



Новости

Открыт набор в «Стратегический резерв»-2022

Стартовала Всероссийская молодежная программа ФНПР «Стратегический резерв»-2022. На первой ступени участников ожидают конкурсный отбор, квест, окружной этап, тестирование и федеральный этап.

Программа «Стратегический резерв» - это обучающий проект для профсоюзной молодежи, который Федерация независимых профсоюзов России проводит ежегодно, а также возможность реализовать свой потенциал и предложить идеи для улучшения социально-экономического положения членов профсоюзов. В 2021 году программу прошли свыше 1300 молодых проактивистов со всех регионов страны.

«От активной деятельности молодежи в профсоюзной среде сегодня зависит отношение к человеку труда завтра. Последние годы ФНПР проводит широкомасштабные федеральные мероприятия, которые имеют стратегическое значение для всех нас. Молодые проактивисты - это основа нашего кадрового резерва, который составит будущее профсоюзов», - отметил председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Требования к участникам:

- членство в профсоюзе, входящем в состав ФНПР или сотрудничающем с Федерацией на основе заключенного договора;
- возраст до 35 лет включительно на момент электронной регистрации (если участник регистрируется на I ступень и в текущем году ему исполняется 36 лет, он может принять участие в мероприятиях I ступени, но без права перехода на II ступень).

Для участия в конкурсном отборе необходимо до 10 апреля подать заявку на сайте stratzerv.fnp.ru и приложить к ней видеоролик с ответом на вопрос: «Главная проблема профсоюзного движения России и как я собираюсь помочь в ее решении».

Программу бесплатного переобучения распространили на молодежь

Правительство РФ расширило программу бесплатного переобучения граждан в рамках национального проекта «Демография». Теперь она будет распространена не только на россиян старше 50 лет и женщин с маленькими детьми, но и на молодежь до 35 лет включительно. Постановление об этом подписал премьер-министр Михаил Мишустин.

Стать участниками программы смогут несколько категорий молодых людей. Среди них - граждане, которые после завершения обучения или службы в армии более четырех месяцев остаются без работы, сотрудники, находящиеся под угрозой увольнения, граждане без среднего профессионального или высшего образования.

На переобучение молодежи в 2022 году из федерального бюджета будет выделено 1,2 млрд рублей. Благодаря этому не менее 20 тысяч молодых людей смогут получить более востребованную профессию или дополнительное образование. Всего в этом году в программе переобучения смогут принять участие почти 150 тысяч россиян.

Бесплатное обучение для граждан организуют АНО «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)», Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Томский государственный университет. Затраты образовательных организаций возмещает государство. Заявки на обучение оформляются на портале «Работа в России».

Игорь ВЕТРОВ

«Профсоюзный бонус к пенсии» - социальный проект под таким названием запустила Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования. Участники программы будут получать 300 рублей ежемесячно в течение трех лет.

Рассчитывать на бонус работники образования могут при одновременном соблюдении трех условий. Одно из них - увольнение в связи с выходом на пенсию в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2024 года. Также участник программы должен иметь непрерывный стаж работы в сфере образования. Для женщин - не менее 20 лет, для мужчин - не менее 25 лет. И третье обязательное условие - солидный стаж в Общероссийском Профсоюзе образования - 10 лет и более на момент обращения.

Предполагается, что участниками нового проекта станут свыше 4 тысяч человек. Они получат выплаты из профсоюзного бюджета на общую сумму 15 миллионов рублей. Помощником в реализации программы стал



Председатель республиканской организации Профсоюза образования Юрий ПРОХОРОВ и директор казанского филиала НПФ «Волга-Капитал» Светлана ПЕТРОВА

Бонус к пенсии

В Татарстане стартовал новый социальный проект для членов профсоюза в возрасте

давний партнер Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования - негосударственный пенсионный фонд «Волга-Капитал».

- Наша задача - всеми возможными способами поддерживать работников образования, повышать их уровень жизни, - говорит главный специалист республиканского комитета профсоюза Гульсиня Гафарова.

