



2019

РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН

100 ЛЕТ
СТУДЕНЧЕСКОМУ
ПРОФСОЮЗНОМУ
ДВИЖЕНИЮ
В РОССИИ



ТАТАРСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ



СОЗДАЛИ НА ВЕКА

У студенческих профсоюзов России за плечами вековая история, богатая событиями, людьми, датами. История, в которую вместились и революционный порыв «мы наш мы новый мир построим...», и умение найти себя в самом, казалось бы, невеликом деле, которое потом становилось настоящей школой жизни для сотен тысяч молодых людей, сменивших школьный класс на вузовскую аудиторию. Ликвидация неграмотности и культурная революция, эвакуация и учеба в послевоенных, открытых всем ветрам аудиториях, Целина и стройотряды, все это страницы истории студенческих профсоюзов России.

В двадцатые – тридцатые годы теперь уже прошлого XX века, они доказали свое право быть самостоятельной профессиональной организацией, одной из наиболее динамичных социальных групп российского общества - студенчества, превратившись из десятков разрозненных ячеек иных профсоюзов в единый профессиональный

союз, доказавший в трудные годы становления новой российской государственности свое понимание ответственности всех и каждого за будущее своей страны.

Сегодня, в условиях нового цивилизационного вызова, который ставит перед нашей страной ход мировой истории, студенческие профсоюзы активно участвуют в формировании мировоззрения, менталитета тех, кто создает новую Россию уже в третьем тысячелетии. Заслуженно став самой массовой молодежной организацией страны, они остаются рядом со студенчеством, с его вечными проблемами становления личности молодого человека. И пусть джинсы и планшеты уже давно сменили красные революционные шаровары и химические карандаши, история продолжается. Продолжается потому что студенческие профсоюзы всегда оставались верны девизу «Будьте реалистами – требуйте невозможного».

ВАДИМ ДУДИН,
заместитель председателя
Центрального Совета

Общероссийского Профсоюза образования



КАЗАНСКИЙ ПРОЛЕТСТУД

Чем занимались студенты сто лет назад?

ВОВЛЕЧЬ ВСЕХ

Казань не стала исключением. Примерно в это время создается союз пролетарского студенчества (Пролетстуд). 5 февраля 1923 года на общегородской конференции профсоюзной секции вузов Казани выбрано исполнительное бюро союза, которое начинает активную деятельность, вовлекая в свои ряды новых членов. Уже через четыре месяца в союз пролетарского студенчества вошло 2500 человек, а это ни много, ни мало – половина студентов города. Ведь согласно архивным документам в 1923 году в Казани насчитывалось шесть вузов, в которых учились 5372 студента.

При исполнительном бюро союза пролетарского студенчества работали три отдела: организационный, экономический, культурно-просветительский. Организационный отдел, например, проводил прием в члены пролетарского студенчества и даже следил за академической успеваемостью студентов, так как в связи с тяжелым материальным положением и загрузкой общественной работой, успеваемость пролетарского студенчества была ниже, чем у непролетарского.



В 1923 году в Казани насчитывалось 6 вузов, в которых обучались 5372 студента, половина из них состояла в союзе пролетарского студенчества



Период 17-20-х годов минувшего века был непростым для России... В стране царили голод, разруха. Уставшие от тяжелых испытаний Гражданской войны люди хотели жить по-новому. Именно поэтому в 1919 году начался небывалый всплеск общественной активности молодежи, которая создает свои Советы, работает в партийных, комсомольских, профсоюзных организациях. Молодые люди успевают не только учиться, но и участвуют в борьбе с неграмотностью, помогают беспризорным детям.



КУШАТЬ ХОЧЕТСЯ ВСЕГДА

Материальное положение казанского студенчества в начале 20-х годов прошлого века оставляло желать лучшего. Чтобы хоть как-то помочь Пролетстуд создал в 1923 году кооператив «Студент» и кассу взаимопомощи.

Кооператив имел бакалейный, галантерейный, книжный и мясной магазины, столовую, сапожную и переплетную мастерские, парикмахерскую. Поэтому студенты, являющиеся членами кооператива, могли купить продукты по сниженным ценам, недорого пообедать, починить обувь, подстричься.

С самого начала кооператив столкнулся с проблемами: отсутствием финансовых средств, нестабильным членством и, связанным с этим, малыми взносами. Кроме того, «Студент» хотя и был единственным кооперативом, который имел благотворительные цели, налоги и платежи выплачивал наравне с другими кооперативами. Так, например, управление коммунального отдела Казани только за помещение, занятое кооперативом «Студент», выставило счет за полгода в сумме 25 тысяч рублей, за ремонт улицы и тротуара перед одним из магазинов на Проломной улице – 5 тысяч, при том, что уставной капитал «Студен-

та» был всего 8 тысяч рублей. Проблемой было и то, что какого-либо долгосрочного плана по улучшению быта студентов через кооперацию у партийных и профсоюзных органов пока не было.

2 февраля 1923 года была организована Центральная касса взаимопомощи. Через нее нуждающимся студентам выдавалось продовольствие, в основном, мука и крупа. Больные и истощенные студенты, нуждающиеся в усиленном питании, получали обеды. За время деятельности столовой такие обеды получили около 2 тысяч студентов.

Оказывалась и медицинская помощь. Члены кассы взаимопомощи по рецептам врачей сначала получали бесплатные лекарства, а позже с 25 процентной скидкой.

Студенты, страдающие туберкулезом, получали лечение в диспансере. В период малярийной эпидемии Центральная касса взаимопомощи снабжала больных студентов хинином. С июня 1923 года студенты стали направляться на лечение в дома отдыха поселка Васильево.



КАК ЭТО БЫЛО

ОТ НАУЧНОГО КРУЖКА ДО ДУХОВОГО ОРКЕСТРА

Культурно-просветительский отдел союза пролетарского студенчества создавал научные и общественные кружки: любителей природы, авиационный, политпросвещения... Работал даже кружок по профдвижению, в котором состояло 283 человека.

Активную деятельность вела секция искусств. Ее члены проводили лекции, концерты, вечера, ставили спектакли. Были созданы хор студентов при Казанском университете, духовой и симфонический оркестры из числа студентов, имеющих свои инструменты.

Гордостью пролетарского студенчества стали лекторские бюро. Их члены читали лекции по воспитанию детей на фабриках швейсоюза, по ликвидации безграмотности для красноармейцев в подшефной части. Нужно отметить, что в то время почти каждый вуз шефствовал над какой-либо частью. Например, Казанский университет был шефом 7-ой пехотной и 4-ой инженерной школ.

Студенчество участвовало во всех кампаниях, организуемый в городе, а в таких, как проведение туберкулезного трехдневника или неделя беспризорных детей, играла главную роль.

*По материалам музея истории профсоюзов
Республики Татарстан*

СТУДЕНЧЕСКОЕ ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ

ТАТАРСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

ЗА ПОСЛЕДНИЕ 10 ЛЕТ...

ТРИЖДЫ были обладателями республиканской премии «Студент года Республики Татарстан» в номинации «Лучшая общественная организация».

ПЯТЬ РАЗ занимали призовые места в конкурсе Федерации профсоюзов Республики Татарстан «Молодой профсоюзный лидер».

ШЕСТЬ РАЗ становились победителями и призерами окружного этапа Всероссийского конкурса «Студенческий лидер».

ДВАЖДЫ окружной этап Всероссийского конкурса «Студенческий лидер ПФО» проходил в Казани.

ПЯТЬ РАЗ подряд становились победителями и призерами окружного этапа Всероссийского конкурса «Лучший староста студенческого Совета студгородка».

140 ЛУЧШИХ студентов-профактивистов стали стипендиатами республиканского комитета профсоюза за участие в социально-значимой деятельности и успехи в обучении.

