

# Верю в добро

*И знаю, как отстаивать интересы коллег*

**В этом году я стала победителем саратовского областного конкурса «Лидер в профсоюзе»-2022. Считаю, это не только мой личный успех, но и всей нашей первичной профсоюзной организации.**

Меня избрали председателем профкома в 2008 году. И сначала в нашей первичке не очень-то ощущался командный дух. Ведь у каждого человека - свои цели, своя социальная роль, свой социальный статус. Профсоюзной организации явно требовался лидер, чтобы объединить коллег для решения профсоюзных задач. Я решила: если меня избрали, значит, смогу стать таким вожаком.

С самого начала решила организовать работу так, чтобы наши общие дела касались всех и каждого. У человека радость - организуем праздник, беда - помогаем. Чтобы лучше понимать людей и роль лидера в коллективе, я даже прошла курсы по психологии.

Постепенно возникло доверие друг к другу. Может быть, этому способствовали школьные стены, традиции? Для меня саратовская школа №40 - родная с детства. Здесь я училась с первого класса и до самого выпуска, а после получения диплома работаю педагогом вот уже 31 год. Всего в коллективе из более сотни сотрудников 19 человек учились в разное время в нашем учебном заведении! Конечно, мы всегда рады помочь коллегам.

Наша первичка сегодня - это сложившаяся команда, где отношения между людьми живые, личные, близкие. Равнодушное - мол, «это не входит в мои обязанности» - у нас невозможно. Конечно, не только на общих деталях биографии возникла наша общность.

Я четко понимаю, что основная задача профсоюза - защита интересов сотрудни-

ков, их трудовых и социальных прав. Мне потребовалось подтянуть юридические знания, чтобы коллеги могли воспользоваться социальными льготами, которые мы закрепили в коллективном договоре. Правовая подготовка и поддержка профкома помогают мне занимать принципиальную позицию при составлении расписания уроков, определении учебной нагрузки для каждого учителя, принимать участие в распределении стимулирующих выплат и в специальной оценке условий труда. Особое внимание профком уделяет проверке ведения личных дел и трудовых книжек педагогов предпенсионного возраста.

Я и коллег своих обучаю правовой грамоте на занятиях профсоюзного кружка «Хочу все знать!», а также постоянно информирую их о различных изменениях трудового и пенсионного законодательства.

Наш актив старается создать в коллективе атмосферу доброжелательности и сотрудничества, быть инициатором и организатором полезных дел. По инициативе профкома учительская династия Поляковых приняла участие в конкурсе буклетов «30 лет вместе с профсоюзом!», а молодой педагог Ольга Захарова - в конкурсе «Мой наставник».

Мы вместе обсуждаем статьи из «Учительской газеты», профсоюзной прессы, делимся мыслями о реформе школьного образования. Во время ковидных ограничений, помогаю друг другу, освоили компьютерные технологии и дистанционное обучение. Сегодня особое внимание уделяем здоровью наших сотрудников. В минувшем учебном году профком организовал для педагогов школы осеннюю поездку в лагерь «Ударник», вдохновил коллег на участие в «Лыжне России»-2022, в профсоюзных лыжных соревнованиях. Занимаемся мы и организацией летнего отдыха: по путевкам, вы-

деленным обкомом профсоюза, в 2021 году четыре человека отдохнули в Крыму. Не забываем и наших ветеранов-пенсионеров, которые продолжают принимать участие в работе профсоюзной организации и пользоваться льготными путевками.

Наш профком всегда выстраивает четкий алгоритм достижения поставленной цели - каждый берет на себя тот участок, где он больше всего компетентен. Елена Лукина отвечает за охрану труда, Анна Козинская - за организационную работу, Марина Еромеева - за информационный сектор, на Наталье Коршуновой держится культурно-массовая деятельность. Многие являются наставниками молодых педагогов. В этом году, например, у меня проходила практику студентка педагогического колледжа, моя бывшая ученица.

Знаю, что для многих организаций работа по созданию электронной базы для оперативного учета членов профсоюза - непростой труд. Наша команда смогла сделать это одной из первых в Саратове. Проведена сверка данных членов профсоюза, организован безналичный сбор членских взносов. Оперативно и практически в полном объеме (на 97,4%) мы завершили регистрацию личных кабинетов на сайте [profcards.ru](http://profcards.ru).

