



Более 73 лет педагогического стажа отсудили члены профсоюза в 2023 году у Социального фонда при поддержке Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования. Экономическая эффективность данной работы составила около 16 миллионов рублей. Этот показатель складывается из суммы пенсии, которую работники получают, выйдя раньше на заслуженный отдых, и экономии на услугах адвокатов.

- Защита интересов членов профсоюза в судах по-прежнему остается одним из приоритетных направлений нашей работы, - отмечает главный правовой инспектор труда Башкирского рескома профсоюза Станислав Яруллин. - Работники активно отстаивают свои пенсионные права в судах, а также используют механизм обжалования решений Социального фонда в вышестоящие органы. В 2023 году главный правовой инспектор труда рескома профсоюза подготовил свыше 150 исковых заявлений, апелляционных, кассационных и административных жалоб, принял участие в 12 судебных заседаниях. Помощь оказывалась не только в делах о назначении пенсии, но и в делах об отнесении педагогов к категории граждан предпенсионного возраста.

Республиканской организации профсоюза удалось сохранить судебную практику по включению в стаж республиканских праздничных дней: Курбан-байрам, Ураза-байрам, День республики. Нарбатывается положительная судебная практика и по другим вопросам: курсы повышения квалификации, командировки; учебные отпуска; работа с неполной учебной нагрузкой в сельской школе; отсутствие кода льготной профессии и др.

Вот типичный пример: в реском обратился член профсоюза из Уфы, которой Социальный фонд отказал в досрочной пенсии из-за отсутствия сведений о педагогической деятельности - кода льготной профессии.

- Причин, когда льготный код не проставляется, может быть множество, - отмечает Станислав Яруллин. - Однако отсутствие кода, если педагог фактически работал, не может служить основанием для ущемления его пенсионных прав. Часто под этой формулировкой специалисты Социального фонда

прячут периоды учебных отпусков, курсов и дней командировок. В данном конкретном случае решением Кировского районного суда Уфы работнице было засчитано в стаж 10 месяцев работы.

Вот другой пример. Специалисты Социального фонда почему-то считают, что учитель, работающий исключительно с болеющими детьми на дому, не имеет права на досрочную пенсию. Однако с данной позицией не согласны профсоюзные юристы. Поэтому, когда с подобной проблемой в реском обратился член профсоюза из Карaidельского района, было решено идти за справедливостью в суд.

Цена справедливости

Дела о потерянном стаже выигрывают профсоюзные юристы

В итоге решением межрайонного суда периоды работы учителем и дни республиканских праздников были засчитаны в педагогический стаж. «Обучение учеников на дому является выполнением истцом работы учителя при организации домашнего обучения, никаких исключений в плане пенсионного обеспечения для учителей, работающих с детьми на дому, не имелось, - отмечается, в частности, в решении суда. - Следовательно, работа истца учителем в спорные периоды подлежит зачету в стаж педагогической работы в целях досрочного назначения страховой пенсии по старости». Судом в льготный и общий страховой стаж работника засчитано полтора года работы.

Также встречаются решения Социального фонда, когда учителям отказывают в выслуге без занятия полной ставки. Хотя при назначении досрочной пенсии некоторые педагоги имеют особые условия при подсчете льготного стажа. Так, работа в должности учителя начальных классов школ, в том числе лицеев, включается в льготный стаж независимо от объема выполняемой учебной нагрузки.

В прошлом году члену профсоюза из Дуванского района Салаватский межрайонный суд РБ засчитал в специальный стаж пе-

риод работы учителем начальных классов с учебной нагрузкой менее 18 часов, а также дни республиканских праздников. Всего было засчитано почти полтора года работы.

- Судебная форма защиты пенсионных прав работников образования действительно является одним из самых эффективных и результативных способов правовой защиты, так как позволяет наиболее полно защитить нарушенное право конкретного работника и обеспечивает справедливость в решении спорных вопросов, - говорит Станислав Яруллин. - Вместе с тем стоит отметить, что обращение в суд не всегда является первым шагом в решении проблемы.

В некоторых случаях административные или досудебные способы защиты могут быть более эффективными и быстрыми. Например, направление административных жалоб в вышестоящий орган на решения отделений Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Республике Башкортостан иногда позволяет решить проблему без необходимости обращаться в суд. В прошлом году было подготовлено девять подобных жалоб, и все они были рассмотрены положительно.

Добавим, что не по всем вопросам сформирована устойчивая положительная судебная практика. Например, работа в таких должностях, как «педагог-психолог», «социальный педагог», «лаборант», «старший пионервожатый с одновременным ведением учебной нагрузки», работа в период производственной практики уже не дает стопроцентной гарантии на успех в суде. Актуальная судебная практика свидетельствует о том, что тарификация и приказы о распределении учебной нагрузки не являются достаточными доказательствами - с работником должен быть оформлен трудовой договор по должности «учитель».

Артур СУНАГАТУЛЛИН

Новости

В поддержку семьи

В целях поддержки семей работников образования и науки Ростовская областная организация Общероссийского Профсоюза образования реализует социальную программу «Профсоюзная семья».

В рамках программы членам профсоюза оказывается материальная помощь при вступлении в брак и рождении ребенка. По решению президиума областной организации профсоюза с 1 января 2024 года размер единовременной выплаты увеличен, и теперь семьи работников образования Дона смогут получить 15000 рублей.