5

первичных
студенческих
профорганизаций

3

студенческие секции в
объединенных профсоюзных
организациях вузов

5000

профактивистов

56687

членов Профсоюза
(уровень профченства –
89,9%)



Студенческий
координационный
совет
Республики Татарстан



SKS.RT@BK.RU



VK.COM/SKS_RT



@SKS_RT

Студенческий координационный совет – представительный орган первичных профсоюзных организаций студентов вузов, действующий в рамках структуры Татарской республиканской организации работников народного образования и науки. С 2018 года его возглавляет Наиль Вяльшин.





ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СТУДЕНТОВ КАЗАНСКОГО (ПРИВОЛЖСКОГО) ФЕДЕРАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА



23408 студентов
КФУ являются членами
Профсоюза – 90,1%

Это самая многочисленная студенческая профсоюзная организация в Республике Татарстан, в команде которой более 1 000 активных, целеустремленных, компетентных лидеров. Здесь умеют решать проблемы студентов, защищать их права и интересы, выстраивать доверительные, партнерские отношения с администрацией вуза и не останавливаться на достигнутом. Представители студенческой профсоюзной организации КФУ не раз становились победителями республиканского и окружного этапов

Всероссийского конкурса «Студенческий лидер». Профсоюзная организация студентов вуза признана лучшей студенческой общественной организацией премии «Студент года Республики Татарстан». Является федеральной площадкой официальных мероприятий Общероссийского Профсоюза образования. Сегодня в центре внимания студенческого профкома качество образовательного процесса, жилищно-бытовые вопросы студентов, обучение профсоюзного актива.

Юлия Виноградова, председатель профкома

По профессии метеоролог и психолог. Жизненный принцип – «Честность. Открытость. Высокий результат». В Профсоюзе 20 лет, вступила в него добровольно и осознанно вместе с другими студентами первого курса географического факультета КГУ. Для нее Профсоюз – это защита, стабильность и развитие. В детстве мечтала стать учителем. Увлечения: кулинария, изобразительное искусство и французская классическая литература.



Первичная профсоюзная организация студентов Казанского университета была создана решением профсоюзной конференции в ноябре 1987 года. Это было время перестройки: происходили масштабные перемены в идеологии, экономической, политической жизни и, конечно, они затронули профсоюзную организацию. Стало понятно, что проблемы студентов и преподавателей лучше решать отдельно. Идею поддержали студенты и руководство университета. Первым председателем студенческой профсоюзной организации университета стал Ильдар Насретдинов.

В 90-е годы Россия встала на путь глобальных реформ, что обернулось для страны, в том числе, неисчислимыми бедствиями – разгулом бандитизма, сокращением численности населения, резким падением уровня жизни. Россияне впервые узнали, что такое либерализация цен, финансовая пирамида и дефолт. В таких условиях сохранить профсоюзную организацию было непросто. В 1994 году Ильдара Насретдинова на посту лидера профорганизации студентов сменил Раиф

Тукташев, а через два года Ариф Межведилов, который проработал в этой должности 13 лет и до сих пор служит родной альма-матер, являясь проректором по социальной и воспитательной работе.

По словам Арифа Магидиновича, главной задачей в лихие 90-е было сохранить авторитет Профсоюза и, к счастью, благодаря тем личностям, которые являлись тогда профсоюзными лидерами, это удалось. «В условиях неразберихи мы смогли сберечь лучшие традиции, и ту систему, которая выстраивалась в Профсоюзе десятилетиями и, в целом, всю организационную культуру».

Во второй половине 90-х годов была выработана стратегия по объединению студенчества. Студенческие профсоюзные лидеры стали добиваться того, чтобы все учащиеся вуза, независимо от формы обучения, имели равные возможности. Большую роль профсоюзная организация студентов Казанского университета сыграла и в установлении социальных выплат для обучающихся.

#учись, открывай, действуй!



ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СТУДЕНТОВ И АСПИРАНТОВ НАБЕРЕЖНОЧЕЛНИНСКОГО ИНСТИТУТА КАЗАНСКОГО (ПРИВОЛЖСКОГО) ФЕДЕРАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА



3648 студентов и аспирантов являются членами Профсоюза - 82,1%

В 2017 году профком студентов и аспирантов вуза стал победителем ежегодной студенческой премии «Студент года Республики Татарстан» и признан лучшей студенческой общественной организацией. Среди лучших проектов профкома: дисконтная программа «Профсоюзный бонус», ежегодная Школа профсоюзного актива в Адлере и акция «Есть вопрос? Найдем ответ!»

Это одна из старейших студенческих общественных организаций Закамского региона Республики Татарстан. Решение о создании в Камском государственном политехническом институте самостоятельной студенческой профсоюзной организации было принято 22 февраля 1981 года. В этот же день в нее вступили все студенты молодого института - 200 человек. Председателем избрали Геннадия Маврина, который возглавлял студенческий профком до 1985 года.

Валерий Гусев, председатель профкома

Окончил педагогический институт. В профсоюз попал на первом курсе. В жизни придерживается принципа: «Не отступать и не сдаваться!». Увлекается настольным теннисом и туризмом. Не может обойтись без автомобиля и интернета. Для чтения рекомендует трилогию польского писателя и путешественника Аркадия Фидлера «Белый ягуар – вождь араваков».



В начале 80-х шло активное строительство автограда, завода КАМАЗ, поэтому строка из известной советской песни «...нам песня строить и жить помогает...» стала лозунгом студенческой профсоюзной организации института. Под руководством профкома работали первые челнинские студенческие отряды. В 1981 году практически все выходные дни студенты под лозунгами ВЛКСМ и Профсоюза участвовали в уборке и облагораживании города.

В 1982 году при профкоме вуза был создан первый студенческий клуб города, в который входили театр студенческих миниатюр, вокальная и танцевальная студии, вокально-инструментальный ансамбль «Малахит». Осенью этого же года профсоюзный комитет провел первый фестиваль самодетельного творчества студентов и молодежи Набережных Челнов, а через год по его приглашению в город приехали для налаживания дружеских контактов польские студенты – члены профсоюзных организаций высших учебных заведений.

В 1984 году усилиями профсоюзного комитета и администрации института при вузе был открыт санаторий-профилакторий. За 38 лет существования членами студенческой профсоюзной организации этого учебного заведения были более 50 тысяч студентов.



#И в учебе, и в быту - профсоюз твой лучший друг!



ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СТУДЕНТОВ И АСПИРАНТОВ ЕЛАБУЖСКОГО ИНСТИТУТА КАЗАНСКОГО (ПРИВОЛЖСКОГО) ФЕДЕРАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА



1971 студент и
аспирант являются членами
Профсоюза – 88%



Первичная профсоюзная организация студентов и аспирантов Елабужского института Казанского федерального университета была создана в 2001 году. Первым председателем стал Андрей Задворнов, студент историко-филологического факультета, ныне кандидат философских наук, доцент Набережночелнинского института Казанского федерального университета.

В 2005 году на отчетно-выборной конференции на должность председателя был избран

аспирант кафедры Отечественной и всеобщей истории Елабужского государственного педагогического университета Денис Кондрашин. В 2008 году под его руководством профсоюзная организация студентов и аспирантов Елабужского государственного педагогического университета стала лучшей студенческой организацией Федерации профсоюзов Республики Татарстан. Благодаря сотрудничеству ректората вуза и студенческого профкома студенты часто посещали с экскурсиями столицу республики, причем совершенно бесплатно.

Анна Пиккар, председатель профкома

По профессии – учитель иностранных языков. "Выбери себе работу по душе, и тебе не придется работать ни одного дня в своей жизни" – говорит Анна. В детстве мечтала стать дизайнером одежды. В профсоюзе она со студенческой скамьи и признается, что чувствует себя под защитой. Анна увлекается спортом и фотографией. Любимая книга «Маленький принц» Антуана де Сент-Экзюпери.



