



Профсоюз помог

Педагоги не остались без поддержки в период пандемии

В октябре 2020 года в Мошковской территориальной профсоюзной организации работников образования Новосибирской области стартовала акция «Профсоюз рядом!». Ее цель - помочь каждому члену профсоюза пережить непростые времена, связанные с пандемией COVID-19, проявить заботу о работниках образования, которые находятся на лечении.

В первую очередь речь идет о финансовой поддержке членов профсоюза. Кроме того, районный совет продолжает мониторинг заболеваемости среди работников отрасли. Председатели первичек ведут разъяснительную работу по вопросам предупреждения заболевания.

В рамках акции районный совет профсоюза проводит консультации по правам работников в условиях распространения коронавирусной инфекции. Так, при его содействии удалось добиться оплаты листка нетрудоспособности педагогу, члену первичной профсоюзной организации Мошнинской основной школы.

- Мы хотим, чтобы каждый член нашей организации знал: что бы с ним ни случилось, один на один со своими проблемами он не останется. Профсоюз всегда рядом! - отметила председатель Мошковской районной организации профсоюза Таисья Рибчинская. - Сегодня нельзя быть в стороне.

Вот несколько отзывов от тех, кому профсоюз реально помог.

- В июне несколько педагогов нашей школы перенесли COVID-19, - поделились члены первичной профсоюзной организации Мошнинской основной общеобразовательной школы Ольга Пантелеева, Галина Смуськина, Елена Герасимова, Татьяна Абрамова, Ирина Криницына и Нина Комашко. - Все мы знаем, как сложно проходит восстановление после этой болезни. И на помощь пришел наш районный профсоюз. Мы получили поддержку, которая была очень кстати. Ведь человеку очень важно знать, что он не один и в трудной ситуации его поддержат.

Районный совет и обком профсоюза активно занимаются организацией восстановления работников отрасли после коронавируса в новосибирских санаториях.

- Благодаря взаимодействию и слаженной работе ТПО и обкома я смогла получить профсоюзную путевку в санаторий «Рассвет», где прошла программу реабилитации после ковида, - рассказала Нэля Хоменко, член первичной профсоюзной организации Мошковской ДЮСШ. - Я получила грамотное лечение, ушли остаточные симптомы, вернулись силы и настроение. Еще раз убеждаюсь, что в профсоюзе работают люди с большой душой.

Члены первичной профсоюзной организации Мошковской детско-юношеской спортивной школы выражают благодарность профсоюзному лидеру района за внимание и заботу: «Коронавирус повлиял на все сферы жизни. Никакая «дистанционка» не заменит личное общение с коллегами и воспитанниками. Многие из нас чувствовали себя растерянными, ощущали состояние безысходности, особенно когда видели, как страдают члены семьи, друзья и коллеги. Именно в этот момент по-настоящему ценны внимание и забота. Нам было очень приятно, когда Мошковская организация профсоюза работников образования предложила оказать помощь тем членам первички, кто заболел коронавирусом. Наш коллектив еще раз убедился, что профсоюзная организация действительно интересуется жизнью каждого и может поддержать в трудную минуту».

По материалам пресс-службы
Мошковской территориальной
организации Общероссийского
Профсоюза образования

Новосибирская область

Кто должен обеспечивать педагогов компьютером и Интернетом во время дистанционной работы? Почему работникам образования за свой счет приходится приобретать средства индивидуальной защиты? Когда учителей перестанут загружать лишними отчетами? Эти и другие острые вопросы обсудили на совместной коллегии Татарского республиканского комитета Профсоюза работников образования и Министерства образования и науки Республики Татарстан в конце декабря. Тогда же социальные партнеры заключили новое отраслевое соглашение, которое будет регулировать взаимоотношения работников образования с работодателем в ближайшие три года.

Кризис миновал?

- Соблюдение эпидемиологических требований и социальная дистанция теперь прочно вошли в нашу жизнь, поэтому мы должны пересмотреть традиционные под-

ходь и задаться вопросами, которые внесут системные изменения в сферу образования, - сказал, открывая заседание, председатель республиканской организации профсоюза Юрий Прохоров.

Юрий Петрович отметил, что 2020-й был непростым, прежде всего потому что правовые основы перевода работников на дистанционный режим работы в условиях карантинных мероприятий были недостаточно проработаны. Профсоюзным юристам совместно с руководителями образовательных организаций приходилось в режиме нон-стоп разъяснять, консультировать, разрешать конфликтные ситуации. К счастью, с 1 января 2021 года в России вступает в силу закон об удаленной работе, который прояснит многие моменты.

