



Правовая защита

Не опускайте руки!

Профсоюзные юристы помогли кубанскому педагогу выиграть затянувшуюся тяжбу с районным Управлением Пенсионного фонда РФ. На судебном заседании в кассационной инстанции интересы учителя представлял правовой инспектор труда Краснодарской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования Сергей Бальцкий.

Еще в 2018 году Юрию Назарову, учителю физкультуры средней школы №8 поселка Бичевый Ленинградского района Краснодарского края, Управление Пенсионного фонда РФ отказало в досрочном назначении страховой пенсии. Дело в том, что по основной должности он работал преподавателем-организатором ОБЖ с неполной нагрузкой (0,36 ставки) по причине малокомплектности школы, а учебную нагрузку в качестве учителя физкультуры пенсионный орган отказался учитывать, мотивируя это тем, что работа велась «без занятия штатной должности». В общей сложности из специального стажа педагога был исключен период продолжительностью почти 4 года.

Ленинградский районный суд, где учитель оспорил решение Пенсионного фонда, отказал педагогу в удовлетворении исковых требований, несмотря на наличие положительного экспертного заключения Министерства труда и социального развития Краснодарского края.

С целью обжалования решения суда первой инстанции Юрий Геннадьевич обратился в правовой отдел аппарата Краснодарской краевой организации профсоюза.

В апелляционном порядке профсоюзные юристы сумели добиться отмены в краевом суде незаконного решения суда первой инстанции. Однако Управление Пенсионного фонда РФ подало кассационную жалобу.

11 января 2022 года Президиум Четвертого кассационного суда общей юрисдикции согласился с доводами Судебной коллегии по гражданским делам краевого суда, основанными на позиции представителей профсоюза. В итоге судебный акт был оставлен в силе, а кассационная жалоба пенсионного органа - без удовлетворения.

В результате долгих и многочисленных судебных тяжб педагог продолжит получать заслуженную многолетним трудом досрочную страховую пенсию.

Совет всем членам профессионального союза: не опускайте руки в трудной ситуации и верьте в то, что добьетесь правды при поддержке профсоюза!

Отстояли 14 лет стажа

Правовому инспектору труда Нижнекамской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования Айгуль Фалаховой удалось отстоять право педагога на досрочное назначение пенсии. Дело дошло до Верховного суда Республики Татарстан.

Занимая должность завхоза в сельской школе, работник с высшим педагогическим образованием одновременно вел преподавательскую работу, «закрывая» вакантные должности, подменяя заболевших учителей.

В течение целого года в двух инстанциях пришлось доказывать право работника на досрочную пенсию в связи с педагогической деятельностью. В итоге удалось отстоять 14 лет педагогического стажа и определить дату досрочного назначения трудовой пенсии.

*Игорь ВЕТРОВ,
по материалам региональных
организаций Общероссийского
Профсоюза образования*

Туймазинская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования в Республике Башкортостан - это 70 первичек, которые объединяют более 3300 человек, или 92% от общего числа работающих в учебных заведениях. Опыт работы мы попросили поделиться председателем райкома профсоюза Лилию НУГУМАНОВУ.

- Как мы, председатели территориальных организаций, представляем идеальные условия работы? Это взаимодействие с постоянным составом председателей первичек. Это наличие грамотного юриста в штате. Это финансовые возможности. И преданные организации члены профсоюза.

Я считаю, что огромную часть работы профсоюза выполняют председатели первичек профсоюзных организаций. Как

учреждений, и членов профсоюза ведется в основном в мессенджерах. И это не только рабочая переписка. Выпускаются и рассылаются информационные листки с ответами на вопросы членов профсоюза или с информацией о жизни и работе райкома, рескома. Наша задача - построить свою работу так, чтобы каждый член профсоюза мог найти необходимую информацию в доступном и удобном для него варианте.

В целом проводимая работа дает результаты. Более половины председателей первичек - это люди, которые избираются повторно, стаж их работы в профсоюзе составляет более 10 лет. Растет уровень профессионализма председателей первичек профсоюзных организаций, что способствует росту авторитета районной организации профсоюза среди руководителей образовательных учреждений и педаго-

Внимание к деталям

Любое дело важно начинать с тщательной подготовки

правило, эти люди активны сами по себе: неравнодушные к судьбе своего коллектива, они часто имеют большую нагрузку, выполняют другие поручения, а отсюда - трудности в организации работы первички из-за элементарной нехватки времени, а нередко и сил. Поэтому любое дело в нашей районной организации тщательно продумывается - от разработки алгоритма действий до подготовки макетов итоговых документов.

С 2012 года председателям первичек профсоюзных организаций района предоставляются специальные рабочие блокноты, в которых есть как информационная часть, так и чистые листы для записей. Такое наполнение блокнотов является хорошим подспорьем в ежедневной работе.

До эпидемиологических ограничений проводились ежемесячные семинары-совещания председателей первичек организаций, на которые с актуальной информацией приглашались специалисты различных служб района. Это всегда помогало решить множество вопросов. Сейчас работа по информированию и председателей первичек, и руководителей образовательных

гических коллективов района. Профактив понимает, что в современных условиях без систематического профсоюзного образования, без соответствующего уровня компетентности в тех или иных проблемах невозможно на равных вести диалог с социальными партнерами, обосновывать профсоюзные требования, вести полноценную работу с членами организации.

Социальное партнерство в районе определяется отраслевым территориальным соглашением, которое недавно было обновлено. Коллективные договоры заключены во всех образовательных организациях района. Сейчас это очень популярный документ и у работодателей, и у работников, его содержание всегда активно обсуждается членами коллективов на этапе заключения, а выполнение строго контролируется сторонами.

В мотивации профчленства на помощь приходят современные технологии. Участие в уникальной программе лояльности и информирования членов Общероссийского Профсоюза образования «Профкардс» дает возможность получать бонусы и скидки.



Лилия НУГУМАНОВА

Сегодня, во время активных покупок в интернет-магазинах, используя электронный профсоюзный билет и оплачивая покупку банковской картой с системой кешбэка или бонусов, можно вернуть потраченные на профсоюзные взносы средства и продолжать получать профсоюзную поддержку в профессиональных, социальных и трудовых вопросах.

Профсоюзная организация является соучредителем и активным организатором профессиональных конкурсов в отрасли. Приятный бонус победителям и призерам конкурсов - подарки от профсоюза. А еще профсоюз - это, конечно, поздравления работников к 23 Февраля и 8 Марта, к Новому году, к профессиональным праздникам, оказание материальной помощи, ведь внимание со стороны профсоюза всегда важно для членов организации.

К сожалению, сегодня члены профсоюза лишены возможности получать бесплатные путевки в санатории, но в районной организации было принято решение приобретать курсовые путевки в санатории республики. Кроме того, каждый год летом есть возможность приобрести путевку «Мать и дитя» на условиях софинансирования.

Также пользуются популярностью услуги профсоюзного кредитно-потребительского кооператива «Образование», где можно получить займ на отдых, лечение, ремонт... Все эти действия направлены на то, чтобы профсоюзные взносы более эффективно работали на благо членов организации и укрепление профсоюза.

Артур СУНАГАТУЛЛИН



Совещания председателей первичек профсоюзных организаций часто проводятся в формате деловых игр