В летние и зимние каникулы у многих студентов был шанс побывать в Санкт-Петербурге, Москве, Сочи, Крыму, оплачивая лишь стоимость дороги.

С 2010 по 2012 годы должность председателя занимала Алсу Ахметова, с 2012 по 2014 годы Лилия Шакирова. Все это время профсоюзная организация студентов активно развивалась, а профком стал местом, где студенты могут реализовать свои самые смелые идеи.

Среди самых ярких проектов профкома акция «От сердца к сердцу», в рамках которой студенты поддерживают воспитанников детского дома: помогают делать ребятам уроки, устраивают для них концерты, вместе смотрят фильмы и обсуждают важные темы.

В 2017 году проект профкома студентов и аспирантов Елабужского института КФУ «Парк доброты» выиграл грант компании «Лукойл» в номинации «Культура и духовность».

«Парк доброты» – это современный полигон для тренировочных занятий, соревнований по направлению «спортивный туризм» и проведения командообразующих веревочных тренировок. Главные их участники – молодежь республики и дети «группы риска», состоящие на учете комиссии по делам несовершеннолетних, а также воспитанники детских домов и приютов Татарстана.

#Будь в профсоюзе – дыши студенчеством!



ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ КАЗАНСКОГО НАЦИОНАЛЬНОГО ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА



12 369 студентов
вуза являются членами
Профсоюза - 87,1%



Профсоюзная организация КНИТУ занесена в Книгу Почета Общероссийского Профсоюза образования. Среди самых удачных проектов студенческой секции профкома вуза: круглогодичная межвузовская школа профсоюзного актива «Поколение П», социальный проект «ProfDOM» по поиску жилья для иногородних студентов вуза, а также конкурс студенческих агитационных бригад, в котором ежегодно принимают участие около 500 человек.



Дарья Камартдинова, заместитель председателя профкома по работе со студентами и аспирантами



По профессии технолог в организации общественного питания, учится в магистратуре по направлению «Управление проектами». Любит заниматься спортом, увлекается чтением. Среди любимых авторов Ремарк и Хемингуэй. Ценит свое время, поэтому ни дня не может обойтись без ежедневника. В профсоюзе почти шесть лет. Для нее это значит быть под надежной защитой в команде единомышленников.

Казанский национальный исследовательский технологический университет перешагнул в 2016 году свой 90-летний рубеж. На протяжении всей истории вуза студенты и преподаватели всегда активно участвовали в общественной жизни, в том числе в работе профсоюза. Профсоюзную организацию в вузе создали в 1926 году, когда местком Казанского политехнического института отделился от объединенного межвузовского. В 1931 году она становится самой массовой среди профорганизаций высших учебных заведений Казани. С первых лет работы месткома Казанского химико-технологического института профсоюзные активисты активно помогали студентам в решении социальных вопросов, участвовали в культурной и спортивной работе.

Как вспоминает профессор КНИТУ Анатолий Косточко, председатель профкома вуза в конце 60-х – начале 70-х годов, «институт не раз занимал первое место во Всероссийском соцсоревновании по условиям труда, быта и отдыха студентов. Мы тесно работали со студенческим профкомом, без них, пожалуй, не сумели бы построить лагерь «Зеленый бор». Студенты активно работали на стройке вместе со взрослыми, помогали нам достраивать деревянные корпуса, столовую, дебаркадер. Были у профкома и хорошие формы поощре-

ния студенческих инициатив: лучшая студенческая группа отправлялась на экскурсии в Москву и другие города».

Немало ярких моментов, связанных со студенческим профкомом, вспоминает и профессор Вильям Барабанов, председатель Совета по историко-мемориальной деятельности КНИТУ: «Работа на целине, поездки со студентами на картошку осенью. Студенческий профком принимал самое активное участие в этой работе, контролировал вопросы социального обеспечения студентов, проверял, как ребятам работается, живется. Наши студенты всегда были впереди и в спорте, и в самодеятельности, и в общественной, комсомольской работе, причем на уровне как республики, так и всей страны».



#Профсоюз: творим историю вместе!



ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ КАЗАНСКОГО НАЦИОНАЛЬНОГО ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО ТЕХНИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМ. А.Н.ТУПОЛЕВА



5537 студентов
университета являются
членами Профсоюза – 77,8%

Одним из важных достижений профкома последних лет стало заключение соглашения между администрацией вуза и студенчеством. Это позволило значительно улучшить быт студентов: снизить цены в столовой вуза, организовать зоны отдыха, провести беспроводной скоростной интернет в учебных зданиях и в общежитиях университета. Проект, которым профком гордится – мобильное приложение «Помощник студента КНИТУ-КАИ».

Дмитрий Седелков, руководитель студенческой секции профкома

Философ и преподаватель, хотя в детстве мечтал стать изобретателем и исследователем. Его принцип – *Aperto vivere voto!* (Жить со всеми честно). Поет в хоре, водит автомобиль, увлекается чтением книг. Рекомендует для чтения роман Виктора Гюго «Человек, который смеется». Профсоюзный стаж – 4 года. «Я в Профсоюзе, а это значит вместе мы сила» – говорит он.



Казанский национальный исследовательский технический университет имени А.Н. Туполева, который до 1992 года был известен как Казанский авиационный институт, отметил 85-летие. Примерно столько же лет и профсоюзной организации вуза. В предвоенные и первые послевоенные годы в институте действовали две профорганизации: одна – студенческая, возглавляемая профкомом, другая – для профессорско-преподавательского состава, аспирантов, рабочих и служащих, возглавляемая месткомом. В них входили более 90% студентов и сотрудников. Первым председателем профкома стал Сергей Нужин.

Профсоюзные организации единого коллектива института работали в тесном взаимодействии, решая общие задачи – содействовали становлению института как одного из передовых технических вузов страны, помогали партийной организации и ректорату в совершенствовании подготовки квалифицированных, политически грамотных, преданных делу партии и народу авиационных инженеров-

патриотов. В эти же годы сложились и получили развитие такие важные области профсоюзной работы, как забота об улучшении труда и быта студентов и сотрудников, организация их отдыха, развертывание социалистического соревнования и укрепление трудовой дисциплины, забота о повышении научно-педагогического мастерства преподавателей и академической успеваемости студентов.

В годы Великой Отечественной войны профработа по всем этим направлениям была подчинена общенародной задаче разгрома врагов Родины и социализма. Вскоре после окончания войны в институте создали объединенную профсоюзную организацию, которую возглавил в 1951 году И.Н. Дятлов. К 1980 году профсоюзная организация объединяла 13 тысяч человек, в том числе 859 преподавателей, 2862 сотрудника и 9278 студентов.

В последние годы студенческой секцией профкома руководили Гульнара Ляукина, Эмиль Ахметгараев, Кристина Попович.

#Мы на страже студенческой жизни! А ты?



ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ КАЗАНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА



Профком гордится, что удалось добиться компенсации отдыха студентам, материальной поддержки за достижения в учебе и организовать бесплатные спортивные секции. Один из самых ярких проектов последних лет – проведение масштабной выставки «Наша Победа» в Национальном музее Республики Татарстан с экскурсиями на тему «Профсоюз в годы войны».

2905 студентов и аспирантов вуза являются членами Профсоюза – 90%

Александр Ланцов, специалист по работе со студентами профкома



По профессии инженер-строитель. Одно из главных увлечений – военно-историческая реконструкция. Участвует в вахтах и парадах Памяти, проводит выставки и семинары в образовательных учреждениях Татарстана, посвященные сражениям Великой Отечественной войны. Жизненный принцип – нести добро. В профсоюзе 29 лет.

