожатых в педагогических вузах», - отметил он.

Министр напомнил, что в этом году вожатые-студенты, которые работают в лагерях на июньских сменах, получили возможность досрочно сдать сессию в университетах. Для подготовки вожатых на базе педагогических вузов проходят курсы «Основы вожатской деятельности».

Всего нынешним летом в детских лагерях будут трудиться более 80 тысяч вожатых, из которых 60 тысяч - это студенты.

Сергей Кравцов добавил, что сегодня по всей стране создаются педагогические классы. По его словам, ребята, которые в них учатся, могли бы ездить летом на практику в детские центры и становиться помощниками вожатых, что стало бы хорошей профориентационной практикой.

В рамках проекта «Всероссийская школа вожатых» многие студенты могут получить профессию вожатого уже во время обучения в вузе. В программы подготовки могут включаться в том числе и студенты непедагогических направлений. Кроме того, в вузах проводятся вожатские инструктивы. Эти мероприятия позволяют студентам еще до приезда в конкретный лагерь погрузиться в его атмосферу, познакомиться с программами смены.

В ходе телемоста представительница молодежно-студенческих отрядов Пермского края предложила учредить специальную переходящую награду для победителей конкурса «Лучший студенческий педагогический отряд», что послужило бы дополнительной мотивацией для ребят. Министр просвещения поддержал эту идею.

Участница из Нижегородской области обратилась к Сергею Кравцову с просьбой расширить возможности повышения квалификации для сотрудников детских центров, чтобы вожатский опыт служил базой для освоения профессии методиста или педагога. Глава Минпросвещения отметил, что соответствующие программы могут появиться на базе ведущих российских педвузов.

Игорь ВЕТРОВ

Молодой специалист, приходя в новый коллектив, нуждается в поддержке старших коллег, в обучении трудовым навыкам, поэтому в детском саду №2 Караидельского района Башкортостана существует многолетняя практика наставничества. Среди опытных педагогов, помогающих молодым коллегам, - старший воспитатель Лилия Давлетшина. Ее заслуги оценены на региональном уровне - в конкурсе «Лучший наставник Республики Башкортостан» она заняла призовое место.

Зачастую в детские сады приходят люди, имеющие педагогическое образование, но без опыта работы и специальных знаний. Большинство из них боятся собственной неостойчивости и критики администрации. Такой воспитатель не способен ни на творчество, ни тем более на инновации.

- Вот и в нашем саду, открывшемся в январе 2014 года, собрались педагоги с разной подготовкой и уровнем практических знаний,



Лилия ДАВЛЕТШИНА

рассказывает Лилия Давлетшина. - Проблема в том, что с первого дня работы начинающий воспитатель имеет те же самые обязанности и несет ту же ответственность, что и педагог с многолетним стажем, и все вокруг ожидают от них одинаково безупречного профессионализма. Без должной поддержки люди могут сломаться и уйти из профессии. Решить проблему позволяет система наставничества. В нашем коллективе опытные педагоги помогают начинающим воспитателям вникнуть во все тонкости профессиональной деятельности.

Лилия Рамильевна на протяжении многих лет оказывает помощь молодым воспитателям, развивая в них уверенность в собственных силах и в правильном выборе профессии. За плечами у нее почти 25 лет педагогичес-

От новичка до профессионала

В башкирском детском саду развивают систему наставничества

кого стажа в дошкольной системе. Только за последние три года школу мастерства Лилии Давлетшиной прошли пять начинающих педагогов. Так, для воспитателя Гульфии Габдуллиной она стала бесценным помощником в первый год работы.

- Получив высшее педагогическое образование, я решила связать свой трудовой путь с детским садом, - рассказывает девушка. - И никогда бы не подумала, что профессия воспитателя настолько многогранная и непредсказуемая. Несмотря на багаж знаний, полученных в вузе, я испытывала трудности в проведении занятий, в общении с детьми. Особенно сложно было разрешать детские конфликты. Лилия Рамильевна не давала мне готовых рецептов, а направляла к правильным решениям. Из сложных ситуаций мы выходили вместе. Благодаря поддержке наставника я овладела необходимыми навыками работы с детьми, легко адаптировалась в учреждении. В общем, за короткий срок смогла проявить свои педагогические знания и творческий потенциал.

Заведующая детским садом Фаниза Бариева видит большой эффект от работы Лилии Давлетшиной. Ее подопечные педагоги и их воспитанники являются участниками

многочисленных конкурсов, олимпиад, фестивалей и соревнований. Другой отличный показатель - отсутствие увольнений среди молодых специалистов.