учетная карточка члена профсоюза из автоматизированной информационной системы «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования». Как поясняет Гульсиня Асхатовна, карточка подтвердит наличие профсоюзного стажа.

Проект стартовал, и уже есть первые участники. Например, Валентина Чекменева из Казани. Валентина Анатольевна прорабо-

Кстати, участниками социального проекта «Профсоюзный бонус к пенсии» могут стать не только педагогические работники, но и руководители образовательных учреждений, технический персонал.

Лариса Евстафьева, теперь уже экс-заведующая казанским детским садом №324, рассказала: «Я благодарна председателю территориальной профсоюзной организации работников образования Советского района Казани Венере Нуреевой за то, что она позвонила и предложила участие в программе. Будет прибавка к 20 тысячам пенсионных. Я очень люблю искусство, потрачу бонус от профсоюза на походы в театр».

Лариса Анатольевна посвятила отрасли образования 36 лет, последние 27 лет руководила дошкольными учреждениями. Теперь планирует заняться образованием троих любимых внуков.

Фирдаус Габдулхакова из балтасинского детского сада №4 в начале года тоже уволилась в связи с выходом на пенсию и теперь будет ежемесячно получать 300 рублей от профсоюза. Когда Фирдаус Курбангалеевна узнала о новом проекте республиканского комитета профсоюза, очень обрадовалась: «Нам ведь каждые 50 рублей важны, сегодня моя пенсия - 10 тысяч 300 рублей».

Фирдаус Габдулхакова 26 лет проработала в одном дошкольном учреждении. Сначала нянечкой, потом машинистом по стирке и ремонту спецодежды. В 55 лет ей назначили пенсию. Как жить на эти деньги, не представляла, силы были, поэтому продолжала работать. Сейчас Фирдаус Курбангалеевна 62 года, и она решила, что пора наконец на заслуженный отдых.

Елена ГАЛЯВЕТДИНОВА
Фото автора

Казань



Фирдаус ГАБДУЛХАКОВА (справа) - первая участница программы

- Мы также рассчитываем, что программа укрепит престиж института председателей первичных профсоюзных организаций, послужит мотивацией профсоюзного членства среди работников предпенсионного и пенсионного возраста. Ведь не секрет, зачастую работники в возрасте готовы выйти из профсоюза, объясняя это тем, что существующие меры поддержки для них уже неактуальны. Дети выросли, поэтому «мамин день» не нужен, льготы при педагогической аттестации тоже все получены, а сложная жизненная ситуация, надеются, с ними не случится.

Для получения дополнительной выплаты необходимо подать заявление на имя председателя первичной профсоюзной организации по последнему месту работы и приложить ряд документов. Один из них - распечатанная и заверенная в профкоме

тала в сфере образования 37 лет, тридцать из них - воспитателем в детском саду №275. Все это время была членом профсоюза, а более десяти лет назад за активность и неравнодушие ее избрали председателем профкома. Выйти на заслуженный отдых педагога вынудили обстоятельства, начались проблемы со здоровьем.

- Для меня очень важна поддержка профсоюза, - отмечает Валентина Анатольевна. - Я не раз пользовалась скидками на путевки в санатории, была в таких профсоюзных здравницах, как «Ливадия», «Васильевский», участвовала в профсоюзных теплоходных круизах по Волге. Приятно удивилась, что можно получать бонусы от профсоюза и не работая. Моя пенсия до увольнения составляла 8 тысяч 500 рублей, сейчас ее должны повысить, но дополнительные деньги лишними точно не будут.

Между тем

Это не единственный проект республиканской организации по социальной защите членов профсоюза пенсионного возраста. Уже 15 лет в Татарстане работает и другая программа негосударственного пенсионного обеспечения, причем деньги на ее реализацию выделяет правительство республики. Сумма немалая - 50 миллионов в год. Дополнительная пенсия составляет 308 рублей в месяц, выплата производится в течение 10 лет. Сегодня ее получают 16 тысяч 400 членов Общероссийского Профсоюза образования, вышедших на пенсию.