С момента открытия Казанского института инженеров коммунального строительства (КИИКС) в 1930 году была создана и профсоюзная организация. В 1946 году появилась первая профорганизация студентов вуза, которая насчитывала более ста человек. Под руководством первого председателя Антона Пушканова проводилась большая культурно-массовая деятельность, работали кружки художественной самодеятельности. Огромной популярностью пользовался институтский драматический кружок и джаз-оркестр. Профсоюз занимался также социально-бытовыми вопросами и совместно с комсомольской организацией – военно-физкультурной работой.

Опыт показал, что для эффективной деятельности необходима единая профсоюзная организация, и в октябре 1968 года произошло объединение профорганизаций института. В этот период основное внимание уделяется организации социалистического соревнования в вузе. Существенные изменения в работе профсоюзной организации произошли с началом развала СССР. Основным направлением работы стал контроль за выполнением трудового законодательства, своевременной выплатой заработной платы и стипендий, а также повышением их уровня. В разное время студенческий сектор возглавляли Александр Имайкин, Любовь Шарафутдинова, Чулпан Тухбатуллина, Максим Ситдилов, Людмила Лашманова.

#С профсоюзом строим будущее



ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СТУДЕНТОВ И АСПИРАНТОВ КАЗАНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА



Одно из последних важных достижений – награда престижной республиканской премии «Студент года Республики Татарстан». В 2018-м профком студентов и аспирантов КГЭУ стал лауреатом в номинации «Орган студенческого самоуправления года».

3326 студентов и аспирантов являются членами Профсоюза – 71%

Мария Афанасьева, председатель профкома

Окончила магистратуру по направлению подготовки «Электроэнергетика и электротехника». Профсоюзный стаж – 6 лет. «Я в профсоюзе, а это значит я в союзе сильных», – говорит она. Мария считает, что каждый человек, которого мы встречаем, потенциально способен нас чему-нибудь научить. Любит рисовать пастелью, ездить на велосипеде и болеет за хоккейный клуб «Ак Барс». Не может обходиться без телефона, социальных сетей и вкусной еды. Мечтала стать министром энергетики РФ.



Профсоюзная организация также гордится такими проектами, как ежегодный межвузовский конкурс красоты и таланта «Яз гүзәле», ставший республиканским, проектом, который помогает держать на контроле качество питания обучающихся «Контрольная закупка» и конкурсом «Лучшая учебная группа КГЭУ».

Профсоюзная организация студентов и аспирантов Казанского государственного энергетического университета была учреждена 15 ноября 2007 года. Ее первым председателем стал Дамир Кузьев. В его команде было всего пять человек, но студенческий профком начал активно решать социальные и жилищно-бытовые проблемы обучающихся, заниматься общественной деятельностью. Первая инициатива – создание социального паспорта

студентов университета. Проект помог наладить работу со студентами социально-незащищенных групп.

Затем при профкоме появился студенческий социальный отряд «Забота», который организовывал благотворительные мероприятия, помогал детям-сиротам. Создан дискуссионный клуб «На равных», благодаря которому в университете удалось внедрить балльно-рейтинговую систему, организовать смены профактива в учебном спортивно-оздоровительном лагере «Шеланга» и реализовать другие идеи. Многие начатые тогда проекты студенческого профкома действуют до сих пор: Витаминный день, День энергетика, акции 8 марта и 23 февраля.

#Напишем историю вместе!



СТУДЕНЧЕСКАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ НАБЕРЕЖНОЧЕЛНИНСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА



1103 студента вуза
являются членами Профсо-
юза - 78,5%



В 2016 году студенческая профсоюзная организация университета стала финалистом ежегодной студенческой премии «Студент года Республики Татарстан» в номинации «Студенческая общественная организация вуза».

Среди лучших проектов профкома: добровольческий проект «Дари добро», помогающий городскому Центру лечебной педагогики "Чудо дети", интеллектуальный проект «IQ Мания» и совместный проект с профсоюзной организацией студентов Набережночелнинского института КФУ «Профсоюзный бонус».

Светлана Чиркова, председатель профкома



Мечтала быть балериной, стала – учителем, но нисколько об этом не жалеет. Сейчас Светлана Владимировна проректор по воспитательной работе. Она оптимистка и руководствуется принципом «Все лучшее еще впереди». Профсоюзный стаж – 30 лет. Стала членом Профсоюза, как только поступила в педагогический институт. Любимое занятие – плавание.

История студенческой профсоюзной организации педагогического вуза Набережных Челнов началась 31 октября 1996 года. В этот день состоялась учредительная конференция, на которой было принято решение о создании в Набережночелнинском пединституте самостоятельной профсоюзной организации для студентов. В течение месяца ее ряды пополнили все, кто учился в институте. Председателем избрали Валерия Гусева и он возглав-

лял организацию до ноября 2004 года. По инициативе студенческого профкома были сформированы первые творческие и спортивные студенческие коллективы – появился спортивный клуб, первая команда КВН института. Кабинет профкома стал местом общения, а профсоюзный актив – инициатором всех студенческих проектов вуза.



#Напишем историю вместе!



ЕЁ УНИВЕРСИТЕТЫ

Татьяна Корнийченко о студентах, профсоюзе и главных ценностях

Ей уже не двадцать лет, но она по-прежнему в гуще студенческой жизни: школы актива, форумы, проекты. Главный специалист по работе с профорганизациями вузов и ссузов Татарского республиканского комитета профсоюза работников народного образования и науки Татьяна Корнийченко считает ей повезло, ведь на работе не приходится скучать, а общение со студентами позволяет всегда быть в тренде, заряжает позитивом и желанием двигаться вперед. Татьяна Юрьевна рассказала, чем живет сегодня профсоюзное студенчество республики и почему с возрастом хочется еще больше учиться.

- Вы всегда были общественницей, занимали активную социальную позицию или это производственная необходимость?

- Я активистка с детства. В школе - председатель пионерского отряда, потом входила в комсомольский комитет школы. Когда поступила в Казанский педагогический институт, тоже хотелось быть в активе, но в общественную комсомольскую деятельность меня почему-то не брали. Тогда я сама пошла в комитет комсомола и предложила создать педагогический отряд. В то время они пользовались большой популярностью, студенты объединялись и все лето работали вожатыми в пионерских лагерях. Мне не отказали. В педотряд вошли мои однокурсники, а я стала командиром. Эта затея вылилась в четыре интересных, насыщенных года. Наш педагогический отряд был одним из лучших в институте, благодаря этой работе я научилась многим организаторским навыкам, общению с детьми. С теплотой вспоминаю это чудесное время.

- А профсоюзное движение обошло Вас стороной?

- К сожалению, в тот период студенческое профсоюзное объединение в институте было менее заметным, чем комсомольская организация. Именно комсомол вел всю общественную работу. Хотя я и являлась членом профсоюза, знала где находится кабинет профкома, но о деятельности студенческой секции профкома слышала мало. Тесно с профсоюзом судьба меня связала уже позже: сначала, когда я пришла работать в школу, потом в институт, а затем в республиканскую профсоюзную организацию работников образования.

В то время в республике было несколько сильных студенческих организаций Профсоюза: в Казанском государственном университете, Камской государственной инженерно-экономической академии, Елабужском педагогическом институте. Председатели профкомов этих вузов пришли мне на

помощь, поддержали идеи, которые я предлагала.

- Помните, какие именно?

- Конечно, первое, что мы сделали – провели в 2009 году республиканскую школу студенческого профсоюзного актива. Она была зимой, в лагере «Солнечный» под Казанью и организована силами профкома Камской государственной инженерно-экономической академии. Именно тогда я увидела насколько активны студенты, сколько у них интересных идей, как их вдохновляет работа в команде единомышленников. Уже весной совместно с профкомом Казанского государственного университета мы провели первый конкурс «Студенческий лидер Республики Татарстан» и его победительница Юлия Гладовская (Виноградова) отправилась представлять республику на Приволжский этап конкурса. Помню, все были удивлены, увидев делегацию из Татарстана, это был первый общий выезд студенческих профорганизаций республики.