Пошли на поправку

В Татарстане раздел об «удаленке» внесли в отраслевое соглашение

Кстати, актуальный вопрос об «удаленке» нашел отражение и в новом отраслевом соглашении. Так, например, дополнен раздел, касающийся трудовых отношений и рабочего времени работников образования

В соответствии со статьей 226 Трудового кодекса РФ работник не несет расходов по улучшению условий и охраны труда. Однако во многих муниципалитетах педагоги почему-то проходят обучение, особенно по программам санитарно-гигиенического минимума, за свой счет, - подчеркнул Юрий Прохоров. - Есть случаи, когда работники вынуждены сами приобретать необходимые средства индивидуальной защиты.

Профсоюзный лидер отметил, что это недопустимая ситуация, тем более есть источники, из которых можно и нужно оплачивать такие расходы, а образовательные организации ими не пользуются. В 2020 году в Фонде социального страхования неиспользованными на проведение мероприятий по охране труда остались более 30 миллионов рублей. Правом на возврат воспользовались менее трети учреждений образования республики.

Еще одну проблему из этого ряда озвучила председатель территориальной

ежемесячно надбавку в 1111 рублей получают молодые педагоги республики, есть льготы для педагогических работников, проживающих в сельской местности, и доплаты за работу, которая не входит в обязанности педагога: классное руководство, заведование кабинетом, проверку тетрадей и так далее.

В Татарстане идет оптимизация процесса аттестации педагогических кадров. Педагогам уже облегчили процедуру тестирования, вопросы для подготовки разместили в открытом доступе.

Кроме того, учителя, состоящие в профсоюзе, активно пользуются льготами при прохождении аттестации, которые закреплены отраслевым соглашением. Так, к членам профсоюза применяется упрощенная форма профессиональной экспертизы при аттестации на первую и высшую категории, уровень оплаты труда устанавливается во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией и сохраняется на срок более года.

Пункт 1.7.9 в отраслевом соглашении, который определяет распространение повышенного уровня мер социальной поддержки только на членов Профессионального союза работников народного образования и науки, очень важный в документе, - говорит Юрий Прохоров. - Он появился в 2017 году и сохранен в новом соглашении. Помимо льгот при прохождении педагогической аттестации, которыми в этом году воспользовались 83 процента аттестуемых, члены профсоюза пользуются дополнительными оплачиваемыми днями к отпуску за работу без больничного, «маминными днями», получают материальное вознаграждение при увольнении в связи с пенсионным возрастом, имеют возможность взять оплачиваемые свободные дни по социально значимым причинам.

Всего в новом отраслевом соглашении по сравнению с предыдущим претерпели изменения три раздела, новыми положениями дополнены пять разделов. Стороны подписали документ и заверили, что будут поддерживать друг друга в решении важнейших стратегических задач образовательной политики республики.

В завершение встречи министру образования и науки Татарстана одному из первых в республике вручили электронный профсоюзный билет. Ильсур Хадиуллин уже много лет является членом Общероссийского Профсоюза образования, ведь свою карьеру он начинал тридцать лет назад учителем в одной из сельских школ Мамадышского района Татарстана. Новый профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой и совсем скоро появится у каждого члена Профессионального союза работников образования республики.

Еще одну большую тему для учителей затронул министр образования и науки Татарстана Ильсур Хадиуллин - педагоги до сих пор перегружены отчетами. По его словам, благодаря принципиальной позиции республиканского комитета профсоюза

республики. Теперь в исключительных случаях работодатель может временно перевести сотрудника на дистанционную работу даже без его согласия, но при этом должен предоставить необходимое оборудование.

Кроме того, руководитель образовательной организации обязан полностью освободить педагога от работы, если тот, например, дистанционно повышает свою квалификацию. Физическое присутствие учителя в школе не означает, что он должен совмещать свое дополнительное профессиональное образование и ведение уроков.

У нас в районе вообще нет психиатрической комиссии, и учителям приходится ездить за свой счет в Казань или Набережные Челны, - пояснила она. - Если освидетельствование обязательное и педагоги должны проходить его раз в пять лет, почему нельзя продумать целевое финансирование?

Вопрос обещали решить. А вот в Рыбно-Слободском муниципальном районе республики многие проблемы решают на местном уровне, заключая трехсторонние территориальные соглашения. Об этом говорил на коллегии начальник районного отдела образования Ильсур Садилов:

Проблемы есть, но они решаемы

Еще одну большую тему для учителей затронул министр образования и науки Татарстана Ильсур Хадиуллин - педагоги до сих пор перегружены отчетами. По его словам, благодаря принципиальной позиции республиканского комитета профсоюза



Ильсур ХАДИУЛЛИН и Юрий ПРОХОРОВ подписали новое отраслевое соглашение

Елена ГАЛЯВЕТДИНОВА