



Подготовка кадров

И у нас появились свои SMM-специалисты!

Представители Ассоциации молодых педагогов Забайкалья получили дипломы РАНХиГС при Президенте РФ по специальности «маркетинг и SMM» и теперь готовы продвигать интересы профсоюза в соцсетях.



Светлана БАЛАБОН

Как известно, далеко не всегда информация о достижениях профсоюза доходит до педагогических коллективов. Мы работаем, бьемся, большими усилиями добиваемся чего-то для работников сферы образования, выигрываем суды, а люди не знают об этом, не участвуют в жизни профсоюза, а порой и выходят из него. Как сделать нашу работу видимой, яркой, интересной, и прежде всего для молодежи? Об этом много говорили на отчетно-выборной конференции Забайкальской краевой организации.

Решили начать с подготовки кадров. В резерве у нас много активистов, прошедших летнюю профсоюзную школу для молодых педагогов. Их и задействовали. Читинский филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ предложил нам свои услуги. Там как раз набирали группу желающих научиться продвигать интересы своей организации через различные социальные платформы. В сентябре, объединив финансовые ресурсы крайкома профсоюза и районных организаций, отправили на четырехмесячную переподготовку четырех представителей Ассоциации молодых педагогов из Читинского, Агинского районов и Читы. А Светлана Балабон, председатель ассоциации, главный специалист краевого комитета профсоюза, возглавила эту группу.

Как повысить активность в соцсетях, получить доверие у широкой аудитории, наработать лайфхаки и мастхэвы? (Непосвященному трудно усвоить эти иностранные слова, а для старшеклассников они стали уже привычными.) Вся программа курса была построена на рабочих инструментах и техниках, которые уже используются на практике. Вот отзывы слушателей: «Нас учили оперативно отвечать на комментарии, общаться с заинтересованными пользователями, чтобы наша страница была «живой», «...если нет денег, нужно не жалеть времени на продвижение интересов организации в Интернете, поскольку это два взаимозаменяемых ресурса...», «важно всегда быть в информационном пространстве, а когда наступает затишье, необходимо самим искать и создавать информационный повод...».

И вот свежие дипломы в руках специалистов по маркетингу и SMM. А начало года - отличное время, чтобы разработать маркетинговую стратегию для своей организации. Так, Агинская районная организация профсоюза уже завела свой аккаунт в Instagram.

Надеемся, что секретами маркетинга наши новоиспеченные специалисты скоро поделятся и с коллегами. Время настоятельно требует перемен!

Пресс-центр Забайкальского
краевого комитета Общероссийского
Профсоюза образования

Студенческое общежитие - территория возможностей

Под таким девизом в Татарстане прошел комплекс мероприятий, посвященных работе студенческих советов общежитий. Организовал их Студенческий координационный совет при республиканском комитете Профсоюза работников народного образования и науки. Конкурс «Лучший председатель студенческого совета общежития», кейс-игра «Формула успеха студенческого совета общежития» и школы актива состоялись в Казани и Набережных Челнах.

Представители пяти вузов Татарстана презентовали лучшие практики, участвовали в дебатах, показали свои знания в области права, а также продемонстрировали навыки разрешения конфликтных ситуаций в студенческом общежитии.

После завершения всех мероприятий участники проекта отметили, что он открыл новые возможности для председателей и актива студенческих советов общежитий. Здесь можно было поделиться опытом и получить новые знания. Также проект выявил имеющиеся проблемы студенческих общежитий и позволил наметить пути их решения.

- В студенческие советы общежитий входят очень инициативные ребята, проф-



Награждение победителей кейс-игры «Формула успеха студенческого совета общежития», Набережные Челны

союзные активисты, - говорит главный специалист по работе с вузами Татарского республиканского комитета Профсоюза образования Татьяна Корнийченко. - Они делают все, чтобы создать комфортные условия в общежитиях - от уведомления администрации о покупке новой мебели до проведения мероприятий, направленных на знакомство и сплочение студентов.