За последние десять лет придумано и реализовано много разных проектов, одни прижились и продолжают до сих пор, другие трансформировались. Например, проект «Профсоюзные уроки», который теперь с размахом проводит Федерация профсоюзов Татарстана, впервые представила студентка Татарского государственного гуманитарно-педагогического университета Надежда Шигабутдинова как раз на первом республиканском конкурсе «Студенческий лидер». А вот конкурс профсоюзных агитбригад наоборот не удержался, формат оказался не очень интересен студенчеству. Сейчас мы думаем, как его трансформировать.



**- Татьяна Юрьевна, какие достижения студенческих профорганизаций республики Вы считаете главными?**

- Так как основная цель наших профсоюзных организаций – представительство и защита прав студентов, то участие профлидеров в органах самоуправления вуза, безусловно, большая победа. Сегодня все председатели студенческих профорганизаций являются членами ученых советов в своих университетах. А это значит, что они могут вносить предложения и влиять на ситуацию.

Кроме того, во всех вузах есть соглашения между студенческими профсоюзными организациями и администрацией. Благодаря этому, студенты, можно сказать, напрямую ведут диалог с руководством. Например, профком студентов Казанского федерального университета не просто добился одинаковой стоимости проживания в общежитии для студентов бюджетной и контрактной форм обучения, но и сделал все возможное, чтобы повысить цены за проживание согласовывалось с профсоюзной организацией.

По инициативе профсоюзных организаций открыты новые точки общественного питания, сохранены профилактории для отдыха и оздоровления. Члены профкомов участвуют в распределении повышенных стипендий, входя в специальные комиссии. В каждом вузе профсоюзные организации реализуют собственные проекты, многие из которых становятся республиканскими.

Профкомы вузов и республиканский профсоюзный комитет работников народного образо-



Участие профлидеров в органах самоуправления вуза, безусловно, большая победа. Сегодня все председатели студенческих профорганизаций являются членами ученых советов в своих университетах. А это значит, что они могут вносить предложения и влиять на ситуацию



вания и науки тесно сотрудничают с Министерством по делам молодежи РТ, со многими общественными организациями республики, в том числе с Лигой студентов Республики Татарстан. На протяжении нескольких лет реализуются такие проекты, как «Контрольная закупка», конкурс студенческих семей. Многие профактивисты сегодня участвуют в жизни Лиги, привнося туда все лучшее, чему они научились в своих профсоюзных организациях.

- Я знаю, что для многих профсоюзных студенческих активистов профком стал трамплином к успешной карьере.

- Да, потому что изначально в актив студенческого профсоюза входят неравнодушные ребята, с активной жизненной позицией.

Татьяна Корнийченко десять лет возглавляет студенческое направление Татарской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования. Имеет два высших образования: по первой специальности учитель химии и биологии, по второй – олигофренопедагог. Кандидат педагогических наук, доцент кафедры специальной психологии и коррекционной педагогики Казанского федерального университета. Замужем, имеет двух взрослых дочерей и 3-х летнего внука. Любит читать и путешествовать.



В профсоюзных организациях они оттачивают свои навыки, учатся общаться, работать с документами. Естественно, через какое-то время они становятся заметны и интересны другим организациям, государственным учреждениям. Наши бывшие профсоюзные студенческие активисты сегодня занимают важные руководящие должности. Заместитель председателя профкома по работе со студентами Казанского государственного технологического университета с 1993 по 1997 годы Игорь Савельев теперь заместитель руководителя Аппарата Президента Республики Татарстан, руководитель Экспертного департамента Президента РТ. Первый председатель профкома студентов и аспирантов Казанского государственного энергетического университета Дамир Кузьяев сейчас зампредседателя и главный технический инспектор труда Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза. Бывший председатель студенческой профсоюзной организации Набережно-челнинского института Казанского федерального университета Рамиль Садриев – директор средней общеобразовательной школы №34 в Набережных Челнах. Экс-заместитель председателя профкома Казанского национального исследовательского технологического университета Динар Хафизов – ведущий советник

отдела информационно-аналитической работы в Министерстве по делам молодежи Республики Татарстан.

Много и тех, кто продолжает работать в профкомах вузов, совмещая общественную деятельность с другой важной работой в университете. Председатель профкома студентов и аспирантов Казанского федерального университета Юлия Виноградова является директором Департамента по молодежной политике, социальным вопросам и развитию системы физкультурно-спортивного воспитания КФУ, председатель профсоюзной организации студентов Набережночелнинского государственного педагогического университета Светлана Чиркова – проректор по воспитательной работе. И таких примеров множество.

- Если оглянуться назад, что бы в Вашей жизни назвали «подарком судьбы»?

- Мою семью. У нас, кстати, педагогическая династия. Папа по образованию учитель химии, мама – математики. Брат, как и я, окончил Казанский государственный педагогический институт. Мы с ним учились на одном факультете. Он десять лет отработал учителем химии в школе, но в 90-е был вынужден уйти. Одна из моих дочерей - Вероника тоже педагог,



училась в Казанском федеральном университете по специальности учитель английского и немецкого языков. Вторая дочь выбрала другое направление и сейчас работает в туристической компании.

У нас большой дружный семейный клан, где все друг друга поддерживают. Любые праздники проводим вместе, даже живем все рядом, кроме Вероники, которая вышла замуж и уехала в Японию. Но и она всегда с нами на связи.

- Татьяна Юрьевна, а какие они сегодняшние студенческие профсоюзные активисты и чему Вы у них учитесь?

- Они замечательные! Именно в студентах-активистах я нахожу те качества, которые вообще ценю в людях. Они целеустремленные, знают, чего хотят и добиваются этого. Мне нравится тот задор, энтузиазм, с которым они берутся за любое дело, их работоспособность, надежность. Чему они меня учат? Да многому. Например, новым технологиям. В свое время именно студенты открыли для меня социальные сети. Помню, как они искренне удивлялись: «Татьяна Юрьевна, как это так, почему у вас нет страницы ВКонтакте?!». Сейчас я активный пользователь не только ВК, но и Инстаграм. Даже новости, которые происходят в студенческой среде, узнаю чаще из соцсетей. Хотя на самом деле за студентами не просто сегодня успевать.

- А кто Вы для них?

- Я очень надеюсь, что старший друг. Со многими у меня сложились искренние теплые

отношения. Иногда, я как представитель Рескома профсоюза, выступаю в роли наставника, могу где-то помочь, подсказать. Я рада, когда могу быть полезной им.

- Знаю, Вы очень творческий человек, у Вас множество самых невероятных увлечений.

- Да, люблю учиться чему-то новому, я увлекающаяся натура. Если на даче выращиваю мои любимые пионы, то это больше 20 разных сортов. Каждый раз проблема куда на восьми сотках высадить новый росток.

Десять лет назад осуществила свою детскую мечту и начала рисовать картины маслом. Для меня это отдых, удовольствие, вдохновение. Скопилось уже довольно большая коллекция, дарю свои картины друзьям, родителям. А недавно я увлеклась изготовлением ростовых цветов. Да так, что наша квартира теперь больше напоминает творческую мастерскую. Цветы объемные, занимают не только много времени, но и пространства. К счастью, супруг не возражает.

Я считаю, что нужно постоянно учиться, воплощать свои мечты. В жизни так много всего интересного. С годами понимаешь, что время – это самый дорогой ресурс, который, к сожалению, быстро уходит.