Нашей команде удалось повысить уровень профсоюзного членства в коллективе - он вырос с 67 до 82 процентов. Мы стремимся к 100-процентной численности, ведем активную работу по привлечению в профсоюз технического персонала школы.

Конкурс «Лидер в профсоюзе»-2022, в котором участвовали наиболее подготовленные профсоюзные вожаки со всей области, показал не только знания, опыт и дела претендентов на победу, но и чем живет каждый из нас. В моей душе, например, всегда есть место для творчества. Без него вообще не бывает настоящего учителя. Мне



**Наталья ТРОФИМОВА**

присуща активная жизненная позиция - с детства выбирали то комсомол, то старостой, то профсоюзным руководителем. В душе живет гордость за дочку-отличницу, выпускницу нашей школы. С удовольствием колдую над цветочными клумбами (ведь я биолог!). А еще... верю в добро. Если встречаюсь с негативом, у меня для его нейтрализации есть заветное слово «зато»: день холодный, зато солнечный, лимон кислый, зато в нем много витаминов, денег мало, зато настроение хорошее!

Наша первичка - сравнительно небольшая ячейка огромного профессионального союза работников образования и науки, зато она дружная и развивается успешно. Будем и дальше работать над задачами, которые ставит профсоюз.

**Наталья ТРОФИМОВА,**  
*учитель начальных классов,*  
*председатель первичной*  
*профсоюзной организации средней*  
*школы №40 города Саратова*

## Охрана труда - это море позитива

*Если изучать и повторять важные правила в коллективной игре*

**Кто-то считает, что охрана труда - это скучно, а коллектив нашего детского сада №22 «Малыш» Зеленодольского района Республики Татарстан решил доказать обратное. В рамках мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда, мы провели интеллектуальную игру «Лучшие знатоки охраны труда», пригласив к себе команды детских садов №9 «Аленушка», №12 «Земляничка» и №15 «Ромашка».**

Игра-соревнование - такой формат изучения и повторения правил всегда более

интересен, помогает формировать культуру безопасного поведения.

Состояла игра из девяти туров. Участникам нужно было представить свои команды, ответить на вопросы викторины, сложить из карточек со словами термины по охране труда, назвать назначение специальных знаков, по изображениям на картинках объяснить, как нарушены правила охраны труда, придумать упражнения и провести физкультминутку, разгадать кроссворд и ребус, выбрать правильную последовательность действий по оказанию первой помощи пострадавшему. Заверши-



**Участники викторины проверили свои знания по охране труда**

лись испытания совместной танцевальной разминкой.

В результате соревнования сотрудники четырех организаций проверили и закрепили свои знания по охране труда, пожарной безопасности, показали умение оказывать первую помощь. Было очень интересно, креативно и весело!

- Это мероприятие сблизило наши коллективы. Мы обменялись не только опытом работы, но и творческими находками, - отметила заведующая детским садом №15 «Ромашка» Ольга Будкина. - И, конечно, получили заряд хорошего настроения.

- Участие в игре-викторине стало хорошей возможностью показать свои знания в области обеспечения безопасности и ох-

раны здоровья работников. А еще такие события способствуют развитию корпоративной культуры, сближают коллег из различных дошкольных учреждений, - сказала заведующая детским садом №12 «Земляничка» Ольга Хуснутдинова.

- Игра-викторина показала: чтобы закрепить знания, узнать новое, конечно, нужно кропотливо трудиться, но не обязательно «засушивать» этот процесс. Учеба должна быть увлекательной, а параллельно можно неформально общаться с коллегами, - заметила председатель первичной профсоюзной организации детского сада №9 «Аленушка» Надежда Чукурова. - Даже в

таким серьезном деле, как охрана труда, можно получить большой заряд позитива!

По итогам игры председатель Зеленодольской территориальной организации Профсоюза образования Наиля Копвиллем вручила командам грамоты и подарочные сертификаты.

Дружеское чаепитие стало хорошим финалом встречи. В непринужденной беседе мы наметили дальнейшие пути сотрудничества между организациями.

**Оксана СЕРГИНА,**  
*заведующая детским садом №22*  
*«Малыш» города Зеленодольска*  
*Фото автора*

Республика Татарстан



**Игра завершилась танцевальной разминкой**