- Наставник должен быть психологически настроен на работу со своим молодым коллегой и обладать навыками консультирования и оценивания, - уверена Лилия Давлетшина. - Важно при этом быть открытым к диалогу, понимать потребности и образ мысли молодого воспитателя, обладать терпением и спокойствием, а также быть примером для него в отношениях с воспитанниками, родителями, коллегами. Наставник должен обладать высоким уровнем профессиональной подготовки, иметь развитые коммуникативные навыки, способность и готовность делиться опытом. Поскольку сама система

наставничества строится на создании альянсов и взаимной ответственности, ключ к ее успешному функционированию - тесное взаимодействие всех участников процесса. Как известно, молодые специалисты способны привнести новый взгляд на обучение, свежие идеи. Таким образом, грамотное управление процессами их адаптации и становления не только помогает их профессиональному росту, но и содействует развитию детского сада.

Наставническая деятельность Лилии Давлетшиной шагнула за пределы района. Несколько лет назад на республиканском семинаре-практикуме она поделилась своим опытом с педагогами Башкирии.

- Наставническая работа в нашем детском саду ведется постоянно, - подытоживает Лилия Рамильевна. - В планах - развивать институт сетевого наставничества в районе. С помощью педагогов из местного педколлектива планируем проводить профориентационные часы с учениками старших классов школ для подготовки специалистов в дошкольные образовательные учреждения.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
Фото автора

Гарантий становится больше

Содержательный коллективный договор - залог защищенности сотрудников

15 июня состоялась конференция работников и студентов Казанского национального исследовательского технологического университета, на которой был подписан коллективный договор на ближайшие три года. В зале собрались более 250 делегатов.

Временно исполняющий обязанности ректора вуза Юрий Казаков отметил, что коллективный договор является важнейшим инструментом защиты прав и интересов работников на локальном уровне. По его словам, в университете сегодня трудятся более 3,5 тысяч человек. За последние три года оклады сотрудников вуза увеличились на 21,6%. Также работники КНИТУ получают надбавки за стаж, выплаты к юбилейным датам, при выходе на пенсию и так далее. С прошлого года в университете введены транспортные карты для сотрудников, чья работа связана с постоянными разъездами.

- Большая работа проводится по устранению нарушений и поддержанию безопасных условий труда, - сказал Юрий Михайлович. - В 2020 году в КНИТУ впервые создана программа «Производственная безопасность» с финансированием в размере 23 миллиона рублей. Были приобретены средства инди-

видуальной защиты на 2,5 миллиона рублей, возобновлены медицинские осмотры всех работников, произведены компенсационные выплаты работникам с тяжелыми условиями труда, организовано дополнительное обучение по охране труда.

Первичная профсоюзная организация вуза за последние три года выделила более 5 миллионов рублей на оздоровление и санаторно-курортное лечение сотрудников, 6 миллионов рублей на оказание материальной помощи членам профсоюза. Более 4 миллионов рублей потрачено на культурно-массовые и спортивные мероприятия.

В новом коллективном договоре сохранены все льготы и гарантии. Однако, по словам председателя первичной профсоюзной организации университета Альбины Загрудиновой, в документе есть изменения. Например, в него не вошли пункты, дублирующие трудовое законодательство.

- В связи с выходом новых нормативно-правовых актов сформировано новое Положение об оплате труда (приложение к колдоговору), - говорит она. - С 1 марта вступили в силу новые правила в области охраны труда, что также нашло отражение в договоре. Наиболее значимые пункты -

выплата двойного оклада при выходе на пенсию, выплаты в размере оклада к юбилейным датам (50, 60, 70 и далее каждые 5 лет), за работу в ночное время, за стаж, возможность дополнительных дней отпуска для определенных категорий работников.

Председатель профкома также рассказала, что дополнены пункты предыдущего договора о дифференциации предельной нагрузки преподавателей: 850 часов в год для доцентов и 800 часов - для профессоров. Аудиторная нагрузка не может превышать 6 академических часов без согласия работника.

Предусмотрена возможность сокращения трудового дня накануне выходных на 1 час. Один оплаченный день в месяц или неполный рабочий день в неделю будет предоставляться теперь не только матерям, но и отцам, воспитывающим детей в одиночку.

По предложению работников увеличены суммы матпомощи в связи со сложным материальным положением или тяжелым заболеванием. Дополнительный день отпуска будет предоставляться полномочным по охране труда, ответственным за пожарную и экологическую безопасность.

Алла КАЙБИЯЙНЕН