Беседовала Елена Галяветдинова

ЛУЧШИЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ПРОЕКТЫ ДЛЯ СТУДЕНТОВ ТАТАРСТАНА

ПОКОЛЕНИЕ «П»

Семь лет Казанский национальный исследовательский технологический университет при поддержке Федерации профсоюзов Республики Татарстан и республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования реализует проект студенческой секции профкома КНИТУ - круглогодичную межвузовскую школу профсоюзного актива («Поколение П»). Ее участники - студенты первых и вторых курсов вузов города Казани. Школа помогает получить необходимые студентам знания и компетенции в правовой области: ознакомиться с законодательством РФ, изучить структуру

Профсоюза, основы стипендиального обеспечения, права и обязанности студентов, проживающих в студенческих общежитиях и многое другое.

Проект «Поколение П» воспитывает новое поколение настоящих профсоюзных лидеров, способных вести за собой команду и воплотить в жизнь свои идеи, решать социальные вопросы студенчества. Участники школы не только изучают положения и законы, но и учатся публичным выступлениям, осваивая ораторское искусство и мастерство убеждения, снимают фильмы на различные интересные для них темы и ставят театральные постановки.

Программа школы профсоюзного актива (ШПА) имеет цикличную структуру. Она состоит из четырех этапов и реализуется в течение учебного года. На первом этапе проходят образовательные тренинги, направленные на получение знаний в правовой области, а также мероприятия, влияющие на формирование командного духа. На втором этапе студенты знакомятся с проектной деятельностью и включаются в работу школы по направлениям. У каждого «поколенца»





появляется возможность разработать и реализовать свой проект, направленный на решение актуальных студенческих проблем. Третий этап - конкурс «Студенческий лидер («Поколения П)». Он направлен на выявление лидеров среди участников школы. На заключительном этапе («Школа кураторов») участники учатся проводить тренинги, формировать свои команды. Таким образом, пройдя все четыре этапа, участник школы становится куратором и наставником для последующих поколений участников проекта.

Школа формирует кадровый потенциал студенческого профсоюзного актива вузов. Многие председатели профбюро и комиссий, а также руководители проектов студенческой секции профкома КНИТУ начинали свой путь с ознакомительного тренинга школы профсоюзного актива («Поколение П»).

PROFKAPTA

Первая дисконтная программа для студентов Казанского федерального университета, состоящих в профсоюзе. С «Профкартой» можно получить скидки в кафе, кинотеатрах, кофейнях, образовательных и развлекательных центрах, стоматологической клинике и так далее. При активном использовании карты студент экономит от 1500 рублей в месяц. На сегодняшний день профсоюзная организация студентов вуза заключила соглашения о предоставлении специальных условий для владельцев карт более чем с 40 организациями Казани. Среди партнеров программы только те организации, к услугам которых чаще всего прибегают студенты.

Проект запустили в сентябре 2018 года и он сразу же стал пользоваться популярностью, только в первый месяц участниками дисконтной программы стали более 5000 студентов университета.

- Проект «Профкарта» занимает важное место в мотивационной программе первичной профсоюзной организации, для студентов карта совершенно бесплатна, - говорит председатель студенческого профкома вуза Юлия Виноградова. - С запуском дисконтной программы показатель вступления в профсоюз студентов 1-го курса вырос на 4 процента по сравнению с прошлым учебным годом. В будущем мы планируем расширить действие «Профкарты» на всю территорию республики. Дисконтная программа «Профкарта» первичной профсоюзной организации студентов Казанского федерального университета отмечена специальным призом республиканской премии «Студент года Республики Татарстан-2018» в номинации «Лучший студенческий проект».



PROFDOM

Социальный проект «ProfDOM» - это помощь в поиске жилья для иногородних студентов очного отделения Казанского национального исследовательского технологи-

ческого университета. Проект придуман в 2003 году. В то время заявки на поиск вариантов жилья студенты оставляли в большой амбарной книге, туда же вписывали предложения вариантов для проживания. В 2011 году проект получил свое название и был переведен на электронную платформу в социальной сети «ВКонтакте».

Сегодня «ProfDOM» - это собственная проверенная база данных, которая формируется из предложений собственников о сдаче квартир/комнат по приемлемым для студента ценам (без посредников). Задача организаторов предоставить проверенную информацию и проконсультировать по нормативно-правовым аспектам, возникающим в решении жилищного вопроса.

Для того, чтобы стать частью проекта необходимо быть студентом очной формы обучения или аспирантом, быть членом профсоюзной организации КНИТУ, вступить в группу в социальной сети «ВКонтакте»: vk.com/profdom.

Ежемесячно группу просматривают 4500 обучающихся. Только за 2017-2018 учебный год было предложено более 1000 вариантов проживания для студентов и аспирантов

КНИТУ. Проект «ProfDOM» выручает студента или аспиранта, когда не хватило места в общежитии, или дорого обращаться в риэлтерское агентство, или он просто не знает с чего начать поиск жилья в Казани.

В 2013 году проект «ProfDOM» стал победителем в номинации «Студенческий проект года» на ежегодной премии Республики Татарстан «Студент года».



ЮРИДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР

Вот уже несколько лет в Казанском федеральном университете действует Юридический центр, созданный при профкоме студентов. Каждый год работа центра модернизируется. Например, с недавнего времени каждый студент может получить юридическую помощь дистанционно, через соцсети, а главным консультантом здесь стал известный казанский адвокат Юрий Лукин. Юридический центр на базе профкома студентов КФУ был открыт



восемь лет назад по инициативе председателя Юлии Виноградовой. Организации, насчитывающей в своих рядах более 20 тысяч членов профсоюза, необходимо было формировать правовую культуру, решать многочисленные проблемы студентов, наконец. Так профком стал площадкой для работы Юридического центра, а сотрудники центра - незаменимыми помощниками профсоюзной организации.

Сегодня он работает в нескольких направлениях: личные встречи, дистанционные консультации, мастер-классы по применению нормативно-правовых актов Российской Федерации и Казанского федерального университета, оповещение студентов о новинках законодательства и локальных актах КФУ.

В актив центра входят студенты юридического факультета вуза, а возглавляет его магистрант юрфака Динар Валеев. Работа строится следующим образом. Студент присылает интересующий его вопрос на электронную почту центра. В письме указывает свои данные и согласие на их обработку. Важно то, что информация остается конфиденциальной и не разглашается. В течение нескольких дней специалисты Юридического центра работают с обращением студента и затем направляют ему ответ. В случае необходимости личной встречи или дополнительной информации сотрудники организации сообщают студенту об этом в письме.

Для большей оперативности вопрос можно задать через систему бот первичной профсоюзной организации студентов КФУ в приложении Telegram, а также через социальную сеть ВКонтакте.



Раз в неделю, в заранее обусловленный день, специалисты центра проводят личные встречи с учащимися. Прийти с вопросом может любой студент, которому нужна консультация юриста.

Несколько раз в месяц актив Юридического центра организует мастер-классы по актуальным вопросам в сфере права: студентам разъясняют положения нормативных актов, дают толкование спорных моментов и помогают разобраться со сложными ситуациями.

Студенты довольны. Они отмечают, что в Юридическом центре готовы прийти на помощь в любой ситуации.

ЕСТЬ ВОПРОС? НАЙДЕМ ОТВЕТ!

Работа профсоюзного комитета – это ежедневное взаимодействие с каждым из студентов через актив, профсоюзное бюро отделений. А в Набережночелнинском институте Казанского федерального университета еще и через социальную сеть ВКонтакте. Проект «Есть вопрос? найдем ответ!» здесь запустили в 2014 году, и с тех пор дежурные проффорги каждый день на связи со своими членами профсоюза.