Кроме того, студенческие советы помогают адаптироваться к жизни в России иностранным студентам, проводят разъяснительные беседы с нарушителями внутреннего распорядка. Их работа порой незаметна, но кропотлива, ведь это ежедневный добровольный труд.

Лучшими председателями студенческого совета общежития признаны Евгения Мишина из Казанского федерального университета и Софья Балтачева, представляющая Казанский национальный исследовательский технологический университет.

«У каждого из нас есть желание совершенствовать систему самоуправления, делать проживание в общежитии комфортным, - отмечает Евгения Мишина. - Важно, что мы видим изнутри, что нужно для этого сделать, и хотим решить те проблемы, которые возникают в общежитии».

А для Софьи Балтачевой участие в жизни студенческого совета - это еще и отличная инвестиция в саму себя: «Это возможность развить необходимые навыки в жизни: коммуникабельность, дипломатичность, умение вести переговоры, отстаивать свое мнение, ведь студенческий совет является мостиком между студентами и администрацией».

Екатерина ВАГАНОВА,
профком студентов Казанского
федерального университета



Председатели студенческих советов общежитий готовятся к дебатам

Досудиться до пенсии

Обком профсоюза помог учителю добиться справедливости

Не секрет, что педагогу, проработавшему в образовательной организации более 25 лет, далеко не всегда удается беспрепятственно получить полагающуюся ему по закону льготную пенсию. И тут на помощь приходит Профсоюз образования. Как это было в случае с Мариной К., педагогом одной из школ Острогожского района Воронежской области.

Марина К. трудилась в одной школе 26 лет. Сначала работала учителем, через восемь лет стала заместителем директора по учебно-воспитательной работе, при этом и учебная нагрузка у нее сохранилась в объеме от 20,5 до 24,5 часа в неделю. В мае 2020 года она обратилась в Пенсионный фонд за назначением досрочной страховой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью. Но, как выяснилось, Пенсионный фонд рассматривает только стаж по основной должности (Марина К. работает заместителем директора неполное время - половину месячной нормы), а дополнительную работу в должности учителя не учитывает.

Кроме того, более чем за двадцать пять лет работы Марина К. каждые полтора года

повышала свою профессиональную квалификацию и как заместитель директора, и как учитель. Как известно, по закону педагогические работники обязаны это делать. Но у Пенсионного фонда и здесь свои правила, которые не предусматривают включения в специальный стаж времени нахождения педагога на курсах повышения квалификации.

В итоге, по подсчетам Пенсионного фонда, специальный стаж Марины К. на день обращения составил 20 лет, 11 месяцев, 18 дней. Почти пять лет было исключено из стажа педагога!

После обращения педагога за помощью в профсоюз было установлено, что с учетом спорных периодов Марина К. выработала 25 лет педагогического стажа еще в ноябре 2019 года. А на день вынесения решения Пенсионным фондом (май 2020 года) истекли и шесть месяцев отсрочки в реализации права на пенсию, предусмотренные законом для лиц, которые в период с 1 января 2019 по 31 декабря 2020 года приобрели стаж, требуемый для досрочного назначения пенсии.

В Воронежском обкоме Профсоюза образования для Марины К. подготовили

исковое заявление и другие документы, необходимые для обращения в суд.

В результате Острогожский районный суд своим решением от 29 сентября 2020 года обязал Пенсионный фонд назначить истце досрочную страховую пенсию по старости в связи с педагогической деятельностью с момента обращения за ее назначением, то есть с мая 2020 года.

Суд указал, что педагогическую нагрузку в спорный период необходимо исчислять с учетом работы Марины К. как в должности учителя, так и в должности заместителя директора. Одновременно суд определил, что периоды нахождения на курсах повышения квалификации являются периодами освобождения от работы с сохранением средней заработной платы, с которой работодатель отчисляет страховые взносы в Пенсионный фонд, а значит, это время подлежит включению в специальный стаж.

Татьяна КРЮКОВА,
главный правовой инспектор труда
Воронежской областной организации
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