Материальная помощь предоставляется на основании личного заявления одного из членов профсоюза и документов, подтверждающих вступление в брак или рождение ребенка в семье, где оба родителя являются членами Общероссийского Профсоюза образования.

Подробнее о программе можно узнать на сайте <https://www.obkomprof.ru>.

Экзамен для преподавателя

Алтайская краевая организация Профсоюза образования впервые провела конкурс «Молодой преподаватель вуза Алтай». Финальные испытания прошли в профсоюзном санатории «Сосновый бор».

Открывая конкурс, председатель краевой организации профсоюза Юрий Абдуллаев отметил, что сегодня в вузах по праву большое внимание уделяется научной работе, однако без качественного преподавания невозможно глубокое усвоение предметов высшей школы, равно как и погружение в науку. «Любовь к науке надо привить, свое стремление добывать новое знание надо уметь передать. А сделать это могут только увлеченные преподаватели, мастера своего дела, - сказал Юрий Геннадьевич. - Хорошими преподавателями не рождаются - ими становятся. Эффективные методики, как в школе, так и в вузе, отрабатываются опытом. И залогом быстрого овладения ими является успешный передовой опыт. Его выявлению и распространению и служит наш конкурс».

На первом, заочном, этапе конкурсанты представили свои резюме, интернет-портфолио и педагогическое эссе. Участники, прошедшие во второй тур, показали фрагмент занятия, при этом в роли студентов выступили молодые учителя - члены Молодежного совета Алтайской краевой организации профсоюза.

Победителем конкурса стала Виталина Концевая, преподаватель Алтайского государственного педагогического университета (АлтГПУ). Виталина Андреевна - ассистент кафедры всеобщей истории Института истории, социальных коммуникаций и права, учится в аспирантуре, но уже является победителем конкурса «Образ Сибири: молодежный взгляд» и проекта «Сибирский фронтир: этнокультурные пространства, символы и практики», внесена на Доску почета АлтГПУ, более 5 лет состоит в профсоюзе. Она представила увлекательный мастер-класс - семинарское занятие на тему «Османская империя: история взлета и падений», которое вызвало неподдельный интерес у фокус-группы из числа молодых учителей, а также жюри.

Победительница получила диплом и благодарность от президиума Алтайской краевой организации профсоюза и денежную премию в размере 20 тысяч рублей. Двум лауреатам конкурса вручены благодарности краевого комитета и премии в размере 10 тысяч рублей.

Елена ИВАНОВСКАЯ

Восемь лет в нашу пользу

История со счастливым концом

Победой закончилось в феврале противостояние члена профсоюза одного из детских садов Нижнекамска и Фонда пенсионного и социального страхования. Через суд с помощью профсоюзного юриста педагог вернула свыше 8 лет ранее не засчитанного ей стажа работы для назначения досрочной страховой пенсии по старости и более 250 тысяч не выплаченных рублей.

Эта история, теперь уже со счастливым концом, началась еще в августе 2022 года. Музыкальный руководитель нижнекамского детского сада №43 Наталья Загуренко, отработав четверть века на педагогических должностях в дошкольных учреждениях города, решила оформить положенную ей досрочную пенсию. Однако в местном отделении Пенсионного фонда Наталья Юрьевна отказали, не засчитав 7 лет 9 месяцев 13 дней работы в должности музыкального руководителя детского сада и 5 месяцев 16 дней ученического отпуска.

- Получив отказ, я сначала растерялась, - рассказывает Наталья Загуренко. - Казалось, что выхода из этой ситуации нет. Но опускать руки не стала, обратилась в территориальную профсоюзную организацию работников дошкольного образования. Председатель профкома нашего детского

сада не раз говорила, что там могут помочь в восстановлении нарушенных прав. Конечно, меня одолевало сомнение, но я решила, а вдруг...

Так дело музыкального руководителя попало к правовому инспектору труда Татьяне Ульяновой.

Профсоюзный юрист взялась за работу: составила исковое заявление, начала сбор необходимых документов.

«Вы не представляете, сколько было собрано справок! - говорит педагог. - Татьяна Петровна лично ходила в городской архив, чтобы отыскать нужные бумаги, за что я ей очень благодарна».

Как оказалось, детский сад, в котором работала Наталья Загуренко в спорный период, был ведомственным и относился к одному из предприятий города. В 2001 году предприятие ликвидировали, дошкольное учреждение закрыли, а документы, как это обычно бывает, сдали в архив не в полном объеме. В результате доказать факт, что Загуренко работала в этом детском саду именно педагогом, было непросто.

Профсоюзный юрист присутствовала вместе с истицей на каждом судебном заседании Нижнекамского городского суда,



Наталья ЗАГУРЕНКО (слева) на приеме у правового инспектора труда Татьяны УЛЬЯНОВОЙ

а затем доказывала несостоятельность доводов Фонда пенсионного и социального страхования в Верховном суде республики, куда была подана апелляция. Лишь через полтора года наконец было вынесено решение в пользу члена профсоюза. Суд признал право Натальи Загуренко на назначение пенсии по выслуге лет с 29 апреля 2022 года.

- С подобными случаями педагоги часто обращаются в нашу территориальную профсоюзную организацию, - отмечает Татьяна Ульянова. - Ежегодно мы ведем в суде десяток дел по отстаиванию льготной пенсии. Все консультации, подготовка документов и защита в суде абсолютно бесплатны для членов профсоюза. Мы всегда искренне готовы помочь и довести даже самое трудное дело до конца.

Елена ГАЛЯВЕТДИНОВА