Цель проекта - помочь студентам быстро найти ответ на вопрос, который их волнует, а также познакомить их с активом профсоюзной организации вуза. Все проффорги, а их в

институте 30 человек, по очереди дежурят в группе «Профком студентов и аспирантов НЧИ КФУ» в Контакте. Вопросы, поступающие от студентов самые разные. В открытых комментариях спрашивают о стипендии, работе столовых и буфетов, расписании занятий. В закрытом чате студенты задают личные вопросы. Дежурный должен ответить на любой из них в течение часа. Если он затрудняется с ответом, на помощь приходят председатель профкома или более опытные проффорги. Ежегодно в группу «Профком студентов и аспирантов НЧИ КФУ» от студентов поступает более 1000 вопросов.



ЕСТЬ ВОПРОС?
НАЙДЕМ ОТВЕТ!





О ПРОШЛОМ И НАСТОЯЩЕМ

Чему вас научила работа в студенческой профсоюзной организации?

Профсоюзное студенческое движение Татарстана возматало для республики немало успешных руководителей. Бывшие лидеры студенческих профкомов работают в органах государственной власти, возглавляют школы, занимают высокие должности в высших учебных заведениях или республиканских профсоюзных организациях. Сегодня они откровенно рассказывают о том, как им работалось у «руля» студенческого профкома и чему их этот опыт научил.



ДАМИР КУЗЯЕВ,
заместитель председателя,
главный технический
инспектор труда
Татарстанской
республиканской
организации
Всероссийского
Электропрофсоюза:

- Так получилось, что я был первым председателем первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов Казанского государственного энергетического университета. Работа в студенческом профкоме меня многому научила. Я получил уникальные компетенции, которые мне очень в жизни помогают: работа с людьми, стрессоустойчивость, основы организационной деятельности, ораторское мастерство, умение вести переговоры и многое другое.

Мы создавали студенческую профсоюзную организацию в 2007 году в условиях активного противодействия некоторых членов ректората университета. Но, нас это даже «подзадоривало». Ректор Юрий Яковлевич Петрушенко тоже относился к нам настороженно, хотя в каких-то вопросах поддерживал. Помню, как-то мы пустили слух, что планируем организовать пикетирование у его кабинета, начали даже плакаты рисовать. Когда он узнал об этом, конечно, был недоволен, но проблемы, которые мы ставили, решил! Так на этапе становления мы успешно прошли государственную регистрацию как самостоятельное юридическое лицо, сформировали крепкий костяк профсоюзного актива, успешно решали вопросы снижения цены обедов в студенческой столовой, отсутствия мыла и горячей воды в туалетах университета, боролись с «перерывами» в работе гардеробов.



ЮЛИЯ ВИНОГРАДОВА,
директор Департамента
по молодежной политике,
социальным вопросам и
развитию системы
физкультурно-спортивного
воспитания КФУ:

- В Профсоюзе я с 1998 года, с момента поступления на географический факультет Казанского государственного университета. Первые два года была очень далека от активной профсоюзной деятельности. Занималась только учебной: до самого закрытия проводила время в библиотеке, без конца перечитывала конспекты. Когда в 2000 году мою кандидатуру предложили на должность председателя профбюро, я даже испугалась, казалось, что



РАМИЛЬ САДРИЕВ,
директор средней
общеобразовательной
школы №34
Набережных Челнов:

- В профсоюзное движение я влился еще будучи студентом и прошел все ступени: от председателя профбюро автомеханического факультета до члена Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования. С 2004 по 2016 годы возглавлял профсоюзную организацию студентов и аспирантов Набережночелнинского института Казанского федерального университета (ранее Камская государственная инженерно-экономическая академия).

Честно и открыто могу сказать, что профсоюз в моей жизни сыграл очень важную роль, дал навыки в управлении большими массами людей, которые мне очень пригодились, когда я стал директором школы. Уметь понимать людей, мотивировать их, грамотно управлять коллективом, принимать взвешенные решения – все это неоценимо. Несомненно, практика

это совсем не мое. Однако, я очень быстро влилась в профсоюзную жизнь, а чувство ответственности и дисциплина помогли в этом. Позже я стала заместителем председателя профкома студентов университета, а в 2009 году возглавила его. Можно свернуть горы, если есть команда – это главное, чему научили меня годы работы в Профсоюзе. Не устаю повторять, что профсоюз – это «мы», в котором каждый человек может найти свое место.

Благодаря студенческому профсоюзному движению я обрела друзей по всей России. Мы общаемся, организуем совместные проекты, такие как конкурс «Лучшая профсоюзная команда», который недавно прошел в Казани. И тысячи километров, разделяющие нас, не помеха.

работы в профсоюзе с документами и законодательством дали мне возможность очень быстро освоиться на новой должности, а опыт в защите прав и интересов членов профсоюза сегодня позволяет избежать ошибок при принятии решений и проведении различных процедур.

То, что профсоюз очень многое дает для развития управленческих навыков не пустые слова. Сегодня мне приятно наблюдать за активистами профкома, которые выросли и стали успешными людьми. Трогательно, когда после очередного повышения они звонят и благодарят.

А еще профсоюз дал мне огромное количество друзей по всей России. Приезжая в какой-нибудь город, обязательно сообщаю, чтобы была возможность встретиться. Каждый год, начиная с 2006-го, мы собираемся и «Золотым составом профкома студентов ИНЭКА», куда входят активисты, которые были в профкоме все годы обучения в институте. Радуемся достижениям друг друга, делимся советами и просто общаемся, вспоминая студенческие профсоюзные годы.



конкурс

17 МГНОВЕНИЙ «СТУДЕНЧЕСКОГО ЛИДЕРА»

Всероссийскому конкурсу «Студенческий лидер», учредителем которого является Общероссийский Профсоюз образования – 17 лет. Каждый год это событие открывает новые имена лучших профсоюзных лидеров страны, которые способны грамотно представлять студенчество не только в своих университетах, но и в органах власти. 15 тысяч студентов из 200 вузов и 70 регионов России ежегодно принимают участие в вузовских, региональных, окружных и федеральном этапах конкурса.

В Татарстане «Студенческий лидер» проводится десять лет. Лучшими были Юлия Гладовская (Виноградова) (2009), Павел Чумаков (2010), Динар Хафизов (2011), Роберт Зинятуллин (2012), Артем Арменков (2013), Олеся Павлова (2014), Алина Хайруллина (2015), Динар Валеев (2016), Гульназ Марданова (2017), Камолиддин Бобохонов (2018), Юлия Уткина (2019).

Шесть раз лидеры республики становились победителями и призерами конкурса на окружном этапе. В 2012 году Роберт Зинятуллин занял третье место на Всероссийском конкурсе «Студенческий лидер».

Главные победы – впереди!





с любовью от профсоюза

СТУДЕНТЫ НА СЛУЖБЕ

В Елабуге профсоюзные активисты стали волонтерами

Каждый из двух тысяч молодых людей, состоящих в профсоюзной организации студентов и аспирантов Елабужского института Казанского федерального университета, хотя бы раз попробовал себя в качестве волонтера. Уже несколько лет студенческий профком вуза придумывает и реализует различные добровольческие проекты. Большинство из них для социально незащищенных жителей старинного уездного городка.

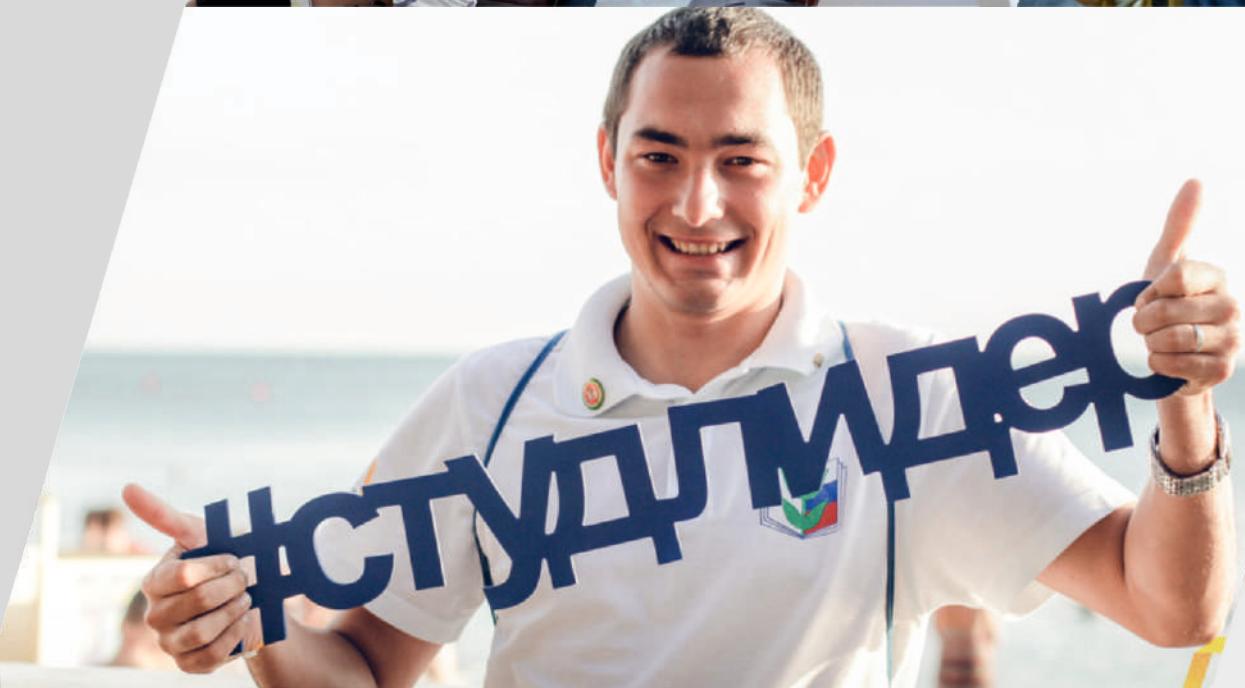
ОТ СЕРДЦА К СЕРДЦУ

«От сердца к сердцу» - так называется проект для пожилых людей, проживающих в Елабужском доме-интернате для престарелых и инвалидов. Более ста студентов-волонтеров регулярно приезжают в интернат, чтобы провести для его подопечных мастер-классы, показать концертную программу или просто выпить чашку чая и пообщаться с пожилыми людьми. Уговаривать профсоюзных активистов не нужно, они делают это с большим удовольствием, считая, что помогать другим и быть полезным - долг каждого человека.

- Участие в проекте «От сердца к сердцу» воспитывает в наших студентах ответственность за ближних, - говорит выпускница Елабужского института КФУ, первый руководитель проекта Виктория Лизунова. - Вы не представляете, сколько счастья в глазах этих бабушек и дедушек, когда мы приезжаем. К сожалению,

150 цифра
АКТИВИСТОВ

профсоюзной организации студентов и аспирантов Елабужского института КФУ регулярно участвуют в социальных проектах.





волею судьбы они остались одни, но это не значит, что они должны быть одиноки.

- Студенты большие молодцы! Они навещают наших подопечных каждую неделю, - рассказывает сотрудница дома-интерната Светлана Мельникова. - А ведь общение для одинокого человека самое главное. Спасибо им, что делают такое большое дело.

В Елабужском доме-интернате для престарелых и инвалидов проживают более двухсот человек. Среди них много ветеранов Великой Отечественной войны, есть бывшие учителя, которые особенно трепетно относятся к волонтерам, получающим педагогическое образование. Педагоги-ветераны делятся опытом, рассказывают интересные истории

из школьной практики, так как за плечами каждого десятки лет педагогического стажа.

Студенты Елабужского института КФУ помогают престарелым людям и инвалидам дома-интерната уже шесть лет. За это время только масштабных праздников здесь было организовано более семидесяти, а небольшие встречи и адресную помощь, которую оказывают волонтеры, никто и не считает.

ДОБРЫЕ УРОКИ

Для детей-сирот и малышей, которые остались без попечения родителей, у елабужских профсоюзных активистов свой проект - «Добрые уроки». 76 добровольцев помогают

ребятам из городского детского дома подтянуть свои школьные знания, подготовиться к ОГЭ и ЕГЭ. Впрочем, студенты для детдомовских мальчишек и девчонок стали не только бесплатными репетиторами, но и старшими друзьями. Помимо дополнительных занятий по школьным предметам они проводят мастер-классы, квесты, другие развлекательные мероприятия.

- Мне очень нравится, когда к нам приходят студенты и помогают с уроками, - делится Кристина Смирнова, одна из 23 ребят, для которых Елабужский детский дом стал родным. - Помимо учебы мы разговариваем на разные темы, студенты дают мне советы, если необходимо. Мне с ними очень интересно, и я бы хотела быть на них похожа.

В марте участники проекта организовали творческий мастер-класс для ребят. При помощи цветной бумаги, ножниц и клея под чутким руководством студентов-добровольцев дети изготовили необычные открытки-пирожные для сотрудниц детского дома. Пятилетний Дамир смастерил целых пять поделок в подарок своим воспитательницам. «Очень хочу, чтобы они обрадовались», - признался малыш.

Не так давно студенты пригласили детей к себе в гости и провели квест по Елабужскому институту КФУ. Вместе собирали большой пазл, который открыл тайны старинного здания. - Это был не просто квест, - говорит тринадцатилетняя Алина Миронова. - Разгадывая загадки, мы общались с волонтерами, а с ними всегда интересно. Они стали нам родными, как старшие братья и сестры.



ПАРК ДЛЯ СПОРТА

Летом этого года по инициативе профкома студентов и аспирантов Елабужского института Казанского федерального университета заработает новый проект «Парк доброты». Адресован он молодежи города и республики. Это будет место спортивного досуга.

- «Парк доброты» - современный полигон для тренировочных занятий, соревнований по спортивному туризму, командообразующих веревочных тренировок, - рассказывает разработчик проекта, председатель профкома студентов и аспирантов института Анна -





с любовью от профсоюза

Пиккар. - Здесь же будут организованы тренинги для детей группы риска, состоящих на учете комиссии по делам несовершеннолетних, воспитанников детских домов и приютов Татарстана.

Пару лет назад проект участвовал в конкурсе компании «Лукойл» и как социально значимый получил финансирование в размере ста тысяч рублей.

- В создании парка принимают участие волонтеры - профсоюзные студенческие активисты вуза, - добавляет Анна. - Будет сформирована команда инструкторов, тренеров и судей. Спортивные мероприятия в парке планируем во время летних профильных смен. Спасибо руководству вуза, директору Елене Мерзон за поддержку этого и других наших проектов.

**Профком студентов и аспирантов
Елабужского института Казанского
федерального университета**

МЕЖДУ ТЕМ В НАБЕРЕЖНЫХ ЧЕЛНАХ

Добровольческой деятельности повышенное внимание уделяют и студенты Набережночелнинского государственного педагогического университета. Созданная несколькими энтузиастами студенческого профкома благотворительная организация «Дари добро» сегодня объединяет сотню студентов всех факультетов университета, для которых главный жизненный принцип – не проходить мимо чужой беды. Волонтеры проводят донорские акции, помогают ветеранам войны, а также больным детям.

Несколько лет студенты сотрудничают с Центром лечебной педагогики «Чудо дети». Работают здесь еженедельно по несколько часов в день. Так как среди воспитанников Центра есть дети с тяжелыми ментальными нарушениями, волонтеры ищут подход к ребятам. Например, студенты факультета искусств и дизайна стали делать детям аквагримм, и это быстро помогает наладить контакт. Кроме того, все добровольцы, работающие в Центре «Чудо дети» прошли обучение по программе инклюзивного образования.



© ТАТАРСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